



RAPORT
SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

2014

INFORMACJE O GRUPIE APATOR I JEJ PRODUKTACH	4
Informacje ogólne	4
Wizja, Misja, Wartości.....	4
Skład grupy Apator	6
Władze grupy Apator	6
Struktura organizacyjna.....	7
Produkty grupy Apator i poziom sprzedaży	9
<i>STRATEGIA CSR</i>	14
Strategiczne priorytety i kluczowe zagadnienia	15
Zaangażowanie w inicjatywy zewnętrzne oraz członkostwo w organizacjach.....	15
Przegląd wyzwań i średnioterminowych celów	17
Kluczowe zdarzenia, osiągnięcia i porażki	19
<i>DANE DOTYCZĄCE RAPORTU</i>	21
<i>APATOR A ETYKA</i>	23
Kodeks Etyczny.....	23
Ład korporacyjny	23
System zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej	25
Interesariusze.....	26
Wskaźniki związane z etyką– aspekt ekonomiczny	29
Wskaźniki związane z etyką – obecność na rynku.....	30
Wskaźniki związane z etyką – spółka i jej produkty a klient, społeczeństwo i środowisko	31
<i>APATOR A EKOLOGIA</i>	35
Wskaźniki środowiskowe – zużycie surowców, energii i wody	36
Wskaźniki środowiskowe – bioróżnorodność	38
Wskaźniki środowiskowe – emisje, ścieki i odpady	38
W 2014 roku w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano z punktu widzenia wpływu na środowisko, żadnych istotnych wycieków.	41
Wskaźniki środowiskowe – produkty, ich oznakowanie i transport	41
APATOR A MIEJSCE PRACY	44
Wskaźniki dotyczące pracowników– zatrudnienie i godna praca.....	45
Wskaźniki dotyczące pracowników – bezpieczeństwo i higiena pracy	53
<i>APATOR A SPOŁECZEŃSTWO</i>	54
Członkostwo w organizacjach.....	54
Nagrody i wyróżnienia	55
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – SO1	57
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – działalność charytatywna	57
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – wspieranie edukacji	58
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – promowanie sportu	60
Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – polityka i lobbing	61
INDEKS GRI	62

Szanowni Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce kolejny raport podsumowujący działania GK Apator w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu, który jest potwierdzeniem faktu, iż jesteśmy w pełni świadomi wpływu, jaki nasza organizacja wywiera na szeroko pojęte otoczenie społeczne.

Sposób rozumienia kwestii społecznej odpowiedzialności biznesu na rynku wciąż ewoluuje, zmienia się także nasz sposób rozumienia CSR. Apator od lat dokładał starań, aby zasłużyć na miano stabilnego, sprawiedliwego pracodawcy i uczciwego partnera w biznesie. Działalność produkcyjną prowadziliśmy z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, minimalizując ryzyko zanieczyszczania wody, powietrza i gruntów.

Wyzwania współczesnego świata i globalnej gospodarki wciąż rosną. Odpowiedzialność w biznesie jest obecnie coraz częściej weryfikowana przez kooperantów i potencjalnych klientów, stając się warunkiem bezwzględnym nawiązania owocnej współpracy. Jakość wyrobów potwierdzona certyfikatami produktów, raportami z badań czy deklaracjami zgodności przestaje dziś być jedynym kryterium oceny firmy. Apator poddawany jest również badaniu audytorów działających na rzecz międzynarodowych spółek, którzy oceniają „miękkie” aspekty funkcjonowania firmy: stosunek do pracowników, budowanie relacji z dostawcami, postępowanie wobec konkurencji, wrażliwość firmy na problemy społeczności lokalnych.

Inwestorzy, klienci, dostawcy, pracownicy, instytucje branżowe, władze samorządowe i krajowe – wszyscy interesariusze stawiają naszej firmie wysokie wymagania, oczekując dużo wyższych standardów działania, aniżeli tylko niezbędne minimum wymuszone prawem. Działalność prowadzona pod szyldem CSR nie może być tylko pustym sloganem, musi być zintegrowana z naszą strategią biznesową i praktykowana na każdym etapie tworzenia łańcucha wartości.

Wiarygodność biznesowa firmy jest dziś mocno skorelowana z wiarygodnością społeczną. Dlatego nie ustajemy w wysiłkach, aby konsekwentnie rozwijać grupę Apator w sposób zrównoważony, w atmosferze dialogu, otwartości i zaufania. Przed nami jeszcze wiele wyzwań w tym obszarze.

Z poważaniem

Andrzej Szostak

Prezes Zarządu Apator SA

INFORMACJE O GRUPIE APATOR I JEJ PRODUKTACH

Informacje ogólne

Apator to firma o wieloletnich doświadczeniach i tradycjach, która została założona w 1949 roku. Od 1993 roku funkcjonuje w formie spółki akcyjnej utworzonej przez pracowników zlikwidowanego przedsiębiorstwa państwowego. Przedmiot działalności spółki Apator SA obejmuje projektowanie, produkcję i sprzedaż systemów i aparatury pomiarowej oraz aparatury łączeniowej. Apator SA wpisany jest do Krajowego Rejestru Sądowego, Rejestru Przedsiębiorców pod nr KRS 0000056456. Cała działalność Spółki zlokalizowana jest w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Ostaszewie.

Od 24 kwietnia 1997 roku akcje spółki Apator SA notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie SA. Obrót akcjami odbywa się w systemie notowań ciągłych. Spółka zaklasyfikowana jest do sektora przemysłu elektromaszynowego.

Akcje spółki wchodzi w skład indeksów:

- WIG50,
- mWIG40,
- RESPECT Index.

Kapitał zakładowy na dzień 31 grudnia 2014 roku wynosił 3.310.702,80 zł i dzielił się na akcje imienne uprzywilejowane co do głosu w stosunku 1:4 oraz akcje zwykłe na okaziciela.

Udział inwestorów w kapitale spółki Apator SA wg stanu na 31 grudnia 2014 roku przedstawia poniższa tabela:

Akcjonariusze	Suma akcji	Udział w kapitale
5 osób fizycznych (po co najmniej 5% głosów każdy)	7 842 461	23,69%
Apator Mining sp. z o.o.* (spółka zależna)	3 600 000	10,87%
Pozostali akcjonariusze	11 442 461	65,44%
Ogółem	33 107 028	100,00%

*Apator Mining Sp. z o.o. – spółka zależna od Apator SA, posiada akcje nabyte pod rządami Kodeksu Handlowego i zgodnie z art. 613 KSH może z nich wykonywać prawo głosu i pobierać dywidendę (prawa nabyte).

Wizja, Misja, Wartości

W dniu 19 lutego 2014 roku spółka Apator SA opublikowała aktualizację strategii grupy Apator na lata 2014 – 2019, której kluczowe elementy są następujące:

Misja:

Grupa Apator partnerem podmiotów zarządzających infrastrukturą dystrybucyjną wszystkich rodzajów mediów energetycznych w zakresie rozwoju i dostaw innowacyjnych oraz zgodnych z otwartymi standardami systemów, urządzeń i usług zapewniających efektywną i bezpieczną eksploatację majątku sieciowego. Bezpieczeństwo i odpowiedzialność społeczna są wyznacznikiem naszego działania.

Wizja:

Grupa Apator wiodącym dostawcą systemów i urządzeń pomiarowo – odczytowych dla wszystkich rodzajów mediów, ze szczególnym uwzględnieniem sektora dystrybucji energii elektrycznej.

- Miejsce w łańcuchu wartości:
 - Polska: rozwój w obszarze systemów teleinformatycznych oraz współpracujących z nimi urządzeń umożliwiających zdalne monitorowanie, sterowanie i odczyt,
 - pozostałe rynki: rozwój w obszarze urządzeń inteligentnych, współpraca z partnerami w zakresie integracji systemów.
- Zasięg geograficzny:
 - Polska: lider pod względem udziału w rynku (miejsce 1-3) we wszystkich liniach biznesowych,
 - CIS, CEE i UE: wiodący, uznany dostawca z widocznym, stabilnym udziałem w wybranych perspektywicznych rynkach,
 - pozostałe rynki: podejście oportunistyczne, dostarczanie wyrobów i usług bez angażowania znaczących zasobów R&D.

Główne cele finansowe:

- średnioroczna stopa wzrostu skonsolidowanej EBITDA 2014 - 2019 w przedziale 10 – 15% (ok. 2 – 2,5x wzrost wartości),
- docelowy poziom przychodów powyżej 1,5 mld zł,
- ponad 60% przychodów z rynków zagranicznych,
- 50% EBITDA z sektora dystrybucji energii elektrycznej.

Strategia zakłada wykorzystanie szans rozwojowych wynikających z trendów regulacyjnych i technologicznych związanych z potrzebą poprawy efektywności wykorzystania mediów m.in. poprzez automatyzację, zdalne monitorowanie i sterowanie w ramach sieciowej infrastruktury dystrybucyjnej.

Cele strategiczne przyjęte do realizacji oparte są o rozwój organiczny grupy Apator wsparty niewielkimi akwizycjami.

Strategia grupy Apator przewiduje:

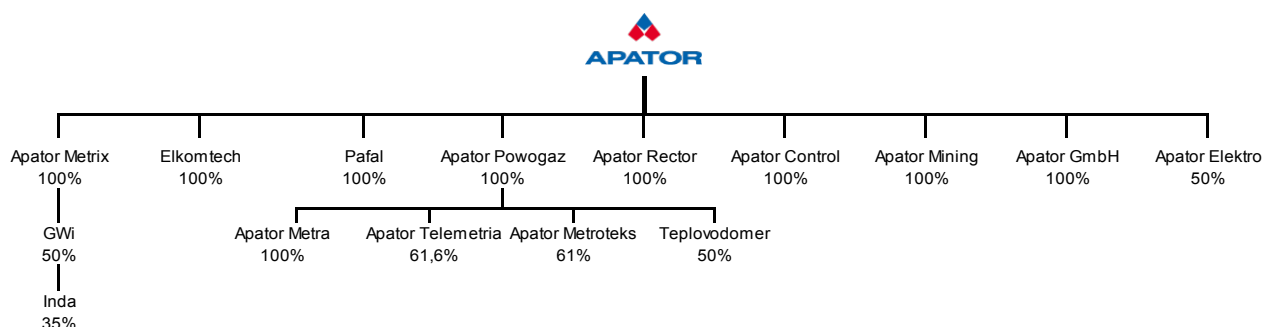
- wykorzystanie licznych synergii produktowych – wzmocnienie integrującej roli ICT oraz objęcie nowych pozycji w łańcuchu wartości i zaoferowanie bardziej kompleksowej oferty kluczowym klientom,
- wykorzystanie synergii kosztowych, operacyjnych i biznesowych – strategiczne finanse, HR i marketing, szersza współpraca z partnerami branżowymi, aktywny udział w tworzeniu i akceptowaniu międzynarodowych standardów interoperacyjności dla nowych technologii.

Wartości:

- Silne kompetencje techniczne
- Innowacyjność produktu i technologii
- Nowoczesność, sprawność i efektywność
- Przedsiębiorczość, skracanie drogi do rynku
- Nastawienie na jakość, rzetelność i uczciwość
- Otwartość, partnerstwo
- Entuzjazm
- Praca zespołowa

Skład grupy Apator

Spółka Apator SA tworzy grupę kapitałową i posiada bezpośrednio lub pośrednio udziały w poniższych podmiotach (stan na 31 grudnia 2014 roku):



Zmiany w składzie grupy Apator w trakcie 2014 roku:

W dniu 1 kwietnia 2014 roku Apator SA nabył 100% akcji spółki Elkomtech SA z siedzibą w Łodzi, która jest wiodącym polskim dostawcą systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć. Cena nabycia spółki wyniosła 98,4 mln zł.

W dniu 30 czerwca 2014 r. Apator SA nabył 30% udziałów spółki zależnej Apator Rector sp. z o. o. za kwotę 17,9 mln zł. Przeniesienie prawa własności nastąpiło w dniu 1 lipca 2014 r.

Władze grupy Apator

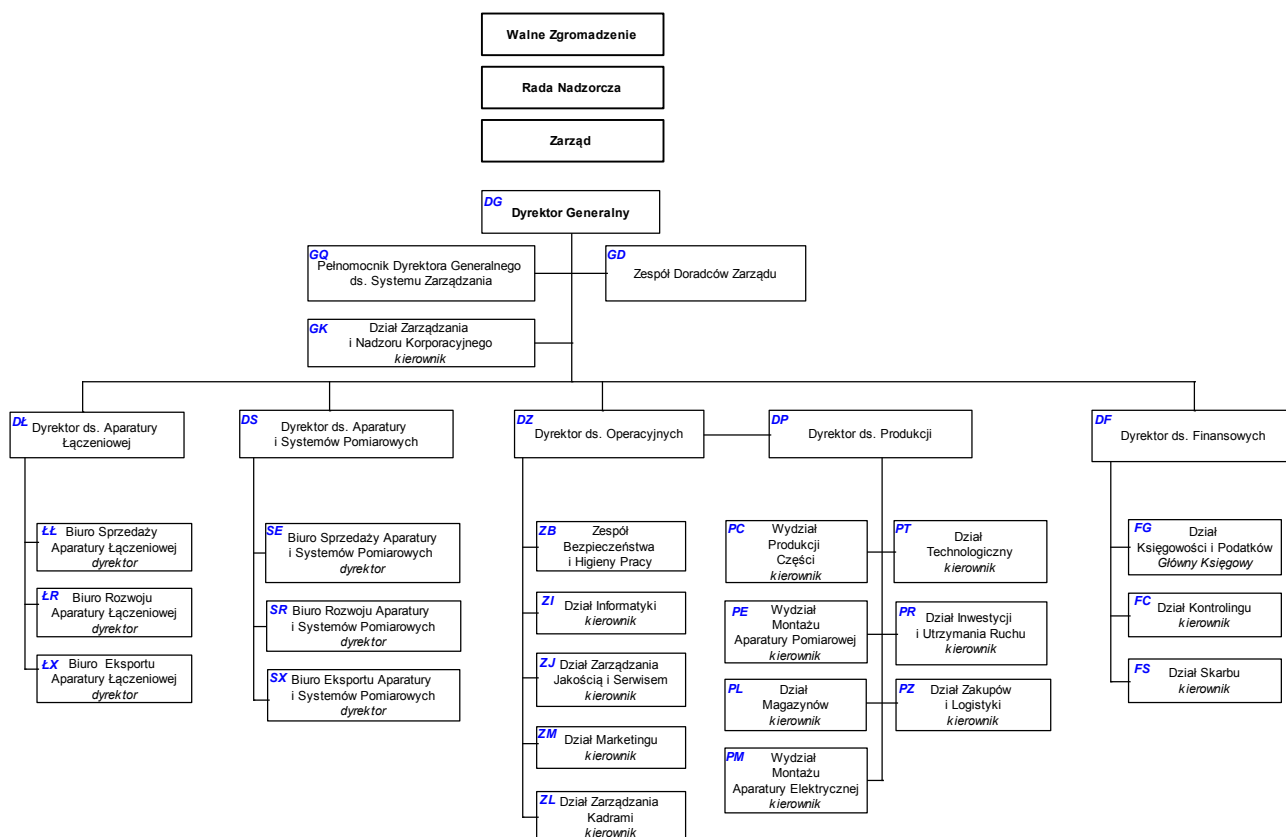
Spółka stan na 31.12.2014 roku	Skład Rady Nadzorczej	Skład Zarządu
Apator SA	Janusz Niedźwiecki Mariusz Lewicki Janusz Marzygliński Danuta Guzowska Krzysztof Kwiatkowski Marcin Murawski	Andrzej Szostak- Prezes Tomasz Habryka Jerzy Kuś Piotr Nowak
Apator Metrix SA	Mariusz Lewicki Kazimierz Piotrowski Ryszard Wojnowski Janusz Niedźwiecki Andrzej Szostak	Arkadiusz Chmielewski- Prezes Ryszard Lippke
FAP Pafal SA	Tadeusz Sosgórnik Krzysztof Malec Jerzy Kuś	Marek Gruszyński - Prezes
Apator Rector sp. z o. o.	Janusz Marzygliński Andrzej Szostak Tomasz Habryka	Krzysztof Wojtczak- Prezes Marek Michalski Sławomir Kowalik
Apator Powogaz SA	Janusz Marzygliński Janina Karaszewska-Zandrowicz Tadeusz Sosgórnik Andrzej Szostak Jolanta Dombrowska	Krzysztof Prucnal- Prezes Marcin Szczurowicz
Apator Mining sp. z o.o.	Mariusz Lewicki Kazimierz Piotrowski	Tadeusz Sosgórnik- Prezes

Spółka stan na 31.12.2014 roku	Skład Rady Nadzorczej	Skład Zarządu
	Zbigniew Baranowski	
Elkomtech SA	Andrzej Szostak Mariusz Lewicki Tadeusz Sosgórnik	Maciej Kołodziejczyk - Prezes Tomasz Habryka Piotr Nowak
Apator Control sp. z o.o.	Ryszard Wojnowski Monika Guzowska Janina Karaszewska - Zandrowicz	Zbigniew Wyszogrodzki - Prezes
Apator Elektro	-	K. G. Burcew A. W. Konfetkin
Apator GmbH	-	Waldemar Kirsch - Prezes Mirosław Klepacki - Prezes

Struktura organizacyjna

Struktura organizacyjna poszczególnych spółek wchodzących w skład grupy Apator jest zróżnicowana i optymalnie dostosowana do skali ich działalności. We wszystkich spółkach występują procesy projektowania, zakupów, produkcji i sprzedaży.

Schemat struktury organizacyjnej Apator SA (stan na dzień 31 grudnia 2014 roku):



W 2014 r. spółka Apator SA działała w oparciu o cztery piony: operacyjny, finansowy, aparatury łączeniowej oraz aparatury i systemów pomiarowych.

W dniu 6 maja 2014 r. Rada Nadzorcza Apator SA podjęła decyzję o powołaniu z dniem 1 lipca 2014 r. Piotra Nowaka do pełnienia funkcji Członka Zarządu – Dyrektora ds. Finansowych.

Rozszerzenie składu Zarządu związane jest z realizacją strategii grupy Apator na lata 2014 – 2019. Członek Zarządu - Dyrektor ds. Finansowych odpowiedzialny jest za integrację obszaru finansów w ramach grupy Apator, wzrost efektywności zarządzania finansami oraz poszukiwanie źródeł wzrostu wartości grupy kapitałowej. W 2014 r. Dyrektor ds. Finansowych dokonał przebudowy struktury pionu finansowego, powołał nową komórkę organizacyjną – Dział Kontrolingu oraz uruchomił Komitet ds. Finansów, w skład którego wchodzi główni księgowi ze spółek grupy Apator.

Od 1 lipca 2014 r. do 31 grudnia 2014 r. Zarząd Apator SA działał w następującym składzie:

- Andrzej Szostak – Prezes Zarządu,
- Tomasz Habryka – Członek Zarządu,
- Jerzy Kuś – Członek Zarządu,
- Piotr Nowak – Członek Zarządu.

Po zmianach dokonanych w 2014 r. strukturę organizacyjną Apator SA tworzyły następujące piony (stan na dzień 31 grudnia 2014 roku):

- pion operacyjny – kierowany przez Dyrektora ds. Operacyjnych, Członka Zarządu,
 - pion pomiarowy – kierowany przez Dyrektora ds. Aparatury Pomiarowej i Systemów, Członka Zarządu,
 - pion łączeniowy – kierowany przez Dyrektora ds. Aparatury Łączeniowej,
 - pion finansowy – kierowany przez Dyrektora ds. Finansowych, Członka Zarządu,
- Całą spółką kieruje i nadzoruje Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny.

W grupie Apator nie dokonywano zmian w zasadach zarządzania.

Produkty grupy Apator i poziom sprzedaży

Oferta grupy Apator



liczniki energii elektrycznej (w tym
liczniki smart), systemy zdanego
odczytu energii elektrycznej,
aparatura łączeniowa



• George Wilson
Industries
• INDA

• Apator Telemetry
• Apator Metroteks
• Apator Metra
• Teplovodomer
• Miitors

dystribucja
wyrobów
Apator na
rynku
niemieckim

jedno- i
trójfazowe
liczniki energii
elektrycznej,
przełączniki
czasowe

gazomierze
domowe,
systemy
inteligentnego
pomiaru gazu

aparatura
górnicza

wodomierze,
ciepłomierze,
podzielniki
kosztów
ogrzewania,
systemy
zdalnego odczytu
wody i ciepła

systemy
automatyki
napędowej,
układy
rozdzielczo-
sterownicze

systemy
służące do
wspomagania
zarządzania
majątkiem
sieciowym

dystribucja
wyrobów firmy
Apator na rynku
rosyjskim

systemy i
urządzenia
wspomagające
pracę służb
energetycznych
w zakresie
przesyłu oraz
dystribucji
energii

Produkty grupy kapitałowej Apator

Apator tworzy nowoczesną i dynamiczną grupę kapitałową dostarczającą innowacyjne rozwiązania w zakresie odczytu i rozliczania mediów użytkowych oraz zaawansowane technicznie produkty. Spółki grupy Apator skupiają swoją działalność w następujących segmentach:

- pomiarowy- linie biznesowe: opomiarowanie wody i ciepła, opomiarowanie energii elektrycznej, opomiarowanie gazu,
- automatyzacja sieci- linie biznesowe: aparatura łączeniowa, ICT oraz systemy sterowania i nadzoru,
- pozostały („non-core”)- linie biznesowe: aparatura sterownicza i aparatura górnicza.

