



RAPORT
SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

2013

INFORMACJE O GRUPIE APATOR I JEJ PRODUKTACH	4
Informacje ogólne	4
Wizja, Misja, Wartości.....	4
Strategia działalności grupy Apator	5
Skład grupy Apator	6
Władze grupy Apator	6
Struktura organizacyjna.....	7
Produkty grupy Apator i poziom sprzedaży.....	8
STRATEGIA CSR	13
Strategiczne priorytety i kluczowe zagadnienia	14
Zaangażowanie w inicjatywy zewnętrzne	14
Przegląd wyzwań i średnioterminowych celów	15
Kluczowe zdarzenia, osiągnięcia i porażki	17
DANE DOTYCZĄCE RAPORTU	18
APATOR A RYNEK.....	19
Kodeks Etyczny.....	20
Ład korporacyjny	20
System zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej	22
Interesariusze.....	22
Wskaźniki związane z etyką – aspekt ekonomiczny	25
Wskaźniki związane z etyką – obecność na rynku.....	27
Wskaźniki związane z etyką – spółka i jej produkty a klient, społeczeństwo i środowisko.....	28
APATOR A EKOLOGIA.....	31
Wskaźniki środowiskowe – zużycie surowców, energii i wody	31
Wskaźniki środowiskowe – bioróżnorodność	33
Wskaźniki środowiskowe – emisje, ścieki i odpady	34
W 2013 roku w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano z punktu widzenia wpływu na środowisko, żadnych istotnych wycieków.	36
Wskaźniki środowiskowe – produkty, ich oznakowanie i transport	36
Wskaźniki środowiskowe – wydatki ogółem na ochronę środowiska	39
APATOR A MIEJSCE PRACY	40
Wskaźniki dotyczące pracowników – zatrudnienie i godna praca.....	41
Wskaźniki dotyczące pracowników – bezpieczeństwo i higiena pracy	49
APATOR A SPOŁECZEŃSTWO	50
Członkostwo w organizacjach.....	50
Nagrody i wyróżnienia	51
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – działalność charytatywna	54
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – wspieranie edukacji	55
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – wspieranie kultury i sztuki	57
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – promowanie sportu	57
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – polityka i lobbying	58
Indeks GRI	59

Szanowni Państwo,

Prowadzenie działalności biznesowej w oparciu o standardy społecznej odpowiedzialności to wyzwanie i zobowiązanie. Wszak nie chodzi o spełnianie podstawowych, minimalnych wymogów formalnych i prawnych w stosunku do klientów, dostawców i pracowników. W Apatorze rozumiemy, że oprócz litery prawa oraz ekonomicznych wskaźników istotne są także czynniki społeczne i środowiskowe, że liczy się nie tylko „tu i teraz”, że trzeba wziąć odpowiedzialność za wpływ firmy na społeczeństwo i środowisko w perspektywie krótko i długoterminowej.

Konsekwentnie dążymy do równowagi między ekonomicznym, społecznym i środowiskowym aspektem funkcjonowania naszej firmy. Zaktualizowana w 2014 roku strategia biznesowa pozwoliła nam określić priorytety rozwojowe, dzięki którym utrzymamy dynamikę wzrostu oraz satysfakcjonujący poziom rentowności, co przełoży się na zadowolenie naszych Akcjonariuszy. Nasi Klienci z sektora energetycznego z pewnością odczują poprawę jakości i bezpieczeństwa swojej pracy za sprawą wdrażanych przez nas rozwiązań informatycznych służących automatyzacji pracy sieci dystrybucyjnych. To dzięki integracji kompetencji w ramach grupy Apator będziemy w stanie zaoferować naszym partnerom biznesowym kompleksową ofertę innowacyjnych urządzeń oraz usług.

Rozwój technologii automatyzujących pracę sieci elektroenergetycznych ma istotne znaczenie dla kwestii środowiskowych. Dzięki naszym rozwiązaniom możliwe będzie włączanie do sieci odnawialnych źródeł energii. Pośrednim efektem naszych prac będzie także rozwój konkurencyjnego rynku energii i nowych usług optymalizujących zużycie energii i mediów (Demand Side Management, Demand Response), a także otwarcie sieci energetycznej dla takich obiecujących przyszłych rynków jak motoryzacja elektryczna czy magazynowanie energii.

W obliczu dynamicznego rozwoju grupy Apator kluczową kwestią jest także kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na wspólnych wartościach: zaufaniu, uczciwości, szacunku do odmienności. Pracownicy to jedna z najważniejszych grup interesariuszy i jednocześnie najcenniejszy kapitał Apatora. Dlatego wspieramy ich w rozwoju zawodowym, zapewniamy komfortowe warunki pracy, nagradzamy za kreatywność, integrujemy w ramach spotkań i imprez sportowych.

W 2013 roku po raz kolejny nasze odpowiedzialne podejście do otoczenia biznesowego i społecznego, pracowników oraz otaczającego nas środowiska naturalnego zostało potwierdzone przynależnością Apatora do RESPECT Indeks – grona spółek giełdowych działających zgodnie z najwyższymi standardami *corporate social responsibility*. Chcemy konsekwentnie podążać tą drogą...

Z wyrazami szacunku

Tomasz Habryka

Członek Zarządu Apator SA

INFORMACJE O GRUPIE APATOR I JEJ PRODUKTACH

Informacje ogólne

Apator to firma o wieloletnich doświadczeniach i tradycjach, która została założona w 1949 roku. Od 1993 roku funkcjonuje w formie spółki akcyjnej utworzonej przez pracowników zlikwidowanego przedsiębiorstwa państwowego. Przedmiot działalności spółki Apator SA obejmuje projektowanie, produkcję i sprzedaż systemów i aparatury pomiarowej oraz aparatury łączeniowej. Apator SA wpisany jest do Krajowego Rejestru Sądowego, Rejestru Przedsiębiorców pod nr KRS 0000056456. Cała działalność Spółki zlokalizowana jest w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Ostaszewie.

Od 24 kwietnia 1997 roku akcje spółki Apator SA notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie SA. Obrót akcjami odbywa się w systemie notowań ciągłych. Spółka zaklasyfikowana jest do sektora przemysłu elektromaszynowego. Akcje spółki wchodzą w skład indeksów:

- mWIG40,
- WIG50,
- RESPECT Index,
- WIGdiv.

Kapitał zakładowy na dzień 31 grudnia 2013 roku wynosił 3.310.702,80 zł i dzielił się na akcje imienne uprzywilejowane co do głosu w stosunku 1:4 oraz akcje zwykłe na okaziciela. Udział inwestorów w kapitale spółki Apator SA wg stanu na 23 grudnia 2013 roku (dzień ustalenia prawa do wypłaty dywidendy za 2012 rok) przedstawia poniższa tabela:

Akcjonariusze	Suma akcji	Udział w kapitale
5 osób fizycznych (po co najmniej 5% głosów każdy)	7 849 004	23,71%
Apator Mining sp. z o.o.* (spółka zależna)	3 600 000	10,87%
Pozostali akcjonariusze instytucjonalni	14 292 985	43,17%
Pozostali akcjonariusze	7 365 039	22,25%
Ogółem	33 107 028	100,00%

* Apator Mining Sp. z o.o. – spółka zależna od Apator SA, posiada akcje nabyte pod rządami Kodeksu Handlowego i zgodnie z art. 613 KSH może z nich wykonywać prawo głosu i pobierać dywidendę (prawa nabyte).

Wizja, Misja, Wartości

Wizja: Grupa Apator wiodącym dostawcą systemów i urządzeń pomiarowo – odczytowych dla wszystkich rodzajów mediów, ze szczególnym uwzględnieniem sektora dystrybucji energii elektrycznej.

Misja: Grupa Apator partnerem podmiotów zarządzających infrastrukturą dystrybucyjną wszystkich rodzajów mediów energetycznych w zakresie rozwoju i dostaw innowacyjnych, zgodnych z otwartymi standardami, systemów, urządzeń i usług zapewniających efektywną i bezpieczną eksploatację majątku sieciowego. Bezpieczeństwo i odpowiedzialność społeczna są wyznacznikiem naszego działania.

Wartości: Rzetelność, Otwartość i Szczerłość budujące dobre relacje z klientami, Elastyczność, Entuzjazm, Kompetencje techniczne wsparte wieloletnim doświadczeniem, Nowoczesność, Dbłość o środowisko.

Strategia działalności grupy Apator

W 2013 roku obowiązywała strategia opracowana na lata 2010 – 2013:

Aspiracją grupy Apator jest bycie liderem w segmencie aparatury łącznikowej i pomiarowej na rynku krajowym jak i na kluczowych rynkach zagranicznych. Grupa Apator koncentruje się na następujących strategicznych filarach:

1. Ekspansja geograficzna - kluczowe rynki grupy Apator to Europa Środkowa i Wschodnia, Rosja, kraje bałkańskie, Niemcy i Benelux
2. Rynek krajowy - zdobywanie nowych obszarów i sektorów
3. Rozwój nowoczesnych produktów i usług - w zakresie wytwarzania aparatury łącznikowej grupa Apator stanie się wiodącym europejskim specjalistą, natomiast w segmencie aparatury pomiarowej zostanie multiintegratorem dostarczającym innowacyjne systemy opomiarowania i odczytu zużycia energii elektrycznej, wody, ciepła i gazu
4. Realizacja polityki jednej silnej marki firmowej "Apator"

W dniu 19 lutego 2014 roku spółka Apator SA opublikowała aktualizację strategii grupy Apator na lata 2014 – 2019, której kluczowe elementy są następujące:

- Miejsce w łańcuchu wartości:
 - Polska: rozwój w obszarze systemów teleinformatycznych oraz współpracujących z nimi urządzeń umożliwiających zdalne monitorowanie, sterowanie i odczyt,
 - pozostałe rynki: rozwój w obszarze urządzeń inteligentnych, współpraca z partnerami w zakresie integracji systemów.
- Zasięg geograficzny:
 - Polska: lider pod względem udziału w rynku (miejsce 1-3) we wszystkich liniach biznesowych,
 - CIS, CEE i UE: wiodący, uznany dostawca z widocznym, stabilnym udziałem w wybranych perspektywnych rynkach,
 - pozostałe rynki: podejście oportunistyczne, dostarczanie wyrobów i usług bez angażowania znaczących zasobów R&D.

Główne cele finansowe:

- średnioroczna stopa wzrostu skonsolidowanej EBITDA 2014 - 2019 w przedziale 10 – 15% (ok. 2 – 2,5x wzrost wartości),
- docelowy poziom przychodów powyżej 1,5 mld zł,
- ponad 60% przychodów z rynków zagranicznych,
- 50% EBITDA z sektora dystrybucji energii elektrycznej.

Strategia zakłada wykorzystanie szans rozwojowych wynikających z trendów regulacyjnych i technologicznych związanych z potrzebą poprawy efektywności wykorzystania mediów m.in. poprzez automatyzację, zdalne monitorowanie i sterowanie w ramach sieciowej infrastruktury dystrybucyjnej.

Cele strategiczne przyjęte do realizacji oparte są o rozwój organiczny grupy Apator wzmocnionej o kompetencje spółki Elkomtech SA, przejętej 1 kwietnia 2014 r. Cele te nie uwzględniają ewentualnych, kolejnych akwizycji.

Rozwój podstawowej działalności grupy Apator realizowany będzie w ramach docelowego modelu biznesowego opartego o strategiczną, integrującą funkcję usług i produktów informatycznych (ICT) w dwóch podstawowych segmentach:

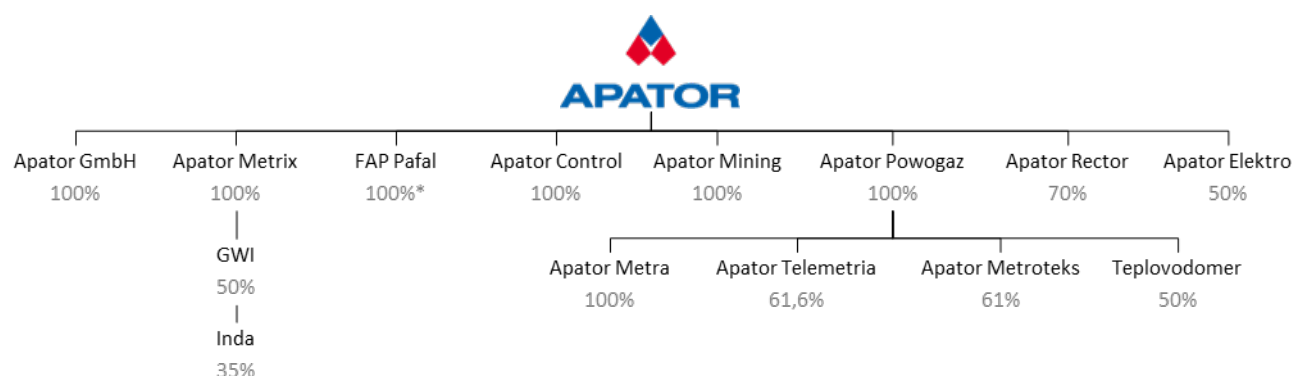
- pomiarowym (linie biznesowe: woda i ciepło, energia elektryczna, gaz),
- automatyzacji sieci (zdalny monitoring i sterowanie, automatyka i zabezpieczenia, inteligentna aparatura łączeniowa).

Strategia grupy Apator przewiduje:

- wykorzystanie licznych synergii produktowych – wzmocnienie integrującej roli ICT oraz objęcie nowych pozycji w łańcuchu wartości i zaoferowanie bardziej kompleksowej oferty kluczowym klientom,
- wykorzystanie synergii kosztowych, operacyjnych i biznesowych – strategiczne finanse, HR i marketing, szersza współpraca z partnerami branżowymi, aktywny udział w tworzeniu i akceptowaniu międzynarodowych standardów interoperacyjności dla nowych technologii.

Skład grupy Apator

Spółka Apator SA tworzy grupę kapitałową i posiada bezpośrednio lub pośrednio udziały w poniższych podmiotach (stan na 31 grudnia 2013 roku):



**) w wartości tej FAP Palaf SA na 31.12.2013 r. posiadał 19,1% akcji własnych nabytych od Apator SA w celu umorzenia, które nastąpiło w 2014 r.*

Zmiany w składzie grupy Apator w trakcie 2013 roku:

W dniu 31 maja 2013 r. spółka Apator Rector Sp. z o. o. dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów spółki Newind sp. z o. o.

W dniu 3 września 2013 r. spółka współkontrolowana przez Apator Metrix SA – George Wilson Industries Ltd. nabyła 35% udziałów w kapitale spółki Inda d. o. o. z siedzibą w Lublanie (Słowenia).

W dniu 23 grudnia 2013 r. Apator SA zawarł przedwstępną umowę nabycia 100% akcji Przedsiębiorstwa Wdrożeń Postępu Technicznego Elkomtech SA z siedzibą w Łodzi. W dniu 1 kwietnia 2014 r. transakcja została sfinalizowana. Cena nabycia 100% akcji wyniosła 98,4 mln zł.

Władze grupy Apator

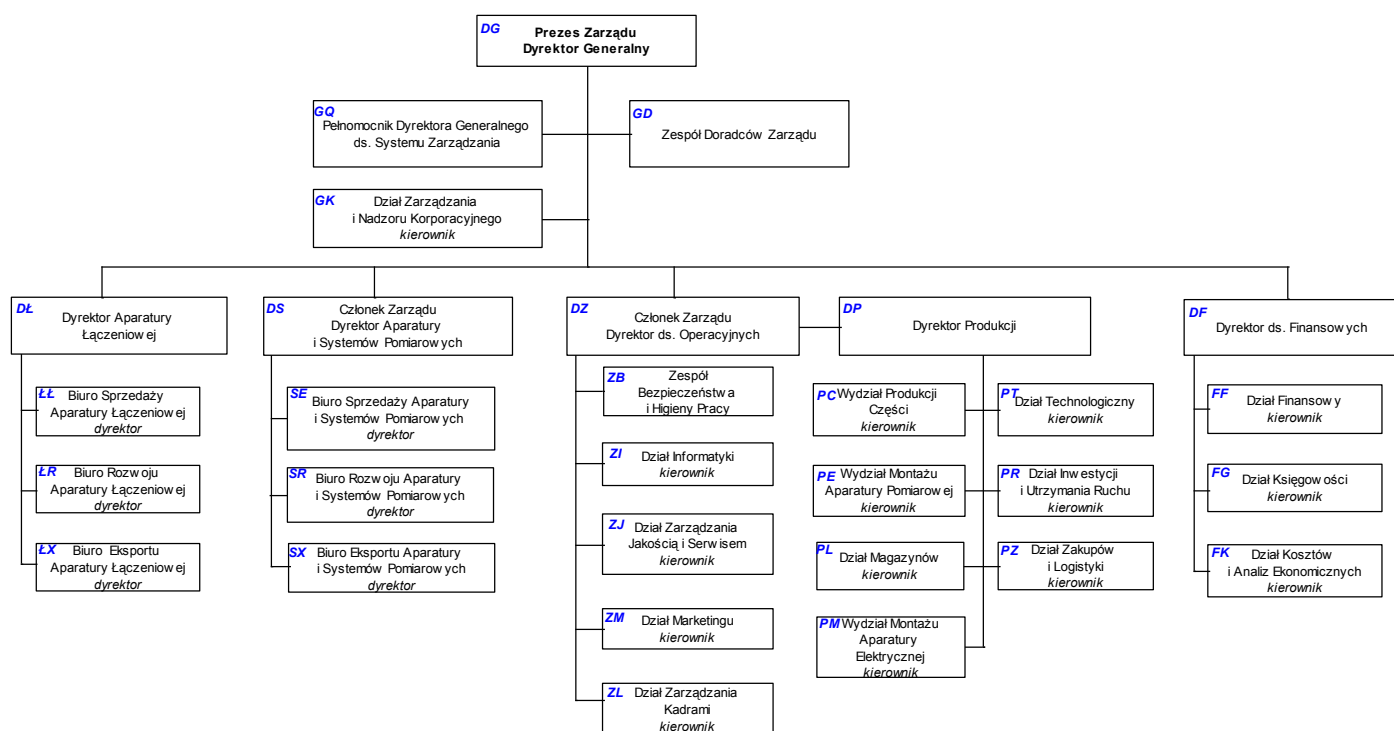
Spółka stan na 31.12.2013 roku	Skład Rady Nadzorczej	Skład Zarządu
Apator SA	Janusz Niedźwiecki Mariusz Lewicki Janusz Marzygliński Danuta Guzowska Krzysztof Kwiatkowski Marcin Murawski	Andrzej Szostak- Prezes Tomasz Habryka Jerzy Kuś
Apator Metrix SA	Mariusz Lewicki Kazimierz Piotrowski Ryszard Wojnowski Janusz Niedźwiecki Andrzej Szostak	Arkadiusz Chmielewski- Prezes Ryszard Lippke

Spółka stan na 31.12.2013 roku	Skład Rady Nadzorczej	Skład Zarządu
FAP Pafal SA	Tadeusz Sosgórnik Krzysztof Malec Jerzy Kuś	Marek Gruszyński - Prezes
Apator Rector sp. z o. o.	Janusz Marzygliński Andrzej Szostak Marek Kurzawa	Krzysztof Wojtczak- Prezes Marek Michalski Sławomir Kowalik
Apator Powogaz SA	Janusz Marzygliński Janina Karaszewska-Zandrowicz Tadeusz Sosgórnik Andrzej Szostak Jolanta Dombrowska	Krzysztof Prucnal- Prezes Marcin Szczurowicz
Apator Mining sp. z o.o.	Mariusz Lewicki Kazimierz Piotrowski Zbigniew Baranowski Tomasz Habryka	Tadeusz Sosgórnik- Prezes
Apator Control sp. z o.o.	Ryszard Wojnowski Monika Guzowska Janina Karaszewska - Zandrowicz	Ryszard Trąbała- Prezes
Apator Elektro	-	K. G. Burcew A. W. Konfetkin
Apator GmbH	-	Tomasz Habryka Mirosław Klepacki

Struktura organizacyjna

Struktura organizacyjna poszczególnych spółek wchodzących w skład grupy Apator jest zróżnicowana i optymalnie dostosowana do skali ich działalności. We wszystkich spółkach występują procesy projektowania, zakupów, produkcji i sprzedaży.

Schemat struktury organizacyjnej Apator SA obowiązujący na 31.12.2013 r.



