



Raport ESG Grupy Apator za rok 2024

Raport jest integralną częścią Sprawozdania zarządu z działalności i stanowi rozdział 15 Sprawozdania pt. "Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju".

Spis treści

1.	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju	5
1.1.	ESRS2 Informacje o Grupie Apator.....	5
1.1.1.	BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	5
1.1.2.	BP-2 – Ujawnianie okoliczności w okresie sprawozdawczości	6
1.1.3.	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9
1.1.4.	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	13
1.1.5.	GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	14
1.1.6.	GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności.....	14
1.1.7.	GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	15
1.1.8.	SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	18
1.1.9.	SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	23
1.1.10.	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	25
1.1.11.	IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości.....	32
1.1.12.	IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	35
1.2.	Informacje o środowisku	45
1.2.1.	ESRS E1 Zmiana klimatu	45
1.2.1.1.	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	46
1.2.1.2.	E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	46
1.2.1.3.	E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	47
1.2.1.4.	E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	48
1.2.1.5.	E1-5 – Zużycie energii i koszty energetyczny	49
1.2.1.6.	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	51
1.2.1.7.	E1-9 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem.....	56
1.2.2.	ESRS E2 Zanieczyszczenie	56
1.2.2.1.	E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem.....	56
1.2.2.2.	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	57
1.2.2.3.	E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem.....	59
1.2.2.4.	E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	59

1.2.2.5.	E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	59
1.2.2.6.	E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	60
1.2.3.	ESRS E3 Woda i zasoby morskie	60
1.2.3.1.	E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	60
1.2.3.2.	E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	61
1.2.3.3.	E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	62
1.2.3.4.	E3-4 – Zużycie wody	63
1.2.3.5.	E3-5 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi	63
1.2.4.	ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	63
1.2.4.1.	E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	63
1.2.4.2.	E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	64
1.2.4.3.	E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	66
1.2.4.4.	E5-4 – Zasoby wprowadzane	66
1.2.4.5.	E5-5 – Wpływy zasobów	67
1.2.4.6.	E5-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	68
1.2.5.	Ujawnienia taksonomiczne	69
1.3.	ESRS S1 Kwestie społeczne	87
1.3.1.	ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze	87
1.3.1.1.	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	87
1.3.1.2.	ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	88
1.3.1.3.	ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	90
1.3.1.4.	S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki	91
1.3.1.5.	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	92
1.3.1.6.	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	94
1.3.1.7.	S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	94
1.3.1.8.	S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	97
1.3.1.9.	S1-10 – Adekwatna płaca	98
1.3.1.10.	S1-11 – Ochrona socjalna	98
1.3.1.11.	S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	98

1.3.1.12.	S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....	98
1.3.1.13.	S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie).....	99
1.3.1.14.	S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka.....	100
1.3.2.	ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....	100
1.3.2.1.	Charakterystyka pracowników łańcucha wartości	100
1.3.2.2.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	101
1.3.2.3.	ESRS 2, SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	101
1.3.2.4.	ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	102
1.3.2.5.	ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów.....	104
1.3.2.6.	ESRS S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....	105
1.3.2.7.	ESRS S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	105
1.3.2.8.	ESRS S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	106
1.3.3.	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	107
1.3.3.1.	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	107
1.3.3.2.	S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	108
1.3.3.3.	S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi.....	109
1.3.3.4.	S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	110
1.3.3.5.	S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań.....	111
1.3.3.6.	S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	113
1.4.	ESRS G1 Postępowanie w biznesie	115
1.4.1.	ESRS G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna	115
1.4.2.	ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami.....	122
1.4.3.	ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	125
1.4.4.	ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa	126
1.4.5.	ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	126
1.4.6.	ESRS G1-6 Praktyki płatnicze	128
1.4.7.	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	128



1. Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

1.1. ERS2 Informacje o Grupie Apator

1.1.1. BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju (dalej: sprawozdanie ZR, raport ZR) sporządzono na podstawie:

- zapisów rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późniejszymi zmianami) („Ustawa o rachunkowości”),
- standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zdefiniowanych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju („ESRS”),
- wymogów sprawozdawczych zawartych w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Rozporządzenie (UE) 2020/852”).

Niniejszy dokument został przygotowany po raz pierwszy w oparciu o Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ESRS – European Sustainability Reporting Standards), poprzednie raporty bazowały na standardzie GRI (Global Reporting Initiative).