W oparciu o wieloletnie doświadczenia firma wykreowała autorskie rozwiązania, a wykorzystanie nowoczesnych technologii zapewnia najwyższą jakość wyrobów, które cieszą się dużym uznaniem wśród naszych klientów.

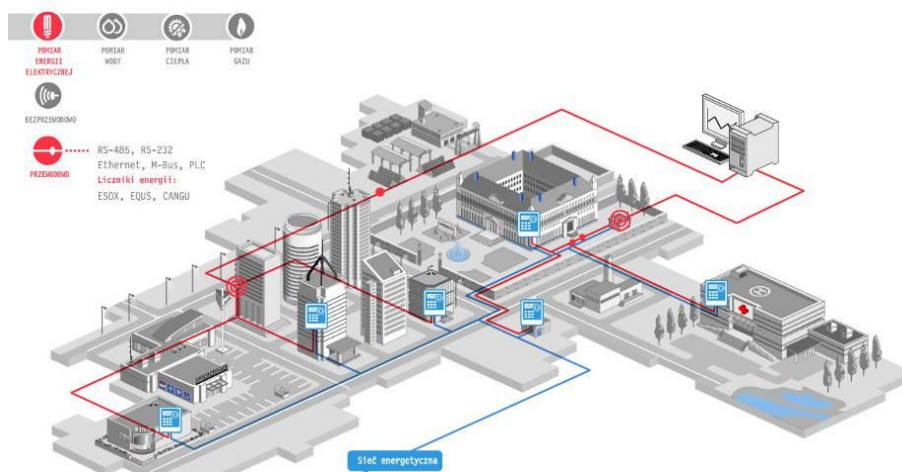
SEGMENT POMIAROWY



Pomiar energii elektrycznej

Inteligentny pomiar energii elektrycznej:

- **system zdalnego odczytu** – system umożliwiający opomiarowanie zużycia energii elektrycznej, wody, ciepła oraz gazu. Zapewnia zdalny dwukierunkowy odczyt, teletransmisję oraz wizualizację danych



- **systemy przedpłatowe** – kompleksowe rozwiązanie umożliwiające sprzedaż energii elektrycznej w sposób przedpłatowy, polegający na zakupie przez indywidualnego odbiorcę określonej liczby kWh
- **analiza danych pomiarowych** – systemy informatyczne wspomagające zarządzanie informacją pomiarową

Liczniki energii elektrycznej:

- **liczniki smart** – wielotaryfowe i przedpłatowo-kredytowe liczniki energii elektrycznej zaprojektowane z myślą o pracy w systemach smart. Posiadają rozbudowane możliwości pomiaru i rejestracji, stanowią optymalne rozwiązanie do zastosowań w systemach zarządzania energią. Przeznaczone również dla odbiorców komunalnych wszystkich grup taryfowych.
- **liczniki elektroniczne** – statyczne liczniki energii elektrycznej są wielotaryfowymi, kredytowymi urządzeniami pomiarowymi, szeroko stosowanymi do rozliczeń z zakładami energetycznymi i w przemyśle
- **liczniki przedpłatowe** – nowoczesne elektroniczne liczniki energii elektrycznej LEW umożliwiające zakup danej porcji energii w systemie przedpłatowym za pomocą kodów doładowujących



- **liczniki indukcyjne** – liczniki indukcyjne służące do pomiaru energii elektrycznej w sieciach elektroenergetycznych



Pomiar wody i ciepła

Wodomierze

Domowe	Mieszkaniowe	Przemysłowe
		

Ciepłomierze Elf oraz Faun



Przepływomierze elektromagnetyczne oraz ultradźwiękowe



Podzielniki kosztów ogrzewania



System zdalnego odczytu mediów



Pomiar gazu

Gazomierze

Domowe	Przemysłowe	Inteligentne
		

SEGMENT AUTOMATYZACJI SIECI



Rozwiązania IT

Grupa Apator oferuje rozwiązania IT oparte na wieloletnim doświadczeniu oraz analizie procesów biznesowych. Systemy automatyzacji pracy sieci typu SCADA, paszportyzacja sieci, GIS, SID.

Zdalny nadzór przesyłu



SID



System WindEx



Rozdział energii

Rozłączniki izolacyjne – wykorzystywane do rozdziału energii elektrycznej oraz zabezpieczania przed skutkami zwarć i przeciążeń



Podstawy bezpiecznikowe – służą do zabezpieczania obwodów elektrycznych przed skutkami przeciążeń oraz zwarć



Ograniczniki przepięć – przeznaczone do ochrony przeciwprzepięciowej przed wpływem przepięć piorunowych i łączeniowych w nisko- i średnionapięciowych systemach elektroenergetycznych



Łączniki krzywkowe – przeznaczone do szerokiego zastosowania w przemyśle



Zdalny system kontroli stanu wkładek bezpiecznikowych - dedykowany jest do aplikacji, w których istotna jest kontrola stanu zainstalowanych zabezpieczeń, np. w rozdzielniach niskich napięć stacji transformatorowych. System posiada możliwość zainstalowania urządzenia,

sygnalizującego obecny stan wkładek bezpiecznikowych. Informacja o poprawnej pracy lub przepaleniu wkładki oraz zaniku napięcia jest sygnalizowana na zamontowanych w urządzeniu diodach oraz wysyłana w postaci komunikatów SMS do wybranych adresatów.

SEGMENT „NON-CORE”



Automatyka

Urządzenia automatyki napędowej: m.in. przemienniki częstotliwości, regulatory tyrystorowe, sterowniki PLC, silniki i przekładnie, serwonapędy AC i DC.

Napędy	Silniki AC/DC/Serwo	Softstarty
		



Górnictwo

Profesjonalne urządzenia do zastosowania w górnictwie

Agregaty sprężarkowe	Rozruszniki stycznikowe	Zespoły transformatorowe
		

Poziom sprzedaży i jej struktura

W 2014 roku skonsolidowane przychody ze sprzedaży grupy Apator ukształtowały się na poziomie 724.994 tys. zł. co oznacza wzrost o 65.495 tys. zł (o 9,93%) w odniesieniu do przychodów za 2013 r. (bez udziału spółki Newind, której udziały zostały sprzedane w 2013 r.). Przychody grupy Apator w 2014 roku charakteryzowały się wysoką dynamiką wzrostu na rynku krajowym (wzrost sprzedaży raportowanej o 7,51% oraz skorygowanej o 14,75%). W wyniku rosnącej sprzedaży krajowej nastąpił spadek udziału eksportu w przychodach w ujęciu skorygowanym z 47,10% do 44,78% r/r.

W 2014 roku grupa Apator dostarczyła swoje wyroby do 86 krajów. Rynki o najwyższym poziomie sprzedaży to Rosja, Indie, Czechy, Niemcy, Ukraina, Maroko, Austria, Etiopia, Dania, Turcja.

STRATEGIA CSR

Cele priorytetowe

Cele w stosunkach z dostawcami i klientami

Apator SA dostawcą bezpiecznych produktów – wytwarzanie produktów zapewniających bezpieczeństwo użytkowników.

Apator SA gwarantem wysokiej jakości wyrobów i usług – podnoszenie satysfakcji klientów, odpowiedzialny marketing i etyczna reklama, ochrona danych osobowych.

Apator SA partnerem biznesowym dbającym o etykę w łańcuchu dostaw – współpraca z dostawcami promującymi etyczne postawy i dbanie o bycie etycznym partnerem biznesowym.

Cele w stosunkach z pracownikami

Apator SA dobrym pracodawcą – zapewnienie wysokiej kultury organizacyjnej firmy, stanie na straży etycznych zachowań pracowników, inwestowanie w rozwój pracowników, zapewnienie dobrych warunków w miejscu pracy oraz dodatkowych korzyści m.in. takich jak: organizacja wypoczynku pracowników i ich rodzin, spotkań integracyjnych, dofinansowanie rekreacji.

Cele w stosunkach ze społeczeństwem

Apator SA mecenasem kultury i sztuki – popularyzacja kultury i sztuki poprzez wspieranie wielu wydarzeń artystycznych o charakterze lokalnym, jak i zasięgu ogólnopolskim.

Apator SA inwestorem w rozwój branży elektroenergetycznej – członkostwo firmy w organizacjach, które działają na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla krajowego rynku elektroenergetycznego.

Cele w zakresie ochrony środowiska

Apator SA strażnikiem ochrony środowiska – minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko poprzez optymalizację procesów, w tym racjonalizację procesów zużycia surowców, segregację odpadów, zarządzanie odpadami i substancjami niebezpiecznymi, wykorzystywanie w procesie produkcyjnym nowych ekologicznych technologii.

Apator SA promotorem postaw ekologicznych – zwiększanie świadomości ekologicznej pracowników poprzez organizowanie akcji na rzecz ochrony środowiska

Cele dodatkowe, które pozwolą nam zrealizować strategię CSR spółki Apator SA

Wzmacnianie dialogu z interesariuszami – wypracowanie mechanizmów pozwalających na sprawne i skuteczne poznanie potrzeb interesariuszy, doskonalenie procesu słuchania głosu oraz odpowiadania na oczekiwania interesariuszy

Wspieranie mechanizmów zarządzania polityką CSR w grupie Apator – budowanie sprawnego i skutecznego zarządzania CSR w grupie Apator oraz zdobycie wysokich ocen podmiotów zewnętrznych potwierdzających, że CSR jest dla nas sposobem na efektywne zarządzanie a nie kreowaniem wizerunku firmy

CSR jest dla nas ...

CSR jest dla Apator SA cenną filozofią prowadzenia biznesu, która umożliwia ciągłe doskonalenie każdego obszaru naszej działalności. Realizowana zgodnie ze strategią społeczną odpowiedzialność biznesu zapewnia spółce wymierne korzyści w postaci doskonalenia istniejących oraz tworzenia nowych produktów i usług, których sprzedaż gwarantuje spółce przewagę konkurencyjną na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Strategiczne priorytety i kluczowe zagadnienia

Strategiczne priorytety i kluczowe zagadnienia z perspektywy zrównoważonego rozwoju przedstawia poniższa tabela.

SRODOWISKO	RYNEK	MIJESCE PRACY	SPOŁECZEŃSTWO
– dbanie o przyjazność wyrobów dla środowiska – oszczędność surowców – tworzenie systemów pomiarowych optymalizujących zużycie mediów użytkowych – działania edukacyjne skierowane do pracowników	– dbałość o wysoką jakość oraz innowacyjność produktów i usług w celu jeszcze lepszego zaspokajania potrzeb klientów i sprostania wymogom rynku – udział w inicjatywach rządowych i pozarządowych na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla sektora energetycznego – pogłębianie współpracy między uczelniami a biznesem w celu wymiany wiedzy i doświadczeń	– ciągle podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia oraz systemy dofinansowania nauki – stałe podwyższanie standardów bezpieczeństwa oraz komfortu pracy poprzez stosowanie innowacyjnych technologii i procesów; – poprawa komunikacji wewnętrznej, dostęp pracowników do kluczowych informacji dotyczących miejsca pracy	– wspieranie młodych pasjonatów w ramach autorskiego programu stypendialnego Pasjopolis – propagowanie sportu, aktywnego stylu życia m.in. poprzez wsparcie młodych, utalentowanych sportowców, inicjowanie wydarzeń sportowych (turnieje piłkarskie i imprezy biegowe, dla pracowników) – udział w szeregu inicjatyw z zakresu kultury i sztuki – działalność filantropijna w oparciu o współpracę z lokalnymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz ludzi chorych, bezdomnych, potrzebujących

Zaangażowanie w inicjatywy zewnętrzne oraz członkostwo w organizacjach.

Apator SA przyjmuje i popiera szereg zewnętrznych ekonomicznych, środowiskowych, społecznych deklaracji, zasad i inicjatyw, co przyczynia się do rozwoju spółki w duchu społecznej odpowiedzialności biznesu z korzyścią dla otoczenia.

Apator SA stosuje postanowienia Kodeksu dobrych praktyk spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Zgodnie z zasadą comply or explain, Apator SA informuje rynek o zakresie jego stosowania. Realizacja postanowień Kodeksu przyczynia się m.in. do poprawy przejrzystości działań naszej spółki, a tym samym wzmocnienia jej wizerunku i relacji z rynkiem.

Apator SA jako członek organizacji takich jak Stowarzyszenie Eksporterów Polskich ma wpływ na prowadzenie aktywnego lobbingu gospodarczego na rzecz rozwoju gospodarki wolnorynkowej oraz tworzenie dobrego prawa.

Apator SA posiada zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i BHP. Spółka zaangażowana jest w ogólnopolskie inicjatywy systemu zbiórki odpadów opakowaniowych, baterii, zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz zbiórki odpadów produkcyjnych.

Apator SA, dzięki członkostwu w Agencji Poszanowania Energii w Toruniu, bierze aktywny udział w inicjatywach mających na celu promocję odnawialnych źródeł energii, zmniejszanie zużycia

energii, racjonalne wykorzystanie energii oraz wdrażanie nowoczesnych, mniej uciążliwych dla środowiska technologii.

Zestawienie organizacji, w których są zaangażowane spółki grupy Apator (stan na dzień 31 grudnia 2014 r.):

Apator SA należy do następujących organizacji krajowych i międzynarodowych:

- Regionalna Agencja Poszanowania Energii w Toruniu
- Prime Alliance Standard Transfer Specification Association
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich
- Konsorcjum Smart Power Grids Polska
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji
- Polski Komitet Normalizacyjny
- OSGP Alliance

Apator SA należy do następujących organizacji specjalistycznych:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
- Stowarzyszenie Eksporterów Polskich;

Apator Powogaz S.A.:

- Stowarzyszenie Inżynierów Mechaników Polskich
- Wielkopolska Izba Przemysłowo – Handlowa
- Stowarzyszenie Polskich Firm Rozliczających Media
- Klub Polskie Forum ISO 9000

Apator Metrix S.A.:

- Stowarzyszenie Naukowo – Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego
- Izba Gospodarcza Gazownictwa
- FacoGaz

Inicjatywy na rzecz rozwoju branży, działalność w organizacjach branżowych

Zespół ekspertów firmy włącza się we wszelkie inicjatywy rządowe i pozarządowe na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla krajowego i europejskiego rynku energetycznego.

Apator SA współpracuje w tym celu z Urzędem Regulacji Energetyki, który nadzoruje i reguluje rynek energii w Polsce, angażuje się w prace zespołów projektowych powołanych przy Polskim Towarzystwie Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPiREE), dążąc do tego, aby polskie standardy dotyczące rynku energii były dostosowane do potrzeb i infrastruktury polskiego rynku.

Ponadto Apator SA jest członkiem Konsorcjum Smart Power Grids Polska (KSPGP), które działa na rzecz opracowania koncepcji rozwoju inteligentnych sieci w Polsce, wypracowania standardów wdrożenia „smart grid” w oparciu o krajowe realia. Apator SA jest również członkiem KIGEiT (Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Telekomunikacji), dzięki czemu bierze czynny udział w projektach legislacyjnych dotyczących wypracowania kierunków rozwoju i rozwiązań dotyczących sektora energetycznego w Polsce.

Apator SA jest członkiem międzynarodowych organizacji Prime Alliance, OSGP Alliance oraz skupiających największych producentów rynku inteligentnych sieci elektroenergetycznych, w których kształtowane są najnowsze otwarte standardy komunikacyjne wykorzystujące sieć energetyczną jako medium transmisyjne (PLC). Grupa Apator jest aktywna na polu standaryzacji,

od 2014 roku Apator jest czynnym członkiem ESMIG (European Smart Metering Industry Group) i uczestniczy w pracach grup roboczych (CTG, EBSII). ESMIG jest największą europejską organizacją zrzeszającą producentów inteligentnych urządzeń pomiarowych i systemów zdalnego odczytu, która pełni rolę doradczą standaryzacyjnych ciał Unii Europejskiej (CEN, CENELEC, ETSI) oraz opracowuje stanowiska techniczne wspierające pracę Komisji Europejskiej.

Spółki Grupy Apator są także inicjatorami i organizatorami cyklicznych konferencji branżowych (Baltic Smart Grid Meeting, Technologie w energetyce, Sympozjum gazownicze) i regularnie uczestniczą w innych wydarzeniach branżowych np. konferencja Time (KIGEIT).

Przegląd wyzwań i średnioterminowych celów

Główne wyzwania stojące przed Apator SA oraz jej cele na kolejny rok i lata do 2019 r.

1. Wyzwania wynikające ze strategii biznesowej

Grupa Apator konsekwentnie dąży do realizacji założeń określonych w strategii biznesowej. Wyzwaniem postawionym przed grupą na najbliższe lata jest osiągnięcie i utrzymanie lidera (1-3 miejsce) we wszystkich liniach biznesowych.

Rozwój podstawowej działalności grupy Apator realizowany jest w ramach modelu biznesowego opartego o strategiczną, integrującą funkcję usług i produktów informatycznych (ICT) w dwóch podstawowych segmentach:

- pomiarowym (linie biznesowe: woda i ciepło, energia elektryczna, gaz),
- automatyzacji sieci (zdalny monitoring i sterowanie, automatyka i zabezpieczenia, inteligentna aparatura łączeniowa).

Do podstawowych kierunków działań należą:

- wykorzystanie licznych synergii produktowych – wzmocnienie integrującej roli ICT oraz objęcie nowych pozycji w łańcuchu wartości i zaoferowanie bardziej kompleksowej oferty kluczowym klientom,
- wykorzystanie synergii kosztowych, operacyjnych i biznesowych – strategiczne finanse, HR i marketing, szersza współpraca z partnerami branżowymi, aktywny udział w tworzeniu i akceptowaniu międzynarodowych standardów interoperacyjności.

Jednym z najważniejszych założeń strategii jest intensywna ekspansja geograficzna. Apator dąży do tego by być wiodącym i uznanym dostawcą z widocznym, stabilnym udziałem w wybranych perspektywicznych rynkach takich jak CIS, CEE i UE.

Rozwój eksportu będzie jednym z podstawowych czynników wzrostu i pod koniec 2019 roku udział eksportu w sprzedaży powinien przekroczyć 60%.

Kolejnym filarem długoterminowego planu działania jest wykorzystanie szans rozwojowych wynikających z trendów regulacyjnych i technologicznych związanych z potrzebą poprawy efektywności wykorzystania mediów m.in. poprzez automatyzację, zdalne monitorowanie i sterowanie w ramach sieciowej infrastruktury dystrybucyjnej. Cele strategiczne przyjęte do realizacji oparte są o rozwój organiczny oraz akwizycje. Głęboka penetracja rynku krajowego skierowana jest na docieranie do nowych obszarów i sektorów. Realizacja tego założenia opiera się w głównej mierze na intensywnym rozwoju nowoczesnych produktów i usług. Firma buduje portfolio produktowe wprowadzając nowoczesne rozwiązania oraz innowacyjne technologie osiągane dzięki pracy własnych biur projektowych, ale także współpracy z partnerami zewnętrznymi. Firma stawia na elastyczność i dopasowanie do wymagań klientów biznesowych.

Najbliższe lata będą dla grupy Apator czasem intensywnych prac. Cele finansowe są ambitne: wzrost wartości firmy (EBITDA 2014 - 2019 w przedziale 10 – 15%, ok. 2 – 2,5x wzrost wartości) oraz osiągnięcie poziomu przychodów powyżej 1,5 mld zł. Prace prowadzone są i będą w kierunku poszerzania lub uzupełnienia oferty produktowej, a także zawierania strategicznych sojuszy.

2. Grupa Apator ekspertem w branży

Grupa Apator jest dostawcą inteligentnych urządzeń i systemów pomiarowych oraz urządzeń i systemów do automatyzacji pracy sieci dystrybucji mediów energetycznych. Ważną grupą odbiorców produktów grupy Apator jest energetyka zawodowa.

Rola Apatora na rynku nie sprowadza się tylko do produkcji urządzeń. Zespół ekspertów firmy włącza się we wszelkie inicjatywy rządowe i pozarządowe na rzecz wypracowania najlepszych rozwiązań technologicznych i standardów komunikacyjnych dla krajowego rynku elektroenergetycznego.