W dniu 25 czerwca 2013 r. powołany został trzyosobowy Zarząd Apator SA na nową kadencję na lata 2013 – 2016. Obowiązki Zarządu zostały rozdzielone pomiędzy funkcje: strategiczną i operacyjną. Funkcja operacyjna oddelegowana została do nowo powołanego Dyrektora ds. Operacyjnych – Członka Zarządu, któremu bezpośrednio podlega także Dyrektor ds. Produkcji wraz ze swoimi komórkami organizacyjnymi.

Ponadto w 2013 r. zlikwidowano pion Dyrektora ds. Eksportu i utworzono odrębne komórki – biura sprzedaży odpowiedzialne za sprzedaż eksportową w pionach Dyrektora Aparatury Łączeniowej i Dyrektora Aparatury i Systemów Pomiarowych.

Po zmianach dokonanych w 2013 r. strukturę organizacyjną Apator SA tworzą następujące piony:

- pion operacyjny – kierowany przez Dyrektora ds. Operacyjnych, Członka Zarządu,
- pion pomiarowy – kierowany przez Dyrektora ds. Aparatury Pomiarowej i Systemów, Członka Zarządu,
- pion łączeniowy – kierowany przez Dyrektora ds. Aparatury Łączeniowej,
- pion finansowy – kierowany przez Dyrektora ds. Finansowych.

Całą spółką kieruje i nadzoruje Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny.

W grupie Apator nie dokonywano zmian w zasadach zarządzania.

Produkty grupy Apator i poziom sprzedaży

Spółka Apator SA i grupa Apator dostarcza zaawansowane rozwiązania w zakresie opomiarowania nośników energii i ich odczytu, transmisji i wizualizacji danych odczytowych oraz działa w segmencie aparatury łącznikowej. Produkty oferowane są klientom pod marką Apator oraz pod markami produktowymi.

Główne produkty to systemy pomiarowe (LEWSystem Apator, AMR System Apator), liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze, ciepłomierze oraz aparatura łącznikowa dedykowana głównie dla energetyki i górnictwa.

Produkty grupy kapitałowej Apator

Apator tworzy nowoczesną i dynamiczną grupę kapitałową dostarczającą innowacyjne rozwiązania w zakresie odczytu i rozliczania mediów użytkowych oraz zaawansowane

technicznie produkty: systemy pomiarowe, liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze, ciepłomierze, systemy IT oraz aparaturę łącznikową dedykowaną energetyce i górnictwu.

W oparciu o wieloletnie doświadczenia firma wykreowała autorskie rozwiązania, a wykorzystanie nowoczesnych technologii zapewnia najwyższą jakość wyrobów, które cieszą się dużym uznaniem wśród naszych klientów.

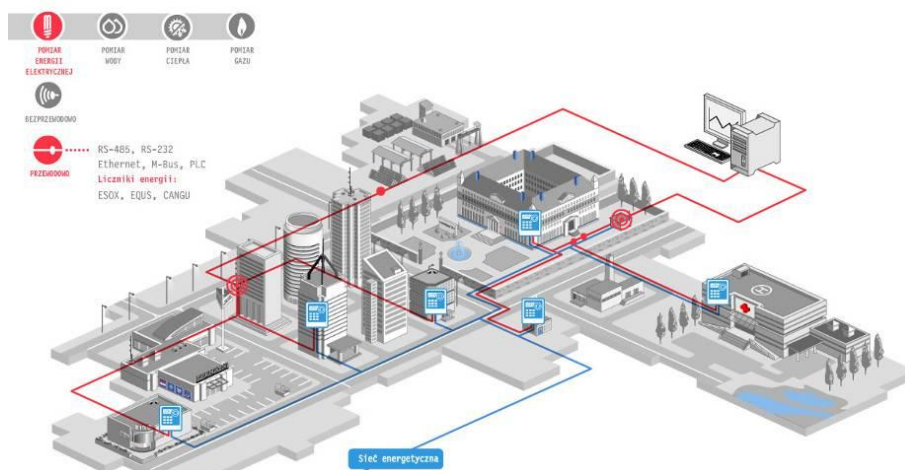
SEGMENT POMIAROWY



Pomiar energii elektrycznej

Inteligentny pomiar energii elektrycznej:

- **system zdalnego odczytu** – system umożliwiający opomiarowanie zużycia energii elektrycznej, wody, ciepła oraz gazu. Zapewnia zdalny dwukierunkowy odczyt, teletransmisję oraz wizualizację danych



- **system przedpłaty LEWsystem Apator** – kompleksowe rozwiązanie umożliwiające sprzedaż energii elektrycznej w sposób przedpłatowy, polegający na zakupie przez indywidualnego odbiorcę określonej liczby kWh
- **analiza danych pomiarowych** – systemy informatyczne wspomagające zarządzanie informacją pomiarową

Liczniki energii elektrycznej:

- **liczniki smart** – wielotaryfowe i przedpłatowo-kredytowe liczniki energii elektrycznej
- **liczniki elektroniczne** – statyczne liczniki energii elektrycznej są wielotaryfowymi, kredytowymi urządzeniami pomiarowymi, szeroko stosowanymi do rozliczeń z zakładami energetycznymi i w przemyśle



- **liczniki przedpłatowe** – nowoczesne elektroniczne liczniki energii elektrycznej LEW umożliwiające zakup danej porcji energii w systemie przedpłaowym za pomocą kodów doładowujących



- **liczniki indukcyjne** – liczniki indukcyjne służące do pomiaru energii elektrycznej w sieciach elektroenergetycznych



Pomiar wody i ciepła

Wodomierze

domowe	mieszkaniowe	przemysłowe

Ciepłomierze kompaktowe



Przepływomierze elektromagnetyczne oraz ultradźwiękowe



Podzielniki kosztów ogrzewania



Pomiar gazu

Gazomierze

domowe	przemysłowe	inteligentne



Rozwiązania IT

Grupa Apator oferuje rozwiązania IT oparte na wieloletnim doświadczeniu oraz analizie procesów biznesowych.

SEGMENT ŁĄCZNIKOWY

Zdalny system kontroli stanu wkładek bezpiecznikowych - dedykowany jest do aplikacji, w których istotna jest kontrola stanu zainstalowanych zabezpieczeń, np. w rozdzielniach niskich napięć stacji transformatorowych. System posiada możliwość zainstalowania urządzenia, sygnalizującego obecny stan wkładek bezpiecznikowych. Informacja o poprawnej pracy lub przepaleniu wkładki oraz zaniku napięcia jest sygnalizowana na zamontowanych w urządzeniu diodach oraz wysyłana w postaci komunikatów SMS do wybranych adresatów.



Rozdział energii

Rozłączniki izolacyjne – wykorzystywane do rozdziału energii elektrycznej oraz zabezpieczania przed skutkami zwarc i przeciążeń



Podstawy bezpiecznikowe – służą do zabezpieczania obwodów elektrycznych przed skutkami przeciążeń oraz zwarc



Ograniczniki przepięć – przeznaczone do ochrony przeciwprzepięciowej przed wpływem przepięć piorunowych i łączeniowych w nisko- i średnionapięciowych systemach elektroenergetycznych



Łączniki krzywkowe – przeznaczone do szerokiego zastosowania w przemyśle



Automatyka

Urządzenia automatyki napędowej: m.in. przemienniki częstotliwości, regulatory tyrystorowe, sterowniki PLC, silniki i przekładnie, serwonapędy AC i DC.

Napędy	Silniki AC/DC/Serwo	Softstarty
		



Górnictwo

Profesjonalne urządzenia do zastosowania w górnictwie

Agregaty sprężarkowe	Rozruszniki stycznikowe	Zespoły transformatorowe
		

Poziom sprzedaży i jej struktura

W 2013 roku skład grupy Apator zmniejszył się w wyniku sprzedaży udziałów spółki Newind. Wobec tego skonsolidowane przychody ze sprzedaży ukształtowały się na poziomie 683.990 tys. zł. W odniesieniu do:

- raportowanych przychodów za 2012 r. są wyższe o 15.166 tys. zł (o 2,27%),
- skorygowanych przychodów za 2012 r. są znacząco wyższe – wzrost o 71.672 tys. zł (12,17%), po wyeliminowaniu przychodów spółki Newind sp. z o. o. w obydwóch okresach.

Przychody grupy Apator w 2013 roku charakteryzowały się wysoką dynamiką wzrostu na rynkach zagranicznych. Udział eksportu w przychodach wzrósł z 36,01% do 45,41% r/r. W 2013 roku 88% eksportu stanowiła sprzedaż segmentu pomiarowego, a pozostałe 12%

sprzedaż segmentu łącznikowego. Liniami biznesowymi, które uzyskały najwyższe wzrosty eksportu były:

- woda i ciepło,
- gaz.

W 2013 roku grupa Apator dostarczyła swoje wyroby do 69 krajów. Rynki o najwyższym poziomie sprzedaży to Rosja, Dania, Niemcy, Etiopia, Czechy, Turcja, Ukraina, Maroko.

STRATEGIA CSR

Cele priorytetowe

Cele w stosunkach z dostawcami i klientami

Apator SA dostawcą bezpiecznych produktów – wytwarzanie produktów zapewniających bezpieczeństwo użytkowników.

Apator SA gwarantem wysokiej jakości wyrobów i usług – podnoszenie satysfakcji klientów, odpowiedzialny marketing i etyczna reklama, ochrona danych osobowych.

Apator SA partnerem biznesowym dbającym o etykę w łańcuchu dostaw – współpraca z dostawcami promującymi etyczne postawy i dbanie o bycie etycznym partnerem biznesowym.

Cele w stosunkach z pracownikami

Apator SA dobrym pracodawcą – zapewnienie wysokiej kultury organizacyjnej firmy, stanie na straży etycznych zachowań pracowników, inwestowanie w rozwój pracowników, zapewnienie dobrych warunków w miejscu pracy oraz dodatkowych korzyści m.in. takich jak: organizacja wypoczynku pracowników i ich rodzin, spotkań integracyjnych, dofinansowanie rekreacji.

Cele w stosunkach ze społeczeństwem

Apator SA mecenasem kultury i sztuki – popularyzacja kultury i sztuki poprzez wspieranie wielu wydarzeń artystycznych o charakterze lokalnym, jak i zasięgu ogólnopolskim.

Apator SA inwestorem w rozwój branży elektroenergetycznej – członkostwo firmy w organizacjach, które działają na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla krajowego rynku elektroenergetycznego.

Cele w zakresie ochrony środowiska

Apator SA strażnikiem ochrony środowiska – minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko poprzez optymalizację procesów, w tym racjonalizację procesów zużycia surowców, segregację odpadów, zarządzanie odpadami i substancjami niebezpiecznymi, wykorzystywanie w procesie produkcyjnym nowych ekologicznych technologii.

Apator SA promotorem postaw ekologicznych – zwiększanie świadomości ekologicznej pracowników poprzez organizowanie akcji na rzecz ochrony środowiska - zbiórka zużytych baterii i nakrętek.

Cele dodatkowe, które pozwolą nam zrealizować strategię CSR spółki Apator SA

Wzmacnianie dialogu z interesariuszami – wypracowanie mechanizmów pozwalających na sprawne i skuteczne poznanie potrzeb interesariuszy, doskonalenie procesu słuchania głosu oraz odpowiadania na oczekiwania interesariuszy

Wspieranie mechanizmów zarządzania polityką CSR w grupie Apator – budowanie sprawnego i skutecznego zarządzania CSR w grupie Apator oraz zdobycie wysokich ocen podmiotów zewnętrznych potwierdzających, że CSR jest dla nas sposobem na efektywne zarządzanie a nie kreowaniem wizerunku firmy

CSR jest dla nas ...

CSR jest dla Apator SA cenną filozofią prowadzenia biznesu, która umożliwia ciągle doskonalenie każdego obszaru naszej działalności. Realizowana zgodnie ze strategią społeczna odpowiedzialność biznesu zapewnia spółce wymierne korzyści w postaci doskonalenia istniejących oraz tworzenia nowych produktów i usług, których sprzedaż gwarantuje spółce przewagę konkurencyjną na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Strategiczne priorytety i kluczowe zagadnienia

Strategiczne priorytety i kluczowe zagadnienia z perspektywy zrównoważonego rozwoju przedstawia poniższa tabela

ŚRODOWISKO	RYNEK	MIEJSCE PRACY	SPOŁECZEŃSTWO
– dbanie o przyjazność wyrobów dla środowiska – oszczędność surowców – tworzenie systemów pomiarowych optymalizujących zużycie mediów użytkowych – działania edukacyjne skierowane do pracowników oraz klientów	– dbałość o wysoką jakość oraz innowacyjność produktów oraz usług w celu jeszcze lepszego zaspokajania potrzeb klientów i sprostania wymogom rynku – pogłębianie współpracy między uczelniami a biznesem w celu wymiany wiedzy i doświadczeń – udział w inicjatywach rządowych i pozarządowych na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla sektora energetycznego	– ciągle podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia oraz systemy dofinansowania nauki – stałe podwyższanie standardów bezpieczeństwa oraz komfortu pracy poprzez stosowanie innowacyjnych technologii i procesów; – poprawa komunikacji wewnętrznej, dostęp pracowników do kluczowych informacji dotyczących miejsca pracy	– wspieranie młodych pasjonatów w ramach autorskiego programu stypendialnego Pasjopolis – propagowanie sportu, aktywnego stylu życia m.in. poprzez wsparcie młodych, utalentowanych sportowców, inicjowanie wydarzeń sportowych (turniej piłkarski dla pracowników) – udział w szeregu inicjatyw z zakresu kultury i sztuki – działalność filantropijna w oparciu o współpracę z lokalnymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz ludzi chorych, bezdomnych, potrzebujących

Zaangażowanie w inicjatywy zewnętrzne

Apator SA przyjmuje i popiera zewnętrzne ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy. Realizacja zadeklarowanych przez Apator SA zasad przyczynia się do rozwoju spółki w duchu społecznej odpowiedzialności biznesu z korzyścią dla otoczenia.

- Apator SA przyjęła do stosowania postanowienia Kodeksu dobrych praktyk. Kodeks ten nosi nazwę „Dobre praktyki spółek notowanych na GPW” i jest tzw. miękkim prawem. Oznacza to, że spółki powinny je stosować, ale jednocześnie za ich niestosowanie lub tylko częściowe stosowanie nie grożą im żadne sankcje ze strony GPW. Zgodnie z zasadą comply or explain, Apator SA informuje rynek o zakresie jego stosowania. Realizacja postanowień Kodeksu przyczynia się m.in. do poprawy przejrzystości działań naszej spółki, a tym samym wzmocnienia jej wizerunku i relacji z rynkiem. Potwierdzeniem tych działań jest uczestnictwo w Index Respect oraz znalezienie się Apator SA w elitarnym gronie spółek giełdowych wyróżnionych w badaniu komunikacji z inwestorami.
- Apator SA jako członek wielu organizacji takich jak Business Centre Club, czy też Stowarzyszenie Eksporterów Polskich ma wpływ na prowadzenie aktywnego lobbingu gospodarczego na rzecz rozwoju gospodarki wolnorynkowej oraz tworzenie dobrego prawa.
- Apator SA posiada zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i BHP. Spółka zaangażowana jest w ogólnopolskie inicjatywy systemu zbiórki odpadów opakowaniowych, baterii, zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz zbiórki odpadów produkcyjnych.
- Apator SA, dzięki członkostwu w Agencji Poszanowania Energii w Toruniu, bierze aktywny udział w inicjatywach mających na celu promocję odnawialnych źródeł energii, zmniejszanie zużycia energii, racjonalne wykorzystanie energii oraz wdrażanie nowoczesnych, mniej uciążliwych dla środowiska technologii.

Przegląd wyzwań i średnioterminowych celów

Główne wyzwania stojące przed Apator SA oraz jej cele na kolejny rok i na okres 2014 - 2019

1. Wyzwania wynikające ze strategii biznesowej

Grupa Apator konsekwentnie dąży do realizacji założeń określonych w strategii biznesowej. Wyzwaniem postawionym przed grupą na najbliższe lata jest osiągnięcie i utrzymanie lidera (1-3 miejsce) we wszystkich liniach biznesowych.

Rozwój podstawowej działalności grupy Apator realizowany jest w ramach modelu biznesowego opartego o strategiczną, integrującą funkcję usług i produktów informatycznych (ICT) w dwóch podstawowych segmentach:

- pomiarowym (linie biznesowe: woda i ciepło, energia elektryczna, gaz),
- automatyzacji sieci (zdalny monitoring i sterowanie, automatyka i zabezpieczenia, inteligentna aparatura łączeniowa).

Do podstawowych kierunków działań należą:

- wykorzystanie licznych synergii produktowych – wzmocnienie integrującej roli ICT oraz objęcie nowych pozycji w łańcuchu wartości i zaoferowanie bardziej kompleksowej oferty kluczowym klientom,
- wykorzystanie synergii kosztowych, operacyjnych i biznesowych – strategiczne finanse, HR i marketing, szersza współpraca z partnerami branżowymi, aktywny udział w tworzeniu i akceptowaniu międzynarodowych standardów interoperacyjności.

Jednym z najważniejszych założeń strategii jest intensywna ekspansja geograficzna. Apator dąży do tego by być wiodącym i uznanym dostawcą z widocznym, stabilnym udziałem w wybranych perspektywnych rynkach takich jak CIS, CEE i UE.

Rozwój eksportu będzie jednym z podstawowych czynników wzrostu i pod koniec 2019 roku udział eksportu w sprzedaży przekroczy 60%.

Kolejnym filarem długoterminowego planu działania jest wykorzystanie szans rozwojowych wynikających z trendów regulacyjnych i technologicznych związanych z potrzebą poprawy efektywności wykorzystania mediów m.in. poprzez automatyzację, zdalne monitorowanie

i sterowanie w ramach sieciowej infrastruktury dystrybucyjnej. Cele strategiczne przyjęte do realizacji oparte są o rozwój organiczny oraz akwizycje. Głęboka penetracja rynku krajowego skierowana jest na docieranie do nowych obszarów i sektorów. Realizacja tego założenia opiera się w głównej mierze na intensywnym rozwoju nowoczesnych produktów i usług. Firma buduje portfolio produktowe wprowadzając nowoczesne rozwiązania oraz innowacyjne technologie osiągane dzięki pracy własnych biur projektowych, ale także współpracy z partnerami zewnętrznymi. Firma stawia na elastyczność i dopasowanie do wymagań klientów biznesowych.

Najbliższe lata będą dla grupy Apator czasem intensywnego wzrostu co odzwierciedlają ambitne strategiczne cele finansowe takie jak: wzrost wartości firmy (EBITDA 2014 - 2019 w przedziale 10 – 15%, ok. 2 – 2,5x wzrost wartości), oraz osiągnięcie poziomu przychodów w tym okresie powyżej 1,5 mld zł. Podstawowymi kierunkami są i pozostaną poszerzenie lub uzupełnienie oferty produktowej, a także zawieranie strategicznych sojuszy.

2. Grupa Apator ekspertem w branży

Grupa Apator jest dostawcą inteligentnych urządzeń i systemów pomiarowych oraz urządzeń i systemów do automatyzacji pracy sieci dystrybucji mediów energetycznych. Ważną grupą odbiorców produktów Grupy Apator jest energetyka zawodowa.

Rola Apatora na rynku nie sprowadza się tylko do produkcji urządzeń. Zespół ekspertów firmy włącza się we wszelkie inicjatywy rządowe i pozarządowe na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla krajowego rynku elektroenergetycznego.

Apator SA współpracuje w tym celu z Urzędem Regulacji Energetyki, który nadzoruje i reguluje rynek energii w Polsce, angażuje się w prace zespołów projektowych powołanych przy Polskim Towarzystwie Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPiREE), dążąc do tego, aby polskie standardy dotyczące rynku energii nie były kopiowane z innych krajów, lecz dostosowane zostały do potrzeb i możliwości polskiego rynku.

Ponadto Apator SA jest członkiem Konsorcjum Smart Power Grids Polska (KSPGP), które działa na rzecz opracowania koncepcji rozwoju inteligentnych sieci w Polsce, wypracowania standardów wdrożenia „smart grid” w oparciu o krajowe realia.

Apator SA jest również członkiem KIGEIT (Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Telekomunikacji), dzięki czemu bierze czynny udział w projektach legislacyjnych dotyczących wypracowania kierunków rozwoju i rozwiązań dotyczących sektora energetycznego w Polsce.

Apator SA pracuje także na rzecz rozwiązań globalnych, jest członkiem międzynarodowej organizacji Prime Alliance skupiającej największych producentów rynku inteligentnych sieci elektroenergetycznych, która działa na rzecz stworzenia globalnego standardu komunikacji urządzeń i rozwoju systemów klasy AMI – PRIME PLC, a także zamierza dostarczać urządzenia i systemy zgodne z innymi otwartymi standardami (np CIM).