Przy ujawnianiu danych w niniejszym raporcie ZR, poza wskazanymi wyżej regulacjami, kierowano się również:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Rekomendacjami „Final Report on Minimum Safeguards” wydanymi przez Platform On Sustainable Finance (metodyka oceny spełniania minimalnych gwarancji socjalnych),
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) do oceny ryzyk klimatycznych.

Oświadczenie przygotowano w postaci skonsolidowanej. Zakres konsolidacji danych odpowiada zakresowi konsolidacji danych w sprawozdaniu finansowym Grupy Apator. Podobnie jak przy sporządzaniu sprawozdania finansowego, w oświadczeniu uwzględniane są również zmiany w strukturze Grupy Apator, które w 2024 roku dotyczyły brytyjskiej spółki GWi (spółka w likwidacji, wyniki finansowe spółki podlegały konsolidacji w I kw. 2024 r. (pkt 1.4 Sprawozdania zarządu). W oświadczeniu ZR nie uwzględniono danych GWi ze względu na brak kontroli nad spółką przez zdecydowaną część 2024 roku).

Oświadczenie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Apator za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku. Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym.

Grupa Apator ujawnia istotne informacje dotyczące łańcucha wartości wypracowanego na podstawie analizy przepływów materiałowych i procesów biznesowych zachodzących w grupie kapitałowej. Łańcuch wartości Grupy Apator jest m.in. podstawą do kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, analizy wpływów Grupy na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i interesariuszy. Łańcuch wartości Grupy Apator został przedstawiony w sekcji SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.

Ze względu na rozbudowany łańcuch wartości, zwłaszcza w zakresie upstream, Grupa ma ograniczoną możliwość zarządzania i kontroli wszystkich dostawców pod kątem spełniania wysokich standardów społecznych, środowiskowych i etycznych (grupa dostawców w Grupie liczy ponad 6,5 tys. podmiotów). W zakresie górnej części łańcucha spółki Grupy Apator budują długofalowe relacje z grupą kluczowych partnerów tzw. dostawcami strategicznymi, którzy odgrywają największą rolę w działalności Grupy. Istotne działania w obszarze zarządzania dostawcami skoncentrowane są na dostawcach strategicznych, którzy są zobowiązani m.in. do respektowania praw człowieka, praw pracowniczych oraz standardów środowiskowych. Kryteria podziału dostawców opisane są w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami.

Jednostka nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

1.1.2. BP-2 – Ujawnianie okoliczności w okresie sprawozdawczości

▪ Perspektywy czasowe

Zarówno w prezentowanym oświadczeniu, jak i w opublikowanej w grudniu 2024 r. Strategii ESG Grupy Apator, przyjęto definicję perspektyw czasowych zgodne z ESRS1 pkt 6.4.

Przyjęte perspektywy czasowe:

- perspektywa krótkoterminowa obejmuje jeden rok sprawozdawczy,
- perspektywa średnioterminowa została wyznaczona na rok 2028 (zgodnie z przyjętym horyzontem Strategii biznesowej oraz Strategii ESG Grupy Apator),
- długoterminowa perspektywa obejmuje rok 2035, a także – w odpowiednich sytuacjach – rok 2050 jako datę docelową osiągnięcia stanu zero emisyjności netto przez europejskie gospodarki zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem.

▪ Szacowanie łańcucha wartości, źródła oszacowań i niepewność wyników

Ze względu na nieproporcjonalnie wysokie koszty związane z pozyskiwaniem i weryfikacją szczegółowych danych od wszystkich uczestników łańcucha wartości Grupy, zwłaszcza w odniesieniu do dostawców spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w raporcie ZR skoncentrowano się na ujawnieniu informacji w zakresie łańcucha wartości wyższego szczebla z uwzględnieniem grupy dostawców strategicznych.