Apator SA współpracuje w tym celu z Urzędem Regulacji Energetyki, który nadzoruje i reguluje rynek energii w Polsce, angażuje się w prace zespołów projektowych powołanych przy Polskim Towarzystwie Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPIREE), dążąc do tego, aby polskie standardy dotyczące rynku energii nie były kopiowane z innych krajów, lecz dostosowane zostały do potrzeb i możliwości polskiego rynku.

Ponadto Apator SA jest członkiem Konsorcjum Smart Power Grids Polska (KSPGP), które działa na rzecz opracowania koncepcji rozwoju inteligentnych sieci w Polsce, wypracowania standardów wdrożenia „smart grid” w oparciu o krajowe realia.

Apator SA jest również członkiem KIGEiT (Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Telekomunikacji), dzięki czemu bierze czynny udział w projektach legislacyjnych dotyczących wypracowania kierunków rozwoju i rozwiązań dotyczących sektora energetycznego w Polsce.

Apator SA pracuje także na rzecz rozwiązań globalnych, jest członkiem międzynarodowej organizacji Prime Alliance skupiającej największych producentów rynku inteligentnych sieci elektroenergetycznych, która działa na rzecz stworzenia globalnego standardu komunikacji urządzeń i rozwoju systemów klasy AMI – PRIME PLC, a także zamierza dostarczać urządzenia i systemy zgodne z innymi otwartymi standardami (np. CIM).

Grupa Apator jest aktywna na polu standaryzacji, od 2014 roku Apator jest czynnym członkiem ESMIG (European Smart Metering Industry Group) i uczestniczy w pracach grup roboczych (CTG, EBSII). ESMIG jest największą europejską organizacją zrzeszającą producentów inteligentnych urządzeń pomiarowych i systemów zdalnego odczytu, która pełni rolę doradcą standaryzacyjnych ciał Unii Europejskiej (CEN, CENELEC, ETSI) oraz opracowuje stanowiska techniczne wspierające pracę Komisji Europejskiej.

Apator SA jest także inicjatorem i organizatorem cyklicznej konferencji branżowej Baltic Smart Grid Meeting i regularnie uczestniczy w innych konferencjach branżowych takich jak TIME (KIGEiT).

Wyzwania dla branży elektroenergetycznej w Polsce:

- modernizacja energetyki i zmiana konserwatywnego nastawienia branży na innowacyjne,
- zbudowanie polskiej specjalności przemysłowej w wytwarzaniu urządzeń i systemów dla inteligentnych sieci energetycznych, w tym wprowadzenie programu reindustrializacji, który będzie wspierał polską innowacyjną myśl techniczną i będzie kreował dodatkowe miejsca pracy w Polsce,
- zbudowanie i wprowadzenie w życie podstaw wolnego rynku energii oraz budowa konkurencyjnego rynku mocy,
- doskonalenie jakości i bezpieczeństwa produktów – brak szkodliwego działania na zdrowie użytkowników,
- rozwój produktów z myślą o ochronie środowiska – minimalizowanie negatywnego wpływu produktów na środowisko oraz ograniczenie zużycia surowców i efektywny ekologicznie sposób ich użytkowania,
- odpowiadanie na oczekiwania klientów – dostęp do najnowszych technologii we wszystkich dziedzinach życia kreuje oczekiwania klientów co do bezpieczeństwa i innowacyjności naszych produktów,
- doskonalenie obsługi klientów – stałe doskonalenie procesów związanych z rzetelnym informowaniem klientów o produktach i warunkach ich zakupu,
- usprawnienie legislacji regulującej rynek – stabilne otoczenie regulacyjne oraz legislacyjne sprzyja przyjmowaniu długoterminowych planów inwestycyjnych i rozwojowych,
- budowanie i wspieranie otwartych standardów technicznych i wspieranie interoperacyjności w zakresie smart meteringu i inteligentnych sieci dla różnych mediów energetycznych.

Kluczowe szanse/ryzyka z perspektywy zrównoważonego rozwoju oraz cele na kolejny okres raportowania i cele średnioterminowe (3-5 lat) związane z kluczowymi szansami/ryzykami.

		Cele krótkoterminowe	Cele średnioterminowe
SZANSE	– rozwój rynku inteligentnych sieci, w tym smart grid i smart meteringu	– rozwój oferty i kompetencji w zakresie inteligentnego pomiaru mediów (urządzenia pomiarowe, zintegrowane systemy informatyczne) – monitoring rynku pod kątem realizacji prestiżowych, referencyjnych kontraktów smart meteringowych (w tym nawiązywanie aliansów strategicznych z partnerami technologicznymi) – rozwój kompetencji zespołu i całej organizacji	– dalsza budowa silnego portfolio ofertowego w oparciu o wiodące technologie – zdobywanie i realizacja kontraktów smart meteringowych w kraju oraz na strategicznych rynkach zagranicznych
	– inwestycje w modernizację infrastruktury i automatyzację sieci elektroenergetycznych	– rozwój innowacyjnych, zintegrowanych rozwiązań i systemów w zakresie zarządzania siecią elektroenergetyczną, wypracowanych w kooperacji spółek GK Apator – budowa kompetencji „grupowych” w tym obszarze	– dalszy rozwój portfolio produktowego, zarówno dla sektora energetyki zawodowej, jak i przemysłu – realizacja i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań poprzez pozyskane kontrakty handlowe – osiągnięcie pozycji lidera w kraju
RYZYKA	– brak regulacji i standardów w zakresie wdrożenia smart grid/smart metering w wielu krajach europejskich (w tym w Polsce)	– aktywna praca na rzecz wypracowania standardów – uczestnictwo w organizacjach, konsorcjach, konferencjach branżowych	– -współudział w ostatecznym wypracowaniu standardów dla wdrożenia smart meteringu w Polsce, aktywny głos w dyskusji na forum europejskim
	– duża presja na cenę (efekt m.in. silnej konkurencji, konsolidacji spółek energetycznych po stronie zakupów)	– optymalizacja kosztów produkcji w celu poprawy rentowności wyrobów – wykorzystanie synergii grupowych (lepsze wykorzystanie zasobów, uwspólnienie wybranych funkcji w ramach grupy)	– stopniowa koncentracja i specjalizacja w kierunku rozwiązań i produktów wysokomarżowych – dominujący udział tych produktów w sprzedaży
	– niestabilna sytuacja geopolityczna i ekonomiczna (Rosja - Ukraina, kryzys w Grecji)	– zabezpieczenie przed ryzykami walutowymi – dywersyfikacja rynków	– zabezpieczenie przed ryzykami walutowymi – dywersyfikacja rynków
	– wyzwania dla organizacji (konieczność inwestycji w zasoby, budowanie nowych kompetencji zespołu, kultury innowacyjności, umiejętność kooperacji w ramach grupy)	– konsekwentne budowanie kultury organizacyjnej – zwiększanie kompetencji zespołu (systemy szkoleniowe, realizacja nowych projektów) – inicjowanie projektów „grupowych”	– konsekwentne budowanie kultury organizacyjnej – zwiększanie kompetencji zespołu (systemy szkoleniowe, realizacja nowych projektów) – inicjowanie projektów „grupowych”
	– branża ICT – trudności w pozyskiwaniu wysoko wykwalifikowanych specjalistów, co ujemnie wpływa na terminowość realizacji kontraktów	– opracowanie planu działań employer brandingowych – opracowanie skutecznych systemów motywacyjnych	– realizacja działań employer brandingowych – wdrożenie systemów motywacyjnych – działania na rzecz efektywnej współpracy nauki i biznesu (realizacja projektów naukowych, współpraca z uczelniami technicznymi i naukowcami)

Kluczowe zdarzenia, osiągnięcia i porażki

Kluczowe zdarzenia, osiągnięcia i porażki w raportowanym okresie przedstawia poniższa tabela:

	Środowisko	Rynek	Miejsce pracy	Społeczeństwo
Osiągnięcia	– doskonalenie segregacji odpadów (tektura, tworzywa sztuczne) – zmniejszenie zużycia gazu – zmniejszenie ilości odpadów komunalnych – zwiększanie ekologicznej świadomości pracowników poprzez cykliczne szkolenia	– działania na rzecz rozwoju smart meteringu w Polsce i Europie w ramach takich organizacji, jak: Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Komunikacji, Konsorcjum Smart Power Grids Polska, a także ESMIG, kształtujących krajowe i europejskie standardy w obszarze inteligentnych sieci – dołączenie w poczet członków organizacji OSGP Alliance (Apator był już wcześniej członkiem PRIME Alliance) - w których kształtowane są najnowsze otwarte standardy komunikacyjne wykorzystujące sieć energetyczną jako medium transmisyjne (PLC) – rozwój oferty w kierunku inteligentnych technologii: liczniki energii elektrycznej w otwartych standardach komunikacyjnych (PRIME, OSGP), inteligentne liczniki gazu – udział w projekcie pilotażowym Smart City Wrocław na rzecz Tauron Dystrybucja – angażowanie środowiska branżowego w proces wymiany wiedzy, wypracowywanie rozwiązań i standardów poprzez organizację konferencji branżowych (Baltic Smart Grids Meeting, Technologie w energetyce, Sympozjum „Współczesna technika pomiarowa w gazownictwie”)	– nowe technologie usprawniające pracę i zwiększające jej bezpieczeństwo takie jak np: automatyzacja montażu liczników oraz zakup nowoczesnych urządzeń produkcyjnych w obrębie grupy – doskonalenie komunikacji wewnętrznej poprzez: – wydawanie magazynu dla pracowników pt. „Flesz Apatora”, uruchomienie platformy informacyjnej online, – Facebook, – wysyłanie pracownikom newslettera z aktualnymi informacjami dotyczącymi firmy, komunikowanie pracownikom nadchodzących zmian	– realizacja programu wspierania młodych, utalentowanych ludzi: IV edycja Programu stypendialnego dla Młodych Talentów (łącznie 60 stypendystów, zasięg: 3 miasta), – realizacja polityki wspierania inicjatyw sportowych: sponsoring zarówno uznanych klubów sportowych, jak i amatorskich drużyn, realizacja programu Akademia Szermiercza (propagowanie szermierki wśród uczniów toruńskich szkół); patronat nad młodymi, obiecującymi sportowcami – konsekwentna obecność w rankingu spółek giełdowych odpowiedzialnych społecznie RESPECT Index

	Środowisko	Rynek	Miejsce pracy	Społeczeństwo
Porażki	– brak	– opóźnienia we wdrożeniu zintegrowanych rozwiązań dla energetyki, – niedostateczne wykorzystanie potencjału wynikającego z synergii produktowych w ramach grupy	– proces komunikacji nadal wymaga doskonalenia, – opracowanie skutecznych systemów motywacyjnych (w trakcie), – uruchomienie platformy informacyjnej online (w trakcie),	– brak (w raportowanym okresie starano się brać udział we wszystkich wartych uwagi inicjatywach społecznych)

Priorytetyzacja zagadnień

Priorytety działania grupy Apator wynikają bezpośrednio z celów określonych w strategii:

Cele strategiczne 2014 – 2019	Działania/zagadnienia z perspektywy zrównoważonego rozwoju
Zmiana modelu biznesowego	– rozwój kompetencji (zwłaszcza menedżerskich) w ramach linii biznesowych oraz wypracowanie standardów współpracy w ramach grupy – rozwój oferty w ramach linii biznesowych oraz zintegrowanych rozwiązań „grupowych”
Docelowy poziom przychodów powyżej PLN 1,5 mld (średnioroczny wzrost 15,1%)	– rozwój oferty zgodnie z oczekiwaniami rynku i trendami technologicznymi, udział w projektach pilotażowych, budowa kompetencji zespołu, realizacja synergii w ramach grupy
Średnioroczna stopa wzrostu EBITDA w przedziale 10% – 15%	– optymalizacja kosztów, synergie grupowe, koncentracja na produktach wysokomarżowych
Ponad 60% przychodów z rynków zagranicznych	– budowa silnego portfolio produktowego i kompetencji zespołu (R&D, działy handlowe, marketing)
50% EBITDA z sektora dystrybucji energii elektrycznej	– budowa silnego portfolio produktowego i kompetencji zespołu (R&D, działy handlowe, marketing)

DANE DOTYCZĄCE RAPORTU

Niniejszy Raport pokazuje Nasze własne drogi społecznej odpowiedzialności biznesu. Praktyki oraz wskaźniki, które w nim zamieściliśmy są dowodem na to, że odpowiedzialny biznes może być źródłem osiągnięcia przewagi konkurencyjnej.

Raport podzielony jest na 4 strategiczne obszary:

- Apator a rynek
- Apator a ekologia
- Apator a miejsce pracy
- Apator a społeczeństwo

Raport sporządzony jest według wytycznych GRI. Spółka Apator SA aplikuje na poziom B. Społeczna odpowiedzialność biznesu jest praktykowana w firmie od lat, dlatego Apator SA spełnia również wiele wymagań dotyczących wyższych aplikacji.

Wytyczne Global Reporting Initiative są zbiorem międzynarodowych zaleceń, które dotyczą opracowywania raportów z działalności środowiskowej, ekonomicznej i społecznej. Wytyczne te nie są obowiązkowym zbiorem zasad, czy też wskaźników i nie narzucają kodeksu postępowania w danym zakresie. Celem takiego raportu jest informowanie o osiągnięciach szerokiej grupy

odbiorców. GRI opiera się na zasadach oraz praktykach, które promują rzetelną sprawozdawczość i stosują się do wytycznych. Poszczególne poziomy aplikacji zostały oznaczone przez GRI literami od C (poziom najniższy), przez C+, B, B+, A do A+ (gdzie „+” oznacza zewnętrzną weryfikację raportu).

Raport Społecznej Odpowiedzialności dotyczy 2014 roku. Cykl raportowania wynosi jeden rok kalendarzowy. Raport za 2012 rok opublikowany został 30 sierpnia 2013 roku na stronie internetowej Apator SA, natomiast za 2013 rok w dniu 12 sierpnia 2014 r.

Osobą kontaktową, odpowiedzialną za przygotowanie raportu jest Jolanta Dombrowska – Dyrektor Biura Zarządzania i Relacji Inwestorskich tel. (56) 61 91 228.

W Raporcie za 2014 rok uwzględniono Ramowe Zasady Raportowania GRI. Ponadto kierowano się zasadą istotności zagadnień dla:

- zrównoważonego rozwoju,
- zewnętrznych interesariuszy, którzy przed podjęciem decyzji poszukują rzetelnych informacji i danych.

Ma to istotną wagę z kilku powodów:

- grupa Apator to spółka giełdowa, w związku z tym zobligowana jest zapewnić swoim akcjonariuszom oraz potencjalnym inwestorom dostęp do danych i informacji, które umożliwią dokonanie porównań stanu spółki z innymi podmiotami rynku kapitałowego i branży, w wymiarze krajowym i międzynarodowym,
- zarówno wizja, misja, jak i strategia społecznej odpowiedzialności odwołują się do takich wartości jak: zrozumienie i szacunek dla klienta, zaspokajanie i poszanowanie indywidualnych potrzeb oraz kreowanie postępu i nowoczesności. Wyzwaniem stojącym przed grupą jest tworzenie nowoczesnych technologii, które w sposób efektywny będą zarządzać każdym rodzajem energii. Stanowi to rodzaj pewnych zobowiązań przy wyznaczaniu standardów oraz faworyzowaniu dobrych praktyk społecznych, zarządczych oraz środowiskowych,
- grupa Apator jest stosunkowo dużym pracodawcą w Polsce (ponad 2 tys. pracowników). Silna pozycja rynkowa zobowiązuje do ponoszenia odpowiedzialności nie tylko za procesy gospodarcze i ich właściwy przebieg, ale również za pozyskiwanie, utrzymanie oraz rozwój kapitału ludzkiego. Grupa zapewnia bezpieczną, stabilną pracę, dobre warunki do realizacji zadań służbowych, zatrudnienie z terminowo wypłacanymi pensjami oraz pakiety socjalne,
- grupa Apator jest świadoma swojego oddziaływania na środowisko. Poszanowanie i troska o zachowanie wartości środowiska przyrodniczego jest integralną częścią strategii grupy. W większości spółek funkcjonuje system zarządzania środowiskowego oparty o ISO 14001.

Raport społecznej odpowiedzialności kierowany jest do:

- akcjonariuszy i potencjalnych inwestorów,
- pracowników spółki Apator i grupy Apator,
- klientów,
- dostawców,
- partnerów biznesowych,
- zakładowych organizacji związkowych,
- społeczności lokalnej,
- administracji publicznej,
- organizacji pozarządowych,
- wszystkich zainteresowanych wdrażaniem polityki społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w biznesie.

W Raporcie społecznej odpowiedzialności ujęte zostały wybrane wskaźniki w zakresie działalności: ekonomicznej, społecznej, środowiskowej. Poświadczenia zgodności ze stanem rzeczywistym, danych zawartych w raporcie udzielił Zarząd Apator SA. Raportowane wskaźniki uzyskano od pracowników spółki oraz z funkcjonującego w firmie systemu klasy ERP. Raport

CSR nie podlegał weryfikacji przez podmiot zewnętrzny. Jednak część wskaźników w nim zawartych została zweryfikowana w trakcie badania sprawozdań finansowych spółki i grupy Apator za 2014 rok przez biegłego rewidenta – KPMG Audyt Sp. z o.o.

W obecnym Raporcie spółka aplikuje na poziom B według wytycznych GRI. Większość informacji zawartych w raporcie dotyczy podmiotu dominującego – spółki Apator SA. Raport wzbogacony jest także o wskaźniki spółek Apator Powogaz SA i Apator Metrix SA. W każdym przypadku dokonano rozróżnienia przedstawionych danych wskazując na konkretny podmiot, którego informacje dotyczą.

APATOR A ETYKA

Stworzenie pozytywnej relacji biznesowej, opartej na wzajemnym zaufaniu i obustronnych korzyściach to cel, jaki stawiamy sobie w kontaktach z partnerami biznesowymi.

Chcąc pozostać wiernym naszym zasadom, promujemy etykę, uczciwość i partnerstwo we wszystkich aspektach naszej działalności. Dla dodatkowego wzmocnienia głównych cech naszej marki, prowadzimy otwartą i szczerą politykę informacyjną, dotyczącą zarówno wyników, jak i perspektyw firmy. Pracujemy w sposób rzetelny, odpowiedzialny i uczciwy oraz dbamy o to, by nie zawieść zaufania, jakim obdarzają nas partnerzy biznesowi.

Kodeks Etyczny

Wprowadzony na początku 2012 roku Kodeks Etyczny, wskazujący normy i wartości etyczne, które wspierają realizację zadań biznesowych i budują właściwe relacje z otoczeniem grupy Apator, pozwala nam na działania według najwyższych standardów. Zawarte są w nim fundamentalne i powszechnie akceptowalne wartości. Zasady te stanowią podstawę budowania wizerunku grupy w relacjach z klientami, pracownikami, akcjonariuszami oraz z lokalnymi społecznościami.

Dla naszych pracowników kodeks ten jest drogowskazem, wyznaczającym kierunek właściwego postępowania. Każdy kto dowie się o jakimkolwiek przypadku nieetycznego zachowania, oszustwa, nadużycia lub innego działania na szkodę firmy, zobowiązany jest zgłosić ten fakt do bezpośredniego przełożonego, Kierownika Działu HR danej spółki lub Dyrektora Biura Zarządzania i Relacji Inwestorskich Apator SA. W firmie funkcjonuje również system anonimowego zgłaszania zachowań nieetycznych. Wszelkie postępowania wyjaśniające są prowadzone z zachowaniem całkowitej poufności.

Ład korporacyjny

Zasady działania Rady Nadzorczej

Stałym organem nadzoru i kontroli spółki Apator SA jest Rada Nadzorcza. W jej skład wchodzi od pięciu do siedmiu członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie na wspólną, pięcioletnią kadencję. Na koniec 2014 r. w skład Rady Nadzorczej wchodziło sześć osób, w tym dwoje niezależnych członków – Krzysztof Kwiatkowski i Marcin Murawski. Pracami Rady Nadzorczej kieruje Przewodniczący Rady – Janusz Niedźwiecki.

Trzech członków Rady Nadzorczej wchodzi w skład Komitetu Audytu, który pełni funkcje konsultacyjno-doradcze w kwestiach dotyczących jednostkowej i skonsolidowanej sprawozdawczości finansowej, kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz współpracą z biegłymi rewidentami.

Przestrzeganie Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW

Zarząd Apator SA deklaruje, że od dnia 1 stycznia 2013 roku Spółka przestrzega zasady ujęte w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, stanowiącym załącznik do Uchwały Rady Giełdy nr 19/1307/2012 z dnia 21 listopada 2012 roku za wyjątkiem następujących odstępstw od postanowień tego zbioru:

- zasady I.12. w zakresie zapewnienia akcjonariuszom możliwości wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu w toku walnego zgromadzenia, poza miejscem odbywania walnego zgromadzenia, przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej
- zasady IV.10. w zakresie udziału akcjonariuszy w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, polegającego na:
 - 1) transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,
 - 2) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad.