Grupa Apator jest aktywna na polu standaryzacji, od 2014 roku Apator jest czynnym członkiem ESMIG (European Smart Metering Industry Group) i uczestniczy w pracach grup roboczych (CTG, EBSII). ESMIG jest największą europejską organizacją zrzeszającą producentów inteligentnych urządzeń pomiarowych i systemów zdalnego odczytu, która pełni rolę doradczą standaryzacyjnych ciał Unii Europejskiej (CEN, CENELEC, ETSI) oraz opracowuje stanowiska techniczne wspierające pracę Komisji Europejskiej.

Apator SA jest także inicjatorem i organizatorem cyklicznej konferencji branżowej Baltic Smart Grid Meeting i regularnie uczestniczy w innych konferencjach branżowych takich jak TIME (KIGEIT).

Wyzwania dla branży elektroenergetycznej w Polsce:

- modernizacja energetyki i zmiana konserwatywnego nastawienia branży na innowacyjne,
- zbudowanie polskiej specjalności przemysłowej w wytwarzaniu urządzeń i systemów dla inteligentnych sieci energetycznych, w tym wprowadzenie programu reindustrializacji, który będzie wspierał polską innowacyjną myśl techniczną i będzie kreował dodatkowe miejsca pracy w Polsce,

- zbudowanie i wprowadzenie w życie podstaw wolnego rynku energii oraz budowa konkurencyjnego rynku mocy,
- doskonalenie jakości i bezpieczeństwa produktów – brak szkodliwego działania na zdrowie użytkowników,
- rozwój produktów z myślą o ochronie środowiska – minimalizowanie negatywnego wpływu produktów na środowisko oraz ograniczenie zużycia surowców i efektywny ekologicznie sposób ich użytkowania,
- odpowiadanie na oczekiwania klientów – dostęp do najnowszych technologii we wszystkich dziedzinach życia kreuje oczekiwania klientów co do bezpieczeństwa i innowacyjności naszych produktów,
- doskonalenie obsługi klientów – stałe doskonalenie procesów związanych z rzetelnym informowaniem klientów o produktach i warunkach ich zakupu,
- usprawnienie legislacji regulującej rynek – stabilne otoczenie regulacyjne oraz legislacyjne sprzyja przyjmowaniu długoterminowych planów inwestycyjnych i rozwojowych,
- budowanie i wspieranie otwartych standardów technicznych i wspieranie interoperacyjności w zakresie smart meteringu i inteligentnych sieci dla różnych mediów energetycznych.

Kluczowe zdarzenia, osiągnięcia i porażki

Kluczowe zdarzenia, osiągnięcia i porażki w raportowanym okresie przedstawia poniższa tabela:

	Środowisko	Rynek	Miejsce pracy	Społeczeństwo
Osiągnięcia	– doskonalenie segregacji odpadów (tektura, tworzywa sztuczne) – zmniejszenie zużycia wody i gazu – zmniejszenie ilości odpadów komunalnych – zwiększanie ekologicznej świadomości pracowników poprzez cykliczne szkolenia	– działania na rzecz rozwoju smart meteringu w Polsce i Europie w ramach organizacji takich jak: Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Komunikacji oraz Konsorcjum Smart Power Grids Polska, a także ESMIG European Smart Metering Industry Group zrzeszającej przemysłowców z branży Smart Metering. – wprowadzenie na rynek nowych produktów m. in: liczników smart EMU, systemu przedpłatowego do dystrybucji wody i ciepła, zdalnego systemu kontroli stanu wkładek bezpiecznikowych w rozłącznikach – organizacja konferencji branżowej Baltic Smart Grids Meeting integrującej środowisko branżowe w celu wypracowania standardów wprowadzenia inteligentnych sieci elektroenergetycznych w Polsce – zakończenie kolejnych	– nowe technologie usprawniające pracę i zwiększające jej bezpieczeństwo takie jak np: automatyzacja montażu liczników oraz zakup nowoczesnych urządzeń produkcyjnych w obrębie grupy (m. in. rozbudowa stanowiska do łączenia szyn - prasa TOX, System wentylacji stanowisk ręcznego lutowania) – doskonalenie komunikacji wewnętrznej poprzez wydawanie magazynu wewnętrznego dla pracowników pt „Flesz Apatora”, uruchomienie platformy informacyjnej online - Facebook wysyłanie pracownikom newslettera z aktualnymi informacjami dotyczącymi firmy, komunikowanie pracownikom nadchodzących zmian	– rozwój programu wspierania młodych, utalentowanych ludzi: trzecia edycja Programu stypendialnego dla Młodych Talentów, patronat nad młodymi, obiecującymi sportowcami – konsekwentna obecność w rankingu spółek giełdowych odpowiedzialnych społecznie RESPECT Index

	Środowisko	Rynek	Miejsce pracy	Społeczeństwo
		etapów wdrożenia systemu CRM (moduł: aktywności, kontakty, oferty), integracja z systemem BaaN		
Porażki	– niewielkie przekroczenie parametrów BZT ₅ określonych w załączniku do umowy na odbiór ścieków	– opóźnienia (w stosunku do założonych harmonogramów) we wprowadzaniu produktów na rynek	– BRAK	– BRAK (w raportowanym okresie starano się brać udział we wszystkich wartych uwagi inicjatywach społecznych)

DANE DOTYCZĄCE RAPORTU

Niniejszy Raport pokazuje Nasze własne drogi społecznej odpowiedzialności biznesu. Praktyki oraz wskaźniki, które w nim zamieściliśmy są dowodem na to, że odpowiedzialny biznes może być źródłem osiągania przewagi konkurencyjnej.

Raport podzielony jest na 4 strategiczne obszary:

- Apator a rynek
- Apator a ekologia
- Apator a miejsce pracy
- Apator a społeczeństwo

Raport sporządzony jest według wytycznych GRI. Spółka Apator SA aplikuje na poziom B. Społeczna odpowiedzialność biznesu jest praktykowana w firmie od lat, dlatego Apator SA spełnia również wiele wymagań dotyczących wyższych aplikacji.

Wytyczne Global Reporting Initiative są zbiorem międzynarodowych zaleceń, które dotyczą opracowywania raportów z działalności środowiskowej, ekonomicznej i społecznej. Wytyczne te nie są obowiązkowym zbiorem zasad, czy też wskaźników i nie narzucają kodeksu postępowania w danym zakresie. Celem takiego raportu jest informowanie o swoich osiągnięciach szerokiej grupy odbiorców. GRI opiera się na zasadach oraz praktykach, które promują rzetelną sprawozdawczość i stosują się do wytycznych. Poszczególne Poziomy Aplikacji zostały oznaczone przez GRI literami od C (poziom najniższy), przez C+, B, B+, A do A+ (gdzie „+” oznacza zewnętrzną weryfikację raportu).

Raport Społecznej Odpowiedzialności dotyczy 2013 roku. Cykl raportowania wynosi jeden rok kalendarzowy. Raport za 2012 rok opublikowany został 30 sierpnia 2013 roku na stronie internetowej Apatora, natomiast za 2013 rok w dniu 12 sierpnia 2014 roku.

Osobą kontaktową, odpowiedzialną za przygotowanie raportu jest Jolanta Dombrowska – kierownik działu zarządzania i nadzoru korporacyjnego, tel. 56 61 91 228.

W Raporcie za 2013 rok uwzględniono Ramowe Zasady Raportowania GRI. Ponadto kierowano się zasadą istotności zagadnień dla:

- zrównoważonego rozwoju,
- zewnętrznych interesariuszy, którzy przed podjęciem decyzji poszukują rzetelnych informacji i danych.

Ma to istotną wagę z kilku powodów:

- grupa Apator to spółka giełdowa, w związku z tym zobligowana jest zapewnić swoim akcjonariuszom oraz potencjalnym inwestorom dostęp do danych i informacji, które

umożliwią dokonanie porównań stanu spółki z innymi podmiotami rynku kapitałowego i branży, w wymiarze krajowym i międzynarodowym,

- zarówno wizja, misja, jak i strategia społecznej odpowiedzialności odwołują się do takich wartości jak: zrozumienie i szacunek dla klienta, zaspokajanie i poszanowanie indywidualnych potrzeb oraz kreowanie postępu i nowoczesności. Wyzwaniem stojącym przed grupą jest tworzenie nowoczesnych technologii, które w sposób efektywny będą zarządzać każdym rodzajem energii. Stanowi to rodzaj pewnych zobowiązań przy wyznaczaniu standardów oraz faworyzowaniu dobrych praktyk społecznych, zarządczych oraz środowiskowych,
- grupa Apator jest stosunkowo dużym pracodawcą w Polsce (ponad 2 tys. pracowników). Silna pozycja rynkowa zobowiązuje do ponoszenia odpowiedzialności nie tylko za procesy gospodarcze i ich właściwy przebieg, ale również za pozyskiwanie, utrzymanie oraz rozwój kapitału ludzkiego. Grupa zapewnia bezpieczną, stabilną pracę, dobre warunki do realizacji zadań służbowych, zatrudnienie z terminowo wypłacanymi pensjami oraz pakiety socjalne,
- grupa Apator jest świadoma swojego oddziaływania na środowisko. Poszanowanie i troska o zachowanie wartości środowiska przyrodniczego jest integralną częścią strategii grupy. W większości spółek funkcjonuje system zarządzania środowiskowego oparty o ISO 14001.

Raport społecznej odpowiedzialności kierowany jest do:

- akcjonariuszy i potencjalnych inwestorów,
- pracowników spółki Apator i grupy Apator,
- klientów,
- dostawców,
- partnerów biznesowych,
- zakładowych organizacji związkowych,
- społeczności lokalnej,
- administracji publicznej,
- organizacji pozarządowych,
- wszystkich zainteresowanych wdrażaniem polityki społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w biznesie.

W Raporcie społecznej odpowiedzialności ujęte zostały wybrane wskaźniki w zakresie działalności: ekonomicznej, społecznej, środowiskowej. Poświadczenia zgodności ze stanem rzeczywistym danych zawartych w raporcie udzielił Zarząd Apator SA. Raportowane wskaźniki uzyskano od pracowników spółki oraz z funkcjonującego w firmie systemu BaaN. Raport CSR nie podlegał weryfikacji przez podmiot zewnętrzny. Jednak część wskaźników w nim zawartych została zweryfikowana w trakcie badania sprawozdań finansowych spółki i grupy Apator za 2013 rok przez biegłego rewidenta – KPMG Audyt Sp. z o.o.

W obecnym Raporcie spółka aplikuje na poziom B według wytycznych GRI. Większość informacji zawartych w raporcie dotyczy podmiotu dominującego – spółki Apator SA. Raport został poszerzony w stosunku do ubiegłorocznego o wskaźniki spółki Apator Powogaz SA. W każdym przypadku dokonano rozróżnienia przedstawionych danych wskazując na konkretny podmiot, którego informacje dotyczą.

APATOR A RYNEK

Stworzenie pozytywnej relacji biznesowej, opartej na wzajemnym zaufaniu i obustronnych korzyściach to cel, jaki stawiamy sobie w kontaktach z partnerami biznesowymi.

Chcąc pozostać wiernymi naszym zasadom, promujemy etykę, uczciwość i partnerstwo we wszystkich aspektach naszej działalności. Dla dodatkowego wzmocnienia głównych cech naszej marki, prowadzimy otwartą i szczerą politykę informacyjną, dotyczącą zarówno wyników, jak i perspektyw firmy. Dbamy o to, by nie zawieść zaufania, jakim obdarzają nas partnerzy

biznesowi. Pracujemy w sposób rzetelny, odpowiedzialny i uczciwy – czego potwierdzeniem są prestiżowe nagrody, m.in. Lidera Polskiego Biznesu i Apator „Dobrą Firmą 2013”.

Kodeks Etyczny

Wprowadzony na początku 2012 roku Kodeks Etyczny, wskazujący normy i wartości etyczne, które wspierają realizację zadań biznesowych i budują właściwe relacje z otoczeniem grupy Apator, pozwala nam na działania według najwyższych standardów. Zawarte są w nim fundamentalne i powszechnie akceptowalne wartości. Zasady te stanowią podstawę budowania wizerunku grupy w relacjach z klientami, pracownikami, akcjonariuszami oraz z lokalnymi społecznościami.

Dla naszych pracowników kodeks ten jest drogowskazem, wyznaczającym kierunek właściwego postępowania. Każdy kto dowie się o jakimkolwiek przypadku nieetycznego zachowania, oszustwa, nadużycia lub innego działania na szkodę firmy, zobowiązany jest zgłosić ten fakt do bezpośredniego przełożonego, Kierownika Działu HR danej spółki lub Kierownika Działu Zarządzania i Nadzoru Korporacyjnego Apatora SA. W firmie funkcjonuje również system anonimowego zgłaszania zachowań nieetycznych. Wszelkie postępowania wyjaśniające są prowadzone z zachowaniem całkowitej poufności.

Ład korporacyjny

Zasady działania Rady Nadzorczej

Stałym organem nadzoru i kontroli spółki Apator SA jest Rada Nadzorcza. W jej skład wchodzi od pięciu do siedmiu członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie na wspólną, pięcioletnią kadencję. Na koniec 2013 r. w skład Rady Nadzorczej wchodziło sześć osób, w tym dwoje niezależnych członków – Krzysztof Kwiatkowski i Marcin Murawski. Pracami Rady Nadzorczej kieruje Przewodniczący Rady – Janusz Niedźwiecki.

Trzech członków Rady Nadzorczej wchodzi w skład Komitetu Audytu, który pełni funkcje konsultacyjno-doradcze w kwestiach dotyczących jednostkowej i skonsolidowanej sprawozdawczości finansowej, kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz współpracą z biegłymi rewidentami.

Przestrzeganie Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW

Zarząd Apator SA deklaruje, że od dnia 1 stycznia 2013 roku Spółka przestrzega zasady ujęte w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, stanowiącym załącznik do Uchwały Rady Giełdy nr 19/1307/2012 z dnia 21 listopada 2012 roku za wyjątkiem następujących odstępstw od postanowień tego zbioru:

- zasady I.12. w zakresie zapewnienia akcjonariuszom możliwości wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu w toku walnego zgromadzenia, poza miejscem odbywania walnego zgromadzenia, przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej
- zasady IV.10. w zakresie udziału akcjonariuszy w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, polegającego na:
 - 1) transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,
 - 2) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad.

Zarząd Apator SA podjął powyższą decyzję w związku z brakiem zainteresowania akcjonariuszy takim rozwiązaniem oraz koniecznością poniesienia przez spółkę dodatkowych kosztów. W celu

umożliwienia akcjonariuszom zapoznania się z przebiegiem obrad, spółka dokonuje zapisu przebiegu obrad w formie video i upublicznia go na swojej stronie internetowej pod adresem www.apator.com.

Zasady działania Zarządu

Zarząd spółki jest powoływany przez Radę Nadzorczą. W skład Zarządu wchodzi od jednego do pięciu Członków powoływanych na okres trzech lat. Członkowie Zarządu mogą być w każdej chwili odwołani z pełnionej funkcji przez Radę Nadzorczą bądź Walne Zgromadzenie przed upływem kadencji.

Zarząd kieruje całokształtem działalności spółki, zarządza jej majątkiem, i wszelkimi sprawami, które nie zostały zastrzeżone dla kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej. Ponadto Zarząd określa strategię i główne cele działalności spółki, które przedkłada do zaopiniowania Radzie Nadzorczej. Dbą również o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania spółki oraz prowadzenia spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką.

Akcjonariusze

Apator SA respektuje prawa akcjonariuszy i ceni ich istotną rolę w ramach ładu korporacyjnego. Zgoda akcjonariuszy jest wymagana przy podejmowaniu kluczowych decyzji, takich jak: rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych i sprawozdań Zarządu, rozpatrywanie i zatwierdzanie wniosków Zarządu w sprawie wypłat dywidendy, rozpatrywanie i zatwierdzanie przygotowanej przez Radę Nadzorczą oceny sytuacji Spółki, powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej, zmiana Statutu Spółki, podwyższenie i obniżenie kapitału zakładowego oraz skup akcji własnych w celu umorzenia.

Zgodnie z art. 428 Kodeksu Spółek Handlowych podczas obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd udziela akcjonariuszom informacji, które dotyczą spółki i grupy Apator, jeśli jest to uzasadnione dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad.

Rekomendacje dla Walnego Zgromadzenia

Spółka Apator SA zapewnia akcjonariuszom możliwość zgłaszania rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych (art. 401) akcjonariusze posiadający minimum 5 % akcji mogą zgłaszać projekty Uchwał, co znajduje odzwierciedlenie w zapisach Regulaminu Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy

Ponadto pracownicy mają możliwość zgłaszania uwag i postulatów do Zarządu, a poprzez Zarząd również do Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia.

Premiowanie Rady Nadzorczej i Zarządu a wyniki organizacji

Zgodnie z *Regulaminem Walnych Zgromadzeń Apator SA* przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej, Walne Zgromadzenie powinno brać pod uwagę możliwości finansowe spółki oraz aby nie stanowiło ono istotnej pozycji kosztów spółki i pozostawało we właściwej proporcji do wynagrodzenia Członków Zarządu.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Apator SA przedstawia się następująco:

Przewodniczący Rady – 6.000 zł brutto miesięcznie,

Członek Rady – 5.500 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie dla Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą. Wyróżnia się dwa systemy premiowania Zarządu Apator SA – kwartalny i roczny. System premiowania związany jest z wynikami finansowymi uzyskiwanymi przez spółkę.

Unikanie konfliktu interesów

W celu uniknięcia konfliktu interesów w Apator SA, spółka stosuje przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, postanowienia Regulaminu Rady Nadzorczej, a także „Dobrych Spółek notowanych na GPW”.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej w przypadku powstania konfliktu interesów Członek Rady Nadzorczej powinien poinformować o tym pozostałych Członków Rady Nadzorczej i powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od udziału w głosowaniu nad uchwałą w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów. Informacja o zgłoszonym konflikcie powinna zostać umieszczona w protokole z posiedzenia Rady Nadzorczej.

Zgodnie z postanowieniami zasady nr 2 z działu III „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” Członek Rady Nadzorczej powinien przekazać Zarządowi spółki informację na temat swoich powiązań z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Powyższy obowiązek dotyczy powiązań natury ekonomicznej, rodzinnej lub innej, mogących mieć wpływ na stanowisko Członka Rady Nadzorczej w sprawie rozstrzyganej przez Radę. Ponadto zapis nr 4 również z działu III przewiduje poinformowanie Rady Nadzorczej o zaistniałym konflikcie interesów bądź możliwości jego powstania oraz powstrzymanie się Członka Rady od zabierania głosu w dyskusji i od głosowania nad uchwałą, w sprawie której zaistniał konflikt interesów.

Wyeliminowaniu konfliktu interesów Członków najwyższego organu nadzorczego daje również, zgodnie ze wspomnianymi już „Dobrymi Praktykami” zasada nr 1, ppkt 5 z działu II. Chodzi tu mianowicie o konieczność udostępnienia – w przypadku wyboru Członków do Rady Nadzorczej dokonywanych przez Walne Zgromadzenie – uzasadniania zgłaszanych kandydatur wraz z życiorysami zawodowymi, w terminie umożliwiającym zapoznanie się z nimi i tym samym podjęcie stosownej uchwały z należyтым rozeznaniem.

System zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

System Zarządzania Ryzykiem pozwala na identyfikację, pomiar lub szacowanie oraz monitorowanie ryzyka, które towarzyszy naszej działalności. Tym samym zapewnia prawidłowy przebieg procesu wyznaczania i realizacji celów związanych z naszą działalnością. W ramach tego systemu Zarząd zapewnia efektywne zarządzanie ryzykiem braku zgodności, rozumianym jako skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, wewnętrznych regulacji i standardów postępowania. Nadzór nad zarządzaniem ryzykiem braku zgodności sprawuje Rada Nadzorcza. System Kontroli Wewnętrznej obejmuje mechanizmy kontroli wewnętrznej wbudowane w procesy wykonywane przez wszystkich pracowników. Jego celem jest zapewnienie skuteczności i efektywności działania, zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi oraz wiarygodności sprawozdawczości finansowej.

Rada Nadzorcza i Zarząd są odpowiedzialne za promowanie wysokich norm etycznych oraz przedstawienie wszystkim pracownikom znaczenia elementów systemu kontroli wewnętrznej. Obowiązkiem każdego pracownika jest z kolei rozumienie roli, jaką pełni w systemie kontroli wewnętrznej. Szkoleniami na temat stosowania wysokich norm etycznych objęci są wszyscy pracownicy.