Do oszacowania wartości mierników wykorzystywano w zdecydowanej większości źródła bezpośrednio w odniesieniu do operacji własnych (w tym systemy ERP, MES, enova, własne bazy danych i in.). W przypadku danych dotyczących upstream i downstream wykorzystywano w miarę możliwości źródła bezpośrednio (np. dane z urządzeń pomiarowych, faktury od dostawców mediów użytkowych i dystrybutorów (np. paliwa), rozliczenia od właścicieli najmowanych nieruchomości, oceny i wyniki badań materiałów pozyskane od dostawców, certyfikaty i deklaracje środowiskowe, wyniki audytów przeprowadzane u dostawców i in.), niemniej ujawnienia w tym obszarze opierają się w głównej mierze na źródłach pośrednich. Ujawnione w niniejszym sprawozdaniu mierniki, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności, dotyczą w głównej mierze emisji CF z zakresu 3 ze względu na trudność w pozyskaniu danych pierwotnych oraz ograniczoną szczegółowość dostępnych danych (pierwotnych i wtórnych). Do oceny ryzyk klimatycznych spółka zastosowała dostępne modele symulacyjne służące prognozowaniu przyszłych warunków klimatycznych. Szczegółowe źródła danych i parametrów wykorzystywanych przy sporządzaniu sprawozdania ZR zamieszczono w odpowiednich sekcjach tematycznych.

W Grupie Apator wdrożono spójną metodykę kalkulacji śladu węglowego działalności i produktów opartą na Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). W przypadku obliczania śladu węglowego za 2024 rok dla scope 3 Grupa Apator wykorzystwała dostępne źródła danych. W przyszłości dane o rzeczywistym śladzie węglowym pozyskane bezpośrednio od kontrahentów pozwolą zastąpić metodę kalkulacji opartą na stosowaniu uśrednionych wskaźników emisji.

W Grupie wdrażany jest nowy system klasy ERP, w ramach którego zaplanowano moduł ESG do gromadzenia danych i wskaźników (głównie z obszaru operacji), co w przyszłości usprawni proces monitorowania i raportowania ujawnień ilościowych w ramach sprawozdawczości ZR. Rozszerzenie obowiązku sprawozdawczego na inne, mniejsze podmioty mogłoby przełożyć się na wzrost świadomości i zwiększenie dostępności danych bezpośrednio u dostawców i kooperantów Grupy, jednakże wprowadzane zmiany zakresu sprawozdawczości ZR (Omnibus) prawdopodobnie opóźnią ten proces.

▪ Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju, błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach

W związku z likwidacją brytyjskiej spółki GWi i utratą kontroli operacyjnej nad spółką w kwietniu 2024 roku, dla zachowania porównywalności danych z zestawień za 2023 r. wykluczono dane GWi.

▪ Informacje ujawniane w Sprawozdawczości jako specyficzne dla Grupy

W analizie istotności Grupy Apator jako kwestie istotne, specyficzne dla jednostki uznano zagadnienia cyberbezpieczeństwa. Odnoszą się one do dwóch obszarów:

- zarządzania bezpieczeństwem informacji i bezpieczeństwem cyfrowym w działalności operacyjnej Grupy Apator – opisano w sekcji G1-1,
- działalności operacyjnej oraz prywatności danych klientów i użytkowników końcowych stosujących produkty i rozwiązania Grupy Apator - aspekt ten został omówiony w sekcji S4-4.

Zarządzanie kluczowymi procesami w spółkach produkcyjnych Grupy Apator jest prowadzone w oparciu o wdrożone systemy zarządzania ISO. Są one podstawą wyznaczania rocznych celów operacyjnych w ramach poszczególnych procesów i zobowiązaniem do ciągłego doskonalenia systemów zarządzania w Grupie Apator.

Spółki Grupy Apator prowadzą działalność zgodnie z przyjętym Zintegrowanym Systemem Zarządzania obejmującym polityki w zakresie:

- Zarządzania jakością,
- Zarządzania środowiskowego,
- Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- Bezpieczeństwa informacji.

Systemy Zarządzania są dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Krajowe spółki Grupy prowadzące działalność produkcyjną działały w 2024 roku w oparciu o następujące normy:

Tab. 1. Systemy zarządzania w spółkach Grupy Apator

Rodzaj normy	Apator	Apator Metrix	Apator Powogaz	FAP Pafal	Apator Telemetry
PN-EN ISO 9001:2015	X	X	X	X	X
PN-EN ISO 14001:2015	X	X	X	X	X
PN-ISO 45001:2018	X	X	X	X	X
PN-ISO/IEC 27001:2013	X	X			X

Wdrożenie norm ISO w spółkach Grupy Apator podlega zewnętrznej certyfikacji. Systemy zarządzania są systematycznie doskonalone i aktualizowane. Planowane zmiany w 2025 roku:

- Apator SA - wprowadzenie / certyfikacja ISO 50001:2018, aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- Apator Powogaz, Apator Rector - wprowadzenie / certyfikacja ISO/IEC 27001:2022,
- Apator Metrix, Apator Telemetry - aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- FAP Pafal - rezygnacja z certyfikacji w związku z planem włączenia spółki do Apator SA.