Zarząd Apator SA podjął powyższą decyzję w związku z brakiem zainteresowania akcjonariuszy takim rozwiązaniem oraz koniecznością poniesienia przez spółkę dodatkowych kosztów. W celu umożliwienia akcjonariuszom zapoznania się z przebiegiem obrad, spółka dokonuje zapisu przebiegu obrad w formie video i upublicznia go na swojej stronie internetowej pod adresem www.apator.com.

Zasady działania Zarządu

Zarząd spółki jest powoływany przez Radę Nadzorczą. W skład Zarządu wchodzi od jednego do pięciu Członków powoływanych na okres trzech lat. Członkowie Zarządu mogą być w każdej chwili odwołani z pełnionej funkcji przez Radę Nadzorczą bądź Walne Zgromadzenie przed upływem kadencji.

Zarząd kieruje całokształtem działalności spółki, zarządza jej majątkiem, i wszelkimi sprawami, które nie zostały zastrzeżone dla kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej. Ponadto Zarząd określa strategię i główne cele działalności spółki, które przedkłada do zaopiniowania Radzie Nadzorczej. Dba również o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania spółki oraz prowadzenia spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrą praktyką.

Akcjonariusze

Apator SA respektuje prawa akcjonariuszy i ceni ich istotną rolę w ramach ładu korporacyjnego. Zgoda akcjonariuszy jest wymagana przy podejmowaniu kluczowych decyzji, takich jak: rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych i sprawozdań Zarządu, rozpatrywanie i zatwierdzanie wniosków Zarządu w sprawie wypłat dywidendy, rozpatrywanie i zatwierdzanie przygotowanej przez Radę Nadzorczą oceny sytuacji Spółki, powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej, zmiana Statutu Spółki, podwyższenie i obniżenie kapitału zakładowego oraz skup akcji własnych w celu umorzenia.

Zgodnie z art. 428 Kodeksu Spółek Handlowych podczas obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd udziela akcjonariuszom informacji, które dotyczą spółki i grupy Apator, jeśli jest to uzasadnione dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad.

Rekomendacje dla Walnego Zgromadzenia

Spółka Apator SA zapewnia akcjonariuszom możliwość zgłaszania rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych (art. 401) akcjonariusze posiadający minimum 5 % akcji mogą zgłaszać projekty uchwał, co znajduje odzwierciedlenie w zapisach Regulaminu Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy

Ponadto pracownicy mają możliwość zgłaszania uwag i postulatów do Zarządu, a poprzez Zarząd również do Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia.

Premiowanie Rady Nadzorczej i Zarządu a wyniki organizacji

Zgodnie z *Regulaminem Walnych Zgromadzeń Apator SA* przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej, Walne Zgromadzenie powinno brać pod uwagę możliwości finansowe spółki oraz aby nie stanowiło ono istotnej pozycji kosztów spółki i pozostawało we właściwej proporcji do wynagrodzenia Członków Zarządu.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Apator SA przedstawia się następująco:

Przewodniczący Rady – 6.000 zł brutto miesięcznie,

Członek Rady – 5.500 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie dla Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą. Wyróżnia się dwa systemy premiowania Zarządu Apator SA – kwartalny i roczny. System premiowania związany jest z realizacją inicjatyw i wynikami finansowymi uzyskiwanymi przez spółkę.

Unikanie konfliktu interesów

W celu uniknięcia konfliktu interesów w Apator SA, spółka stosuje przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, postanowienia Regulaminu Rady Nadzorczej, a także „Dobrych Spółek notowanych na GPW”.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej w przypadku powstania konfliktu interesów Członek Rady Nadzorczej powinien poinformować o tym pozostałych Członków Rady Nadzorczej i powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od udziału w głosowaniu nad uchwałą w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów. Informacja o zgłoszonym konflikcie powinna zostać umieszczona w protokole z posiedzenia Rady Nadzorczej.

Zgodnie z postanowieniami zasady nr 2 z działu III „*Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW*” Członek Rady Nadzorczej powinien przekazać Zarządowi spółki informację na temat swoich powiązań z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Powyższy obowiązek dotyczy powiązań natury ekonomicznej, rodzinnej lub innej, mogących mieć wpływ na stanowisko Członka Rady Nadzorczej w sprawie rozstrzyganej przez Radę. Ponadto zapis nr 4 również z działu III przewiduje poinformowanie Rady Nadzorczej o zaistniałym konflikcie interesów bądź możliwości jego powstania oraz powstrzymanie się Członka Rady od zabierania głosu w dyskusji i od głosowania nad uchwałą, w sprawie której zaistniał konflikt interesów.

Wypełnieniu konfliktu interesów Członków najwyższego organu nadzorczego daje również, zgodnie ze wspomnianymi już „*Dobrymi Praktykami*” zasada nr 1, ppkt 5 z działu II. Chodzi tu mianowicie o konieczność udostępnienia – w przypadku wyboru Członków do Rady Nadzorczej dokonywanych przez Walne Zgromadzenie – uzasadniania zgłaszanych kandydatur wraz z życiorysami zawodowymi, w terminie umożliwiającym zapoznanie się z nimi i tym samym podjęcie stosownej uchwały z należyтым rozeznaniem.

System zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

System Zarządzania Ryzykiem pozwala na identyfikację, pomiar lub szacowanie oraz monitorowanie ryzyka, które towarzyszy naszej działalności. Tym samym zapewnia prawidłowy przebieg procesu wyznaczania i realizacji celów związanych z naszą działalnością. W ramach tego systemu Zarząd zapewnia efektywne zarządzanie ryzykiem braku zgodności, rozumianym jako skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, wewnętrznych regulacji i standardów postępowania. Nadzór nad zarządzaniem ryzykiem braku zgodności sprawuje Rada Nadzorcza.

System Kontroli Wewnętrznej obejmuje mechanizmy kontroli wewnętrznej wbudowane w procesy wykonywane przez wszystkich pracowników. Jego celem jest zapewnienie skuteczności i efektywności działania, zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi oraz wiarygodności sprawozdawczości finansowej.

Rada Nadzorcza i Zarząd są odpowiedzialne za promowanie wysokich norm etycznych oraz przedstawienie wszystkim pracownikom znaczenia elementów systemu kontroli wewnętrznej. Obowiązkiem każdego pracownika jest z kolei rozumienie roli, jaką pełni w systemie kontroli wewnętrznej. Szkoleniami na temat stosowania wysokich norm etycznych objęci są wszyscy pracownicy.

Interesariusze

Klienci

W dobie konkurencyjnych rynków oraz globalizacji, firmom coraz trudniej zdobyć i utrzymać klienta. W związku z tym grupa Apator korzystając z informacji o swoich klientach doskonalili ofertę produktową oraz kładzie duży nacisk na relacje biznesowe i wychodzenie na przeciw wymaganiom klientów.

Klienci grupy Apator:

Klienci	Produkty	Spółki grupy oferujące produkty w ramach poszczególnych obszarów
Energetyka	– aparatura łączeniowa – aparatura przeciwprzepięciowa – liczniki energii elektrycznej – napędy i sterowanie – systemy IT – rozwiązania systemowe	– Apator SA – Apator Control Sp.z o.o. – FAP Pafal S.A. – Apator Rector Sp. z o.o. – Apator Elektro S.A. – Apator GmbH – Apator Elkomtech S.A.
Wodociągi i kanalizacja	– wodomierze – przepływomierze – napędy i sterowanie – systemy IT – rozwiązania systemowe	– Apator Rector Sp. z o.o. – grupa Apator Powogaz – Apator Control Sp.z o.o.
Gazownictwo	– gazomierze	– Apator Metrix S.A.
Ciepłownictwo	– ciepłomierze – napędy i sterowanie – systemy IT – rozwiązania systemowe	– Apator SA – grupa Apator Powogaz – Apator Control Sp. z o.o.
Przemysł	– aparatura łącznikowa – wodomierze – przepływomierze – gazomierze – napędy i sterowanie – aparatura górnicza – systemy IT – rozwiązania systemowe	– Apator SA – Apator Rector Sp. z o.o. – grupa Apator Powogaz – Apator Control Sp. z o.o. – Apator Mining Sp.z o.o. – Apator Elkomtech S.A.
Budownictwo	– aparatura łączeniowa – wodomierze – przepływomierze – ciepłomierze – napędy i sterowanie – liczniki energii elektrycznej	– Apator SA – Apator Powogaz S.A. – Apator Control Sp.z o.o. – FAP Pafal S.A.
Administracja nieruchomościami	– wodomierze – przepływomierze – ciepłomierze – gazomierze – systemy IT – rozwiązania systemowe	– Apator SA – grupa Apator Powogaz – Apator Control Sp. z o.o. – Apator Metrix S.A.
Górnictwo	– aparatura górnicza	– Apator Mining Sp.z o.o.

Apator SA na bieżąco weryfikuje potrzeby klientów poprzez bezpośrednie i telefoniczne zbieranie opinii. Ze swojej strony Apator stara się uświadamiać i włączać klientów w zrównoważoną konsumpcję, chociażby poprzez wybieranie produktów przyjaznych środowisku, jakimi są wyroby grupy.

Jesteśmy otwarci na dialog z klientem, a internet stwarza ku temu wiele okazji. Klienci czerpią informacje o naszej ofercie m.in. ze strony www.apator.com i portalu społecznościowego facebook.

Inwestorzy

Świadome kształtowanie relacji inwestorskich oraz przekazywanie otoczeniu rzetelnej informacji o działalności grupy Apator jest prowadzone w spółce od 1996 roku, czyli od momentu upublicznienia akcji Apator SA. Inwestor Relation jest realizowany poprzez:

- prowadzenie serwisu inwestorskiego na portalu internetowym (również w języku angielskim),
- publikowanie raportów bieżących i okresowych,
- organizowanie konferencji dla prasy, inwestorów oraz analityków,
- bieżące spotkania z inwestorami i analitykami,
- współpracę z agencją PR - P&L z siedzibą w Warszawie,
- przestrzegania zasad określonych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW.

Dostawcy

W myśl zasady, iż „*jakość pamięta się o wiele dłużej niż cenę*”, strategia zakupowa Apator koncentruje się głównie na wyborze wiarygodnych i spełniających określone wymagania jakościowe partnerów, przy uwzględnieniu wymagań cenowych. Apator SA inicjuje wymianę informacji z dostawcami. Dzięki temu zyskują oni wiedzę o naszej organizacji oraz informację zwrotną na temat współpracy. W ramach cyklicznych spotkań omawiamy przebieg współpracy oraz wymieniamy doświadczenia i informacje.

Pracownicy

W myśl zasady „*to nie korporacje robią interesy, lecz ludzie*”, grupa Apator dba o swoich pracowników, ponieważ są oni jednym z najważniejszych źródeł budowania przewagi konkurencyjnej. Świadome tworzenie kultury przedsiębiorstwa gwarantuje realizację przyjętej strategii.

Na koniec 2014 roku w grupie Apator było zatrudnionych 2.296 osób, czyli w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost o 12% (246 osób). W spółce dominującej Apator SA z końcem 2014 roku było zatrudnionych 544 pracowników. Przychody ze sprzedaży grupy Apator za 2014 rok wynosiły 724.994 tys. zł, co w przeliczeniu na jednego zatrudnionego wyniosło 316 tys. zł. W spółce Apator SA przychody te wynosiły 186.205 tys. zł, co dało 342 tys. zł przypadające na jednego zatrudnionego.

Główne grupy interesariuszy. Podstawy ich identyfikacji oraz formy komunikacji.

Poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników, kierujemy ich uwagę na jakość wyrobów, ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo pracy. Umożliwia to systematyczny rozwój systemu, uwzględniając przy tym istotną rolę pracowników.

Apator SA prowadzi audyty, które mają na celu zweryfikowanie wdrożonego i utrzymywanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz sprawdzenie, czy odpowiada on zaplanowanym wymaganiom normy. Grupa Apator nieustannie doskonali Systemy Zarządzania. Bardzo ważną rolę w tych działaniach odgrywają kontrahenci biznesowi oraz klienci.

RODZAJ INTERESARIUSZY	CELE KOMUNIKACJI	FORMY KOMUNIKACJI	PODSTAWY IDENTYFIKACJI
Inwestorzy, analitycy giełdowi, dziennikarze mediów biznesowych	– rzetelne i uczciwe komunikowanie i raportowanie o aktualnej sytuacji grupy kapitałowej- zgodnie z wymogami, regulacjami i dobrymi praktykami obiegu informacji dla spółek na rynku regulowanym	– raporty bieżące, sprawozdania finansowe, konferencje, spotkania, newslettery, notatki prasowe	– GK Apator jako spółka notowana na GPW buduje relacje z inwestorami i analitykami w celu zarządzania wartością instrumentów finansowych
Klienci	– prezentacja oferty produktowej i warunków współpracy handlowej	– spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, newslettery	– GK Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających ich oczekiwania i potrzeby
Pracownicy	– komunikowanie celów organizacji, prezentacja aktualnej sytuacji firmy i wyników finansowych, zmian organizacyjnych i personalnych, działań socjalnych etc.	– spotkania Zarządu z pracownikami, platforma Lotus Notes, magazyn wewnętrzny, firmowy radiowęzeł, newslettery	– GK Apator realizuje cele biznesowe dzięki zaangażowaniu i kompetencjom swoich pracowników
Dodatkowe grupy interesariuszy			
Dostawcy	– wymiana wiedzy i komunikacja wzajemnych oczekiwań w celu skutecznej współpracy	– cykliczne spotkania i prezentacje	– GK Apator realizuje cele biznesowe poprzez wybór wiarygodnych i spełniających określone wymagania jakościowe partnerów przy uwzględnieniu wymagań cenowych.
Media	– świadome kształtowanie wizerunku firmy i marki poprzez informowanie otoczenia rynkowego o działalności firmy	– materiały i informacje prasowe, artykuły branżowe, konferencje prasowe	– GK Apator współpracuje z mediami branżowymi, specjalistycznymi oraz lokalnymi biorąc udział w wymianie wiedzy eksperckiej, promując swoje wyroby, prezentując efekty działalności biznesowej, kształtując wizerunek marki na rynku
Instytucje, organizacje, otoczenie społeczne	– zacieśnianie i realizacja współpracy z organizacjami na rzecz wartościowych inicjatyw społecznych	– bieżąca współpraca przy realizacji projektów, konferencje i spotkania	– Spółki grupy Apator wchodzą w relacje biznesowe i poza biznesowe z lokalnymi instytucjami wspierając wartościowe inicjatywy, przekazując darowizny na rzecz organizacji realizujących misje społeczne

Wiele uwagi poświęca się na prawidłową komunikację z interesariuszami. Są oni na bieżąco informowani o działaniach prowadzonych przez grupę. W tym celu wykorzystywany jest portal firmowy podzielony na serwis korporacyjny, produktowy i inwestorski.

Grupa Apator promuje etykę, partnerstwo, odpowiedzialność i uczciwość we wszystkich aspektach działalności. Otwarta i szczerą polityką dotyczącą wyników i perspektyw firmy umacnia wizerunek firmy i główne cechy marki. Przy wyborze partnerów biznesowych spółka Apator SA kieruje się takimi wartościami jak: profesjonalizm, wiarygodność, spełnianie określonych wymagań jakościowych i cenowych. Współpraca z kontrahentami oparta jest na partnerskich stosunkach i uregulowana umowami o współpracy. Spółka kieruje się ustanowionymi procedurami zakupowymi. Dostawcy podlegają okresowej ocenie wiarygodności poprzez system informatyczny BaaN oraz poprzez audyty.

Wskaźniki związane z etyką– aspekt ekonomiczny

- » **EC1** Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzeń pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych

Wyszczególnienie	Apator SA stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)	grupa Apator stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)	Apator SA stan na dzień 31.12.2014 (tys. zł)	grupa Apator stan na dzień 31.12.2014 (tys. zł)
Przychody ze sprzedaży netto	167 862	683 990	186 205	724 994
Koszt sprzedanych produktów, towarów i materiałów - w tym koszty wynagrodzeń pracowniczych	- 120 051 - 34 713	- 482 007 - 139 160	-124 687 - 37 661	- 507 875 -157 371
Zysk operacyjny	14 770	86 502	15 362	106 400
Podatek dochodowy	61	- 14 404	2329	-17 198
Zysk netto	51 300	68 799	48 988	84 688
Kapitał własny	207 212	326 213	235 662	387 551
Aktywa ogółem	274 002	523 485	395 800	695 091
Zobowiązania razem	66 790	197 272	160 138	307 504
Średnia ważona liczba akcji	33 107 028	29 507 028	33 107 028	29 507 028
Zysk na jedną akcję [zł/akcję]	1,55	2,28	1,48	2,84
Inwestycje w społeczności (darowizny)	114	195	179	205

- » **EC3** Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach

Wyszczególnienie Apator SA	stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)	stan na dzień 31.12.2014 (tys. zł)
Rezerwa aktuarialna - krótkoterminowa	4 606	5 138
Rezerwa aktuarialna - długoterminowa	815	478

Wyszczególnienie Apator Metrix SA	stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)	stan na dzień 31.12.2014 (tys. zł)
Rezerwa aktuarialna - krótkoterminowa	787,4	38,5
Rezerwa aktuarialna - długoterminowa	273,7	336,6

Wyszczególnienie Apator Powogaz SA	stan na dzień 31.12.2013 (tys. zł)	stan na dzień 31.12.2014 (tys. zł)
Rezerwa aktuarialna - krótkoterminowa	197,5	60,8
Rezerwa aktuarialna - długoterminowa	741,4	891,6

» **EC4** Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa

Wyszczególnienie Apator SA	Wsparcie finansowe uzyskane od państwa (tys. zł)
Ulga podatkowa wykorzystana w 2014 roku	2 139
Ulga podatkowa do wykorzystania w latach kolejnych	18 634
Dotacje	-
Razem	20 773

Spółka Apator Powogaz SA w ramach umowy Konsorcjum FlowGraf, którego celem jest realizacja projektu pt. „Grafenowe, generacyjne przetworniki przepływu”, otrzymała wsparcie finansowe od państwa postaci refundacji kosztów związanych z projektem. Wartość przysługującej refundacji kosztów w roku 2014 wyniosła 4.008,86 zł.

W 2014 roku spółki Apator Metrix SA i Apator SA nie otrzymały od państwa wsparcia finansowego.

- » **EC8** Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo

Apator SA jest czynnym uczestnikiem wielu programów realizowanych przez społeczność lokalną. Firma stara się wspierać tych, którzy tej pomocy najbardziej potrzebują.

Apator Metrix SA nie przeprowadziła formalnej oceny potrzeb społecznych w celu ustalenia potrzebnych inwestycji w infrastrukturę i innych koniecznych usług na rzecz społeczeństwa. Firma stara się wspierać tych, którzy tej pomocy najbardziej potrzebują.

Apator Powogaz SA nie jest uczestnikiem programów realizowanych przez społeczność lokalną. Firma stara się wspierać tych, którzy tej pomocy najbardziej potrzebują.

Działalność filantropijna została szerzej opisana w dziale Apator a społeczeństwo.

- » **EC9** Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania

Pozytywny ekonomiczny wpływ na rynek i społeczność Apator SA i grupy Apator:

- oszczędności dla użytkowników mediów – produkty grupy Apator wytwarzane przy wykorzystaniu najnowocześniejszych technologii zapewniają wysoką jakość produktu i stwarzają możliwości w oszczędzaniu mediów,
- zwiększenie szansy na osiągnięcie efektu przyspieszenia rozwoju gospodarczego na terenie całego kraju – kompleksowe usługi grupy Apator w zakresie opomiarowania mediów, kompleksowe podejście do rozwoju produktów grupy,
- tworzenie popytu – w 2014 roku nakłady inwestycyjne Apator SA wyniosły 10.657 tys. zł,
- zwiększenie szans na rozwój dla społeczności lokalnej – w związku z działalnością spółki w zakładzie w PSSE w Ostaszewie, Apator SA stworzył nowe miejsca pracy i możliwości na rozwój zawodowy.

Wskaźniki związane z etyką – obecność na rynku

- » **EC5** Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji

Relacja najniższego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) obowiązującego w Apator SA w roku 2014, tj. 1680,00 zł brutto do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2014 roku, tj. 1680,00 zł brutto, wyniosła 100%.

Relacja najniższego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) obowiązującego w Apator Metrix SA w roku 2014, tj. 1 700,00 zł brutto do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2013 roku, tj. 1 680,00 zł brutto, wyniosła 101,19%.

Relacja najniższego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) obowiązującego w Apator Powogaz SA w roku 2014, tj. 1 699,00 zł brutto do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2013 roku, tj. 1 680,00 zł brutto, wyniosła 101,13%.