Interesariusze

Klienci

W dobie konkurencyjnych rynków oraz globalizacji, firmom coraz trudniej zdobyć i utrzymać klienta. W związku z tym grupa Apator korzystając z informacji o swoich klientach doskonali ofertę produktową oraz kładzie duży nacisk na relacje biznesowe i wychodzenie na przeciw wymaganiom klientów.

Klienci grupy Apator:

Klienci	Produkty	Spółki grupy oferujące produkty w ramach poszczególnych obszarów
Energetyka	aparatura łącznikowa aparatura przeciwprzepięciowa liczniki energii elektrycznej napędy i sterowanie systemy IT rozwiązania systemowe	Apator SA Apator Control Sp. z o.o. FAP Pafal S.A. Apator Rector Sp. z o.o. Apator Elektro S.A. Apator GmbH
Wodociągi i kanalizacja	wodomierze przepływomierze napędy i sterowanie systemy IT rozwiązania systemowe	Apator SA Apator Rector Sp. Z o.o. grupa Apator Powogaz Apator Contorl Sp.z o.o.
Gazownictwo	gazomierze systemy IT rozwiązania systemowe	Apator SA Apator Metrix S.A. Apator Rector Sp. z o.o.
Ciepłownictwo	ciepłomierze napędy i sterowanie systemy IT rozwiązania systemowe	Apator SA Apator Rector Sp. z o.o. grupa Apator Powogaz Apator Control Sp. z o.o.
Przemysł	aparatura łącznikowa wodomierze przepływomierze gazomierze napędy i sterowanie aparatura górnicza systemy IT rozwiązania systemowe	Apator SA Apator Rector Sp. z o.o. grupa Apator Powogaz Apator Control Sp. z o.o. Apator Mining Sp. z o.o.
Budownictwo	aparatura łącznikowa wodomierze przepływomierze ciepłomierze napędy i sterowanie liczniki energii elektrycznej	Apator SA Apator Powogaz S.A. Apator Contorl Sp.z o.o. FAP Pafal S.A.
Administracja nieruchomościami	wodomierze przepływomierze ciepłomierze gazomierze systemy IT rozwiązania systemowe	Apator SA grupa Apator Powogaz Apator Control Sp. z o.o. Apator Metrix S.A.
Górnictwo	aparatura górnicza	Apator Mining Sp. z o.o.

Apator SA na bieżąco weryfikuje potrzeby klientów poprzez bezpośrednie i telefoniczne zbieranie opinii. Ze swojej strony Apator stara się uświadamiać i włączać klientów w zrównoważoną konsumpcję, chociażby poprzez wybieranie produktów przyjaznych środowisku, jakimi są wyroby grupy.

Jesteśmy otwarci na dialog z klientem, a internet stwarza ku temu wiele okazji. Klienci czerpią informacje o naszej ofercie m.in. ze strony www.apator.com i portalu społecznościowego facebook.

Inwestorzy

Świadome kształtowanie relacji inwestorskich oraz przekazywanie otoczeniu rzetelnej informacji o działalności grupy Apator jest prowadzone w spółce od 1996 roku, czyli od momentu upublicznienia akcji Apator SA. Inwestor Relation jest realizowany poprzez:

- prowadzenie serwisu inwestorskiego na portalu internetowym (również w języku angielskim),
- publikowanie raportów bieżących i okresowych,
- organizowanie konferencji dla prasy, inwestorów oraz analityków,
- bieżące spotkania z inwestorami i analitykami,
- współpracę z agencją PR - P&L z siedzibą w Warszawie,
- przestrzegania zasad określonych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW.

Dostawcy

W myśl zasady, iż *jakość pamięta się o wiele dłużej niż cenę*, strategia zakupowa Apator koncentruje się głównie na wyborze wiarygodnych i spełniających określone wymagania jakościowe partnerów, przy uwzględnieniu wymagań cenowych. Apator SA inicjuje wymianę informacji z dostawcami. Dzięki temu zyskują oni wiedzę o naszej organizacji oraz informację zwrotną na temat współpracy. W ramach cyklicznych spotkań omawiamy przebieg współpracy oraz wymieniamy doświadczenia i informacje.

„Prowadzona przez Apator społeczna odpowiedzialność biznesu znajduje swoje odzwierciedlenie również w realizacji procesów zaopatrzeniowych. Dążąc do wytwarzania wyrobów charakteryzujących się najwyższą jakością, firma musi polegać na odpowiedniej bazie dostawców. Kontrahenci, z którymi współpracujemy zobowiązani są do bezwzględnego spełniania wymogów bezpieczeństwa i ochrony środowiska oraz przestrzegania standardów etycznych. Kooperacja oparta jest na wzajemnym szacunku i zaufaniu, stanowiących podstawę dla budowania długotrwałych relacji, przynoszących korzyści obu stronom.”

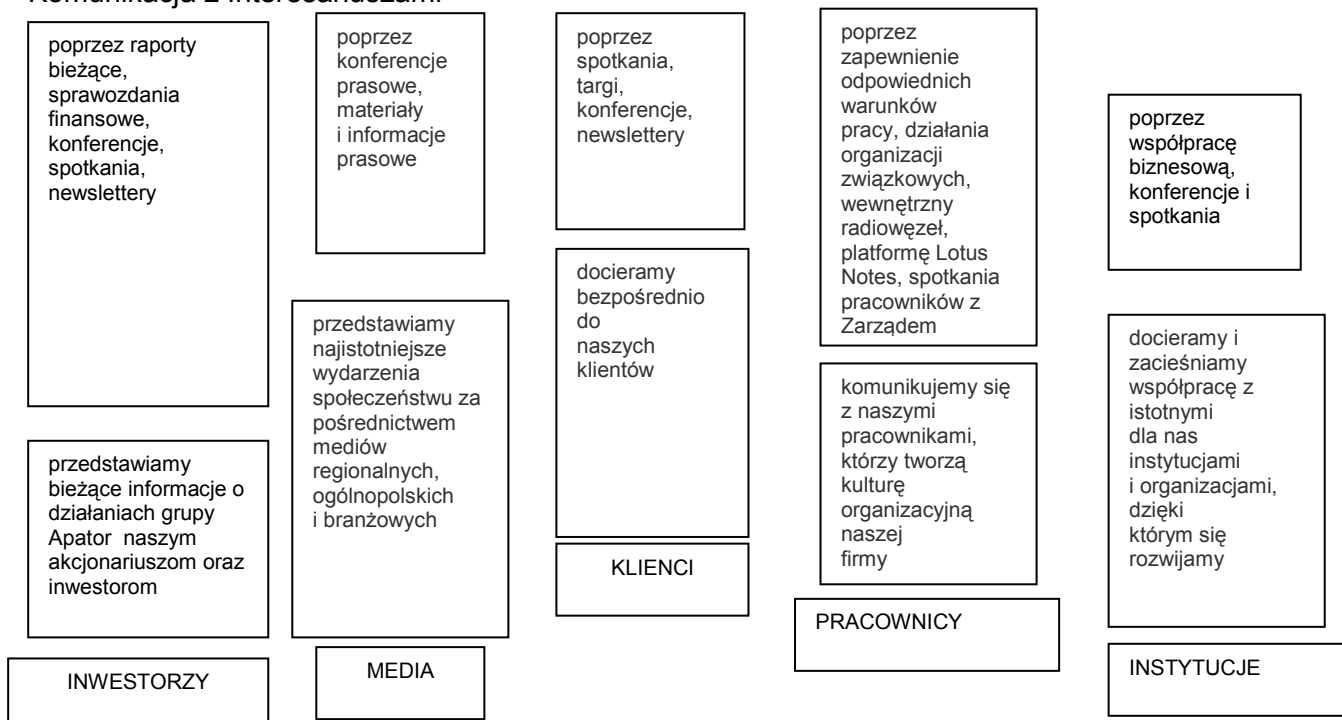
Aleksandra Trzcńska
Specjalista ds. Logistyki Zaopatrzenia

Pracownicy

W myśl zasady *to nie korporacje robią interesy, lecz ludzie*, grupa Apator dba o swoich pracowników, ponieważ są oni jednym z najważniejszych źródeł budowania przewagi konkurencyjnej. Świadome tworzenie kultury przedsiębiorstwa gwarantuje realizację przyjętej strategii.

Na koniec 2013 roku w grupie Apator było zatrudnionych 2.050 osób, czyli z porównaniem z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost o 2,91% (58 osób). W spółce dominującej Apator SA z końcem 2013 roku było zatrudnionych 512 pracowników. Przychody ze sprzedaży grupy Apator za 2013 rok wynosiły 683.990 tys. zł, co w przeliczeniu na jednego zatrudnionego wyniosło 334 tys. zł. W spółce Apator SA przychody te wynosiły 167.862 tys. zł, co dało 328 tys. zł przypadającą na jednego zatrudnionego.

Komunikacja z Interesariuszami



Poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników, kierujemy ich uwagę na jakość wyrobów, ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo pracy. Umożliwia to systematyczny rozwój systemu, uwzględniając przy tym istotną rolę pracowników.

Apator SA prowadzi audyty, które mają na celu zweryfikowanie wdrożonego i utrzymywanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz sprawdzenie, czy odpowiada on zaplanowanym wymaganiom normy. Grupa Apator nieustannie doskonali Systemy Zarządzania. Bardzo ważną rolę w tych działaniach odgrywają kontrahenci biznesowi oraz klienci.

Wiele uwagi poświęca się na prawidłową komunikację z interesariuszami. Są oni na bieżąco informowani o działaniach prowadzonych przez grupę. W tym celu wykorzystywany jest portal firmowy podzielony na serwis korporacyjny, produktowy i inwestorski.

Grupa Apator promuje etykę, partnerstwo, odpowiedzialność i uczciwość we wszystkich aspektach działalności. Otwarta i szczerą polityką dotyczącą wyników i perspektyw firmy umacnia wizerunek firmy i główne cechy marki. Przy wyborze partnerów biznesowych spółka Apator SA kieruje się takimi wartościami jak: profesjonalizm, wiarygodność, spełnianie określonych wymagań jakościowych i cenowych. Współpraca z kontrahentami oparta jest na partnerskich stosunkach i uregulowana umowami o współpracy. Spółka kieruje się ustanowionymi procedurami zakupowymi. Dostawcy podlegają okresowej ocenie wiarygodności poprzez system informatyczny BaaN oraz poprzez audyty.

Wskaźniki związane z etyką – aspekt ekonomiczny

- » **EC1** Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych

Wyszczególnienie	Apator SA stan na dzień 31.12.2012 (tys. zł)	grupa Apator stan na dzień 31.12.2012 (tys. zł)	Apator SA stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)	grupa Apator stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)
Przychody ze sprzedaży netto	183 411	668 824	167 862	683 990
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów - w tym koszty wynagrodzeń pracowniczych	- 140 438 - 33 022	- 483 950 - 133 396	- 120 051 - 34 713	- 482 007 - 139 160
Zysk operacyjny	28 204	98 492	14 770	86 502
Podatek dochodowy	- 16 024	- 3 562	61	- 14 404
Zysk netto	70 344	95 720	51 300	68 799
Kapitał własny	199 082	299 592	207 212	326 213
Aktywa ogółem	273 799	504 448	274 002	523 485
Zobowiązania razem	74 717	204 856	66 790	197 272
Średnia ważona liczba akcji	33 669 870	29 507 028	33 107 028	29 507 028
Zysk na jedną akcję [zł/akcję]	2,09	3,23	1,55	2,31
Inwestycje w społeczność (darowizny)	505	561	114	195

- » **EC3** Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach

Wyszczególnienie Apator SA	stan na dzień 31.12.2012 (tys. zł)	stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)
Rezerwa aktuarialna - krótkoterminowa	1 183	815
Rezerwa aktuarialna - długoterminowa	4 585	4 606

Wyszczególnienie Apator Metrix SA	stan na dzień 31.12.2012 (tys. zł)	stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)
Rezerwa aktuarialna - krótkoterminowa	677,9	787,4

Rezerwa aktuarialna - długoterminowa	268,3	273,7
--------------------------------------	-------	-------

Wyszczególnienie Apator Powogaz SA	stan na dzień 31.12.2012 (tys. zł)	stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)
Rezerwa aktuarialna - krótkoterminowa	349,6	197,5
Rezerwa aktuarialna - długoterminowa	922,4	741,4

» EC4 Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa

Wyszczególnienie Apator SA	Wsparcie finansowe uzyskane od państwa (tys. zł)
Ulga podatkowa wykorzystana w 2013 roku	2 148
Ulga podatkowa do wykorzystania w latach kolejnych	20 703
Dotacje	-
Razem	22 851

W 2013 roku spółka Apator Metrix SA i Apator Powogaz SA nie otrzymały od państwa wsparcia finansowego.

» EC8 Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo

Apator SA sprzedając swoją nieruchomość przy ulicy Żółkiewskiego i przenosząc zakład produkcyjny do Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Ostaszewie zadeklarował wsparcie przedsięwzięć Gminy Miasta Toruń.

W ramach wsparcia Apator SA wykonał przebudowę układu komunikacyjnego na terenie starej bocznicy kolejowej pomiędzy ulicami Żółkiewskiego i Wschodnią w Toruniu. Koszt wykonanych prac to ponad 1 mln zł. Inwestycja obejmowała opracowanie projektu budowlanego, usunięcie kolizji energetycznych, wycinkę drzew oraz budowę drogi. Nowo zbudowaną drogę mianowano ulicą Apatora - na pamiątkę 60 lat istnienia siedziby i zakładu produkcyjnego w tej części Torunia.



Apator SA jest czynnym uczestnikiem wielu programów realizowanych przez społeczność lokalną. Firma stara się wspierać tych, którzy tej pomocy najbardziej potrzebują. Działalność filantropijna została szerzej opisana w dziale Apator a społeczeństwo.

Apator Metrix SA nie przeprowadziła formalnej oceny potrzeb społecznych w celu ustalenia potrzebnych inwestycji w infrastrukturę i innych koniecznych usług na rzecz społeczeństwa. Spółka nie wspierała finansowo lokalnych inicjatyw społecznych.

Apator Powogaz SA nie jest uczestnikiem programów realizowanych przez społeczność lokalną. Firma stara się wspierać tych, którzy tej pomocy najbardziej potrzebują.

» EC9 Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania

Pozytywny ekonomiczny wpływ na rynek i społeczność Apator SA i grupy Apator:

- oszczędności dla użytkowników mediów – produkty grupy Apator wytwarzane przy wykorzystaniu najnowocześniejszych technologii zapewniają wysoką jakość produktu i stwarzają możliwości w oszczędzaniu mediów,
- zwiększenie szansy na osiągnięcie efektu przyspieszenia rozwoju gospodarczego na terenie całego kraju – kompleksowe usługi grupy Apator w zakresie opomiarowania mediów, kompleksowe podejście do rozwoju produktów grupy,
- tworzenie popytu – w 2013 roku nakłady inwestycyjne Apator SA wyniosły 12.472 tys. zł,

- zwiększenie szans na rozwój dla społeczności lokalnej – w związku z działalnością spółki w zakładzie w PSSE w Ostaszewie, Apator SA stworzył nowe miejsca pracy i możliwości na rozwój zawodowy.

Wskaźniki związane z etyką – obecność na rynku

- » **EC5** Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji

Relacja najniższego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) obowiązującego w Apator SA w roku 2013, tj. 1 600,00 zł brutto do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2013 roku, tj. 1600,00 zł brutto, wyniosła 100%.

Relacja najniższego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) obowiązującego w Apator Metrix SA w roku 2013, tj. 1 650,00 zł brutto do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2013 roku, tj. 1600,00 zł brutto, wyniosła 103%.

Relacja najniższego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) obowiązującego w Apator Powogaz SA w roku 2013, tj. 1 797,60 zł brutto do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2013 roku, tj. 1600,00 zł brutto, wyniosła 112,35%.

- » **EC6** Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji

Spółki Apator SA i Apator Metrix SA prowadzą konkurencyjną i otwartą politykę zakupową, dbając jednocześnie o przestrzeganie obowiązujących zasad etycznych. Dokładane są starania, aby relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi oparte były na jasnych i przejrzystych zasadach. Wdrożone w spółkach procedury zakupów zapewniają bezstronny i całkowicie uzasadniony wybór dostawców. Spółki w ramach pozyskiwania informacji o dostawcach uwzględniają informacje o posiadanych przez nich certyfikatach Systemu Zarządzania Jakością/Środowiskowego oraz innych systemach. Apator SA i Apator Metrix SA na miarę swoich możliwości zwracają również uwagę na kwestie związane z odpowiedzialnością społeczną. Weryfikacji zadeklarowanych do stosowania przez firmy systemów i zasad służą prowadzone przez te spółki bieżące i okresowe oceny oraz audyty u dostawców. W przypadkach budzących wątpliwości dostawca wzywany jest do udzielenia wyjaśnień i usunięcia nieprawidłowości. Negatywna ocena w zakresie przestrzegania standardów etycznych i ekologicznych wyklucza dostawcę z dalszej współpracy ze spółkami Apator SA i Apator Metrix SA. W umowach zawieranych z dostawcami spółki kładą nacisk na respektowanie zasad etycznych i ochrony środowiska, a w szczególności na respektowanie praw pracowniczych.

Celem polityki zakupowej prowadzonej przez Apator Powogaz SA jest efektywne i planowe dokonywanie zakupów na najkorzystniejszych warunkach handlowych przy zachowaniu najwyższej jakości pozyskiwanych materiałów, towarów i usług. Praca w oparciu o spójną i dostosowaną do warunków spółki politykę zakupową pozwala Apator Powogaz SA na zmniejszenie kosztów magazynowych, co w konsekwencji prowadzi do minimalizacji środków finansowych zamrożonych w zapasach. Zaoszczędzone w ten sposób środki finansowe przeznaczone są na rozwój oraz doskonalenie wyrobów. Proces wyboru i oceny dostawców jest jednym z najważniejszych aspektów działania Apator Powogaz SA. Oprócz ceny, istotnymi czynnikami przy wyborze partnera strategicznego są jakość, niezawodność oraz elastyczność dostaw.

Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców* w głównych lokalizacjach organizacji	2011	2012	2013
Apator SA	69%	64%	73%
Apator Metrix SA	51%	49%	46%
Apator Powogaz SA	74%	65%	63%

*lokalnego dostawcę zdefiniowaliśmy jako podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą na terenie Polski, posiadający polski NIP.

- » **EC7** Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji

Spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA preferują zatrudnianie osób z regionu pod warunkiem, że spełniają one wymogi opisu stanowiska. Spółki przy rekrutacji na stanowiska kierownicze preferują rekrutację wewnętrzną. W 2013 roku w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA żaden z pracowników wyższego kierownictwa nie został pozyskany z otaczającego regionu, na którym spółka prowadzi działalność.

Wskaźniki związane z etyką – spółka i jej produkty a klient, społeczeństwo i środowisko

Naruszenie zasad wolnej konkurencji

- » **S07** Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki

W okresie sprawozdawczym w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano żadnych przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, bądź stosowania praktyk monopolistycznych.

Zgodność z regulacjami

- » **S08** Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami

W okresie sprawozdawczym spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie płaciły grzywn i nie nałożono na nie niepieniężnych sankcji w związku z niedostosowaniem się do obowiązującego prawa oraz regulacji.

- » **PR4** Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach według skutków

W 2013 roku spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowały żadnych przypadków niezgodności z regulacjami, bądź dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania informacji o produktach i usługach.

- » **PR9** Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług

W okresie sprawozdawczym spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowały kar związanych z niezgodnościami prawnymi i regulacjami, dotyczącymi dostaw i użytkowania produktów i usług.

- » **EN28** Wartość istotnych grzywien i całkowita wartość niefinansowych sankcji za niedostosowanie się do praw i regulacji dotyczących ochrony środowiska

Nie wystąpiły przypadki naruszenia i/lub niedostosowania się spółek Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA do praw i regulacji środowiskowych.

Zdrowie i bezpieczeństwo klienta

- » **PR1** Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom

Procedury obowiązujące w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA narzucają określenie wpływu wszystkich produktów na zdrowie oraz bezpieczeństwo.

Etapy analizy cyklu życia wyrobu, na których ocenia się wpływ produktu na bezpieczeństwo i zdrowie obejmują:

- koncepcję rozwoju produktu,
- badania i rozwój (R&D),
- certyfikację,
- dystrybucję i zaopatrzenie,
- produkcję i wytwarzanie,
- marketing i promocję,
- użytkowanie i serwis,
- usunięcie, ponowne użycie bądź recykling.

