

# ZDROWIE I BEZPIECZENSTWO

## Bezpieczeństwo i higiena pracy

**Podjęliśmy zobowiązanie do ciągłej dbałości o warunki pracy oraz wdrażania rozwiązań zapobiegających wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.**

Spółki grupy Aparator objęte niniejszym raportem prowadzą politykę ukierunkowaną na zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy. W tym zakresie podejmują działania zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami zawartymi w opracowanym systemie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy według normy PN-N 18001:2004.

Głównym celem jest **eliminacja zagrożeń wypadkowych i minimalizowanie czynników szkodliwych** oddziałujących na pracownika w miejscu pracy. Sposoby realizacji celów bezpieczeństwa i higieny pracy reguluje szereg wewnętrznych procedur i instrukcji obowiązujących w danych spółkach.

## Bezpieczne produkty

Pracownicy biur rozwojowych w procesie projektowania wyrobów stosują się do norm i dyrektyw, których przestrzeganie gwarantuje bezpieczeństwo użytkownika wyrobu i bezpieczeństwo użytkownika (np. PN-EN 60947-1 oraz PN-EN 60947-3 dla aparatury rozdzielczej i sterowniczej niskonapięciowej, PN-EN 50470-1:2008 czy PN-EN 50470-3:20 dla urządzeń do pomiarów energii elektrycznej prądu przemiennego).

**Nasze wyroby spełniają wymogi krajowych oraz europejskich norm i standardów bezpieczeństwa.**

Dla produktów, których montaż i użytkowanie wymaga szczególnej dbałości o bezpieczeństwo i niezawodność (np. rozwiązania do rozdziału energii elektrycznej czy gazomierze) spółki grupy Aparator stosują standardy produkcji wykraczające poza standardowe wymogi norm.

Więcej w rozdziale: BIZNES – NASZE PRODUKTY





## DOBRE PRAKTYKI

Promujemy energię w działaniu i otwartość w relacjach.

## NAJWYŻSZA KLASA PALNOŚCI

Wybrane grupy produktów np. rozłączniki ARS pro wykonane są z tworzyw sztucznych o najwyższej klasie palności V0, według normy IEC 60695-11-10. W praktyce oznacza to samogaśnięcie aparatów po zaniku źródła ognia oraz nie odrywanie się i nie opadanie palących się kawałków tworzywa. Podobnie, dla poprawy bezpieczeństwa użytkowników, klasę palności V0 zastosowano w liczydłach z tworzyw sztucznych w gazomierzach typu Smart tj. iSmart, HybridSmart, SEI v2 oraz ICS.

# Bezpieczni pracownicy

Prowadzenie działalności produkcyjnej wiąże się z koniecznością stosowania restrykcyjnych reguł dotyczących bezpieczeństwa pracowników uczestniczących w procesie produkcji. **Działania spółek w tym zakresie precyzują stosowane przepisy prawne i wewnętrzne procedury. Podejmowane działania to m.in.:**

- ▶ identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego dla każdego stanowiska,
- ▶ wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie, środki ochronne, szkolenia wstępne i okresowe w zakresie zasad BHP,
- ▶ organizacja stanowisk pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami ergonomii, wprowadzanie nowoczesnych linii technologicznych i urządzeń korzystnie wpływających na wydajność i obciążenie pracowników,
- ▶ monitorowanie warunków pracy przez Komisje BHP,
- ▶ wydzielanie, oznakowanie i przygotowywanie stanowisk pracy, dróg transportowych i środków przeciwpożarowych,
- ▶ monitoring zagrożeń.



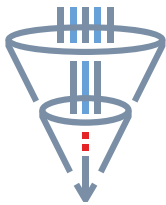
## DOBRE PRAKTYKI

Promujemy energię w działaniu i otwartość w relacjach.

## PROGRAM 5S

W ramach Systemu Zarządzania Produkcją w Apator SA oraz Apator Metrix wdrożono zasady 5S, które pozwalają zachować nie tylko czyste, ale przede wszystkim bezpieczne stanowisko pracy.

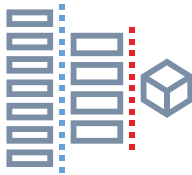
5 zasad, którymi kierujemy się w codziennej pracy:



## **SORT**

**selekcja**

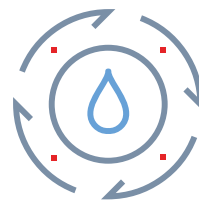
wyselekcjonuj to, co potrzebne i usuń, co zbędne/uszkodzone; jeśli masz wątpliwość – naklej czerwoną etykietę!