- » **EC6** Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji

Spółki Apator SA i Apator Metrix SA prowadzą konkurencyjną i otwartą politykę zakupową, dbając jednocześnie o przestrzeganie obowiązujących zasad etycznych. Dokładane są starania, aby relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi oparte były na jasnych i przejrzystych zasadach. Wdrożone w spółkach procedury zakupów zapewniają bezstronny i całkowicie uzasadniony wybór dostawców. Spółki w ramach pozyskiwania informacji o dostawcach uwzględniają informacje o posiadanych przez nich certyfikatach Systemu Zarządzania Jakością/Środowiskowego oraz innych systemach. Apator SA i Apator Metrix SA na miarę swoich możliwości zwracają również uwagę na kwestie związane z odpowiedzialnością społeczną. Weryfikacji zadeklarowanych do stosowania przez firmy systemów i zasad służą prowadzone przez te spółki bieżące i okresowe oceny oraz audyty u dostawców. W przypadkach budzących wątpliwości dostawca wzywany jest do udzielenia wyjaśnień i usunięcia nieprawidłowości. Negatywna ocena w zakresie przestrzegania standardów etycznych i ekologicznych wyklucza dostawcę z dalszej współpracy ze spółkami Apator SA i Apator Metrix SA. W umowach zawieranych z dostawcami spółki kładą nacisk na respektowanie zasad etycznych i ochrony środowiska, a w szczególności na respektowanie praw pracowniczych.

Celem polityki zakupowej prowadzonej przez Apator Powogaz SA jest efektywne i planowe dokonywanie zakupów na najkorzystniejszych warunkach handlowych przy zachowaniu najwyższej jakości pozyskiwanych materiałów, towarów i usług. Praca w oparciu o spójną i dostosowaną do warunków spółki politykę zakupową pozwala Apator Powogaz SA na zmniejszenie kosztów magazynowych, co w konsekwencji prowadzi do minimalizacji środków finansowych zamrożonych w zapasach. Zaoszczędzone w ten sposób środki finansowe przeznaczone są na rozwój oraz doskonalenie wyrobów. Proces wyboru i oceny dostawców jest jednym z najważniejszych aspektów działania Apator Powogaz SA. Oprócz ceny, istotnymi czynnikami przy wyborze partnera strategicznego są jakość, niezawodność oraz elastyczność dostaw.

- » **EC7** Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji

Spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA preferują zatrudnianie osób z regionu pod warunkiem, że spełniają one wymogi opisu stanowiska. Spółki przy rekrutacji na stanowiska kierownicze preferują rekrutację wewnętrzną. W 2014 roku w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA żaden z pracowników wyższego kierownictwa nie został pozyskany z rynku lokalnego.

Wskaźniki związane z etyką – spółka i jej produkty a klient, społeczeństwo i środowisko

Naruszenie zasad wolnej konkurencji

- » **S07** Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki

W okresie sprawozdawczym w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano żadnych przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, bądź stosowania praktyk monopolistycznych.

Zgodność z regulacjami

- » **S08** Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami

W okresie sprawozdawczym spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie płaciły grzywien i nie nałożono na nie niepieniężnych sankcji w związku z niedostosowaniem się do obowiązującego prawa oraz regulacji.

- » **PR4** Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach według skutków

W 2014 roku spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowały żadnych przypadków niezgodności z regulacjami, bądź dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania informacji o produktach i usługach.

- » **PR9** Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług

W okresie sprawozdawczym spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowały kar związanych z niezgodnościami prawnymi i regulacjami, dotyczącymi dostaw i użytkowania produktów i usług.

- » **EN28** Wartość istotnych grzywien i całkowita wartość niefinansowych sankcji za niedostosowanie się do praw i regulacji dotyczących ochrony środowiska

Nie wystąpiły przypadki naruszenia i/lub niedostosowania się spółek Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA do praw i regulacji środowiskowych.

Zdrowie i bezpieczeństwo klienta

- » **PR1** Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom

Procedury obowiązujące w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA narzucają określenie wpływu wszystkich produktów na zdrowie oraz bezpieczeństwo.

Etapy analizy cyklu życia wyrobu, na których ocenia się wpływ produktu na bezpieczeństwo i zdrowie obejmują:

- koncepcję rozwoju produktu,
- badania i rozwój (R&D),
- certyfikację,
- dystrybucję i zaopatrzenie,
- produkcję i wytwarzanie,
- marketing i promocję,
- użytkowanie i serwis,

- usunięcie, ponowne użycie bądź recykling.

Wyroby dostarczane są klientom wraz z obowiązującymi warunkami technicznymi.

- » **PR2** Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, z uwzględnieniem rodzaju skutków

W okresie sprawozdawczym w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano incydentów niedostosowania się do obowiązujących regulacji, przepisów i kodeksów w zakresie wpływu produktu na zdrowie.

Oznakowanie produktów i usług

- » **PR5** Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta

Apator SA

Klienci i partnerzy biznesowi są jednym z kluczowych interesariuszy grupy Apator. Dlatego ważną kwestią jest budowanie i utrzymywanie dobrych relacji z nimi, współpracy opartej na wzajemnym zaufaniu i partnerstwie.

Aby skutecznie realizować ten cel, niezbędny jest stały monitoring oczekiwań klientów, dostosowywanie oferty do ich aktualnych potrzeb, szybka reakcja i wsparcie zgodnie z bieżącymi potrzebami partnerów.

Relacje z klientami kształtujemy na bieżąco poprzez spotkania handlowe, w ramach organizowanych przez Apator szkoleń dla klientów i projektantów, konferencji i sympozjów, wreszcie podczas targów branżowych.

W 2014 roku przeprowadzono badanie satysfakcji klienta połączone z badaniem postrzegania marki Apator w oparciu o wywiady CATI z klientami i projektantami. Celem badania była m.in. diagnoza oczekiwań klientów w zakresie rozwoju oferty produktów i usług oraz określenie priorytetów doskonalenia i kierunków rozwoju firmy. Ocenie poddano: jakość oferty asortymentowej, poziom zadowolenia klientów i projektantów z bieżącej obsługi przez przedstawicieli handlowych, ocenę obsługi logistycznej i serwisowej. Drugą część badania poświęcono aspektom marki i działań marketingowych – oceniano poziom znajomości marki, jej wizerunek wśród badanych, jakość obsługi marketingowej (m.in. szkolenia, udział w wydarzeniach branżowych i wystawienniczych, czytelność strony internetowej, dostępność i jakość materiałów informacyjnych i promocyjnych). Efektem badania było określenie mocnych stron firmy oraz tych obszarów, które wymagają dalszego doskonalenia.

Podsumowanie badania satysfakcji klientów:

Obszar badania	Najlepiej oceniony aspekt	Obszar do poprawy
Rozwój oferty produktowej	Wysoka jakość, niezawodność, funkcjonalność	Dostępność produktów, dostęp do dokumentacji, adekwatność ceny do jakości
Rozwój produktu	Szybka reakcja na zmiany technologiczne, dopasowywanie produktów do wymagań i regulacji	Uwzględnianie potrzeb odbiorców końcowych i szybka reakcja na potrzeby rynku
Obsługa przedstawicieli handlowych	Dostępność i dyspozycyjność pracowników, bieżące informowanie klientów o nowościach oraz elastyczne podejście do warunków sprzedaży	Konieczność częstszego kontaktu bezpośredniego i telefonicznego z klientem

Obszar badania	Najlepiej oceniony aspekt	Obszar do poprawy
Obsługa logistyczna	Kompletności i zgodność dostaw, terminowa realizacja zamówień i wiedza pracowników na temat zamówień	Zwiększenie szybkości reagowania na zapytania ofertowe i zamówienia
Obsługa serwisowa	Terminowe rozpatrywanie reklamacji oraz sprawny przebieg procesu reklamacyjnego	Podniesienie kompetencji pracowników oraz zwiększenie możliwości uzyskania wsparcia i pomocy ze strony konstruktora
Działalność marketingowa	Prezentacja produktów podczas targów i konferencji branżowych	Przejrzystość i czytelność strony internetowej oraz zwiększenie poziomu zaopatrzenia w materiały drukowane (ulotki, katalogi, instrukcje).

Apator działa na specjalistycznym, hermetycznym rynku, na którym szczególnie istotne są bezpośrednie, profesjonalne relacje z klientami, stały monitoring ich oczekiwań, dostosowywanie oferty do ich aktualnych potrzeb, szybka reakcja i pomoc w sytuacjach ewentualnych problemów przy eksploatacji produktów i implementacji rozwiązań.

Budowanie i utrzymywanie relacji z klientami odbywa się na bieżąco poprzez spotkania handlowe, w ramach organizowanych przez Apator szkoleń dla klientów, konferencji i sympozjów, wreszcie podczas targów branżowych.

Apator Metrix SA

Apator Metrix SA systematycznie bada satysfakcję klienta za pomocą systemu ankiet „mysurveylab”. Po wypełnieniu ankiet przez klientów sporządzany jest raport satysfakcji klientów. Badane są cztery następujące obszary satysfakcji:

1. Ogólna satysfakcja ze współpracy z producentem
2. Ogólna satysfakcja z jakości produktów
3. Satysfakcja z poszczególnych aspektów jakości produktów
4. Satysfakcja dotycząca realizacji dostaw

Z wyników badań przeprowadzonych w Apator Metrix SA w 2014 roku wynika, że ogólnie 92% klientów jest zadowolonych lub całkowicie zadowolonych z jakości produktów spółki.

Ze współpracy z Apator Metrix SA i obsługi klienta przez spółkę:

- całkowicie zadowolonych jest 78% klientów
- zadowolonych jest 22% klientów

Z realizacji dostaw na czas:

- całkowicie zadowolonych jest 56% klientów
- zadowolonych jest 33% klientów

Ze zgodności dostawy z zamówieniem:

- całkowicie zadowolonych jest 78% klientów
- zadowolonych jest 17% klientów

Apator Powogaz SA

Apator Powogaz SA systematycznie bada zadowolenie klientów osiągając wskaźnik zadowolenia klienta na poziomie 0,93. Na ocenę tą składają się oceny cząstkowe: jakość wyrobów 0,99; wskaźnik załatwionych reklamacji w terminie 1,0; wskaźnik przyjętych zamówień 0,98; ocena konkurencyjności wyrobów 0,83; wskaźnik oceny konkurentów 0,85.

Komunikacja marketingowa

- » **PR6** Programy dotyczące przestrzegania prawa, standardów i dobrowolnych kodeksów regulujących kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu

Spółki grupy Apator większość działań w obszarze komunikacji marketingowej realizują za pośrednictwem Działu Marketingu Apator SA, który kształtuje komunikację grupy w oparciu o zasady określone w „Ogólnych zasadach działalności reklamowej i promocyjnej” (publikacja na www.apator.com/pl/grupa-apator/csr/etyka)

W działalności marketingowej, sponsoringowej oraz promocyjnej stosujemy najwyższe standardy etyczne –przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, kierujemy się dobrymi obyczajami, ideą odpowiedzialności społecznej oraz zasadami uczciwej konkurencji

Spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA dobrowolnie przestrzegają standardów uregulowanych w Kodeksie Etyki Reklamy, co wzmacnia uczciwy wizerunek firmy na rynku.

- » **PR7** Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu według rodzaju skutków

W okresie sprawozdawczym w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano żadnych przypadków niezgodności z regulacjami i kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej.

Ochrona prywatności klienta

- » **PR8** Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych

W okresie sprawozdawczym w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano żadnych skarg z tytułu naruszenia prywatności klientów bądź utraty danych.

APATOR A EKOLOGIA

Apator SA prowadzi politykę ukierunkowaną na ochronę środowiska i bezpieczeństwo pracy. Jest firmą przyjazną środowisku. Dbą o ekologię poprzez prowadzenie racjonalnej gospodarki materiałami, energią, wodą i papierem oraz produkcję przyjaznych dla środowiska wyrobów. Apator SA promuje działania ekologiczne wśród swoich pracowników oraz społeczeństwa. Celem spółki jest dostarczanie bezpiecznych i przyjaznych dla środowiska wyrobów, wytwarzanych w warunkach zapewniających bezpieczeństwo pracy.

W trosce o stan środowiska naturalnego firma zobowiązuje się do przestrzegania wymagań obowiązujących przepisów prawnych w zakresie występujących w firmie aspektów środowiskowych, między innymi zanieczyszczeń emitowanych do powietrza atmosferycznego, ścieków i wytwarzanych odpadów.

Apator SA podejmuje działania zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami zawartymi w opracowanym systemie zarządzania środowiskowego według normy PN EN ISO 14001:2005. Powyższe wymagania realizowane są poprzez opracowywanie rozwiązań konstrukcyjnych wyrobów opartych na zastosowanych materiałach oraz procesach technologicznych przyjaznych dla środowiska.

Opracowywane w Apator SA rozwiązania konstrukcyjne wyrobów prowadzą do oszczędności w zużyciu mediów, a co za tym idzie, ograniczają negatywny wpływ na środowisko oraz zmniejszają eksploatację naturalnych zasobów ziemi.

W realizacji priorytetowego dla nas celu w zakresie zarządzania ochroną środowiska, jakim jest dostarczanie bezpiecznych i przyjaznych dla środowiska wyrobów, wspierają nas specjaliści z dziedziny ochrony środowiska, którzy na bieżąco monitorują postępy w minimalizacji negatywnego wpływu firmy na środowisko.



Ponadto spółka prowadzi proekologiczne działania, które zwiększają świadomość pracowników w zakresie odpowiedzialności za otaczające nas środowisko. Na terenie firmy umieszczone są specjalne oznaczenia zachęcające do oszczędzania energii elektrycznej.

W ramach działań na rzecz ochrony środowiska realizujemy program segregacji odpadów i zbiórki zużytych baterii. W tym celu na terenie firmy znajdują się pojemniki na makulaturę i zużyte baterie. Ponadto kilka razy w roku w Apator SA organizowane są nieodpłatne zbiórki zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego.

Apator SA organizuje szkolenia, których celem jest budowanie kultury korporacyjnej w taki sposób, aby postawy ekologiczne promowane były nie tylko w miejscu pracy, ale również poza nim.

Wskaźniki środowiskowe – zużycie surowców, energii i wody

» EN1 Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości

Apator SA

Nazwa	2013	2014
Stal [t]	142	169,1
Miedź i stopy [t]	429	353,5
Tworzywa sztuczne [t]	747	725,1

Apator Metrix SA

Nazwa	2013	2014
Stal [t]	1132	1153
Tworzywa sztuczne [t]	1	produkcja detali z tworzyw sztucznych zlecona jest innym firmom
Farby, lakiery, rozpuszczalniki [t]	29	61

Apator Powogaz SA

Nazwa	2013	2014
Stal [t]	0,51	0,75
Tworzywa sztuczne, barwniki [t]	155,83	167,3
Farby, lakiery, rozpuszczalniki [t]	7,64	6
Mosiądz	0,92	0,7

» EN3 Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii

Energia elektryczna

Apator SA

W 2014 roku zużycie energii elektrycznej w Apator SA było wyższe o 330 417 kWh w stosunku do 2013 roku i wyniosło 3 851 654 kWh.

Wyższe niż w 2013 roku zużycie energii elektrycznej spowodowane było wzrostem produkcji aparatury pomiarowej oraz wyprasek dla Apator Metrix S.A.

Apator Metrix SA

W 2014 roku zużycie energii elektrycznej w Apator Metrix SA było niższe o 531 900 kWh w stosunku do 2013 roku i wyniosło 2 510 030 kWh

Spadek zużycia energii elektrycznej w 2014 roku spowodowany był zmniejszeniem energochłonności maszyn i urządzeń oraz przekazaniem produkcji w zakresie tworzyw sztucznych firmom zewnętrznym.

Apator Powogaz SA

W 2014 roku zużycie energii elektrycznej w Apator Powogaz SA było wyższe o 22 500 kWh w stosunku do 2013 roku i wyniosło 1 677 000 kWh.

Wzrost zużycia energii elektrycznej w 2014 roku w stosunku do 2013 roku spowodowane było wzrostem produkcji i zwiększoną obciążalnością maszyn i urządzeń.

Zużycie opału

Apator SA

W 2014 roku zużycie gazu ziemnego w Apator SA było niższe o 16,5 tys. m³ w stosunku do 2013 roku i wyniosło 197,1 tys. m³.

W 2014 roku wyprodukowano 6,5 TJ energii cieplnej, co w porównaniu z 7,1 TJ w 2013 roku daje oszczędność blisko 9,2%.

Apator SA

Nazwa	2013	2014
Zużycie gazu [tys. m ³]	213,6	197,1
Produkcja ciepła [TJ]	7,1	6,5

Apator Metrix SA

Nazwa	2013	2014
Zużycie gazu [tys. m ³]	293,4	268,4
Produkcja ciepła [TJ]	9,0	7,8

Apator Powogaz SA

Nazwa	2013	2014
Zużycie gazu [tys. m ³]	45,4	38,4
Produkcja ciepła [TJ]	5,9	4,9

» **EN8** Całkowity pobór wody według źródła

Apator SA

W 2014 roku w Apator SA zużyto 2,7 tys. m³ wody tj. o 9% więcej niż w 2013 roku. Wyższa wartość zużycia wody spowodowana była załączaniem się stacji nawilżania na wydziale elektronicznym.

Zużycie wody [m ³]	2013	2014
Apator SA	2700	3 000
Apator Metrix SA	5 391	5 439
Apator Powogaz SA	6 338	7 327

Wskaźniki środowiskowe – bioróżnorodność

- » **EN11** Lokalizacja oraz powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów

W 2014 roku tereny spółek Apator SA i Apator Metrix SA nie graniczyły bezpośrednio z żadnym terenem chronionym, bądź terenem o wysokiej wartości bioróżnorodności.

W 2014 r. Spółka Apator Powogaz SA dzierżawiła od Gminy i Miasta Witkowo, domek rekreacyjny Skorzęcin Orla Góra znajdujący się na terenie Ośrodka Wypoczynkowego w Skorzęcinie, który jest położony na terenie Powidzkiego Parku Krajobrazowego. Powierzchnia dzierżawionej nieruchomości przedstawia się następująco: część zabudowana - 208,20 m², część niezabudowana - 615,30 m².

- » **EN12** Opis istotnego wpływu działalności produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej bioróżnorodności poza obszarami chronionymi

Właściwe użytkowanie produktów spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie powoduje znaczącego oddziaływania na środowisko.

- » **EN13** Siedliska chronione lub zrewitalizowane

W 2014 roku spółki Apator SA i Apator Metrix SA nie podjęły żadnych działań w związku z siedliskami chronionymi bądź zrewitalizowanymi, nie graniczą z żadnym terenem chronionym i terenem o wysokiej wartości bioróżnorodności, co zostało podkreślone we wskaźniku EN11.

Spółka Apator Powogaz SA nie podjęła w 2014 roku żadnych działań w związku z siedliskami chronionymi bądź zrewitalizowanymi, gdyż mimo faktu dzierżawienia domku rekreacyjnego w okolicach parku krajobrazowego, nie oddziałuje na żadne siedlisko chronione bądź zrewitalizowane.

- » **EN14** Strategie, działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność

Nie stwierdzono negatywnego wpływu działalności produkcyjnej spółek Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA na stopień bioróżnorodności w środowisku lądowym i słodkowodnym.

Wskaźniki środowiskowe – emisje, ścieki i odpady

- » **EN16** Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi

Apator SA

W 2014 roku w Apator SA odnotowano:

- zmniejszenie emisji dwutlenku węgla o 7,4% - osiągnięte m.in. rekuperacji ciepła oraz wysokiej sprawności urządzeń energetycznych,
- niewielki wzrost emisji zanieczyszczeń ze źródeł technologicznych (0,1 t) spowodowany zwiększoną produkcją na oddziale przetwórstwa tworzyw sztucznych.

Nazwa	2013	2014
Niemetalowe lotne związki organiczne [t]	1,9	2,0
CO [t]	0,1	0,075
CO ₂ [t]	419	388

Apator Metrix SA

Nazwa	2013	2014
Niemetalowe lotne związki organiczne [t]	0,674	0,678
CO [t]	0,07	0,096
CO ₂ [t]	586,33	536,87

Apator Powogaz SA

Nazwa	2013	2014
Niemetalowe lotne związki organiczne [t]	0,046	0,072
CO [t]	0,034	0,054
CO ₂ [t]	90,750	59,810

» EN19 Emisje substancji niszczących warstwę ozonową według wagi

Spółki Apator SA oraz Apator Metrix SA nie wykorzystują, ani nie emitują substancji niszczących warstwę ozonową.

