



POLITYKA ANTYKORUPCYJNA GRUPY APATOR, ZWANA TEŻ „POLITYKĄ”

I. PREAMBUŁA

W trosce o zapewnienie najwyższych standardów w zakresie zapobiegania wszelkim działaniom korupcyjnym lub stwarzającym warunki sprzyjające konfliktom interesów oraz na podstawie obowiązujących międzynarodowych i krajowych regulacji prawnych, Zarząd Apator S.A. przyjmuje niniejszą Politykę i wszystkim podmiotom współpracującym z Apator S.A. oraz Spółkami należącymi do Grupy Apator, niezależnie od roli, w jakiej występują, czy to pracownikom, usługodawcom, dostawcom, klientom, czy innym partnerom biznesowym zaleca stosowanie się do niej w relacjach z osobami zatrudnionymi w Spółkach Grupy Apator lub współpracującymi ze Spółkami z Grupy Apator niezależnie od podstawy prawnej nawiązania tej współpracy.

II. CEL POLITYKI

Niniejsza Polityka została przyjęta w celu promowania w Grupie Apator oraz wśród podmiotów współpracujących ze Spółkami Grupy Apator zachowań etycznych, eliminowania łapownictwu i korupcji oraz sytuacji konfliktu interesów, a także rekomendowania poszerzania wiedzy z tego obszaru oraz podejmowania działań zmierzających do zminimalizowania ryzyka związane z opisanymi zachowaniami.

Polityka Antykorupcyjna jest także zobowiązaniem Spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych w biznesie, w tym w szczególności opartych na obiektywnych i niezależnych kryteriach doboru pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.

Polityka ta stanowi również zobowiązanie Spółek Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy działań korupcyjnych, łapownictwa, konfliktu interesów oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

III. PODSTAWOWE ZASADY ZWIĄZANE Z POLITYKĄ ANTYKORUPCYJNĄ

1. Wszystkie osoby zatrudnione lub współpracujące ze Spółkami Grupy Apator są zobowiązane do postępowania zgodnego z normami prawnymi, etycznymi, w tym Kodeksem Etycznym Grupy Apator, a także regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółkach Grupy Apator, podejmowania decyzji w sposób transparentny, rzetelny i odpowiedzialny oraz nieprzyjmowania lub wręczania nielegalnych korzyści.
2. Wszystkie osoby zatrudnione lub współpracujące ze Spółkami Grupy Apator są zobowiązane do zapobiegania wszelkim działaniom korupcyjnym, nierzetelnym lub niezgodnym z prawem, w tym w szczególności noszącym znamiona przekupstwa, nakłaniania lub wymuszania, handlu wpływami lub legalizowania dochodów pochodzących z nielegalnych źródeł.
3. Wszystkie osoby zatrudnione lub współpracujące ze Spółkami Grupy Apator są zobowiązane do informowania kontrahentów, dostawców lub innych partnerów biznesowych o stosowanych zasadach etycznych i ich roli w organizacji.
4. Wszystkie osoby zatrudnione lub współpracujące ze Spółkami Grupy Apator są zobowiązane do przestrzegania postanowień antykorupcyjnych zawartych w Kodeksie Etycznym Grupy Apator.
5. Wszystkie osoby zatrudnione lub współpracujące ze Spółkami Grupy Apator powinny działać w najlepszym interesie Spółek Grupy Apator i nie dopuszczać do zaistnienia konfliktu interesów, tj. do sytuacji, w której na podjęcie decyzji może mieć wpływ osobisty lub majątkowy interes pracownika lub współpracownika lub pozamerytoryczne kryteria wyboru określonych podmiotów w relacjach z Grupą Apator, w tym do przestrzegania postanowień zawartych w Kodeksie Etycznym Grupy Apator dotyczących konfliktu interesów.

IV. ZGŁASZANIE NADUŻYĆ. SPOSÓB ICH PROCEDOWANIA I DOKUMENTOWANIA

1. Wszelkie nadużycia w zakresie niniejszej Polityki mogą być zgłaszane za pośrednictwem e-maila: compliance@apator.com.
2. Osobom zgłaszającym nadużycia gwarantuje się poufność ich danych oraz zakaz stosowania wobec nich z tego tytułu jakichkolwiek sankcji.
3. Każde zgłoszenie powinno być zbadane, zaś proces postępowania z nim udokumentowany, zgodnie z przyjętą procedurą rozpatrywania zgłoszeń w ramach compliance.
4. W celu zapewnienia transparentności i niezależności procesu zarządzania Spółkami Grupy Apator pracownicy zobowiązani są do zgłaszania powiązań rodzinnych oraz powiązań nieformalnych pomiędzy osobami zatrudnionymi w tych Spółkach w celu wyeliminowania możliwego konfliktu interesów w postaci wpływu na obiektywną ocenę pracowników, wykorzystywania zależności służbowych w ramach podległości i powiązań lub nieuzasadnionego przyznawania świadczeń. Zgłoszenia powinny być kierowane do bezpośredniego przełożonego, który finalnie przekazuje taką informację do Zespołu ds. Compliance.
5. W przypadku wystąpienia powiązań biznesowych, rodzinnych lub o podobnym charakterze osób decydujących o wyborze dostawcy, kontrahenta lub innego partnera biznesowego z tymi podmiotami lub mających wpływ na ten wybór na etapie składania ofert konieczne jest poinformowanie o tym fakcie Zespołu ds. Compliance.

V. WPROWADZENIE POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ

Za realizację niniejszej Polityki odpowiedzialne są Zarządy Spółek z Grupy Apator, które zobowiązują się do:

- poinformowania pracowników, dostawców i innych partnerów biznesowych o przyjętej Polityce Antykorupcyjnej i zobowiązaniu ich do jej stosowania w sposób zwyczajowo przyjęty w Spółkach Grupy Apator,
- zamieszczenia informacji o obowiązywaniu i stosowaniu Polityki oraz co najmniej najważniejszych jej postanowień na stronach internetowych Spółek z Grupy Apator,
- zamieszczania stosownych postanowień umownych w zawieranych umowach dotyczących zapoznania się przez dostawców i innych partnerów biznesowych z obowiązującą w Spółkach Grupy Apator Polityką Antykorupcyjną i zawierających zobowiązanie do jej stosowania,
- przyjęciu określonych procedur umożliwiających realizację postanowień Polityki,



- szkolenia pracowników w zakresie etyki biznesowej, w tym w szczególności w celu podwyższenia świadomości co do działań, które mogą być traktowane jako korupcjogenne lub negatywnie oceniane przez inne podmioty, w tym pracowników, partnerów biznesowych lub otoczenie społeczne,
- analizy ryzyka narażenia pracowników lub partnerów biznesowych na sytuacje wątpliwe etycznie w celu wypracowania stosownych metod służących minimalizacji tych ryzyk,
- powierzeniu obowiązków związanych z monitorowaniem przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej osobom zatrudnionym w Spółkach z Grupy Apator.