## **STRAIGHTEN**

**ustalenie miejsca i ilości**

utrzymaj wszystko, co potrzebne w porządku; ustal miejsca tak, by łatwo można zidentyfikować położenie



## **SWEEP**

**sprzątanie i utrzymanie czystości**

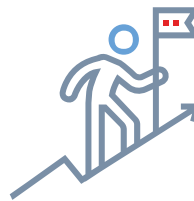
wyczyść maszyny, podłogi, ściany; poszukaj źródeł zanieczyszczeń i usuń je



## **STANDARDIZE**

**standaryzacja**

stwórz standardy tak, by każda nieprawidłowość stała się oczywista



## **SELF-DISCIPLINE**

**samodyscyplina**

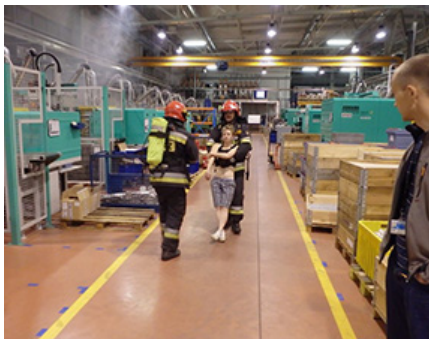
stosuj 4S i doskonal je

## **PROFILAKTYKA I EDUKACJA**

Apator SA dofinansowuje **zakup okularów korekcyjnych** (dla pracowników na stanowiskach komputerowych) oraz organizuje **akcje o tematyce profilaktyki zdrowotnej i bezpieczeństwa pracy**.

W kwietniu 2015 roku w poznańskiej spółce Apator Powogaz zostały przeprowadzone ćwiczenia z praktycznego sprawdzenia organizacji ewakuacji pracowników. Również pracownicy spółki Apator mogli przećwiczyć praktyczną znajomość sposobów postępowania w sytuacjach awaryjnych. W sierpniu 2015 r. przeprowadzono nocną próbę ewakuacji z zakładu na wypadek ewentualnego pożaru.

Te cenne doświadczenia pozwalają nam zidentyfikować nasze słabe strony i dokonać udoskonaleń, które pozwolą uniknąć ewentualnych zagrożeń w przyszłości.



## **PLAN ZERO TOLERANCJI**

W Apator SA wdrożono program **Zero tolerancji dla zachowań potencjalnie wypadkowych**, dla którego przyjęto i zrealizowano 3 zadania:

- ▶ **Podniesienie świadomości pracowników w zakresie BHP** – Szkolenia, przegląd wyposażenia apteczek pierwszej pomocy.
- ▶ **Podniesienie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa pożarowego** – Nocne ćwiczenia pożarowo-ewakuacyjne wydziałów produkcyjnych wraz z elementami udzielania pierwszej pomocy poszkodowanym.

- ▶ **Podniesienie świadomości nadzoru w zakresie BHP** – Przekazanie pracownikom nadzoru komplet dokumentów zawierających informacje z zakresu bezpieczeństwa, zainstalowanie tablicy informacyjnej prezentującej liczbę dni bez wypadku oraz dodatkowe zabezpieczenie drzwi.

## PLAN POPRAWY WARUNKÓW BEZPIECZEŃSTWA

W 2015 r. w Apator Powogaz przyjęto i zrealizowano „Plan poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stanu ppoż”, który obejmował m.in. działania takie jak badania wody, sukcesywny przegląd stanowisk pracy i okresowe przeglądy sprzętu przeciwpożarowego. Wszystkie zadania zostały zrealizowane.

**Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą**

### APATOR SA

W 2015 r. odnotowano łącznie 4 wypadki przy pracy, których przyczynami były:

- ▶ niewystarczające zastosowanie elementów zapewniających bezpieczeństwo podczas wykonywania pracy (m.in. brak dodatkowej osłony na plombownicy),
- ▶ brak koncentracji na wykonywanej pracy.

	Planowane wskaźniki 2015	Realizacja
<b>TCiR</b> (200000 x liczba wypadków/ilość pracowników x ilość godzin)	0,53	0,50
<b>Wskaźnik częstości wypadków</b> (liczba wypadków/liczba pracujących)x1000	5,0	5,0

### APATOR METRIX SA

W 2015 r. odnotowano łącznie 4 wypadki przy pracy, których przyczynami był brak koncentracji na wykonywanych czynnościach.

	Planowane wskaźniki 2015	Realizacja
<b>TCiR</b> (200000 x liczba wypadków/ilość pracowników x ilość godzin)	0	1,15

### APATOR POWOGAZ SA

W roku 2015 wystąpiły dwa zdarzenia uznane za wypadek przy pracy oraz trzy zdarzenia, które uznano za wypadki w drodze do/z pracy. Były one związane były z brakiem ostrożności podczas cofania pojazdu przez osoby spoza zakładu oraz nie zachowaniem ostrożności podczas przechodzenia między paletami na miejscach odkładczych. Wypadki w drodze do pracy spowodowane zostały przez obcych uczestników ruchu drogowego, a pracownicy byli osobami poszkodowanymi.

Płeć	Ilość wypadków przy pracy i w drodze do/z pracy	Wskaźnik straconych dni pracy LDR	Wskaźnik absencji AR	Wskaźnik częstotliwości wypadków LTIF
Kobieta (K)	3	0,009	0,0008	3,0
Mężczyzna (M)	2	0,058	0,0002	3,0

W spółkach podlegających raportowaniu **nie odnotowano wypadków śmiertelnych oraz chorób zawodowych.**