Apator Powogaz SA

Nazwa	2013	2014
HFC [kg/rok]	2,800	3,300

» EN20 Emisja związków NO_x i SO_x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju i wagi

Apator SA

Emisja	2013 rok [kg/rok]	2014 [kg/rok]
Formaldehyd	0,0	0,0
Styren	6,510	7,3
Etylobenzen	9,754	9,7
NO ₂	131,4	69,4
CO	145,4	70,5
Zn	0,21	6,5
Ni	0,016	0,02
Węglowodory alifatyczne	982,27	734,5
Węglowodory aromatyczne	539,86	534,3
Toluen	13,73	53,9
Sn	6,65	6,5

Apator Metrix SA

Nazwa	2013 [kg/rok]	2014 [kg/rok]
Formaldehyd	0,0*	0,0*
Styren	0,0*	0,0*
Etylobenzen	0,0*	0,0*
Węglowodory alifatyczne	0,0*	0,0*
Węglowodory aromatyczne	330	330
Alkohole alifatyczne i ich pochodne	344	348
Toluen	0,0*	0,0*
Benzen	0,0*	0,0*
Tlenek węgla	0,0*	0,0*
Fenol	0,0*	0,0*
Kaprolaktam	0,0*	0,0*
Amoniak	0,0*	0,0*

*przekazanie produkcji detali z tworzyw sztucznych firmom zewnętrznym

Aparator Powogaz SA

Nazwa	2013 [kg/rok]	2014 [kg/rok]
Węglowodory alifatyczne	27,22932	531,397
Kwas siarkowy H ₂ SO ₄	7,8312	8,700
Butan-2-on	10,4416	25,265
4-hydroksy-4-metylopentan-2-on	0,12048	8,690
Cykloheksanon 2	0,12048	3,765
Octan-2-metoksy-1-metyloetylu	0,12048	4,075
Octan butylu	1,2048	2,365
Propan-2-ol	0,12048	0,125
Styren	6,35832	12,0
CO	23,5563	54
Pył	3,532	3,84566
HFC	16,100	2,8

» **EN21** Całkowita objętość odprowadzanych ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia

Aparator SA

Parametr	Jednostka	Stężenie średnie na 2013 rok [mg/l]	Stężenie średnie na 2014 rok [mg/l]	Dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń zawarte w umowie z MZWIK w Toruniu
ChZT	mg O ₂ /l	830	535	700
Fosfor ogólny	mg P/l	9,5	10	15
Cynk	mg Zn/l	1,7	0,5	5,0
Odczyn	ph	8,2	8,03	6,5-9,5
Miedź	[mgCu/l]	0,08	0,06	1,0

Aparator Metrix SA

Parametr	Jednostka	Stężenie średnie na 2013 rok [mg/l]	Stężenie średnie na 2014 rok [mg/l]	Dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń zawarte w umowie z MZWIK w Tczewie
ChZT	mg O ₂ /l	808	859	1000
Fosfor ogólny	mg P/l	11,2	13,71	15
Cynk	mg Zn/l	3,47	0,71	5
Odczyn	ph	8,3	8,07	6-9,5
Miedź	[mgCu/l]	0,32	0,33	1

Aparator Powogaz SA

Parametr	Jednostka	Stężenie średnie na 2013 rok [mg/l]	Stężenie średnie na 2014 rok [mg/l]	Dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń zawarte w umowie z AQUANET S.A. w Poznaniu
Cynk	mg Zn/l	0,031	0,168	2,5
Fosfor ogólny	mg P/l	1,8	7-8,45	10
Miedź	[mg Cu/l]	0,063	0,040	1,0
Węglowodory ropopochodne	mg/l	0,8	<0,5	15

» **EN22** Całkowita waga odpadów według rodzaju i metody postępowania z nimi

Apator SA – 2014r.

- Ilość odpadów sumaryczna – 291[t]
 - W tym odpady niebezpieczne – 4,8 [t]
 - W tym odpady bezpieczne – 286 [t]
 - W tym odpady opakowaniowe z kartonu – 38 [t]
 - W tym opakowania z tworzyw sztucznych – 13,2 [t]
- Recykling – 263 [t]
- Unieszkodliwianie – 54,4 [t]

Apator Metrix SA – 2014 r.

- Ilość odpadów sumaryczna – 467 [t]
 - W tym odpady niebezpieczne – 20 [t]
 - W tym odpady bezpieczne – 403 [t]
 - W tym odpady opakowaniowe – 44 [t]
- Recykling – 443 [t]
- Unieszkodliwianie – 24 [t]

Apator Powogaz SA – 2014 r.

- Ilość odpadów sumaryczna – 238,6 [t]
 - W tym odpady niebezpieczne – 7,0 [t]
 - W tym odpady bezpieczne – 143,389 [t]
 - W tym odpady opakowaniowe z kartonu – 40,860 [t]
 - W tym opakowania z tworzyw sztucznych – 2,867 [t]
- Recykling – 174,259 [t]
- Unieszkodliwianie – 21,350 [t]

» **EN23** Łączna liczba i objętość istotnych wycieków

W 2014 roku w Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie odnotowano z punktu widzenia wpływu na środowisko, żadnych istotnych wycieków.

Wskaźniki środowiskowe – produkty, ich oznakowanie i transport

» **PR3** Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym

Spółki Apator SA i Apator Metrix SA realizują obowiązek udostępniania informacji o produktach, zgodnie z wytycznymi wynikającymi z przepisów prawa oraz zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi procedurami postępowania:

- ustawa o bateriach i akumulatorach – spółka Apator SA zgodnie z ustawą, jako wprowadzająca baterie uczestniczy w systemie zbiórki zużytych baterii oraz we współpracy z organizacją odzysku organizuje kampanie edukacyjne, ponadto, w instrukcjach eksploatacji wyrobów zawierających baterie umieszcza informacje o rodzajach baterii i sposobie ich wymiany/usuwaniu,
- dyrektywa Reach (Rozporządzenie WE NR 1907/2006) - spółki Apator SA i Apator Metrix SA do produkcji swoich wyrobów stosują substancje i mieszaniny spełniające wymagania tej dyrektywy,

- dyrektywa RoHS (Rozporządzenie WE 2011/65) - spółki Apator SA i Apator Metrix SA do produkcji swoich wyrobów stosują tylko te materiały i produkty, które zgodnie z dyrektywą nie zawierają substancji negatywnie oddziałujących na środowisko,
- ustawa o systemie oceny zgodności – spółki Apator SA i Apator Metrix SA spełniają wymagania ustawy w zakresie oceny zgodności poszczególnych wyrobów,
- ustawa o ogólnym bezpieczeństwie produktów - spółki Apator SA i Apator Metrix SA dostarczają konsumentowi informacji umożliwiających ocenę zagrożeń związanych z produktem w czasie zwykłego bądź możliwego do przewidzenia okresu jego używania, jeżeli takie zagrożenia nie są, przy braku odpowiedniego ostrzeżenia, natychmiast zauważalne, jak również możliwości przeciwdziałania tym zagrożeniom,
- ustawa o swobodzie działalności gospodarczej - spółki Apator SA i Apator Metrix SA zamieszczają na towarach swoją nazwę i adres, nazwę towaru, inne oznaczenia i informacje wymagane na podstawie odrębnych przepisów,
- rozporządzenie Ministra Gospodarki w sprawie zasadniczych wymagań dla przyrządów pomiarowych – spółki Apator SA i Apator Metrix SA spełniają wymagania rozporządzenia w zakresie sposobu oznakowania przyrządów pomiarowych.

W spółce Apator Powogaz SA prowadzony jest proces sprawdzania wodomierzy, ciepłomierzy i par czujników temperatury zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 18.12.2006 r. (nr 3 z 2006 r. poz 27) w sprawie zasadniczych wymagań dla przyrządów pomiarowych.

Proces sprawdzania opiera się na modułach B oraz D. Szczegółowe wytyczne dotyczące procesu sprawdzania w zakresie modułu B+D regulują instrukcje.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Apator Powogaz SA funkcjonują dokumenty regulujące wytwarzanie wyrobów tj:

- procedury,
- przewodniki technologiczne,
- instrukcje technologiczne,
- instrukcje stanowiskowe.

Spółka Apator Powogaz SA realizuje obowiązek udostępniania informacji o produktach, zgodnie z wytycznymi wynikającymi z przepisów prawa:

- ustawa o bateriach i akumulatorach – spółka Apator Powogaz SA zgodnie z ustawą, jako wprowadzająca baterie we współpracy z organizacją odzysku organizuje kampanie edukacyjne
- ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym – spółka Apator Powogaz SA zgodnie z ustawą, jako wprowadzająca sprzęt elektryczny i elektroniczny we współpracy z organizacją odzysku organizuje kampanie edukacyjne

» **EN26** Inicjatywy mające na celu minimalizowanie wpływu produktów i usług na środowisko oraz zakres wpływu tych inicjatyw

W Apator SA w ramach ustalonych celów i zadań prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu segregacji odpadów.

Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie prowadzą inicjatyw mających na celu minimalizowanie wpływu produktów i usług na środowisko.

» **EN27** Procent odzyskanych materiałów ze sprzedawanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału

Apator SA – poziom recyklingu 2014 r.

- Produkty – 0%
- Opakowania z tworzyw sztucznych – 176,7%
- Opakowania z tektury i papieru – 69,6%
- Materiały odebrał: Eurobac Organizacja Odzysku S.A.

Apator Metrix SA – poziom recyklingu 2014 r.

- Produkty - 0%
- Opakowania z tworzyw sztucznych –23,5%
- Opakowania z tektury i papieru – 61,0%
- Drewno – 16,0%
- Blacha stal – 51,0%
- Materiały odebrał: Polski System Recyklingu Organizacja Odzysku S.A.

Apator PowogazSA – poziom recyklingu 2014 r.

- Produkty - 0%
- Opakowania z tworzyw sztucznych –161,6%
- Opakowania z tektury i papieru – 166,3%
- Opakowania z drewna – 103,9%
- Materiały odebrał: Surdramet Sp. z o.o., P K-T "ORDO" Marek Friebe

» **EN29** Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja oraz transport pracowników

Zużycie paliwa w silnikach pojazdów**Apator SA**

W 2014 roku zużyto 113 tony oleju napędowego co wobec zużycia 93 ton w 2013 roku, daje wzrost o 20 ton. Ponadto, w 2014 roku zużyto 3,3 tony benzyny bezołowiowej, co w porównaniu do zużycia 1,6 tony w 2013 roku daje wzrost o 1,7 tony. Gaz propan-butan, stosowany do wózków widłowych, zużyto w ilości 1,4 tony, co w równaniu do 2013 roku – 1,3 tony – daje niewielki wzrost - 0,1 tony. Sytuacja ta spowodowana jest zmianami organizacyjnymi w zakresie transportu wewnętrznego.

Nazwa	2013	2014
Olej napędowy [t]	93	113
Propan-butan [t]	1,3	1,4

Apator Metrix SA

Nazwa	2013	2014
Olej napędowy [t]	28,4	25,2
Propan-butan [t]	4,12	4,9

Apator Powogaz SA

Nazwa	2013	2014
Olej napędowy [t]	44,7	44,7
Benzyna	2,86	2,86
Propan-butan [t]	6,4	6,4

APATOR A MIEJSCE PRACY

Praktyki dotyczące zatrudnienia i godnej pracy

Na sukces firmy składają się przede wszystkim jej pracownicy. Relacje z pracownikami są podstawą społecznej odpowiedzialności biznesu. Spółka Apator SA realizuje społeczną odpowiedzialność przedsiębiorcy wewnątrz firmy poprzez: zapewnienie pracownikom dostępu do informacji, słuchanie głosu pracowników w sprawach ważnych dla rozwoju firmy, wprowadzenie kodeksu etycznego, prawa do zrzeszania się, równego traktowania pracowników niezależnie od płci, wyznania, czy poglądów oraz zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.

Zaangażowanie pracowników w sprawy firmy, ich udział w procesie zarządzania firmą i w rozwoju jej strategii rynkowej, Apator SA zawdzięcza polityce kadrowej prowadzonej z myślą o pracownikach i ich rozwoju zawodowemu, a także działaniom o charakterze socjalnym.

W Spółce Apator SA istnieją dwie formalne metody motywowania pracowników:

- motywowanie poprzez płacę,
- motywowanie pozapłacowe.

W ramach motywowania płacowego pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze na podstawie taryfikatora płacowego, który aktualizowany jest na podstawie raportów płacowych. Poza tym otrzymują premię motywacyjną uzależnioną od wyników firmy i indywidualnych wyników pracownika.

Pozapłacowe motywowanie realizowane jest poprzez następujące formy:

- dofinansowanie kosztów wynajmu mieszkania,
- dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich rodzin z ZFŚS,
- dofinansowanie rekreacji z ZFŚS,
- organizowanie spotkań integracyjnych (pikników pracowniczych),
- świąteczne karty podarunkowe dla pracowników i ich dzieci z ZFŚS,
- udzielanie pożyczek z ZFŚS.

Apator SA stwarza pracownikom warunki do ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez dofinansowanie nauki na studiach wyższych, podyplomowych i nauki języka angielskiego oraz systematycznie organizowane szkolenia tematyczne. W 2014 roku spółka Apator SA wydała na szkolenia kwotę 376 tys. zł, zaś średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wynosiła 9,3 h.

Do przeprowadzenia szkoleń wybierane są tylko te ośrodki, które proponują najwyższy poziom dydaktyczny i zapewniają szeroką prezentację potrzebnej problematyki oraz zapewniają możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy.

Apator SA organizuje szkolenia wewnętrzne, które prowadzone są przez specjalistów firmy. Na szkoleniach tych omawiana jest problematyka systemu jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy. Szkolenia wewnętrzne bez wątpienia przyczyniają się do kształtowania świadomości pracowników i umacniania ich związków z firmą.

Apator dba, aby pracownicy pracowali w komfortowych warunkach, ale także mieli możliwość wypoczynku i relaksu poza pracą. Dlatego firma rozwija ofertę w ramach własnego ośrodka wypoczynkowego w Rowach. Każdego roku z możliwości wypoczynku w Rowach korzysta blisko 50 pracowników wraz z rodzinami.

Pracownicy Apatora to zgrana społeczność, która corocznie doskonale bawi się podczas pikniku pracowniczego, rywalizuje w pracowniczym turnieju piłkarskim, spotyka się podczas okazjonalnych świąt i uroczystości.

Wskaźniki dotyczące pracowników– zatrudnienie i godna praca

» **LA1** Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu

Apator SA

	2013 rok – 512 osób				2014 rok – 544 osoby			
<i>Lokalizacja biura</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>
Ostaszewo	492	1	433	61	525	2	348	179
Swidnica	5	0	5	0	1	0	1	0
Kraków	2	0	2	0	6	0	6	0
Zielona Góra	5	0	5	0	6	0	6	0
Wrocław	6	1	5	1	4		4	
Razem	510	2	450	62	542	2	365	179

Apator Metrix SA

	2013rok – 316 osób				2014 rok – 321 osób			
<i>Lokalizacja biura</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>
Tczew	314	2	218	98	319	2	218	101

Apator Powogaz SA

	2013rok – 359 osób				2014 rok – 371 osób			
<i>Lokalizacja biura</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>	<i>Pełnozatrudnieni</i>	<i>Niepełnozatrudnieni</i>	<i>Na czas nieokreślony</i>	<i>Na czas określony</i>
Poznań	335	0	301	34	335	0	298	49
Kraków	24	0	24	0	24	0	24	0
Razem	359	0	325	34	359	0	322	49

- » **LA13** Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

Aparator SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci

Wyszczególnienie	2013– 512 osób				2014– 544 osób			
	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	3	0,6%	0	0,0%	4	0,7%	0	0
Kadra wyższego szczebla	18	3,5%	7	1,4%	21	3,9%	6	1,1%
Kadra niższego szczebla	28	5,5%	1	0,2%	27	5,0%	4	0,7%
Razem	49	9,6%	8	1,6%	52	9,6%	10	1,8%
Rada Nadzorcza	5	0,1%	1	0,2%	5	0,9%	1	0,2%

Aparator SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według wieku

Pracownicy	2013 – 512 osób						2014– 544 osób					
	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	0	0,0%	2	0,4%	1	0,20%	0	0,0%	3	0,6%	1	0,2%
Kadra wyższego szczebla	0	0,0%	8	1,6%	17	3,32%	0	0,0%	10	1,8%	17	3,1%
Kadra niższego szczebla	3	0,6%	15	2,9%	11	2,15%	3	0,6%	17	3,1%	11	2,0%
Razem	3	0,6%	25	4,9%	29	5,66%	3	0,6%	30	6%	29	5,3%
Rada Nadzorcza	0	0,0%	1	0,0%	5	0,98%	0	0,0%	1	0,0%	5	0,9%

Aparator Metrix SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci

	2013– 316 osób				2014– 321 osób			
Wyszczególnienie	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	2	0,6%	0	0,0%	2	0,6%	0	0,0%
Kadra wyższego szczebla	4	1,3%	0	0,0%	4	1,3%	0	0,0%
Kadra niższego szczebla	18	5,7%	4	1,3%	4	1,4%	0	0,0%
Razem	24	7,6%	4	1,3%	24	7,6%	4	1,3%
Rada Nadzorcza	5	1,6%	0	0,0%	18	5,6%	4	1,3%

Apator Metrix SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według wieku

	2013– 316 osób						2014– 321 osób					
Pracownicy	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	0	0,0%	2	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,6%	0	0,0%
Kadra wyższego szczebla	0	0,0%	3	1,0%	1	0,3%	0	0,0%	3	1,0%	1	0,3%
Kadra niższego szczebla	2	0,6%	15	4,8%	7	2,2%	0	0,0%	3	0,9%	1	0,3%
Razem	2	0,6%	20	6,3%	8	2,5%	2	0,6%	20	6,3%	8	2,5%
Rada Nadzorcza	0	0,0%	0	0,00%	5	1,6%	2	0,6%	15	4,7%	7	2,2%

Apator Powogaz SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci

	2013-359 osób				2014 – 371 osób			
Wyszczególnienie	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Mężczyźni Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników	Kobiety Liczba osób	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	2	0,6%	0	0,0%	2	0,5%	0	0,0%
Kadra wyższego szczebla	7	1,9%	1	0,03%	7	1,9%	1	0,03%
Kadra niższego szczebla	21	6,1%	1	0,03%	23	6,2%	2	0,05%
Razem	30	8,7%	2	0,06%	32	8,6%	3	0,08%
Rada Nadzorcza	3	0,7%	2	0,06%	2	0,5%	3	0,08%

Apator Powogaz SA

Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według wieku

Pracownicy	2013 - 359 osób						2014 – 371 osób					
	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników	do 30 lat	% ogólnej liczby pracowników	30-50 lat	% ogólnej liczby pracowników	powyżej 50 lat	% ogólnej liczby pracowników
Zarząd	0	0,0%	1	0,3%	1	0,3%	0	0,00%	1	0,27%	1	0,3%
Kadra wyższego szczebla	0	0,0%	2	0,5%	6	1,6%	0	0,00%	3	0,81%	5	1,4%
Kadra niższego szczebla	1	0,3%	13	3,5%	11	3,0%	0	0,00%	3	0,8%	5	1,4%
Razem		0,3%	16	4,3%	18	4,9%	0	0,00%	19	5,1%	14	3,9%
Rada Nadzorcza	0	0,0%	2	0,5%	3	0,8%	0	0,00%	2	0,5%	3	0,8%

» **LA14** Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn w stosunku do wynagrodzenia kobiet według kategorii zatrudnienia

Apator SA

Kadra wyższego szczebla(w tym zarząd)	2013–512 osób			2013 – 544 osoby		
	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	21	7	168	25	6	152,8
Kadra niższego szczebla	28	1	71,6	27	4	82,9
Administracja	104	43	128,7	113	44	128,5
Produkcja	190	118	114,2	190	135	109,9
Razem	343	169	141,4	355	189	118,5

Apator Metrix SA

	2013 – 316 osób			2013 – 321 osób		
Kadra wyższego szczebla(w tym zarząd)	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	7	0	0	7	0	-
Kadra niższego szczebla	18	4	97,6	18	4	97,6
Administracja	30	25	128	32	26	131
Produkcja	118	114	113,4	120	114	115,6
Razem	173	143	124,7	177	144	126,2

Apator Powogaz SA

	2013 – 359 osób			2014 – 371 osób		
Kadra wyższego szczebla(w tym zarząd)	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %	Mężczyźni	Kobiety	Skala podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet w %
Kadra wyższego szczebla (w tym zarząd)	9	1	98,2	9	1	92,3
Kadra niższego szczebla	22	1	91,2	23	2	91,5
Administracja	62	32	112,5	60	35	91,7
Produkcja	163	69	130,0	169	72	76,8
Razem	256	103	136,7	261	110	73,7

» **LA2** Łączna liczba odejść i wskaźnik rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region

Apator SA

Wskaźnik rotacji pracowników Apator SA (łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w 2014 roku w odniesieniu do łącznej liczby pracowników na koniec 2014 roku) wyniósł 7,5 %.