W niniejszym raporcie uwzględniono wybrane cele i wskaźniki efektywnościowe wyznaczone na 2024 rok w ramach rocznych planów, celów i zadań przyjętych w poszczególnych spółkach – jako cele odpowiadające perspektywie krótkoterminowej. Począwszy od 2025 roku Grupa będzie monitorować wspólne KPI dla obszarów E, S, G w ramach przyjętej w grudniu 2024 roku Strategii ESG na lata 2025-28.

▪ Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów

Grupa korzysta z możliwości pominięcia w pierwszym roku obowiązywania ESRS ujawnienia wyceny finansowej istotnych ryzyk i szans, w tym przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem. Grupa Apator nie sformułowała szczegółowego planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu w związku z koncentracją prac w 2024 roku nad opracowaniem założeń strategii ESG Grupy oraz wdrożeniem w Grupie spójnej metodyki liczenia śladu węglowego. Spółka przystąpi do opracowania planu w 2025 roku, a jego operacjonalizacja przewidziana jest od roku 2026.

▪ Tab. 2. Włączenie przez odniesienie

Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji uwzględnionych w ESRS, które włączono przez odniesienie.	Miejsce, do którego się odniesiono
BP-1 Podstawa sporządzenia oświadczenia	Sprawozdanie z działalności – pkt 1.4
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – życiorysy członków Zarządu i Rady Nadzorczej	Sprawozdanie z działalności – pkt 14, 14.12, 14.1
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Sprawozdanie z działalności – pkt 14.11
	Sprawozdanie z działalności – pkt 1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 7
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Skonsolidowane sprawozdanie finansowe – nota 7.2

1.1.3. GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Apator SA jest spółką akcyjną, podmiotem dominującym w Grupie Apator. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, organami spółki akcyjnej są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze w Grupie Apator tworzą zarządy i rady nadzorcze poszczególnych spółek. Struktura władz Apator SA na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz szczegółowy opis ram ładu korporacyjnego został opisany w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Apator za 2024 rok (pkt 14). W odniesieniu do postępowania w biznesie zawiera ono m.in.:

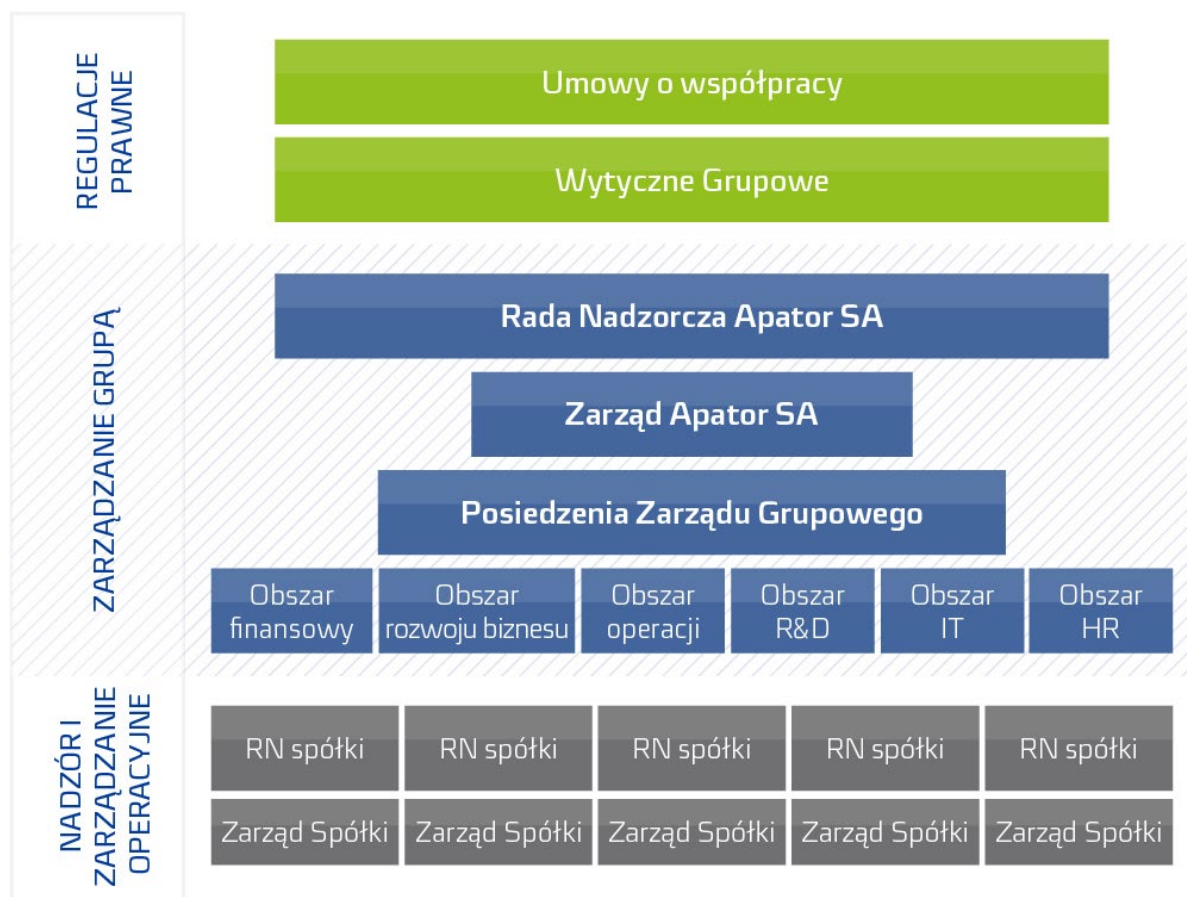
- opis działania, sposób powoływania oraz uprawnienia organów nadzorczych i zarządczych,
- informację na temat doświadczenia, kompetencji organów oraz stopnia niezależności członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- procedury wyboru biegłego rewidenta,
- informację dotyczącą polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W składzie organów nadzorczych i zarządczych nie ma reprezentacji pracowników.