Wyroby dostarczane są klientom wraz z obowiązującymi warunkami technicznymi.

- » **PR2** Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, z uwzględnieniem rodzaju skutków

W okresie sprawozdawczym w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano incydentów niedostosowania się do obowiązujących regulacji, przepisów i kodeksów w zakresie wpływu produktu na zdrowie.

Oznakowanie produktów i usług

- » **PR5** Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta

Apator SA

Apator działa na specjalistycznym rynku, na którym szczególnie istotne są bezpośrednie, profesjonalne relacje z klientami, stały monitoring ich oczekiwań, dostosowywanie oferty do ich aktualnych potrzeb, szybka reakcja i pomoc w sytuacjach ewentualnych problemów przy eksploatacji produktów i implementacji rozwiązań.

Budowanie i utrzymywanie relacji z klientami odbywa się na bieżąco poprzez spotkania handlowe, w ramach organizowanych przez Apator szkoleń dla klientów, konferencji i sympozjów oraz podczas targów branżowych.

W 2013 roku nie prowadzono badań w formie ankietowej w zakresie badania satysfakcji klienta. Informacje spływające od klientów w bezpośrednich kontaktach lub poprzez serwis internetowy każdorazowo są analizowane w celu wdrożenia działań usprawniających. W przypadku

uzasadnionych uwag wprowadzane są działania korygujące i optymalizujące procesy sprzedaży i obsługi klienta.

Apator Metrix SA

Apator Metrix SA systematycznie bada satysfakcję klienta za pomocą systemu ankiet „mysurveylab”. Po wypełnieniu ankiet przez klientów sporządzany jest raport satysfakcji klientów. Badane są cztery następujące obszary satysfakcji:

1. Ogólna satysfakcja ze współpracy z producentem
2. Ogólna satysfakcja z jakości produktów
3. Satysfakcja z poszczególnych aspektów jakości produktów
4. Satysfakcja dotycząca realizacji dostaw

Z wyników badań przeprowadzonych w Apator Metrix SA w 2013 roku wynika, że ogólnie 100% klientów jest zadowolonych lub całkowicie zadowolonych z jakości produktów spółki.

Ze współpracy z Apator Metrix SA i obsługi klienta przez spółkę:

- całkowicie zadowolonych jest 75% klientów
- zadowolonych jest 25% klientów

Z realizacji dostaw na czas i zgodności dostawy z zamówieniem:

- całkowicie zadowolonych jest 88% klientów
- zadowolonych jest 12% klientów

Apator Powogaz SA

Apator Powogaz SA systematycznie bada zadowolenie klientów osiągając wskaźnik zadowolenia klienta na poziomie 0,94.

Na ocenę tą składają się oceny częściowe: jakość wyrobów 0,99; wskaźnik załatwionych reklamacji w terminie 1,0; wskaźnik przyjętych zamówień 0,99; ocena konkurencyjności wyrobów 0,85; wskaźnik oceny konkurentów 0,89.

Komunikacja marketingowa

- » **PR6** Programy dotyczące przestrzegania prawa, standardów i dobrowolnych kodeksów regulujących kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu

Spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA dobrowolnie przestrzegają standardów uregulowanych w Kodeksie Etyki Reklamy, co wzmacnia uczciwy wizerunek firmy na rynku.

- » **PR7** Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu według rodzaju skutków

W okresie sprawozdawczym w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano żadnych przypadków niezgodności z regulacjami i kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej.

Ochrona prywatności klienta

- » **PR8** Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych

W okresie sprawozdawczym w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano żadnych skarg z tytułu naruszenia prywatności klientów bądź utraty danych.

APATOR A EKOLOGIA

Apator SA prowadzi politykę ukierunkowaną na ochronę środowiska i bezpieczeństwo pracy. Jest firmą przyjazną środowisku. Dbą o ekologię poprzez prowadzenie racjonalnej gospodarki materiałami, energią, wodą i papierem oraz produkcję przyjaznych dla środowiska wyrobów. Apator SA promuje działania ekologiczne wśród swoich pracowników oraz społeczeństwa. Celem spółki jest dostarczanie bezpiecznych i przyjaznych dla środowiska wyrobów, wytwarzanych w warunkach zapewniających bezpieczeństwo pracy.

W trosce o stan środowiska naturalnego firma zobowiązuje się do przestrzegania wymagań obowiązujących przepisów prawnych w zakresie występujących w firmie aspektów środowiskowych, między innymi zanieczyszczeń emitowanych do powietrza atmosferycznego, ścieków i wytwarzanych odpadów.

Apator SA podejmuje działania zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami zawartymi w opracowanym systemie zarządzania środowiskowego według normy PN EN ISO 14001:2005. Powyższe wymagania realizowane są poprzez opracowywanie rozwiązań konstrukcyjnych wyrobów opartych na zastosowanych materiałach oraz procesach technologicznych przyjaznych dla środowiska.

Opracowywane w Apator SA rozwiązania konstrukcyjne wyrobów prowadzą do oszczędności w zużyciu mediów, a co za tym idzie, ograniczają negatywny wpływ na środowisko oraz zmniejszają eksploatację naturalnych zasobów ziemi. Przykładem takiego rozwiązania jest MoniTorus - nowoczesne narzędzie do zarządzania energią dla osób, które chcą oszczędzać i na bieżąco analizować koszty poniesione na zużycie mediów użytkowych.

W realizacji priorytetowego dla nas celu w zakresie zarządzania ochroną środowiska, jakim jest dostarczanie bezpiecznych i przyjaznych dla środowiska wyrobów, wspierają nas specjaliści z dziedziny ochrony środowiska, którzy na bieżąco monitorują postępy w minimalizacji negatywnego wpływu firmy na środowisko.

Ponadto spółka prowadzi proekologiczne działania, które zwiększają świadomość pracowników w zakresie odpowiedzialności za otaczające nas środowisko. Na terenie firmy umieszczone są specjalne oznaczenia zachęcające do oszczędzania energii elektrycznej.



W ramach działań na rzecz ochrony środowiska realizujemy program segregacji odpadów i zbiórki zużytych baterii. W tym celu na terenie firmy znajdują się pojemniki na makulaturę i zużyte baterie. Ponadto kilka razy w roku w Apator SA organizowane są nieodpłatne zbiórki zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego.

Apator SA organizuje szkolenia, których celem jest budowanie kultury korporacyjnej w taki sposób, aby postawy ekologiczne promowane były nie tylko w miejscu pracy, ale również poza nim.

Wskaźniki środowiskowe – zużycie surowców, energii i wody

» EN1 Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości

Apator SA

Nazwa	2012	2013
Stal [t]	134	142
Miedź i stopy [t]	398	429
Tworzywa sztuczne [t]	540	747

Apator Metrix SA

Nazwa	2012	2013
Stal [t]	989	1 132
Tworzywa sztuczne [t]	124	1
Farby, lakiery, rozpuszczalniki [t]	12	29

Apator Powogaz SA

Nazwa	2012	2013
Stal [t]	2	1
Tworzywa sztuczne, barwniki [t]	151	156
Farby, lakiery, rozpuszczalniki [t]	7	8
Mosiądz	3	1

» EN3 Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii

Energia elektryczna

Apator SA

W 2013 roku zużycie energii elektrycznej w Apator SA było wyższe o 522 349 kWh w stosunku do 2012 roku i wyniosło 3 521 237 kWh.

Wyższe niż w 2012 roku zużycie energii elektrycznej spowodowane było:

- uruchomieniem i rosnącą produkcją detali dla Apator Metrix SA,
- wysokimi temperaturami w okresie letnim, co wiązało się m.in. z intensywną pracą instalacji wentylacyjnej na halach produkcyjnych i biurowcu.

Apator Metrix SA

W 2013 roku zużycie energii elektrycznej w Apator Metrix SA było niższe o 520 390 kWh w stosunku do 2012 roku i wyniosło 2 563 220 kWh.

Spadek zużycia energii elektrycznej w 2013 roku spowodowany był zmniejszeniem energochłonności maszyn i urządzeń.

Apator Powogaz SA

W 2013 roku zużycie energii elektrycznej w Apator Powogaz SA było wyższe o 56 258 kWh w stosunku do 2012 roku i wyniosło 1 654 516 kWh.

Wzrost zużycia energii elektrycznej w 2013 roku w stosunku do 2012 roku o 51 241 kWh spowodowane zostało wzrostem produkcji i zwiększoną obciążalnością maszyn i urządzeń.

Zużycie opału

Apator SA

W 2013 roku zużycie gazu ziemnego w Apator SA było niższe o 88,6 tys. m³ w stosunku do 2012 roku i wyniosło 213,6 tys. m³.

W 2013 roku wyprodukowano 7,1 TJ energii cieplnej, co w porównaniu z 10,4 TJ w 2012 roku daje oszczędność blisko 3,3 TJ.

Apator SA

Nazwa	2012	2013
Zużycie gazu [tys. m ³]	302,0	213,6
Produkcja ciepła [TJ]	10,4	7,1

Apator Metrix SA

Nazwa	2012	2013
Zużycie gazu [tys. m ³]	232,0	293,4
Produkcja ciepła [TJ]	7,5	9,0

Apator Powogaz SA

Nazwa	2012	2013
Zużycie gazu [tys. m ³]	44,5	45,4
Produkcja ciepła [TJ]	5,6	5,9

» EN8 Całkowity pobór wody według źródła

Apator SA

W 2013 roku w Apator SA zużyto 2,7 tys. m³ wody tj. o 40% mniej niż w 2012 roku. Niższa wartość zużycia wody spowodowana była tym, że:

- w styczniu i lutym 2012 roku wielkość zużytej wody mierzona była równolegle dla nowej i starej lokalizacji zakładu,
- w 2013 roku zużyto 2 m³ wody deszczowej zmagazynowanej w zbiorniku podziemnym.

Zużycie wody [m ³]	2012	2013
Apator SA	3 838	2 700
Apator Metrix SA	6 234	5 391
Apator Powogaz SA	6 700	6 338

Wskaźniki środowiskowe – bioróżnorodność

- #### » EN11 Lokalizacja oraz powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów

W 2013 roku tereny spółek Apator SA i Apator Metrix SA nie graniczą bezpośrednio z żadnym terenem chronionym, bądź terenem o wysokiej wartości bioróżnorodności.

W 2013 roku spółka Apator Powogaz SA dzierżawiła od Gminy i Miasta Witkowo Ośrodek Wypoczynkowy w Skorzęcinie położony na terenie Powidzkiego Parku Krajobrazowego. Zarząd sprzedał Ośrodek w 2014 roku.

- #### » EN12 Opis istotnego wpływu działalności produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej bioróżnorodności poza obszarami chronionymi

Właściwe użytkowanie produktów spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie powoduje znaczącego oddziaływania na środowisko.

- #### » EN13 Siedliska chronione lub zrewitalizowane

W 2013 roku nie podjęto żadnych działań w związku z siedliskami chronionymi bądź zrewitalizowanymi, ponieważ spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie graniczą z żadnym terenem chronionym i terenem o wysokiej wartości bioróżnorodności, co zostało podkreślone we wskaźniku EN11.

- #### » EN14 Strategie, działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność

Nie stwierdzono negatywnego wpływu działalności produkcyjnej spółek Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA na stopień bioróżnorodności w środowisku lądowym i słodkowodnym.

Wskaźniki środowiskowe – emisje, ścieki i odpady

» **EN16** Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi

Apator SA

W 2013 roku w Apator SA odnotowano:

- zmniejszenie emisji dwutlenku węgla o 30% - osiągnięte m.in. dzięki montażowi bram szybko rolowanych, rekuperacji ciepła oraz wysokiej sprawności urządzeń energetycznych,
- wzrost emisji zanieczyszczeń ze źródeł technologicznych o blisko 62% (spowodowany zwiększoną produkcją na oddziale przetwórstwa tworzyw sztucznych).

Nazwa	2012	2013
Niemetalowe lotne związki organiczne [t]	0,854	1,9
CO [t]	0,100	0,1
CO ₂ [t]	606	419

Apator Metrix SA

Nazwa	2012	2013
Niemetalowe lotne związki organiczne [t]	0,272	0,674
CO [t]	0,059	0,07
CO ₂ [t]	492,9	586,33

Apator Powogaz SA

Nazwa	2012	2013
Niemetalowe lotne związki organiczne [t]	0,185	0,046
CO [t]	0,021	0,034
CO ₂ [t]	89,072	90,750

» **EN19** Emisje substancji niszczących warstwę ozonową według wagi

Spółki Apator SA oraz Apator Metrix SA nie wykorzystują, ani nie emitują substancji niszczących warstwę ozonową.

Apator Powogaz SA

Nazwa	2012	2013
HFC [kg/rok]	16,100	2,800

» **EN20** Emisja związków NO_x i SO_x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju i wagi

Apator SA

Emisja	2012 rok [kg/rok]	2013 [kg/rok]
Formaldehyd	0,0	0,0
Styren	30,235	6,510
Etylobenzen	138,267	9,754
NO ₂	396,5	131,4
CO	111,3	145,4
Zn	0,305	0,21
Ni	0,1238	0,016
Węglowodory alifatyczne	629,762	982,27
Węglowodory aromatyczne	310,192	539,86
Toluen	15,74	13,73
Sn	9,53	6,65

Apator Metrix SA

Nazwa	2012 [kg/rok]	2013 [kg/rok]
Formaldehyd	0,0*	0,0*
Styren	0,0*	0,0*
Etylobenzen	0,0*	0,0*
Węglowodory alifatyczne	0,0*	0,0*
Węglowodory aromatyczne	303,5	330
Alkohole alifatyczne i ich pochodne	280,0	344
Toluen	0,0*	0,0*
Benzen	0,0*	0,0*
Tlenek węgla	0,0*	0,0*
Fenol	0,0*	0,0*
Kaprolaktam	0,0*	0,0*
Amoniak	0,0*	0,0*

*przekazanie produkcji detali z tworzyw sztucznych do Apator S.A.

Apator Powogaz SA

Nazwa	2012 [kg/rok]	2013 [kg/rok]
Węglowodory alifatyczne	162,952	27,22932
Kwas siarkowy H ₂ SO ₄	5,967	7,8312
Butan-2-on	21,216	10,4416
4-hydroksy-4-metylopentan-2-on	0,000	0,12048
Cykloheksanon 2	0,125	0,12048
Octan-2-metoksy-1-metyloetylu	0,000	0,12048
Octan butylu	0,250	1,2048
Propan-2-ol	0,125	0,12048
Styren	0,559	6,35832
SO _x	1,781	0,45284
NO _x	67,695	17,20792
CO	20,771	23,5563
CO ₂	89072,000	22642
Pył	3,532	3,84566
HFC	16,100	2,8

» **EN21** Całkowita objętość odprowadzanych ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia

Apator SA

Parametr	Jednostka	Stężenie średnie na 2012 rok [mg/l]	Stężenie średnie na 2013 rok [mg/l]	Dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń zawarte w umowie z MZWIK w Toruniu
ChZT	mg O ₂ /l	635	830	700
Fosfor ogólny	mg P/l	10,6	9,5	15
Cynk	mg Zn/l	<0,1	1,7	5,0
Odczyn	ph	8,15	8,2	6,5-9,5
Miedź	[mgCu/l]	0,48	0,08	1,0

Apator Metrix SA

Parametr	Jednostka	Stężenie średnie na 2012 rok [mg/l]	Stężenie średnie na 2013 rok [mg/l]	Dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń zawarte w umowie z MZWIK w Tczewie
ChZT	mg O ₂ /l	688	808	1000
Fosfor ogólny	mg P/l	12	11,2	15
Cynk	mg Zn/l	2,97	3,47	5
Odczyn	ph	8,7	8,3	6-9,5
Miedź	[mgCu/l]	0,39	0,32	1

Apator Powogaz SA

Parametr	Jednostka	Stężenie średnie na 2012 rok [mg/l]	Stężenie średnie na 2013 rok [mg/l]	Dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń zawarte w umowie z AQUANET S.A. w Poznaniu
Cynk	mg Zn/l	0,19	0,031	2,5
Fosfor ogólny	mg P/l	7,13	1,8	10
Miedź	[mg Cu/l]	0,21	0,063	1,0
Węglowodory ropopochodne	mg/l	3,88	0,8	15

» **EN22** Całkowita waga odpadów według rodzaju i metody postępowania z nimi

Apator SA – 2013 r.

- Ilość odpadów sumaryczna – 277,1 [t]
 - W tym odpady niebezpieczne – 2,8 [t]
 - W tym odpady bezpieczne – 274,3 [t]
 - W tym odpady opakowaniowe z kartonu – 25,9 [t]
 - W tym opakowania z tworzyw sztucznych – 11,0 [t]
- Recykling – 250,5 [t]
- Unieszkodliwianie – 26,6 [t]

Apator Metrix SA – 2013 r.

- Ilość odpadów sumaryczna – 381,5 [t]
 - W tym odpady niebezpieczne – 13 [t]
 - W tym odpady bezpieczne – 350 [t]
 - W tym odpady opakowaniowe – 18,5 [t]
- Recykling – 341,8 [t]
- Unieszkodliwianie – 1,15 [t]
- Spalanie – 3 [t]

Apator Powogaz SA – 2013 r.

- Ilość odpadów sumaryczna [t] – 195,609
 - W tym odpady niebezpieczne [t] – 8,493
 - W tym odpady bezpieczne [t] – 143,389
 - W tym odpady opakowaniowe z kartonu [t] – 40,860
 - W tym opakowania z tworzyw sztucznych [t] – 2,867
- Recykling [t] – 174,259
- Unieszkodliwianie [t] – 21,350

» **EN23** Łączna liczba i objętość istotnych wycieków

W 2013 roku w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano z punktu widzenia wpływu na środowisko, żadnych istotnych wycieków.

Wskaźniki środowiskowe – produkty, ich oznakowanie i transport

» **PR3** Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym

Spółki Apator SA i Apator Metrix SA realizują obowiązek udostępniania informacji o produktach, zgodnie z wytycznymi wynikającymi z przepisów prawa oraz zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi procedurami postępowania:

- ustawa o bateriach i akumulatorach – spółka Apator SA zgodnie z ustawą, jako wprowadzająca baterie uczestniczy w systemie zbiórki zużytych baterii oraz we współpracy z organizacją odzysku organizuje kampanie edukacyjne, ponadto, w instrukcjach eksploatacji wyrobów zawierających baterie umieszcza informacje o rodzajach baterii i sposobie ich wymiany/usuwaniu
- dyrektywa Reach (Rozporządzenie WE NR 1907/2006) - spółki Apator SA i Apator Metrix SA do produkcji swoich wyrobów stosują substancje i mieszaniny spełniające wymagania tej dyrektywy
- dyrektywa RoHS (Rozporządzenie WE 2011/65) - spółki Apator SA i Apator Metrix SA do produkcji swoich wyrobów stosują tylko te materiały i produkty, które zgodnie z dyrektywą nie zawierają substancji negatywnie oddziałujących na środowisko
- ustawa o systemie oceny zgodności – spółki Apator SA i Apator Metrix SA spełniają wymagania ustawy w zakresie oceny zgodności poszczególnych wyrobów
- ustawa o ogólnym bezpieczeństwie produktów - spółki Apator SA i Apator Metrix SA dostarczają konsumentowi informacji umożliwiających ocenę zagrożeń związanych z produktem w czasie zwykłego bądź możliwego do przewidzenia okresu jego używania, jeżeli takie zagrożenia nie są, przy braku odpowiedniego ostrzeżenia, natychmiast zauważalne, jak również możliwości przeciwdziałania tym zagrożeniom
- ustawa o swobodzie działalności gospodarczej - spółki Apator SA i Apator Metrix SA zamieszczają na towarach swoją nazwę i adres, nazwę towaru, inne oznaczenia i informacje wymagane na podstawie odrębnych przepisów
- rozporządzenie Ministra Gospodarki w sprawie zasadniczych wymagań dla przyrządów pomiarowych – spółki Apator SA i Apator Metrix SA spełniają wymagania rozporządzenia w zakresie sposobu oznakowania przyrządów pomiarowych

W spółce Apator Powogaz SA prowadzony jest proces sprawdzania wodomierzy, ciepłomierzy i par czujników temperatury zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 18.12.2006 r. (nr 3 z 2006 r. poz. 27) w sprawie zasadniczych wymagań dla przyrządów pomiarowych.