Lokalizacja	2013 – 512 osób						2014 – 544 osoby					
	Kobiety			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Ostaszewo	5	3	0	5	5	14	2	3	6	3	7	15
Kraków	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Świdnica	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	1	-
Wrocław	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Zielona Góra	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Razem	5	3	0	6	7	14	2	3	8	3	8	17
	1,0%	0,6%	0,0%	1,3%	1,5%	3,0%	0,4%	0,6%	1,5%	0,6%	1,5%	3,1%

Apator Metrix SA

Wskaźnik rotacji pracowników Apator Metrix SA (łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w 2014 roku w odniesieniu do łącznej liczby pracowników na koniec 2014 roku) wyniósł 24,2%.

Lokalizacja	2013– 316 osób						2014 – 321 osób					
	Kobiety			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Tczew	18	23	5	12	19	1	11	13	22	17	17	6
Razem	18	23	5	12	19	1	11	13	22	17	17	6
	5,70%	7,28%	1,58%	3,80%	6,01%	0,32%	3,42%	4,05%	6,85%	5,30%	5,30%	1,87%

Apator Powogaz S.A.

Wskaźnik rotacji pracowników Apator Powogaz SA (łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w 2014 roku w odniesieniu do łącznej liczby pracowników na koniec 2014 roku) wyniósł 4,3%.

Lokalizacja	2013 – 359 osób						2014 – 371 osób					
	Kobiety			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Poznań	2	1	1	6	6	1	2	3	1	3	4	3
Kraków	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem	2	1	2	6	6	1	2	3	1	3	4	3
	0,6%	0,3%	0,6%	1,7%	1,7%	0,3%	0,5%	0,8%	0,3%	0,8%	1,1%	0,8%

- » **LA3** Świadczenia dodatkowe gwarantowane pełnoetatowym pracownikom, które nie są zapewniane pracownikom czasowym i pracującym w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych

Analizowane spółki zapewniają możliwość korzystania z pakietu tych samych świadczeń socjalnych wszystkim pracownikom. Zgodnie z Kodeksem Pracy spółki gwarantują urlop wychowawczy przysługujący matce lub ojcu. Spółka Apator Metrix SA z własnej inicjatywy zapewnia pomoc socjalną w postaci pożyczek oraz dofinansowania wypoczynku dzieci, natomiast Apator SA ponad ww. pomoc zapewnia również dofinansowania wypoczynku pracowników i emerytów.

» **LA4** Odsetek pracowników, których obejmuje układ zbiorowy pracy

Układem zbiorowym pracy objętych jest 99,1% pracowników Apator SA (nie są objęci Członkowie Zarządu i Główny Księgowy).

Pracownicy Apator Metrix SA nie są objęci Układem zbiorowym pracy.

Układem zbiorowym pracy objętych jest 97,30 % pracowników Apator Powogaz SA. Układ zbiorowy pracy obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych przez pracodawcę, z wyłączeniem osób zarządzających w jego imieniu oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach dyrektorów i zastępców dyrektorów.

» **LA5** Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach w działalności, z uwzględnieniem czy są one określone w układzie zbiorowym pracy

W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy Apator SA brak jest wytycznych dotyczących okresu w jakim należy informować pracowników przed wprowadzeniem zmian. Jednak Zarząd spółki informuje pracowników z wyprzedzeniem o wprowadzanych zmianach.

Zarząd spółki Apator Metrix SA informuje pracowników o istotnych zmianach w działalności z dwutygodniowym wyprzedzeniem.

Zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy Apator Powogaz SA, pracodawca zobowiązany jest poinformować pracownika na piśmie o zamiarze zawarcia kolejnej umowy o pracę lub braku zamiaru kontynuowania stosunku pracy w miarę możliwości na 7 dni wcześniej, ale najpóźniej w ostatnim dniu roboczym przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa na okres próbny lub na czas określony.

We wzajemnych kontaktach każda ze stron układu jest zobowiązana udzielać odpowiedzi w formie pisemnej niezwłocznie, nie dłużej niż w ciągu 14 dni kalendarzowych od doręczenia jej pisma, chyba że przepisy powszechnie obowiązującego prawa stanowią inaczej, a odpowiedź ze względów obiektywnych w tym terminie jest utrudniona.

Zgodnie z podpisanym Porozumieniem w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji w Apator Powogaz SA pracodawca przekazuje informacje w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań Organizacji Związkowej w terminie, formie i zakresie umożliwiającym Przedstawicielom załogi zapoznanie się ze sprawą, przeanalizowanie tych informacji i przygotowanie się do konsultacji.

» **LA10** Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia

Apator SA średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wyniosła w 2014 roku 9,3.

W Apator Metrix SA średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wyniosła w 2014 roku 9,8.

W Apator Powogaz SA średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika wyniosła w 2014 roku 9,47.

- » **LA12** Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej

Tabela przedstawia odsetek pracowników działów handlowych i pracowników bezpośrednio produkcyjnych Apator SA podlegających regularnym ocenom jakości pracy

Łączna liczba zatrudnionych w Apator SA	2012	2013
	474	512
Liczba pracowników działów handlowych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	33	38
Liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	253	289
Łączna liczba pracowników działów handlowych i pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	286	327
Odsetek osób	60,34%	63,87%

Tabela przedstawia odsetek pracowników bezpośrednio produkcyjnych Apator Metrix SA i Apator Powogaz SA podlegających regularnym ocenom jakości pracy

Łączna liczba zatrudnionych w Apator Metrix SA	2013	2014
	316	321
Liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	169	171
Odsetek osób	53,50%	53,30%

Łączna liczba zatrudnionych w Apator Powogaz SA	2013	2014
	359	371
Liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych podlegających regularnej ocenie jakości pracy	180	371
Odsetek osób	50,14%	179

Praktyki dotyczące respektowania praw człowieka

- » **HR4** Łączna liczba przypadków dyskryminacji i podjęte działania w tej kwestii

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły przypadki dyskryminacji ze względu na kolor skóry, rasę, płeć, religię, poglądy polityczne, pochodzenie społeczne lub narodowe.

- » **HR5** Działalność zidentyfikowana jako mogąca stanowić ryzyko naruszenia prawa swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych oraz działania podjęte w celu wspierania możliwości wykonania tych praw

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły działania, w których prawa do zrzeszania się mogły być zagrożone.

- » **HR6** Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły działania, które uznawane są jako stanowiące znaczne ryzyko zaistnienia przypadków pracy dzieci i młodocianych pracowników narażonych na prace niebezpieczne dla życia i zdrowia.

- » **HR7** Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków

W spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły incydenty pracy obowiązkowej i wymuszonej.

Wskaźniki dotyczące pracowników – bezpieczeństwo i higiena pracy

- » **LA6** Odsetek całkowitej liczby zatrudnionych, reprezentowanych w formalnych komisjach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy

W 2014 roku w komisjach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy analizowanych spółek reprezentowanych było do 34% łącznej liczby pracowników każdej z nich.

- » **LA7** Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych z tego powodu i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów

W 2014 roku w spółkach Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA nie wystąpiły żadne wypadki śmiertelne, choroby zawodowe, ani inne.

W 2014 roku w spółkach:

- Apator SA wystąpiły trzy wypadki przy pracy (łączna ilość dni straconych z tego powodu – 85)
- Apator Metrix SA wystąpiły dwa wypadki przy pracy (łączna ilość dni straconych z tego powodu – 236)
- Apator Powogaz SA wystąpiło sześć wypadków przy pracy (łączna ilość dni straconych z tego powodu – 173)

- » **LA9** Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uregulowane są w spółkach:

- Apator SA – w procedurze „Bezpiecznej pracy oraz Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego”,
- Apator Metrix SA – w procedurze „Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego”,
- Apator Powogaz – w procedurze „Identyfikacja zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego” oraz w instrukcjach, w tym przede wszystkim w instrukcji „Instrukcja bezpieczeństwa pożarowego”.

Przed publikacją procedur oraz zmian do nich, w Apator SA oraz Apator Metrix SA projekty przekazywane są do zaopiniowania związkowi zawodowemu, a w spółce Apator Powogaz SA zainteresowanym komórkom organizacyjnym oraz zakładowemu społecznemu inspektorowi pracy. Wnikliwa analiza projektowanych zapisów zawartych w procedurach zapewnia ochronę praw pracowników spółek w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa i higieny pracy.

APATOR A SPOŁECZEŃSTWO

Członkostwo w organizacjach

Apator SA czynnie włącza się w inicjatywy dotyczące powstawania i wdrażania nowoczesnych technologii służących gospodarce oraz ekologii. Nasza wiedza znajduje swoje odbicie w rozmaitych inicjatywach ustawodawczych mających na celu stworzenie i rozpowszechnienie jednolitych standardów dla rynku wytwarzania, rozdziału i konsumpcji energii.

Jako firma z dużym potencjałem technologicznym, Apator rozwija inteligentne systemy pomiarowe, oszczędzające zużycie energii oraz działa w różnorodnych organizacjach mających na celu promowanie oszczędności energii poprzez wdrażanie nowych standardów.

Apator SA należy do następujących organizacji krajowych i międzynarodowych:

- Regionalna Agencja Poszanowania Energii w Toruniu,
- Prime Alliance,
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich,
- Konsorcjum Smart Power Grids Polska,
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji,
- Polski Komitet Normalizacyjny.

Apator SA należy do następujących organizacji specjalistycznych:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Stowarzyszenie Eksporterów Polskich.

Pozostałe spółki, wchodzące w skład grupy Apator należą do następujących organizacji:

- FAP Pafal S.A. – DLMS User Association
- Apator Powogaz S.A.:
 - Stowarzyszenie Inżynierów Mechaników Polskich,
 - Izba Gospodarcza Wodociągów Polskich,
 - Wielkopolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
 - Stowarzyszenie Polskich Firm Rozliczających Media,
 - Klub Polskie Forum ISO 9000.
- Apator Metrix S.A.:
 - Stowarzyszenie Naukowo – Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego,
 - Izba Gospodarcza Gazownictwa,
 - FacoGaz.
- Apator Rector Sp. z o.o.:
 - ESRI Polska Sp. z o.o.,
 - Oracle Polska Sp. z o.o.,
 - IBM Ireland Limited Oldbrook House,
 - Microsoft Sp. z o.o.,
 - Invensys Skelta Salarpuria Touchstone.
- Apator GmbH:
 - ZVEI - Zentralverband Elektrotechnikund Elektronikindustrie e.V.
- Apator Mining Sp. z o.o.
 - Polski Komitet Normalizacyjny

Członkostwo w wyżej wymienionych organizacjach ma charakter dobrowolny. Grupa kapitałowa Apator popiera kierunki działania podejmowane przez organizacje, których jest członkiem, a pracownicy firmy, zgodnie ze swoimi kompetencjami biorą udział w pracach grup problemowych.

Nagrody i wyróżnienia

Apator dba o budowanie dobrych relacji z kluczowymi grupami interesariuszy oraz zaspokajanie ich potrzeb. W tym celu prowadzone są rozmaite działania, do których można zaliczyć m.in. coroczny udział w różnych konkursach.

Uczestnictwo w konkursach i rankingach umożliwia firmie ciągły rozwój i bieżące sprawdzanie efektów działań, zwłaszcza w zestawieniu z konkurencją oraz przekazywanie otoczeniu informacji o spółce i grupie kapitałowej.

Dbłość o wysoką jakość, innowacyjność, uczciwość w działaniu przyczyniły się do zdobycia przez spółki grupy kapitałowej Apator wielu nagród i wyróżnień zarówno za swoją działalność biznesową, jak i za osiągnięcia na polu społecznej odpowiedzialności biznesu. Najważniejsze z nich otrzymane w 2014 roku prezentujemy poniżej:

Wyróżnienie w rankingu e-Diamenty Forbsa & Biznes.pl

Na liście Diamentów Forsa w 2014 r. znalazło się 2089 firm. Apator sklasyfikowany jako przedsiębiorstwo o przychodach od 50 do 250 mln PLN zajął na liście regionalnej miejsce 13., zaś w rankingu ogólnopolskim uplasował się na miejscu 205. Dodatkowo Apator został wyróżniony e-Diamentem – nagrodą Forbsa oraz Biznes.pl, przyznanej za „sprawne opisanie wszelkich aspektów potężnego biznesu w woj. kujawsko-pomorskim”.

Apator w gronie Gepardów Biznesu woj. kujawsko-pomorskiego

Spośród 1217 przedsiębiorstw województwa kujawsko-pomorskiego, których wyniki finansowe przeanalizował Instytut Nowoczesnego Biznesu, tytuł przyznany w 2014 roku „Gepard Biznesu 2013” uzyskały 774 firmy. Głównym kryterium rankingu był wzrost wartości rynkowej przedsiębiorstw w latach 2012-2013 o więcej niż 10 proc. Apator nieprzerwanie od wielu lat plasuje się wysoko wśród najbardziej dynamicznych firm regionu.

Apator wyróżniony nagrodą „Nowy Impuls 2014”

„Nowy Impuls 2014” to nagroda przyznawana przez redakcję Miesięcznika Gospodarczego Nowy Przemysł oraz portal wnp.pl. Wyróżnienie trafia do firm, instytucji oraz osób, które wnoszą do polskiej gospodarki i sektora paliwowo-energetycznego nową jakość, wskazują ofensywne trendy i wyznaczają kierunki pozytywnych zmian, a także biorą na siebie trud przecierania nowych szlaków.

Wyróżnieni „Nowym Impulsem 2014” są – według organizatorów konkursu - liderami w dziedzinie innowacji i nowych technologii. Apator doceniono za wprowadzanie innowacyjnych, autorskich produktów i rozwiązań w sektorze energii.

Apator „Marką Polskiej Gospodarki”

Nagroda „Marka Polskiej Gospodarki”, przyznawana przez Ministerstwo Gospodarki i dziennik „Rzeczpospolita” w 12 kategoriach, trafia do przedsiębiorstw odnoszących największe sukcesy w polskim eksporcie. W tegorocznej edycji rankingu Apator zdobył nagrodę w kategorii: przemysł elektromaszynowy. Laureatów wyłoniła kapituła pod przewodnictwem wicepremiera, ministra gospodarki Janusza Piechocińskiego, złożona z autorytetów w dziedzinie ekonomii i biznesu.

Jury analizowało wzrost eksportu przedsiębiorstw w ostatnich dwóch latach oraz jego wielkość, laureaci musieli wykazać się także dobrą dynamiką wzrostu sprzedaży i wysoką rentownością.

Apator Mecenasek Toruńskiego Sportu

Apator od lat angażuje się w promocję sportu, zarówno tego drużynowego, jak i sportowych indywidualistów. Pasja i determinacja w osiąganiu celów to cechy, które przyświecają nam na co dzień i których szukamy także u sportowców, których Apator bierze pod swoje skrzydła.

W dowód uznania Prezydent Miasta Torunia przyznał Apatorowi zaszczytny tytuł Mecenasa Toruńskiego Sportu doceniając tym samym wkład, jaki firma wniosła we wsparcie lokalnych inicjatyw sportowych.

Apator w rankingu TSR - Złota Akcja Biznes.pl

Apator zdobył II miejsce w rankingu firm z mWIG40, które pod względem TSR (Total Shareholders Return) zapewniły akcjonariuszom największy (w przypadku Apatora ponad 1000%) zwrot.

W badaniu brano pod uwagę m.in. odporność firmy na krótkotrwałe trendy i wahania kursu akcji, spełnianie oczekiwań inwestorów, politykę dywidendy. Jak mówi autor rankingu Robert Sobotnik: „kluczowym czynnikiem sukcesu firm nagrodzonych w rankingu jest konsekwencja, stabilne budowanie pozycji rynkowej”.

Apator nagrodzony statuetką ACANTHUS AUREUS

Nagroda "ACANTHUS AUREUS" ustanowiona w 2003 r. przez organizatorów Międzynarodowych Targów Expopower co roku trafia do firm, które zastosowały najlepsze rozwiązania architektoniczne i graficzne podczas tworzenia ekspozycji targowej. Komisja konkursowa po raz kolejny wyróżniła stoisko targowe Apatora zgodnie uznając, że w najwyższym stopniu sprzyja ono realizacji strategii marketingowej firmy. Atutem nagrody jest to, że przyznawana jest ona przez kapitułę, w skład której wchodzi wybitni eksperci z zakresu designu, marketingu i wystawiennictwa targowego.

Apator Powogaz w grupie 5 przedsiębiorstw z listy 2000

Apator Powogaz znalazł się w grupie 5 przedsiębiorstw z listy 2000 - największych firm w rankingu „Rzeczpospolitej”, które zostały nagrodzone tytułem "Orzeł Eksportu". O przyznaniu nagrody zdecydowała kapituła, której przewodniczył Wicepremier i Minister Gospodarki Janusz Piechociński. Ocenie podano dane za ostatnie trzy lata w zakresie dynamiki wzrostu eksportu oraz ogólny standing finansowy.

Apator Powogaz wyróżniony tytułem "Skrzydła Biznesu"

Apator Powogaz znalazł się wśród najlepszych przedsiębiorstw w segmencie tzw. średnich firm w regionie Wielkopolski według rankingu „Dziennik Gazeta Prawna” i otrzymał wyróżnienie "Skrzydła Biznesu". Do zajęcia przez spółkę 3 miejsca na podium przyczynił się m.in. współczynnik dynamiki wzrostu na poziomie 96%. Podczas klasyfikacji brano pod uwagę nie tylko dynamikę i wzrost sprzedaży w latach 2012-2013, ale również wskaźnik ryzyka upadłości firmy w okresie 12 miesięcy.

W 2014 roku spółka Apator Metrix SA nie otrzymała nagród.

Spółecznie odpowiedzialny biznes to taki, który w swojej działalności nie jest nastawiony tylko na zysk, lecz także bierze pod uwagę racje i potrzeby interesariuszy w kontekście etyki, filantropii i środowiska. Bycie odpowiedzialnym nie oznacza tylko spełniania wszystkich wymogów formalnych i prawnych, ale dobrowolne zaangażowanie, szacunek dla pasji i wiarę w ludzi. Jest to swego rodzaju inwestycja, która zwraca się w dwójnasób. W dzisiejszym świecie pełnym biegu i ciągłych dążeń niezwykle ważne jest, by nie zapominać o drugim człowieku. Apator SA od lat

podejmuje szereg działań związanych ze wsparciem otoczenia społecznego. Poniżej prezentujemy najważniejsze z nich.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – SO1

- » SO1 Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, wprowadzenia i zakończenia działalności

Spółki Apator SA, Apator Powogaz SA i Apator Metrix SA - są zaangażowane w życie społeczności lokalnej. Wskaźnik SO1 opisany jest poniżej w następujących płaszczyznach wsparcia społecznego:

- działalność charytatywna,
- wsparcie edukacji,
- promocja kultury,
- wsparcie sportu.

Apator SA preferuje działania/imprezy/inicjatywy cykliczne, które dają możliwość budowania trwałych relacji ze społeczeństwem.

Apator Metrix SA kontynuuje działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i prowadzi politykę udzielania wsparcia, kierując się szlachetnymi pobudkami i chęcią wspierania rozwoju kultury i sztuki, nauki, jak również działając na rzecz wspomagania potrzebujących. Stara się również budować wśród pracowników kulturę opartą na wrażliwości i otwartości na potrzeby innych, angażując ich w działania społeczne.

Apator Metrix SA aktywnie uczestniczy w wielu inicjatywach dobroczynnych takich jak:

- pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej,
- pomoc osobom niepełnosprawnym,
- dofinansowanie krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży,
- dofinansowanie kultury i sztuki,
- upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- ratownictwo i ochrona ludności, pomoc ofiarom zdarzeń losowych.

Społecznie zaangażowany, oparty na zasadach fair play biznes Apator Metrix SA łączy działania społeczne z wartościami korporacyjnymi takimi jak uczciwość, solidność, zaangażowanie, satysfakcja.

Spółka Apator Powogaz SA troszczy się o ludzi najmłodszych, zachęcając ich do uprawiania sportu i rywalizacji zgodnie z zasadami fair play. W 2014 roku spółka wspomagała finansowo Akademię Piłkarską Błękitni Owińska.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – działalność charytatywna

Filantropia z jęz. starogreckiego oznacza życzliwość. Tak właśnie postrzegamy nasze zaangażowanie w działalność dobroczynną – jako zwykłą życzliwość firmy w stosunku do społeczności lokalnej, osób potrzebujących, instytucji działających na rzecz ludzi ubogich, wykluczonych, chorych. Każdego roku staramy się odpowiadać na potrzeby organizacji, stowarzyszeń, instytucji zwracających się do nas z prośbą o konkretne, realne wsparcie.