Proces sprawdzania opiera się na modułach B oraz D. Szczegółowe wytyczne dotyczące procesu sprawdzania w zakresie modułu B+D regulują instrukcje.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Apator Powogaz SA funkcjonują dokumenty regulujące wytwarzanie wyrobów tj:

- procedury
- przewodniki technologiczne
- instrukcje technologiczne
- instrukcje stanowiskowe

Spółka Apator Powogaz SA realizuje obowiązek udostępniania informacji o produktach, zgodnie z wytycznymi wynikającymi z przepisów prawa:

- ustawa o bateriach i akumulatorach – spółka Apator Powogaz SA zgodnie z ustawą, jako wprowadzająca baterie we współpracy z organizacją odzysku organizuje kampanie edukacyjne
- ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym – spółka Apator Powogaz SA zgodnie z ustawą, jako wprowadzająca sprzęt elektryczny i elektroniczny we współpracy z organizacją odzysku organizuje kampanie edukacyjne

» **EN26** Inicjatywy mające na celu minimalizowanie wpływu produktów i usług na środowisko oraz zakres wpływu tych inicjatyw

W Apator SA zwiększana jest świadomość pracowników w zakresie odpowiedzialności za środowisko, na terenie firmy umieszczone są specjalne oznaczenia zachęcające do oszczędzania energii elektrycznej. Ponadto w ramach ustalonych celów i zadań prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu segregacji odpadów.

W firmie zarządza się procesami produkcyjnymi zgodnie z zasadami lean manufacturing, których celem jest wzrost wydajności i ograniczenie marnotrawstwa. W procesie produkcyjnym stosowane są tworzywa sztuczne umożliwiające powtórne wykorzystanie, technologie łączenia własnym materiałem pozwalające eliminować proces spawania w firmie, który bardzo negatywny wpływ na środowisko. Nowe oprzyrządowania pozwalają zmniejszyć zużycie metali (np. miedź, stal), a wymiana zużytego parku maszyn, pozwala zmniejszyć zużycie energii elektrycznej oraz ilości oleju w układzie maszyn.

W Apator Metrix SA wprowadzono green lean – zarządzanie proekologiczne przy jednoczesnym obniżaniu kosztów produkcji m.in. poprzez zmniejszanie ilości odpadów. Starsze maszyny zastępowane są nowymi, co ogranicza zużycie energii. Do produkcji wdrażane są nowe, zmodernizowane obudowy gazomierzy o mniejszych gabarytach, które pozwalają zmniejszać zużycie materiałów i farb. W spółce dużą wagę przykładą się również do segregacji odpadów.

W Apator Powogaz SA, podobnie jak w powyższych spółkach, modernizacja i wymiana zużytego parku maszynowego na nowy pozwala usprawniać procesy produkcyjne, zmniejszać wpływ produkcji na środowisko i ograniczać zużycie materiałów. W spółce zwiększana jest również świadomość ekologiczna pracowników w zakresie segregacji odpadów.

» **EN27** Procent odzyskanych materiałów ze sprzedawanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału

Apator SA – poziom recyklingu 2013 r.

W 2013 roku w Apator SA zaplanowano osiągnięcie recyklingu odpadów opakowaniowych z papieru i tektury na poziomie 58%, a osiągnięto na poziomie 47%. Spowodowane to było wysokim wskaźnikiem ilości opakowań wprowadzonych na rynek do ilości przekazanych odpadów do recyklingu oraz strukturą odpadów powstających w firmie.

Apator SA – poziom recyklingu 2012 r.

- Produkty – 0%
- Opakowania z tworzyw sztucznych – 198%
- Opakowania z tektury i papieru – 47%
- Materiały odebrał: Eurobac Organizacja Odzysku S.A.

Apator Metrix SA – poziom recyklingu 2013 r.

- Produkty - 0%
- Opakowania z tworzyw sztucznych – 21,5%
- Opakowania z tektury i papieru – 58%
- Drewno – 15%
- Blacha stal – 46%
- Materiały odebrał: Polski System Recyklingu Organizacja Odzysku S.A.

Apator Powogaz SA – poziom recyklingu 2013 r.

- Produkty - 0%
- Opakowania z tworzyw sztucznych – 1614,55%
- Opakowania z tektury i papieru – 166,28%
- Opakowania z drewna – 103,86%
- Materiały odebrał: Surdramet Sp. z o.o., P K-T "ORDO" Marek Friebe

» **EN29** Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja oraz transport pracowników

Zużycie paliwa w silnikach pojazdów**Apator SA**

W 2013 roku zużyto 93 tony oleju napędowego co wobec zużycia 90 ton w 2012 roku, daje wzrost o 3 tony. Ponadto w 2013 roku zużyto 1,6 tony benzyny bezołowiowej nie ma jej pokazanej w tabeli poniżej, której w ostatnich latach nie notowano, gdyż spółka nie posiadała samochodów zasilanych tym rodzajem paliwa.

Gaz propan-butan, stosowany do wózków widłowych, zużyto w ilości 1,3 tony, co w równaniu do 2012 roku – 5,5 ton – daje wyraźny spadek o 4,2 tony. Sytuacja ta spowodowana jest zmianami organizacyjnymi w zakresie transportu wewnętrznego.

Nazwa	2012	2013
Olej napędowy [t]	90	93
Propan-butan [t]	5,5	1,3

Apator Metrix SA

Nazwa	2012	2013
Olej napędowy [t]	26,8	28,4
Propan-butan [t]	4,32	4,12

Apator Powogaz SA

Nazwa	2012	2013
Olej napędowy [t]	45,7	44,7
Benzyna	1,56	2,86
Propan-butan [t]	4,1	6,4

Wskaźniki środowiskowe – wydatki ogółem na ochronę środowiska

» **EN30** Całkowite wydatki poniesione na ochronę środowiska i inwestycje według rodzaju

Apator SA

Rodzaj aspektu	Wydatki (zł) – 2012 r.	Wydatki (zł) – 2013 r.
Zagospodarowanie odpadów produkcyjnych	15 962,45	10 036,61
Zagospodarowania odpadów opakowaniowych	422,00	747,53

Oplaty za korzystanie ze środowiska	1 080,00	1 974,0
Analizy fizyczno – chemiczne	46 771,00	24 285,5
Odpady komunalne	20 198,70	10 140,12
Woda i odprowadzenie ścieków	122 376,44	146 914,26
Razem	206 810,59	184 061,41

Apator Metrix SA

Rodzaj aspektu	Wydatki (zł) – 2012 r.	Wydatki (zł) – 2013 r.
Zagospodarowanie odpadów produkcyjnych	14 986,80	15 873,66
Zagospodarowania odpadów opakowaniowych	15 428,00	12 779,97
Oplaty za korzystanie ze środowiska	1 398,00	1 710
Analizy fizyczno – chemiczne	0	0
Odpady komunalne	31 590,60	31 749,70
Woda i odprowadzenie ścieków	61 559,80	55 027,65
Razem	124 963,20	117 140,98

Apator Powogaz SA

Rodzaj aspektu	Wydatki (zł) – 2012 r.	Wydatki (zł) – 2013 r.
Zagospodarowanie odpadów produkcyjnych	19 909,01	9 627,06
Zagospodarowania odpadów opakowaniowych	21 819,99	10 427,77
Oplaty za korzystanie ze środowiska	0	0
Analizy fizyczno – chemiczne	6 210,00	20 600,00
Odpady komunalne	14 722,47	21 501,33
Woda i odprowadzenie ścieków	56 102,47	56 783,98
Razem	118 763,94	118 940,13

„Zwiększanie świadomości ochrony środowiska i prawidłowej segregacji odpadów pozwala nam uzyskiwać bardzo dobre efekty ekologiczne oraz pozwala obniżyć koszty związane z ochroną środowiska np. poprzez mniejsze opłaty środowiskowe i większą sprzedaż odpadów. W dalszym ciągu podejmowane są działania mające na celu oszczędne gospodarowanie mediami i surowcami, wprowadzono monitorowanie ilości miedzi do ilości jej odpadów.”

Bartosz Mińkowski
Specjalista ds. systemu zarządzania

APATOR A MIEJSCE PRACY

Praktyki dotyczące zatrudnienia i godnej pracy

Na sukces firmy składają się przede wszystkim jej pracownicy. Relacje z pracownikami są podstawą społecznej odpowiedzialności biznesu. Spółka Apator SA realizuje społeczną odpowiedzialność przedsiębiorcy wewnątrz firmy poprzez: zapewnienie pracownikom dostępu do informacji, słuchanie głosu pracowników w sprawach ważnych dla rozwoju firmy, wprowadzenie kodeksu etycznego, prawa do zrzeszania się, równego traktowania pracowników niezależnie od płci, wyznania, czy poglądów oraz zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.

Zaangażowanie pracowników w sprawy firmy, ich udział w procesie zarządzania firmą i w rozwoju jej strategii rynkowej, Apator SA zawdzięcza polityce kadrowej prowadzonej z myślą o pracownikach i ich rozwoju zawodowemu, a także działaniom o charakterze socjalnym.

W Spółce Apator SA istnieją dwie formalne metody motywowania pracowników:

- motywowanie poprzez płacę,
- motywowanie pozapłacowe.

W ramach motywowania płacowego pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze na podstawie taryfikatora płacowego, który aktualizowany jest na podstawie raportów płacowych. Poza tym otrzymują premię motywacyjną uzależnioną od wyników firmy i indywidualnych wyników pracownika.

Pozapłacowe motywowanie realizowane jest poprzez następujące formy:

- dofinansowanie kosztów wynajmu mieszkania,
- dofinansowanie kosztów dojazdów,
- dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich rodzin z ZFŚS,
- dofinansowanie rekreacji z ZFŚS,
- organizowanie spotkań integracyjnych (pikników pracowniczych),
- nagradzanie poprzez przyznawanie nagród: "Najlepszy z dobrych" i "Po prostu dobry",
- świąteczne karty podarunkowe dla pracowników i ich dzieci z ZFŚS,
- udzielanie pożyczek z ZFŚS.

Apator SA stwarza pracownikom warunki do ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez dofinansowanie nauki na studiach wyższych, podyplomowych i nauki języka angielskiego oraz systematycznie organizowane szkolenia tematyczne. W 2013 roku spółka Apator SA wydała na szkolenia kwotę 376 tys. zł, natomiast w 2014 roku planowane jest wydatkowanie kwoty 315 tys. zł.

Do przeprowadzenia szkoleń wybierane są tylko te ośrodki, które proponują najwyższy poziom dydaktyczny i zapewniają szeroką prezentację potrzebnej problematyki oraz zapewniają możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy.

Apator SA organizuje szkolenia wewnętrzne, które prowadzone są przez specjalistów firmy. Na szkoleniach tych omawiana jest problematyka systemu jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy. Szkolenia wewnętrzne bez wątpienia przyczyniają się do kształtowania świadomości pracowników i umacniania ich związków z firmą.

Apator dba, aby pracownicy pracowali w komfortowych warunkach, ale także mieli możliwość wypoczynku i relaksu poza pracą. Dlatego firma rozwija ofertę w ramach własnego ośrodka wypoczynkowego w Rowach. Każdego roku z możliwości wypoczynku w Rowach korzysta blisko 300 pracowników wraz z rodzinami.

Pracownicy Apatora to zgrana społeczność, która corocznie doskonale bawi się podczas pikniku pracowniczego, rywalizuje w pracowniczym turnieju piłkarskim, spotyka się podczas okazjonalnych świąt i uroczystości.

Wskaźniki dotyczące pracowników – zatrudnienie i godna praca

» **LA1** Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu

Apator SA

Lokalizacja biura	2012 rok – 474 osoby				2013 rok – 512 osób			
	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>
Toruń	453	3	356	100	493	1	433	61
Świdnica	5		5		5		5	

2012 rok – 474 osoby					2013 rok – 512 osób			
Lokalizacja biura	Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Na czas nieokreślony	Na czas określony	Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Na czas nieokreślony	Na czas określony
Kraków	1		1		2		2	
Zielona Góra	5		5		5		5	
Wrocław	7		5	2	5	1	5	1
Razem	471	3	372	102	510	2	450	62

Apator Metrix SA

2012 rok – 305 osób					2013 rok – 316 osób			
Lokalizacja biura	Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Na czas nieokreślony	Na czas określony	Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Na czas nieokreślony	Na czas określony
Tczew	302	3	203	102	314	2	218	98

Apator Powogaz SA

2012 rok – 346 osób					2013 rok – 359 osób			
Lokalizacja biura	Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Na czas nieokreślony	Na czas określony	Pełnozatrudnieni	Niepełnozatrudnieni	Na czas nieokreślony	Na czas określony
Poznań	320	0	290	30	335	0	301	34
Kraków	26	0	26	0	24	0	24	0
Razem	346	0	316	30	359	0	325	34

» **LA13** Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

Apator SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci

2012 – 474 osoby					2013 – 512 osób			
Wyszczególnienie	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	3	0,63%	0	0,00%	3	0,59%	0	0,00%

2012 – 474 osoby					2013 – 512 osób			
Wyszczególnienie	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Kadra wyższego szczebla	19	4,01%	7	1,48%	18	3,52%	7	1,37%
Kadra niższego szczebla	9	1,90%	1	0,21%	28	5,47%	1	0,20%
Razem	31	6,54%	8	1,69%	49	9,57%	8	1,56%
Rada Nadzorcza	5	1,05%	1	0,21%	5	0,98%	1	0,20%

Apator SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według wieku

2012 – 474 osoby							2013 – 512 osób					
Pracownicy	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	0	0,00%	2	0,42%	1	0,21%	0	0,00%	2	0,39%	1	0,20%
Kadra wyższego szczebla	0	0,00%	11	2,32%	15	3,16%	0	0,00%	8	1,56%	17	3,32%
Kadra niższego szczebla	2	0,42%	8	1,69%	0	0,00%	3	0,59%	15	2,93%	11	2,15%
Razem	2	0,42%	21	4,43%	16	3,38%	3	0,59%	25	4,88%	29	5,66%
Rada Nadzorcza	0	0,00%	0	0,00%	6	1,27%	0	0,00%	1	0,00%	5	0,98%

Apator Metrix SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci

2012 – 305 osób					2013 – 316 osób			
Wyszczególnienie	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	3	0,98%	0	0,0%	2	0,63%	0	0,00%
Kadra wyższego szczebla	4	1,31%	0	0,0%	4	1,27%	0	0,00%
Kadra niższego szczebla	18	5,90%	4	1,31%	18	5,70%	4	1,26%
Razem	25	8,20%	4	1,31%	24	7,60%	4	1,26%
Rada Nadzorcza	3	0,98%	0	0,00%	5	1,58%	0	0,00%

Apator Metrix SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według wieku

2012 – 305 osób							2013 – 316 osób					
Pracownicy	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	0	0,00%	2	0,66%	1	0,33%	0	0,00%	2	0,63%	0	0,00%
Kadra wyższego szczebla	0	0,00%	3	0,98%	1	0,33%	0	0,00%	3	0,95%	1	0,32%
Kadra niższego szczebla	2	0,42%	15	4,92%	7	2,30%	2	0,63%	15	4,75%	7	2,22%
Razem	2	0,42%	20	6,56%	9	2,95%	2	0,63%	20	6,33%	8	2,53%
Rada Nadzorcza	0	0,00%	1	0,33%	2	0,66%	0	0,00%	0	0,00%	5	1,58%

Apator Powogaz SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci

2012 - 346 osób					2013 – 359 osób			
Wyszczególnienie	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	2	0,58%	0	0,00%	2	0,56%	0	0,00%
Kadra wyższego szczebla	7	0,02%	1	0,29%	7	1,95%	1	0,28%
Kadra niższego szczebla	21	6,07%	1	0,29%	22	6,13%	1	0,28%
Razem	30	8,67%	2	0,58%	31	8,64%	2	0,56%
Rada Nadzorcza	3	0,67%	2	0,58%	3	0,83%	2	0,56%

Apator Powogaz SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według wieku

2012 - 346 osób							2013 – 359 osób					
Pracownicy	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	0	0,00%	1	0,29%	1	0,29%	0	0,00%	1	0,28%	1	0,28%
Kadra wyższego szczebla	0	0,00%	4	1,16%	4	1,16%	0	0,00%	3	0,84%	5	1,39%
Kadra niższego szczebla	1	0,29%	13	3,76%	8	2,31%	0	0,00%	15	4,18%	8	2,23%
Razem	1	0,29%	18	5,21%	13	3,76%	0	0,00%	19	5,30%	14	3,90%
Rada Nadzorcza	0	0,00%	2	0,58%	3	0,87%	0	0,00%	2	0,56%	3	0,84%

- » **LA14** Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn w stosunku do wynagrodzenia kobiet według kategorii zatrudnienia

Apator SA

2012 – 474 osoby				2013 – 512 osób		
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	23	7	157,6	21	7	168,1%
Kadra niższego szczebla	9	1	95,3	28	1	71,6%
Administracja	111	41	129,3	104	43	128,7%
Produkcja	187	95	114,5	190	118	114,2%
Razem	330	144	140,5	343	169	141,4%

Apator Metrix SA

2012 – 305 osób				2013 – 316 osób		
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	7	0	-	7	0	0
Kadra niższego szczebla	18	4	97,3	18	4	97,6
Administracja	56	21	123	30	25	128
Produkcja	87	112	99	118	114	113,4
Razem	168	137	128,4	173	143	124,7

Apator Powogaz SA

2012 – 346 osób				2013 – 359 osób		
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	9	1	92,4	9	1	98,2
Kadra niższego szczebla	21	1	91,8	22	1	91,2

2012 – 346 osób				2013 – 359 osób		
Kadra wyższego szczebla(w tym zarząd)	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
szczebla						
Administracja	61	30	110,8	62	32	112,5
Produkcja	155	68	132,9	163	69	130,0
Razem	246	100	138,1	256	103	136,7

» **LA2** Łączna liczba odejść i wskaźnik rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region

Apator SA

Wskaźnik rotacji pracowników Apator SA (łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w 2013 roku w odniesieniu do łącznej liczby pracowników na koniec 2013 roku) wyniósł 7,38 %.

Lokalizacja	2012 – 474 osoby						2013 – 512 osób					
	Kobiety			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Toruń	3	0	8	9	4	9	5	3	0	5	5	14
Kraków												
Świdnica											1	
Wrocław				1								
Zielona Góra										1	1	
Razem	3	0	8	10	4	9	5	3	0	6	7	14
	0,63%	0,00%	1,69%	2,11%	0,84%	1,90%	1,05%	0,63%	0,00%	1,27%	1,48%	2,95%

Apator Metrix SA

Wskaźnik rotacji pracowników Apator Metrix SA (łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w 2013 roku w odniesieniu do łącznej liczby pracowników na koniec 2013 roku) wyniósł 24,69%.

Lokalizacja	2012 – 305 osób						2013 – 316 osób					
	Kobiety			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Tczew	11	18	3	9	11	4	18	23	5	12	19	1
Razem	11	18	3	9	11	4	18	23	5	12	19	1
	3,61%	5,90%	0,98%	2,95%	3,61%	1,31%	5,70%	7,28%	1,58%	3,80%	6,01%	0,32%

Apator Powogaz S.A.

Wskaźnik rotacji pracowników Apator Powogaz SA (łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w 2013 roku w odniesieniu do łącznej liczby pracowników na koniec 2013 roku) wyniósł 5,02%.

Lokalizacja	2012 – 346 osób						2013 – 359 osób					
	Kobiety			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Poznań	4	3	3	4	5	3	2	1	1	6	6	1
Kraków	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
Razem	4	4	3	4	5	4	2	1	2	6	6	1
	1,16%	1,16%	0,87%	1,16%	1,45%	1,16%	0,56%	0,28%	0,56%	1,67%	1,67%	0,28%

- » **LA3** Świadczenia dodatkowe gwarantowane pełnoetatowym pracownikom, które nie są zapewniane pracownikom czasowym i pracującym w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych

Analizowane spółki zapewniają możliwość korzystania z pakietu tych samych świadczeń socjalnych wszystkim pracownikom. Zgodnie z Kodeksem Pracy spółki gwarantują urlop wychowawczy przysługujący matce lub ojcu. Spółka Apator Metrix SA z własnej inicjatywy zapewnia pomoc socjalną w postaci pożyczek oraz dofinansowania wypoczynku dzieci, natomiast Apator SA ponad ww. pomoc zapewnia również dofinansowania wypoczynku pracowników i emerytów.

Spółka Apator Powogaz SA zapewnia pomoc socjalną w postaci pożyczek i zapomóg losowych dla pracowników i emerytów, dofinansowania wypoczynku dla pracowników, paczek dla dzieci i bonów dla emerytów z okazji Świąt Bożego Narodzenia.