W 2014 roku nasze wsparcie kierowane było m.in. na rzecz:

- Fundacja Piękniejszego Świata,

- Fundacja Dzieciom "Zdążyć z pomocą",
- Stowarzyszenie Opieki Nad Dziećmi Opuszczonymi Oratorium im. Bł. Ks. Br. Markiewicza,
- Ludowy Zespół Sportowy MUSTANG,
- Fundacja Pomoc Rodzinie i Ziemi,
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci,
- Fundacja Serce dla dziecka,
- Wydział Sztuk Pięknych UMK,
- Wsparcie chorej Ali Rynkowska,
- Klub Sportowy SOKÓŁ,
- Wójt Gminy Łysomice,
- Rada rodziców I LO,
- Wspólnota Apostolska Św. Elżbiety,
- Stowarzyszenie Lekarze Nadziei,
- FENIFS Obrowo,
- Stowarzyszenie Opieki Nad Dziećmi Opuszczonymi Oratorium im. Bł. Ks. Br. Markiewicza,
- PCK,
- SIMP.

Apator Metrix SA od wielu lat angażuje się w działalność społeczną. W 2014 roku wsparcie kierowane było na rzecz Klubu Sportowego Arkadia, Sekcji Bokserskiej KS Wisła Tczew, Festiwalu im. Grzegorza Ciechowskiego, Bractwa Kurkowego, Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, Hospicjum im. Św. Tadeusza Judy w Gdańsku. Przekazano również darowiznę osobie prywatnej, mieszkańcowi Tczewa, na zakup protezy ręki.

Apator Metrix SA, wraz z innymi firmami sektora gazowniczego, współfinansował pomnik-ławeczkę Łukasiewicza w Poznaniu. Inicjatorem tego przedsięwzięcia było Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – wspieranie edukacji

Wsparcie Młodych Talentów – Apator na rzecz edukacji

➤ Program stypendialny Pasjopolis

Program stypendialny Pasjopolis powstał w 2011 roku z inicjatywy Apator SA. Wspólnie z partnerem operacyjnym akcji – Fundacją Platon – określiliśmy główne założenia i cele programu, które po dziś dzień konsekwentnie realizujemy, sukcesywnie rozszerzając zasięg akcji.

Ideą programu jest pomoc młodym uzdolnionym ludziom, którzy potrzebują wsparcia, aby realizować swoje niezwykle pasje.

Rok szkolny 2014/2015 to czas, w którym kolejna grupa utalentowanych Pasjonatów mogła liczyć na wsparcie stypendialne w ramach programu Pasjopolis. IV edycja programu objęła zasięgiem 3 miasta: Toruń, Poznań i Tczew.

Ze stypendiów Pasjopolis skorzystało w sumie ponad 60 stypendystów, którzy dzięki wsparciu finansowemu mogli realizować i rozwijać swoje zainteresowania w dziedzinie nauk ścisłych lub humanistycznych. „Pasjopolis” to także spotkania warsztatowe z artystami, designerami i naukowcami, którzy zdradzają tajniki dziedzin, którymi zajmują się na co dzień. Z tej formy rozwijania pasji skorzystało kilkudziesięciu Młodych z Torunia, Poznania i Tczewa.

➤ **Toruński Festiwal Nauki i Sztuki**

Co roku na kilka dni Toruń staje się miejscem niezwykłych pokazów, spotkań, eksperymentów za sprawą Festiwalu Nauki i Sztuki organizowanego przez toruński Uniwersytet M. Kopernika, Urząd Miasta Torunia oraz Towarzystwo Naukowe w Toruniu

Kolejna edycja Festiwalu, rozgrywająca się od 25 do 29 kwietnia 2014 r., przyciągnęła tysiące entuzjastów nauk ścisłych i humanistycznych zarówno z Torunia, jak i z całego regionu. W ramach festiwalu odbyło się ok. 150 imprez popularno-naukowych: spotkań, prezentacji, wykładów, spektakli, warsztatów i konkursów.

Apator od kilku lat jest patronem sesji festiwalowej poświęconej dziedzinie fizyki i astronomii. Jako firma działająca w branży technologicznej, szczególnie doceniamy wagę nauk ścisłych, których zgłębianie może być niezwykle fascynujące.

➤ **Festiwal Ekonomisty**

Festiwal Ekonomisty to święto Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK, w które angażują się zarówno pracownicy uniwersytetu, jak i studenci. Festiwal przyciąga znane osobistości z innych ośrodków naukowych, firmy oraz instytucje. W okresie dwóch grudniowych tygodni uczestnicy korzystają z możliwości pogłębienia wiedzy podczas licznych spotkań, wykładów, warsztatów oraz imprez charytatywnych.

Jednym z partnerów wydarzenia jest Apator. W ramach festiwalu studenci uczestniczą w specjalnie zorganizowanych warsztatach, podczas których pracują nad projektami nawiązującymi tematycznie do działalności rynkowej firmy. Uczestnicy mają okazję poznać specyfikę pracy specjalistów Apatora, zmagają się z realnymi zadaniami, dyskutują o możliwych rozwiązaniach, uczą się współpracy w grupie.

➤ **Olimpiada Wiedzy Elektrycznej i Elektronicznej „Euroelektra”**

Olimpiada Wiedzy Elektrycznej i Elektronicznej „Euroelektra” ma już ugruntowaną pozycję wśród uczniów i nauczycieli a także w środowisku uczelni wyższych i pracodawców. Konkurs adresowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Tematyka obejmuje zagadnienia z dziedziny elektryki, elektroniki, teleinformatyki.

Olimpiada umożliwia wyłonienie uzdolnionych, świetnie przygotowanych merytorycznie uczniów, których wiedza wykracza daleko poza podstawy programowe. Dobre wyniki uzyskane podczas zawodów otwierają młodym uczestnikom drzwi na uczelnie techniczne, ale także są źródłem satysfakcji z pogłębiania wiedzy.

Apator wspiera corocznie organizatorów Olimpiady, funduje nagrody i upominki dla finalistów i laureatów.

➤ **Konkurs „Energia kontrolowana”**

Zagadnienia związane z energetyką oraz ochroną środowiska są szczególnie bliskie Apatorowi, dlatego od kilku lat współpracujemy z organizatorem konkursu „Energia kontrolowana”, który jest poświęcony tematyce kontrolowanego zużycia energii.

Konkurs skierowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Uczestnicy muszą wykazać się rozległą wiedzą z dziedziny fizyki, chemii, geografii, rozwiązując zadania dotyczące problematyki źródeł odnawialnych w Polsce i na świecie.

➤ **Cała Polska czyta dzieciom**

Unia Europejska uznała czytelnictwo i poprawę kompetencji językowych za priorytet, gdyż analfabetyzm zagraża rozwojowi społecznemu i ekonomicznemu.

W Polsce ponad 50% rodziców deklaruje, że regularnie czyta swym dzieciom – z pewnością spora w tym zasługa kampanii Fundacji „ABCXXI – Cała Polska czyta dzieciom”, która promuje czytelnictwo od ponad 12 lat. Apator postanowił wesprzeć działania Fundacji.

➤ **Apator na rzecz realizacji niezwykłych pasji**

Rodzinna podróż dookoła świata była marzeniem toruńskiej rodziny Łopacińskich, tj. taty Wojciecha, mamy Agnieszki oraz dwójki dzieci: Wojtka i Łucji. W czerwcu 2014 r. ruszyli w nieznane, aby przeżyć najbardziej magiczną wyprawę swego życia.

Podczas rocznej peregrynacji Łopacińscy przemierzali wszystkie kontynenty korzystając z gościnności napotkanych ludzi. Odwiedzali miejscowe szkoły w najodleglejszych zakątkach świata, aby sprawdzić, jak dzieci się w nich czują, ile ważą ich tornistry, czy lubią matematykę. Apator dołączył do grona partnerów projektu, zgodnie z zasadą, że warto wspierać niezwykle pasje.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – promowanie sportu

Sponsoring sportu

➤ **Miejski Międzyszkolny Klub Sportowy Katarzynki**

MMKS Katarzynki został założony w 2005 roku i przez ostatnie osiem sezonów nieprzerwanie występuje w ekstraklasie koszykówki kobiet. Od sześciu lat trenerem zespołu jest Elmedin Omanić. Apator od kilku lat aktywnie wspiera ten toruński klub koszykarski, którego zawodniczki walczą o coraz lepszą pozycję w lidze.

➤ **Akademia Szermiercza Budowlani - Apator**

Celem projektu była inicjacja aktywności sportowej (szermierczej) 6-10 latków z wykorzystaniem wiedzy najlepszych trenerów TKS-T Budowlani i specjalistycznego sprzętu szermierczego dla dzieci. Propozycja uczestnictwa w zajęciach szermierczych została skierowana do szkół podstawowych zainteresowanych kreowaniem i rozwijaniem pasji swoich uczniów. W I edycji Akademii wzięły udział 4 toruńskie szkoły: nr 7, 28, 35 i szkoła salezjańska (łącznie szkoleniem objęto ok. 70 dzieci).

Zajęcia w ramach Akademii rozpoczęły się we wrześniu i trwały do końca 2014 r.

➤ **Tenisista - Mikołaj Jędruszczak**

22 letni tenisista, zawodnik klubu Sportowego Start-Wisła. Najważniejsze osiągnięcia Mikołaja w 2014 roku:

- Młodzieżowe Mistrzostwa Polski do 21 lat, AZS Poznań, 2013-07-08, - 2 miejsce gra pojedyncza, 1- miejsce gra podwójna w parze z Maciejem Smołą, - 3 Miejsce gra podwójna mieszana w parze z Igą Odrzywołek
- Narodowe Mistrzostwa Polski Kobiet i Mężczyzn, Gliwice 2014-07-28 – 3 miejsce gra pojedyncza, 1 miejsce gra podwójna w parze Wojciechem Lutkowskim.

➤ **Łyżwiarka figurowa- Agata Kryger**

Łyżwiarka figurowa, startująca w kategorii jazdy indywidualnej pań (solistek). Reprezentuje klub sportowy MKS Axel Toruń. Kilukrotna Mistrzyni Polski. W swoim debiucie na Mistrzostwach Europy w 2014 roku, w Budapeszcie, gdzie wystartowała jako pierwsza polska solistka od 2008 roku, zakwalifikowała się do finału i ostatecznie zajęła 21 miejsce.

➤ **Wsparcie amatorskiego sportu oraz inicjatyw pracowników**

Apator wspiera wiele amatorskich projektów sportowych, zwłaszcza gdy ich inicjatorem są pracownicy firmy. Przykładem grupa pracowników, którzy z pasją oddają się grze w koszykówkę, zaś firma chętnie ich w tym wspiera. Zespół bierze udział w toruńskiej amatorskiej lidze koszykówki TALK II. Apator wspierał także toruński zespół hokejowy, w którym z sukcesami gra jeden z naszych kolegów (IV miejsce w Lidze ALH Toruń w sezonie 2014/2015). Firma jest także organizatorem imprez sportowych integrujących pracowników na gruncie sportowym i promujących wśród nich zasady zdrowej, sportowej rywalizacji: imprezy biegowej „Apator biega” oraz rozgrywek piłkarskich (Turniej o Puchar Prezesa Apator SA oraz Apator Cup - turniej między spółkami grupy Apator).

Wspieranie inicjatyw kulturalnych

➤ **Galeria i Ośrodek Plastycznej Twórczości Dziecka**

Szeroko pojęta edukacja plastyczna dzieci i młodzieży jest głównym przedmiotem działalności Galerii. Ta misja jest realizowana przez animatorów Galerii na wiele ciekawych sposobów. GiOPTD jest organizatorem międzynarodowych i ogólnopolskich konkursów plastycznych, organizuje wystawy oraz warsztaty plastyczne, wdraża programy edukacyjne.

Apator współpracuje z Galerią i Ośrodkiem Plastycznej Twórczości Dziecka od lat. Firma wspiera Galerię w organizacji Międzynarodowego Biennale Grafiki Dzieci i Młodzieży oraz Międzynarodowego Konkursu Twórczości Plastycznej Dzieci i Młodzieży "Zawsze Zielono, Zawsze Niebiesko". To imprezy cykliczne, ogłaszane naprzemiennie, co dwa lata. Uczestniczą w nich dzieci i młodzież z całego świata wysyłając efekty swojej twórczości –niezwykłe, inspirujące prace plastyczne.

Dodatkowo, w ramach współpracy z Galerią, organizujemy wystawy prac dzieci i młodzieży w siedzibie Apatora w Ostaszewie k. Torunia. Dziecięca twórczość cieszy się dużym zainteresowaniem pracowników i gości odwiedzających firmę.

➤ **Tuba Satyrica**

„We wszystkim miej miarę” – to praktyczne i uniwersalne przesłanie towarzyszyło ogólnopolskiemu konkursowi na rysunek satyryczno-humorystyczny Tuba Satyrica 2014. Zadaniem rysowników była interpretacja hasła przewodniego w dowolnej technice rysunkowej i graficznej. Pula nagród wyniosła 12,5 tys. zł. Grand Prix Tuba Satyrica 2014 tradycyjnie ufundował Apator. Nagroda trafiła w ręce p. Izabeli Kowalskiej-Wieczorek.

➤ **Sławek Wiercholski**

Sławek Wiercholski to artysta, lider „Nocnej zmiany bluesa” z którym Apator współpracuje od wielu lat. Firma towarzyszy muzykowi podczas wydawania kolejnych krążków, wspiera podczas organizacji koncertów.

Wskaźnik wpływu na społeczeństwo – polityka i lobbying

» **S06** Darowizny na rzecz partii politycznych

Zasady etyczne przyjęte przez Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA zakładają apolityczność spółek, które w żaden sposób nie wspierają ugrupowań politycznych.

» **S05** Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbyingu

Specjaliści grupy Apator aktywnie uczestniczą w opiniowaniu różnych dokumentów o charakterze ustaw oraz rozporządzeń. Spółki Apator SA, Apator Metrix SA oraz Apator Powogaz SA w sposób pośredni, poprzez organizacje branżowe i środowiskowe wpływają na inicjowane projekty.

INDEKS GRI

GRI	Uszczegółowienie	Strona w raporcie
PROFIL		
STRATEGIA I ANALIZA		
1.1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	3
1.2.	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	19
PROFIL ORGANIZACYJNY		
2.1.	Nazwa organizacji	4
2.2.	Główne marki, produkty i/lub usługi	9-14
2.3	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint venture	6
2.4.	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	4
2.5.	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	13
2.6.	Forma własności i struktura prawna organizacji	4
2.7	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów	13,26
2.8.	Skala działalności	5
2.9.	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	6-8
	Nagrody otrzymane w raportowanym okresie	55
PARAMETRY RAPORTU		
3.1.	Okres raportowania (np. rok obrotowy/kalendarzowy)	22
3.2.	Data publikacji ostatniego raportu (jeżeli został opublikowany)	22
3.3.	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd)	22
3.4.	Osoba kontaktowa	22
3.5.	Proces definiowania zawartości raportu wraz z: ustaleniem istotności poszczególnych kwestii dla organizacji i jej interesariuszy, priorytetyzacji poszczególnych kwestii oraz identyfikacji interesariuszy – adresatów raportu	22-23
3.6.	Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy)	23
3.7.	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń w zakresie i zasięgu raportu	23
3.8.	Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji	6
3.9.	Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie	22
3.10.	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu	-

	bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	
3.11.	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	21
	INDEKS TREŚCI GRI	
3.12.	Wykaz wskazujący miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie	62
	WERYFIKACJA	
3.13.	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeżeli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym	21
NADZÓR ZOBOWIĄZANIA I ZAANGAŻOWANIE		
	NADZÓR	
4.1.	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi najwyższemu organom nadzorczym, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją	23-25
4.2.	Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeżeli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury)	20
4.3.	Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego)	23-24
4.4.	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego	24-25
4.5.	Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menadżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe)	25
4.6.	Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego	25
4.7.	Proces weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego pod kątem wytyczania strategii obejmującej zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne	21
4.8.	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji	4-5
4.9.	Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami	23-24
4.10.	Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych	22-23
	ZAANGAŻOWANIE W INICJATYWY ZEWNĘTRZNE	
4.11.	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	25-26
4.12.	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	14
4.13.	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych, w ramach których organizacja: jest członkiem organów nadzorczych,	16

	uczestniczy w projektach lub komisjach, przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi, uznaje członkostwo jako działanie strategiczne	
	ANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY	
4.14.	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizacje	28
4.15.	Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy	28
4.16.	Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	27-29
4.17.	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	28-29
WSKAŹNIKI EKONOMICZNE		
	Aspekt: WYNIKI EKONOMICZNE	
EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	29
EC3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	29
EC4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa	29
	Aspekt: OBECNOŚĆ NA RYNKU	
EC5	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	30
EC6	Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji	31
EC7	Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach Organizacji	31
	Aspekt: POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY	
EC8	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	30
EC9	Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania	30
WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE		
	Aspekt: SUROWCE/MATERIAŁY	
EN1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	36
	Aspekt: ENERGIA	
EN3	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	36
	Aspekt: WODA	
EN8	Całkowity pobór wody według źródła	37
	Aspekt: BIORÓŻNORODNOŚĆ	
EN11	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów	38
EN12	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości	38

	pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	
EN13	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	38
EN14	Strategie, obecne działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność	38
	Aspekt: EMISJE, ŚCIEKI I ODPADY	
EN16	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi	38
EN19	Emisje substancji zubożających warstwę ozonową według wagi	39
EN20	Emisja związków NO _x , SO _x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	39
EN21	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	40
EN22	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	41
EN23	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	41
	Aspekt: PRODUKTY I USŁUGI	
EN26	Inicjatywy mające na celu minimalizowanie wpływu produktów i usług na środowisko oraz zakres wpływu tych inicjatyw	42
EN27	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału	42,43
	Aspekt: ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	
EN28	Wartość istotnych grzywien i całkowita wartość niefinansowych sankcji za niedostosowanie się do praw i regulacji dotyczących ochrony środowiska	32
	Aspekt: TRANSPORT	
EN29	Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swej działalności oraz transport pracowników	43
	Aspekt: OGÓLNY	
WSKAŹNIKI ZATRUDNIENIA I GODNEJ PRACY		
	Aspekt: ZATRUDNIENIE	
LA1	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu	45
LA2	Łączna liczba odejść i wskaźnik rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	49,50
LA3	Świadczenia dodatkowe gwarantowane pełnoetatowym pracownikom, które nie są zapewniane pracownikom czasowym i pracującym w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych	50,51
	Aspekt: RELACJE POMIĘDZY PRACOWNIKAMI I KIEROWNICTWEM	
LA4	Odsetek pracowników, których obejmuje układ zbiorowy pracy	51
LA5	Minimalne wyprzedzenie z jakim informuje się o istotnych zmianach w działalności, z uwzględnieniem czy są one określone w układzie zbiorowym pracy	51
	Aspekt: BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	
LA6	Odsetek całkowitej liczby zatrudnionych, reprezentowanych w formalnych komisjach ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie	53

	programy	
LA7	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych z tego powodu i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	53
LA9	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi	53
	Aspekt: EDUKACJA I SZKOLENIA	
LA12	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej.	52
	Aspekt: RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS	
LA13	Skład organów zarządzających i nadzorczych spółki w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	46
LA14	Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska	48,49
WSKAŹNIKI W ZAKRESIE RESPEKTOWANIA PRAW CZŁOWIEKA		
	Aspekt: PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI	
HR4	Łączna liczba przypadków dyskryminacji i działania podjęte w tej	52
	Aspekt: SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO SPORÓW ZBIOROWYCH	
HR5	Działalność zidentyfikowana jako mogąca stanowić ryzyko naruszenia prawa swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych oraz działania podjęte w celu wspierania możliwości wykonania tych praw	52
	Aspekt: ZNIESIENIE PRACY DZIECI	
HR6	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	52
	Aspekt: ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ	
HR7	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	53
WSKAŹNIKI WPŁYWU NA SPOŁECZEŃSTWO		
	Aspekt: POLITYKA PUBLICZNA	
SO1	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, wprowadzenia i zakończenia działalności	57
SO5	Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbingu	60
SO6	Darowizny na rzecz partii politycznych	61
	Aspekt: ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	
SO8	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	32
WSKAŹNIKI W ZAKRESIE ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA PRODUKT		
	Aspekt: ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA	
PR1	Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom	32

PR2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, z uwzględnieniem rodzaju skutków	33
	Aspekt: OZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG	
PR3	Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym	41
PR4	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach według skutków	32
PR5	Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta	33
	Aspekt: KOMUNIKACJA MARKETINGOWA	
PR6	Programy dotyczące przestrzegania prawa, standardów i dobrowolnych kodeksów regulujących kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu	35
PR7	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu według rodzaju skutków	35
PR8	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych	35
	Aspekt: ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	
PR9	Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług	32