- » **LA4** Odsetek pracowników, których obejmuje układ zbiorowy pracy

Układem zbiorowym pracy objętych jest 99,4% pracowników Apator SA (nie są objęci członkowie zarządu).

Pracownicy Apator Metrix SA nie są objęci układem zbiorowym pracy.

Układem zbiorowym pracy objętych jest 96,65% pracowników Apator Powogaz SA. Układ zbiorowy pracy obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych przez pracodawcę, z wyłączeniem osób zarządzających w jego imieniu oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach dyrektorów i zastępców dyrektorów.

- » **LA5** Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach w działalności, z uwzględnieniem czy są one określone w układzie zbiorowym pracy

W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy Apator SA brak jest wytycznych dotyczących okresu w jakim należy informować pracowników przed wprowadzeniem zmian. Jednak Zarząd spółki informuje pracowników z wyprzedzeniem o wprowadzanych zmianach.

Zarząd spółki Apator Metrix SA informuje pracowników o istotnych zmianach w działalności z dwutygodniowym wyprzedzeniem.

Zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy Apator Powogaz SA, pracodawca zobowiązany jest poinformować pracownika na piśmie o zamiarze zawarcia kolejnej umowy o pracę lub braku zamiaru kontynuowania stosunku pracy w miarę możliwości na 7 dni wcześniej, ale najpóźniej w ostatnim dniu roboczym przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa na okres próbny lub na czas określony.

We wzajemnych kontaktach każda ze stron układu jest zobowiązana udzielać odpowiedzi w formie pisemnej niezwłocznie, nie dłużej niż w ciągu 14 dni kalendarzowych od doręczenia jej pisma, chyba że przepisy powszechnie obowiązującego prawa stanowią inaczej, a odpowiedź ze względów obiektywnych w tym terminie jest utrudniona.

Zgodnie z podpisanym Porozumieniem w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji w Apator Powogaz SA Pracodawca przekazuje informacje w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań Organizacji Związkowej w terminie, formie i zakresie umożliwiającym Przedstawicielom załogi zapoznanie się ze sprawą, przeanalizowanie tych informacji i przygotowanie się do konsultacji.

- » **LA10** Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia

W Apator SA średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wyniosła w 2013 roku 9,1.

W Apator Metrix SA średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wyniosła w 2013 roku 8,9.

W Apator Powogaz SA średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wyniosła w 2013 roku 5,5.

- » **LA12** Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej

Tabela przedstawia odsetek pracowników działów handlowych i pracowników bezpośrednio produkcyjnych Apator SA podlegających regularnym ocenom jakości pracy

Łączna liczba zatrudnionych w Apator SA	2012	2013
	474	512
Liczba pracowników działów handlowych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	33	38
Liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	253	289
Łączna liczba pracowników działów handlowych i pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	286	327
Odsetek osób	60,34%	63,87%

Tabela przedstawia odsetek pracowników bezpośrednio produkcyjnych Apator Metrix SA i Apator Powogaz SA podlegających regularnym ocenom jakości pracy

Łączna liczba zatrudnionych w Apator Metrix SA	2012	2013
	305	316
Liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	158	169
Odsetek osób	51,80%	53,50%

Łączna liczba zatrudnionych w Apator Powogaz SA	2012	2013
	346	359
Liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	170	180
Odsetek osób	49,13%	50,14%

Praktyki dotyczące respektowania praw człowieka

- » **HR4** Łączna liczba przypadków dyskryminacji i podjęte działania w tej kwestii

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły przypadki dyskryminacji ze względu na kolor skóry, rasę, płeć, religię, poglądy polityczne, pochodzenie społeczne lub narodowe.

- » **HR5** Działalność zidentyfikowana jako mogąca stanowić ryzyko naruszenia prawa swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych oraz działania podjęte w celu wspierania możliwości wykonania tych praw

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły działania, w których prawa do zrzeszania się mogły być zagrożone.

- » **HR6** Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły działania, które uznawane są jako stanowiące znaczne ryzyko zaistnienia przypadków pracy dzieci i młodocianych pracowników narażonych na prace niebezpieczne dla życia i zdrowia.

- » **HR7** Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły incydenty pracy obowiązkowej i wymuszonej.

Wskaźniki dotyczące pracowników – bezpieczeństwo i higiena pracy

- » **LA6** Odsetek całkowitej liczby zatrudnionych, reprezentowanych w formalnych komisjach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy

W 2013 roku w komisjach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy analizowanych spółek reprezentowanych było do 25% łącznej liczby pracowników każdej z nich.

- » **LA7** Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych z tego powodu i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów

W 2013 roku w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły żadne wypadki śmiertelne, choroby zawodowe, ani inne.

W 2013 roku w spółkach:

- Apator SA wystąpiły trzy wypadki przy pracy (łączna ilość dni straconych z tego powodu – 140)
- Apator Metrix SA wystąpił jeden wypadek przy pracy (łączna ilość dni straconych z tego powodu – 182)
- Apator Powogaz SA wystąpił jeden wypadek przy pracy (łączna ilość dni straconych z tego powodu – 63)

- » **LA9** Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uregulowane są w spółkach:

- Apator SA – w procedurze „Bezpiecznej pracy oraz Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego” i powiązanych instrukcjach,
- Apator Metrix SA – w procedurze „Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego” i powiązanych instrukcjach,
- Apator Powogaz – w procedurze „Identyfikacja zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego” i powiązanych instrukcjach.

Przed publikacją procedur oraz zmian do nich, w Apator SA oraz Apator Metrix SA projekty przekazywane są do zaopiniowania związkom zawodowym, a w spółce Apator Powogaz SA zainteresowanym komórkom organizacyjnym oraz zakładowemu społeczniemu inspektorowi pracy. Wnikliwa analiza projektowanych zapisów zawartych w procedurach zapewnia ochronę praw pracowników spółek w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa i higieny pracy.

APATOR A SPOŁECZEŃSTWO

Członkostwo w organizacjach

Apator SA czynnie włącza się w inicjatywy dotyczące powstawania i wdrażania nowoczesnych technologii służących gospodarce oraz ekologii. Nasza wiedza znajduje swoje odbicie w rozmaitych inicjatywach ustawodawczych mających na celu stworzenie i rozpowszechnienie jednolitych standardów dla rynku wytwarzania, rozdziału i konsumpcji energii.

Jako firma z dużym potencjałem technologicznym, Apator rozwija inteligentne systemy pomiarowe, oszczędzające zużycie energii oraz działa w różnorodnych organizacjach mających na celu promowanie oszczędności energii poprzez wdrażanie nowych standardów.

Apator SA należy do następujących organizacji krajowych i międzynarodowych:

- Regionalna Agencja Poszanowania Energii w Toruniu,
- Prime Alliance,
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich,
- Konsorcjum Smart Power Grids Polska,
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji,
- Polski Komitet Normalizacyjny.

Apator SA należy do organizacji biznesowej Business Centre Club.

Apator SA należy do następujących organizacji specjalistycznych:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Stowarzyszenie Eksporterów Polskich.

Pozostałe spółki, wchodzące w skład grupy Apator należą do następujących organizacji:

- FAP Pafal S.A. – DLMS User Association
- Apator Powogaz S.A.:
 - Stowarzyszenie Inżynierów Mechaników Polskich,
 - Izba Gospodarcza Wodociągów Polskich,
 - Wielkopolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
 - Stowarzyszenie Polskich Firm Rozliczających Media,
 - Klub Polskie Forum ISO 9000.
- Apator Metrix S.A.:

- Stowarzyszenie Naukowo – Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego,
 - Izba Gospodarcza Gazownictwa,
 - FacoGaz.
- Apator Rector Sp. z o.o.:
- ESRI Polska Sp. z o.o.,
 - Oracle Polska Sp. z o.o.,
 - IBM Ireland Limited Oldbrook House,
 - Microsoft Sp. z o.o.,
 - Invensys Skelta Salarpuria Touchstone.
- Apator GmbH:
- ZVEI - Zentralverband Elektrotechnikund Elektronikindustrie e.V.
- Apator Mining Sp. z o.o.
- Polski Komitet Normalizacyjny

Członkostwo w wyżej wymienionych organizacjach ma charakter dobrowolny. Grupa kapitałowa Apator popiera kierunki działania podejmowane przez organizacje, których jest członkiem, a pracownicy firmy, zgodnie ze swoimi kompetencjami biorą udział w pracach grup problemowych.

Nagrody i wyróżnienia

Apator dba o budowanie dobrych relacji z kluczowymi grupami interesariuszy oraz zaspokajanie ich potrzeb. W tym celu prowadzone są rozmaite działania, do których można zaliczyć m.in. coroczny udział w różnych konkursach.

Uczestnictwo w konkursach i rankingach umożliwia firmie ciągły rozwój i bieżące sprawdzanie efektów działań, zwłaszcza w zestawieniu z konkurencją oraz przekazywanie otoczeniu informacji o spółce i grupie kapitałowej.

Apator bierze coroczny udział w następujących konkursach:

Nazwa konkursu	Nazwa organizacji, do której przesyłana jest ankieta
APATOR SA	
Lista 2000 „Polskie przedsiębiorstwa”	Rzeczpospolita
Lista 500	Rzeczpospolita
Lista 500	Polityka
Perły Polskiej Gospodarki	Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk oraz Centrum Informacji Społeczno – Gospodarczej
Gazele Biznesu	Wydawca „Pulsu Biznesu”
Firma innowacyjna	Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk i Sieci Naukowej MSN
Nagroda Marszałka Województwa Kujawsko Pomorskiego	Urząd Marszałkowski
Ambasador Polskiej Gospodarki	Business Centre Club
Wybitny Eksporter 2013 roku	Stowarzyszenie Eksporterów Polskich
Rynkowy Lider Innowacji	Dziennik Gazeta Prawna, Biznes Magazyn - Strefa Gospodarki
Złota Setka Pomorza i Kujaw	Gazeta Pomorska

Dbłość o wysoką jakość, innowacyjność, uczciwość w działaniu przyczyniły się do zdobycia przez spółki grupy kapitałowej Apator wielu nagród i wyróżnień zarówno za swoją działalność biznesową, jak i za osiągnięcia na polu społecznej odpowiedzialności biznesu. Najważniejsze z nich otrzymane w 2012 roku prezentujemy poniżej:

Innowacyjna Firma

Wyróżnienie przyznane Apator SA z okazji uroczystości jubileuszowych 15 - lecia Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Sp. z o.o.



Diament do Złotej Statuetki Lidera Polskiego Biznesu

Apator SA oraz Janusz Niedźwiecki, Prezes Zarządu już po raz ósmy zostali uhonorowani Diamentem do Złotej Statuetki Lidera Polskiego Biznesu – nagrodą przyznawaną przez Business Centre Club.

Giełdowa spółka roku 2012

Apator uplasował się na IV miejscu w rankingu przeprowadzonym na zlecenie „Pulsu Biznesu” przez TNS Polska. Ranking powstał w oparciu o oceny ponad czterystu spółek przeprowadzone przez ponad stu osiemdziesięciu specjalistów rynku kapitałowego. Ocenie specjalistów podlegały kompetencje zarządu, jakość produktów i usług, relacje inwestorskie, perspektywy rozwoju i ubiegłoroczny sukces.



Ranking Najdynamiczniej Rozwijających się Spółek Giełdowych oraz Najlepszych Prezesów Spółek Giełdowych

VII Ogólnopolskie Forum Zarządów Spółek Giełdowych i miesięcznik „Forbes” przyznali grupie Apator I miejsce w „Rankingu Najdynamiczniej Rozwijających się Spółek Giełdowych” w kategorii przemysł i budownictwo, a Prezesowi Zarządu, Januszowi Niedźwieckiemu, I miejsce w „Rankingu Najlepszych Prezesów Spółek Giełdowych”.

Lista 500

Tygodnik „Rzeczpospolita” wyróżnił Apator w swoim prestiżowym rankingu „Lista 500”. Gazeta zestawiała najlepsze przedsiębiorstwa w kraju. Na czele listy znalazło się osiem firm z Torunia – w tym Apator SA, po raz kolejny potwierdzając swoją silną pozycję na rynku.

Filar Regionu w Rankingu Złota Setka Pomorza i Kujaw 2012

Apator po raz kolejny został doceniony jako Filar Regionu pod względem finansowym oraz jako najbardziej innowacyjne przedsiębiorstwo w Rankingu Złota Setka Pomorza i Kujaw 2012 – prowadzonym przez „Gazetę Pomorską” Apator został także wyróżniony jako firma, która wspiera doksztalających się pracowników – co uwiarytelnia jej determinację w działaniach z zakresu CSR.



Filary Polskiej Gospodarki 2012

„Puls Biznesu” ponownie wyróżnił spółkę Apator w rankingu „Filary Polskiej Gospodarki 2012”. Nagroda przyznana została ze względu na systematyczne wpływy środków do budżetu gminy, miano najważniejszego pracodawcy w regionie i nieustanne działanie na rzecz społeczności lokalnej.



Medal Europejski 2013 dla systemu moniTorus

Apator SA z systemem moniTorus został laureatem Medalu Europejskiego 2013. Medal Europejski jest niekomercyjnym, ogólnopolskim przedsięwzięciem instytucji działającej przy Komisji Europejskiej – Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego, Ministerstwa Spraw Zagranicznych (reprezentowane przez ministra ds. członkostwa w UE) oraz Business Centre Club. Zgodnie z ideą Medalu Europejskiego, w tej edycji



wyróżnione zostały wyroby i usługi, których jakość odpowiada standardom europejskim.

Innowatorzy Wprost 2013

Apator został laureatem Innowatorów Wprost 2013. Opiniotwórczy tygodnik „Wprost” wraz z Instytutem Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk i Narodowym Centrum Badań i Rozwoju już po raz trzeci nagrodziło przedsiębiorstwa, które odznaczają się innowacyjnością i zaawansowaniem technologicznym – wśród wyróżnionych ponownie znalazł się Apator. Liderzy w kluczowych sektorach gospodarki, takich jak m.in.: przemysł, budownictwo, energetyka – są wyłaniani na podstawie „Listy 500” – przygotowanej przez INE PAN. Apator został wyróżniony w dziedzinie energetyki. W uzasadnieniu wyboru „Wprost” cytuje wypowiedź prof. Tadeusza Baczki: „Apator wykazuje ponadprzeciętną w skali kraju innowacyjność rynkową. Jest inwestorem w badania i rozwój (B+R) o wysokiej intensywności nakładów do sprzedaży w 2011 r. na poziomie 3,8 proc. Zwraca uwagę ponadprzeciętna w skali krajowej dynamika w sferze własności przemysłowej i uzyskanie sześciu patentów w 2011 r.”.



Dobra Firma 2013

Ogólnopolski dziennik „Rzeczpospolita” przyznał Apatorowi miano „Dobrej Firmy 2013”. Wyróżnienie to towarzyszy zamieszczanej w gazecie „Liście 2000 Polskich Przedsiębiorstw”, które odznaczają się największą efektywnością i prężnym rozwojem.



W 2013 roku spółka Apator Metrix SA nie otrzymała nagród.

W 2013 roku spółka Apator Powogaz SA otrzymała wyróżnienie za system przedpłatowy do wodomierzy i medal za kompleksową prezentację firmy i nowatorski sposób aranżacji stoiska na VI Międzynarodowych Targach Infrastruktury Wodno-Ściekowej, Odwodnień i Melioracji w Bydgoszczy.

Spółecznie odpowiedzialny biznes to taki, który w swojej działalności nie jest nastawiony tylko na zysk, lecz także bierze pod uwagę racje i potrzeby interesariuszy w kontekście etyki, filantropii i środowiska. Bycie odpowiedzialnym nie oznacza tylko spełniania wszystkich wymogów formalnych i prawnych, ale dobrowolne zaangażowanie, szacunek dla pasji i wiarę w ludzi. Jest to swego rodzaju inwestycja, która zwraca się w dwójnasób. W dzisiejszym świecie pełnym biegu i ciągłych dążeń niezwykle ważne jest, by nie zapominać o drugim człowieku. Apator SA od lat podejmuje szereg działań związanych ze wsparciem otoczenia społecznego. Poniżej prezentujemy najważniejsze z nich.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – SO1

- » SO1 Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, wprowadzenia i zakończenia działalności

Spółki Apator SA i Apator Metrix SA są zaangażowane w życie społeczności lokalnej. Wskaźnik SO1 opisany jest poniżej w następujących płaszczyznach wsparcia społecznego:

- działalność charytatywna,
- wsparcie edukacji,
- promocja kultury,
- wsparcie sportu.

Apator SA preferuje działania/imprezy/inicjatywy cykliczne, które dają możliwość budowania trwałych relacji ze społeczeństwem.

Apator Metrix SA kontynuuje działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i prowadzi politykę udzielania wsparcia, kierując się szlachetnymi pobudkami i chęcią wspierania rozwoju kultury i sztuki, nauki, jak również działając na rzecz wspomagania potrzebujących. Stara się również budować wśród pracowników kulturę opartą na wrażliwości i otwartości na potrzeby innych, angażując ich w działania społeczne.

Apator Metrix SA aktywnie uczestniczy w wielu inicjatywach dobroczynnych takich jak:

- pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej,
- pomoc osobom niepełnosprawnym,
- dofinansowanie krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży,
- dofinansowanie kultury i sztuki,
- upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- ratownictwo i ochrona ludności, pomoc ofiarom zdarzeń losowych

Społecznie zaangażowany, oparty na zasadach fair play biznes Apator Metrix SA i Apator Powogaz SA łączy działania społeczne z wartościami korporacyjnymi takimi jak uczciwość, solidność, zaangażowanie, satysfakcja.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – działalność charytatywna

Filantropia z jęz. starogreckiego oznacza życzliwość. Tak właśnie postrzegamy nasze zaangażowanie w działalność dobroczynną – jako zwykłą życzliwość firmy w stosunku do społeczności lokalnej, osób potrzebujących, instytucji działających na rzecz ludzi ubogich, wykluczonych, chorych. Każdego roku staramy się odpowiadać na potrzeby organizacji, stowarzyszeń, instytucji zwracających się do nas z prośbą o konkretne, realne wsparcie.

W 2013 roku nasze wsparcie kierowane było m.in. na rzecz:

Fundacji Piękniejszego Świata Skłudzewo
Szkoły Podstawowej Nr 1 z Torunia
Szpitala Powiatowego w Chełmży
MOPR Toruń
Fundacji Społeczno-Charytatywnej "POMOC RODZINIE I ZIEMI" z Torunia
Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 2 z Torunia
Fundacji PLATON z Torunia
Koła Zakładowego Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Mechaników Polskich
Uczniowskiego Klubu Sportowego FENIKS z Obrowa
Klubu Sportowego SOKÓŁ z Grzywny
Fundacji WSPÓLNA NADZIEJA z Chorzowa
PCK Toruń
Stowarzyszenia RÓWNAMY SZANSE z Torunia
Stowarzyszenia Opieki Nad Dziećmi Opuszczonymi Oratorium im. Bł. Ks. Br. Markiewicza z Torunia

Apator Metrix SA od wielu lat angażuje się w działalność społeczną. W 2013 roku wsparcie kierowane było na rzecz Klubu Sportowego Arkadia, Sekcji Bokserskiej KS Wisła Tczew, Festiwalu im. Grzegorza Ciechowskiego, Bractwa Kurkowego, Wielkiej Orkiestry Świątecznej

Pomocy, Hospicjum im. Św. Tadeusza Judy w Gdańsku. Przekazano również darowiznę osobie prywatnej, mieszkańcowi Tczewa, na zakup protezy ręki.

Apator Metrix SA, wraz z innymi firmami sektora gazowniczego, współfinansował pomnik-laweczkę Łukasiewicza w Poznaniu. Inicjatorem tego przedsięwzięcia było Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – wspieranie edukacji

Program stypendialny Pasjopolis

Program stypendialny Pasjopolis powstał w 2011 roku z inicjatywy Apator SA. Wspólnie z partnerem operacyjnym akcji – Fundacją Platon – określiliśmy główne założenia i cele programu, które po dziś dzień konsekwentnie realizujemy, sukcesywnie rozszerzając zasięg akcji.



Ideą programu jest pomoc młodym uzdolnionym ludziom, którzy potrzebują wsparcia, aby realizować swoje niezwykle pasje.

Rok szkolny 2013/2014 to czas, w którym kolejna grupa utalentowanych Pasjonatów mogła liczyć na wsparcie stypendialne w ramach programu Pasjopolis.

III edycja programu objęła zasięgiem dwa miasta: Toruń i Poznań. Z roku na rok coraz większa liczba Młodych aplikuje do programu – tym razem otrzymaliśmy 310 zgłoszeń.

Do programu zgłosili się pasjonaci fotografii i art designu, młodzi uzdolnieni muzycy, tancerze, aktorzy, entuzjaści fizyki i astronomii, początkujący chemicy i biolodzy... Młodzi mogą pochwalić się całą paletą różnorodnych pasji, dzięki którym osiągają pierwsze sukcesy, ukierunkowując swoją edukację, snując ambitne plany na przyszłość.

Stypendyści III edycji programu Pasjopolis

Stypendium w dziedzinie nauk ścisłych:

- Julia Giełdon – pasjonuje się chemią i biologią,
- Mateusz Wiśniewski – interesuje się fizyką i astronomią,
- Łukasz Kamieniarz – interesuje się naukami przyrodniczymi, szczególnie antyoksydantami i pozyskiwaniem paliwa z alg,
- Bartosz Ambrożkiewicz – planuje zrewitalizować polski przemysł motoryzacyjny.

Stypendium w dziedzinie nauk humanistycznych:

- Ewa Leszczyńska – od dziecka kształci się w zakresie muzyki,
- Kinga Kornacka – fotografia i kulinaria to jej dziedziny,
- Mikołaj Wyrzykowski – jest autorem kilku książek, jak sam mówi: „łapie motyle”,
- Paweł Drąg – realizator i reżyser dźwięku, angażujący się w różne projekty muzyczne, planuje stworzyć domowe studio,
- Martin Trojanowski – od czterech lat zajmuje się tańcem, wybrał niszowy bboying,
- Maksymilian Kucharski – muzyk, chce wziąć udział w warsztatach jazzowych,
- Celina Cieślak – pasjonuje się iluminatorstwem,
- Jędrzej Filuś – film i fotografia są jego całym życiem,
- Barbara Warchalewska – muzyczka, mogąca się pochwalić licznymi osiągnięciami,
- Daria Kostniak – fascynuje ją ruch i tworzenie animacji,
- Klara Bender – zajmuje się modą, prowadzi blog i by się kształcić w tej dziedzinie, chce wyjechać do Londynu,
- Maksymilian Andrzejczak – projektuje gry i aplikacje mobilne,
- Filip Kucharski – muzyk, najmłodszy w orkiestrze SINFONIETTA POLONIA,
- Antonina Knapowski – pasjonuje się sztuką, od najmłodszych lat uczy się rysunku i malowania, stosuje kolaż, wyrabia biżuterię z materiałów recyklingowych
- Julia Bruderek – tańczy od dziecka, jej marzeniem jest Broadway Dance Center,

- Jacek Jeliński – maluje graffiti, kocha street art.

Toruński Festiwal Nauki i Sztuki

Co roku na kilka dni Toruń staje się miejscem niezwykłych pokazów, spotkań, eksperymentów za sprawą Festiwalu Nauki i Sztuki organizowanego przez toruński Uniwersytet M. Kopernika, Urząd Miasta Torunia oraz Towarzystwo Naukowe w Toruniu.

14. edycja Festiwalu, rozgrywająca się od 25 do 29 kwietnia 2014 r., przyciągnęła tysiące entuzjastów nauk ścisłych i humanistycznych zarówno z Torunia, jak i z całego regionu. W ramach festiwalu odbyło się ok. 150 imprez popularno-naukowych: spotkań, prezentacji, wykładów, spektakli, warsztatów i konkursów. Tematem przewodnim 14. edycji był człowiek współczesny.

Festiwal to doskonała okazja, by poznać od kuchni miejsca na co dzień niedostępne – laboratoria, miejsca pracy uczonych, artystów, ale także obiekty przemysłowe, miejsca funkcjonowania firm i instytucji współpracujących przy organizacji festiwalu.

Apator od kilku lat jest patronem sesji festiwalowej poświęconej dziedzinie fizyki i astronomii. W ramach spotkań z naukowcami przybliżono uczestnikom m.in. zagadnienia dotyczące pomiaru czasu, zachęcano do budowania własnego zegara i oceny jego dokładności, inicjowano eksperymenty dotyczące różnorodnych zjawisk fizycznych (od mechanicznych, akustycznych, termodynamicznych, elektromagnetycznych po optyczne). Jako firma działająca w branży technologicznej, szczególnie doceniamy wagę nauk ścisłych, których zgłębianie może być niezwykle fascynujące.

Festiwal Ekonomisty

Festiwal Ekonomisty to święto Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK, w które angażują się zarówno pracownicy uniwersytetu, jak i studenci. Festiwal przyciąga znane osobistości z innych ośrodków naukowych, firmy oraz instytucje. W okresie dwóch grudniowych tygodni uczestnicy korzystają z możliwości pogłębienia wiedzy podczas licznych spotkań, wykładów, warsztatów oraz imprez charytatywnych.

Jednym z partnerów wydarzenia jest Apator. W ramach festiwalu studenci uczestniczą w specjalnie zorganizowanych warsztatach, podczas których pracują nad projektami nawiązującymi tematycznie do działalności rynkowej firmy. Uczestnicy mają okazję poznać specyfikę pracy specjalistów Apatora, zmagają się z realnymi zadaniami, dyskutują o możliwych rozwiązaniach, uczą się współpracy w grupie.

Olimpiada Wiedzy Elektrycznej i Elektronicznej „Euroelektra”

Olimpiada Wiedzy Elektrycznej i Elektronicznej „Euroelektra” ma już ugruntowaną pozycję wśród uczniów i nauczycieli a także w środowisku uczelni wyższych i pracodawców. Konkurs adresowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Tematyka obejmuje zagadnienia z dziedziny: elektryka, elektronika, teleinformatyka.

Olimpiada umożliwia wyłonienie uzdolnionych, świetnie przygotowanych merytorycznie uczniów, których wiedza wykracza daleko poza podstawy programowe. Dobre wyniki uzyskane podczas zawodów otwierają młodym uczestnikom drzwi na uczelnie techniczne, ale także są źródłem satysfakcji z pogłębiania wiedzy.

Apator wspiera corocznie organizatorów Olimpiady, funduje nagrody i upominki dla finalistów i laureatów.

Konkurs „Energia kontrolowana”

Zagadnienia związane z energetyką oraz ochroną środowiska są szczególnie bliskie Apatorowi, dlatego od kilku lat współpracuje z organizatorem konkursu „Energia kontrolowana”, który jest poświęcony tematyce kontrolowanego zużycia energii.

Konkurs skierowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Uczestnicy muszą wykazać się rozległą wiedzą z dziedziny fizyki, chemii, geografii, rozwiązując zadania dotyczące problematyki źródeł odnawialnych w Polsce i na świecie.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – wspieranie kultury i sztuki

Galeria i Ośrodek Plastycznej Twórczości Dziecka

Szeroko pojęta edukacja plastyczna dzieci i młodzieży jest głównym przedmiotem działalności Galerii. Ta misja jest realizowana przez animatorów Galerii na wiele ciekawych sposobów. GiOPTD jest organizatorem międzynarodowych i ogólnopolskich konkursów plastycznych, organizuje wystawy oraz warsztaty plastyczne, wdraża programy edukacyjne. A wszystko po to, aby obudzić w dzieciach kreatywność, wrażliwość, poczucie estetyki.

Apator współpracuje z Galerią i Ośrodkiem Plastycznej Twórczości Dziecka od lat. Firma wspiera Galerię w organizacji Międzynarodowego Biennale Grafiki Dzieci i Młodzieży oraz Międzynarodowego Konkursu Twórczości Plastycznej Dzieci i Młodzieży "Zawsze Zielono, Zawsze Niebiesko". To imprezy cykliczne, ogłaszane naprzemiennie, co dwa lata. Uczestniczą w nich dzieci i młodzież z całego świata wysyłając efekty swojej twórczości – niezwykle, inspirujące prace plastyczne.

Festiwal Muzyki i Sztuki Krajów Bałtyckich „Probaltica”

471 koncertów, 7800 muzyków, 280 artystów plastyków i ponad 200 tysięczna publiczność - tak 19 lat Festiwalu Muzyki i Sztuki Krajów Bałtyckich Probaltica w Toruniu podsumował jego dyrektor Henryk Giza.

20. edycja imprezy odbywającej się w maju zgromadziła entuzjastów muzyki i sztuki.

Na scenie wystąpili artyści z Litwy, Łotwy, Niemiec, Szwecji oraz Rosji i Polski. 14 koncertów odbyło się w Toruniu, 4 zaś w Grudziądzu. Apator był jednym ze sponsorów wydarzenia.

Sławek Wiercholski

Sławek Wiercholski to artysta, z którym Apator współpracuje od wielu lat. Firma towarzyszy muzykowi podczas wydawania kolejnych krążków, wspiera podczas organizacji koncertów. Apator miał też swój niewielki wkład podczas nagrywania najnowszej płyty Sławka „Matematyka serc”.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – promowanie sportu

Katarzynki

Apator od kilku lat aktywnie wspiera toruński klub koszykarski. MMKS Katarzynki został założony w 2005 roku i przez ostatnie osiem sezonów nieprzerwanie występuje w ekstraklasie koszykówki kobiet. Od sześciu lat trenerem zespołu jest Elmedin Omanić.

Budowana systematycznie i solidnie drużyna odnosi z każdym sezonem coraz większe sukcesy. W sezonie 2009/2010 oraz 2011/2012 wywalczyła brązowy medal w mistrzostwach Polski. W sezonie 2009/2010 awansowała do 1/16 finału FIBA EuroCup Women. W sezonie 2010/2011 awansowała do 1/8 FIBA EuroCup Women, oraz do finału rozgrywek Pucharu Polski.

W sezonie 2013/14 zespół jest na dobrej drodze do wywalczenia awansu do fazy play-off, w którym zmierzą się jedynie cztery najlepsze ekipy w naszym kraju. Największym atutem

drużyny jest zespołowość i nieustępliwość zawodniczek. Apator kibicuje ambitnym koszykarkom.

Młodzi sportowcy

Apator wspiera młodych, uzdolnionych sportowców.

Agata Kryger (ur. 1997) - łyżwiarka figurowa startująca w kategorii jazdy indywidualnej pań (solistek). Reprezentuje klub sportowy MKS Axel Toruń. Jest podopieczną Doroty i Mariusza Siudków. Kilukrotna Mistrzyni Polski. W sezonie 2013/2014 zdobyła Mistrzostwo Polski Seniorów oraz Mistrzostwo Polski Juniorów. Jest uczennicą IV Liceum Ogólnokształcącego w Toruniu.

Mikołaj Jędruszcak

Mikołaj Jędruszcak (ur. 1993) jest zawodnikiem Klubu Sportowego Start-Wisła od 2006 roku. Za dotychczasowe osiągnięcia sportowe i bardzo dobre wyniki w nauce Mikołaj został uhonorowany m.in. przez Fundację Jolanty Kwaśniewskiej, Prezydenta Miasta Torunia, Marszałka Województwa Kujawsko Pomorskiego i Bank Zachodni WBK.

Na początku 2013 roku zdobył Mistrzostwo Polski do 21 lat w rozgrywkach halowych w grze pojedynczej i podwójnej. Mikołaj jest sklasyfikowany na 4 pozycji Polskiego Związku Tenisowego. Na arenie międzynarodowej Mikołaj również zaznaczył swoją obecność, zajmuje 937 miejsce w rankingu ATP gra podwójna i 1205 miejsce w rankingu ATP gra pojedyncza.

Drużyna sportowa 15-latków

Apator patronuje drużynie piłkarskiej chłopców z rocznika 1998 i 1999. Wspieramy i kibicujemy grupie 22 młodych pasjonatów futbolu, którzy podnoszą swoje umiejętności w Lidze Wojewódzkiej Trampkarzy.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – polityka i lobbying

» S06 Darowizny na rzecz partii politycznych

Zasady etyczne przyjęte przez Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA zakładają apolityczność spółek, które w żaden sposób nie wspierają ugrupowań politycznych.

» S05 Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbyingu

Specjaliści grupy Apator aktywnie uczestniczą w opiniowaniu różnych dokumentów o charakterze ustaw oraz rozporządzeń. Spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA w sposób pośredni, poprzez organizacje branżowe i środowiskowe wpływają na inicjowane projekty.

„Apator realizuje ideę społecznej odpowiedzialności biznesu od początku swojego istnienia. Nie było wtedy jeszcze raportów, które pokazywałyby przegląd działań zaangażowania społecznego, ale w sposób naturalny, czysto ludzki, firma stale wspiera lokalne otoczenie.

Ten szczególny aspekt działalności Spółki przynosił i przynosi owoce w różnych dziedzinach życia. Są wśród nich zarówno projekty z zakresu sportu, kultury, sztuki oraz edukacji, a także działalność charytatywna.

Apator jest znany ze wspierania ludzi, którzy posiadają pasję i oddają im się z wielkim zaangażowaniem, osiągając przy tym mistrzostwo w swojej dziedzinie. Stanowi to dla nich nierzadko wielką pomoc, jest trampoliną do kolejnych wielkich osiągnięć.

W opracowywanych w ostatnich latach przeglądach zaangażowania społecznego widać pełne spektrum działań Apatora w tym zakresie. Ale oprócz przedstawienia dokonań, raporty te stanowią za każdym razem zobowiązanie, że kolejne przedsięwzięcia będą realizowane w sposób odpowiedzialny. To jest pewne!”

Małgorzata Aleksy

Specjalista ds. marketingu produktowego

Indeks GRI

1.	STRATEGIA I ANALIZA	
1.1.	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.....	3
1.2.	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	14-18
2.	PROFIL ORGANIZACYJNY	
2.1.	Nazwa organizacji	4
2.2.	Główne marki, produkty i/lub usługi.....	8-12
2.3.	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint venture	8
2.4.	Lokalizacja siedziby głównej organizacji.....	5
2.5.	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu.....	13
2.6.	Forma własności i struktura prawna organizacji	5
2.7.	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów	13
2.8.	Skala działalności	22-24
2.9.	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	6-8
2.10.	Nagrody otrzymane w raportowanym okresie.....	51-54
3.	PARAMETRY RAPORTU	
PROFIL RAPORTU		
3.1.	Okres raportowania (np. rok obrotowy/kalendarzowy).....	18
3.2.	Data publikacji ostatniego raportu (jeżeli został opublikowany)	18
3.3.	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd)	18
3.4.	Osoba kontaktowa	18
3.5.	Proces definiowania zawartości raportu wraz z: – ustaleniem istotności poszczególnych kwestii dla organizacji i jej interesariuszy, – priorytetyzacji poszczególnych kwestii oraz – identyfikacji interesariuszy – adresatów raportu	18-19
3.6.	Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy).....	19
3.7.	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń w zakresie i zasięgu raportu	19
3.8.	Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji	6
3.9.	Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie	19
3.10.	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	
3.11.	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	18
INDEKS TREŚCI GRI		
3.12.	Wykaz wskazujący miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie	59
WERYFIKACJA		
3.13.	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeżeli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.....	14

4. NADZÓR ZOBOWIĄZANIA I ZAANGAŻOWANIE

NADZÓR

- 4.1. Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi najwyższym organom nadzorczym, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją..... 20-22
- 4.2. Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeżeli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury)..... 20
- 4.3. Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego)..... 21
- 4.4. Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego..... 21
- 4.5. Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menadżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe)..... 21
- 4.6. Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego 21
- 4.7. Proces weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego pod kątem wytyczania strategii obejmującej zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne..... 21
- 4.8. Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji..... 13-17
- 4.9. Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami 22-23
- 4.10. Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych..... 22-23

ZAANGAŻOWANIE W INICJATYWY ZEWNĘTRZNE

- 4.11. Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności..... 22-23
- 4.12. Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy 14
- 4.13. Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych, w ramach których organizacja:
 - jest członkiem organów nadzorczych,
 - uczestniczy w projektach lub komisjach,
 - przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi,
 - uznaje członkostwo jako działanie strategiczne..... 22-23

ANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

- 4.14. Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację 22
- 4.15. Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy 22
- 4.16. Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy 22
- 4.17. Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie 22-23

Wskaźniki ekonomiczne

Podejście do zarządzania..... 26

Aspekt: WYNIKI EKONOMICZNE

EC1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na

rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	25
EC3 Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	25
EC4 Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa	26
Aspekt: OBECNOŚĆ NA RYNKU	
EC5 Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	27
EC6 Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji	27
EC7 Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach Organizacji.....	28
Aspekt: POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY	
EC8 Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	26
EC9 Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania	26
Wskaźniki środowiskowe	
Podejście do zarządzania.....	31
Aspekt: SUROWCE/MATERIAŁY	
EN1 Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	31
Aspekt: ENERGIA	
EN3 Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	32
Aspekt: WODA	
EN8 Całkowity pobór wody według źródła	33
Aspekt: BIORÓŻNORODNOŚĆ	
EN11 Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów	33
EN12 Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi.....	33
EN13 Siedliska chronione lub zrewitalizowane	33
EN14 Strategie, obecne działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność	33
Aspekt: EMISJE, ŚCIEKI I ODPADY	
EN16 Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi	34
EN19 Emisje substancji zubożających warstwę ozonową według wagi	34
EN20 Emisja związków NO _x , SO _x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	34
EN21 Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	35
EN22 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem ...	36
EN23 Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	36
Aspekt: PRODUKTY I USŁUGI	
EN26 Inicjatywy mające na celu minimalizowanie wpływu produktów i usług na środowisko oraz zakres wpływu tych inicjatyw	38
EN27 Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału	38
Aspekt: ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	
EN28 Wartość istotnych grzywien i całkowita wartość niefinansowych sankcji za niedostosowanie się do praw i regulacji dotyczących ochrony środowiska	29
Aspekt: TRANSPORT	

EN29 Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swej działalności oraz transport pracowników	39
Aspekt: OGÓLNY	
EN30 Całkowite wydatki poniesione na ochronę środowiska i inwestycje według rodzaju	39
Wskaźniki w zakresie praktyk dotyczących zatrudnienia i godnej pracy	
Podejście do zarządzania.....	40
Aspekt: ZATRUDNIENIE	
LA1 Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu ...	41
LA2 Łączna liczba odejść i wskaźnik rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	45
LA3 Świadczenia dodatkowe gwarantowane pełnoetatowym pracownikom, które nie są zapewniane pracownikom czasowym i pracującym w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych	46
Aspekt: RELACJE POMIĘDZY PRACOWNIKAMI I KIEROWNICTWEM	
LA4 Odsetek pracowników, których obejmuje układ zbiorowy pracy.....	46
LA5 Minimalne wyprzedzenie z jakim informuje się o istotnych zmianach w działalności, z uwzględnieniem czy są one określone w układzie zbiorowym pracy.....	46
Aspekt: BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	
LA6 Odsetek całkowitej liczby zatrudnionych, reprezentowanych w formalnych komisjach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy	48
LA7 Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych z tego powodu i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	48
LA9 Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.....	49
Aspekt: EDUKACJA I SZKOLENIA	
LA12 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej.....	47
Aspekt: RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS	
LA13 Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.....	42
LA14 Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska	44
Wskaźniki w zakresie respektowania praw człowieka	
Podejście do zarządzania.....	40
Aspekt: PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI	
HR4 Łączna liczba przypadków dyskryminacji i działania podjęte w tej kwestii	48
Aspekt: SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO SPORÓW ZBIOROWYCH	
HR5 Działalność zidentyfikowana jako mogąca stanowić ryzyko naruszenia prawa swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych oraz działania podjęte w celu wspierania możliwości wykonania tych praw	48
Aspekt: ZNIESIENIE PRACY DZIECI	
HR6 Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	48
Aspekt: ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ	
HR7 Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	48
Wskaźniki wpływu na społeczeństwo	
Podejście do zarządzania.....	50
Aspekt: POLITYKA PUBLICZNA	
SO5 Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbingu	57

SO6 Darowizny na rzecz partii politycznych	57
Aspekt: ZACHOWANIA NARUSZAJĄCE SWOBODĘ KONKURENCJI	
SO7 Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	28
Aspekt: ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	
SO8 Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	28
Wskaźniki w zakresie odpowiedzialności za produkt	
Podejście do zarządzania.....	19
Aspekt: ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA	
PR1 Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom	29
PR2 Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, z uwzględnieniem rodzaju skutków	29
Aspekt: OZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG	
PR3 Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym	36
PR4 Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach według skutków	28
PR5 Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta	29
Aspekt: KOMUNIKACJA MARKETINGOWA	
PR6 Programy dotyczące przestrzegania prawa, standardów i dobrowolnych kodeksów regulujących kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu	30
PR7 Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu według rodzaju skutków	30
Aspekt: OCHRONA PRYWATNOŚCI KLIENTA	
PR8 Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych	30
Aspekt: ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	
PR9 Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług	28