We wszystkich krajowych spółkach Grupy Apator obowiązuje jednolity ład korporacyjny. Nadzór właścicielski odbywa się poprzez:

- unie personalne w Zarządach i Radach Nadzorczych,
- ustanowione na podstawie umów o współpracy „prawo wewnętrzne” w formie wytycznych grupowych,
- działalność komitetów powołanych w ramach Grupy Apator,
- audyt wewnętrzny,
- funkcje wspólne (finanse i kontroling, HR, IT, komunikacja IR i promocja).

Rys. 2. System zarządczy w Grupie Apator



Dokumenty w formie wytycznych grupowych (wewnętrzne „polityki”) standaryzują kluczowe procesy i wprowadzają wspólne zasady działania w spółkach Grupy Apator. Wytyczne grupowe zatwierdza Zarząd Apator SA. W obszarze postępowania w biznesie dotyczą m.in. takich obszarów, jak:

- Zarządzanie strategią Grupy Apator,
- Kodeks etyczny Grupy Apator,
- Strategia ESG Grupy Apator,
- Zarządzanie ryzykiem,
- Proces compliance,
- Zasady audytu wewnętrznego w Grupie Apator,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Polityka Praw Człowieka,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO,
- Obszarowe (dotyczącej m.in. procesu zakupów, BHP, ochrony środowiska, działalności marketingowej i sponsoringowej).

W Grupie Apator każda przyjęta polityka (wytyczna, zarządzenie, procedura) ma przypisaną odpowiedzialność za jej realizację oraz raportowanie. Najwyższym organem odpowiedzialnym za zatwierdzanie i nadzór nad politykami są zarządy spółek.

W 2024 roku w Grupie Apator aktywnie działały 3 komitety, w tym Komitet Pełnomocników Systemów Zarządzania, odpowiedzialny za doskonalenie systemów zarządzania w Grupie Apator poprzez ich integrację w wybranych obszarach.

▪ Zarządzanie strategią ESG Grupy Apator

W zakresie ZR zastosowanie ma wytyczna grupowa: Strategia ESG Grupy Apator na lata 2025-28, która precyzuje sposób zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju (m.in. w odniesieniu do roli organów spółki, zakresu działania zespołu ESG oraz sposobu nadzoru i monitoringu realizacji celów strategii ESG) oraz definiuje politykę sprawozdawczości obejmującą podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces opracowania rocznego raportu ZR.

Zgodnie ze Strategią ESG, zrównoważony rozwój jest obszarem bieżącego zainteresowania kadry zarządzającej, w tym Zarządu Apator SA oraz zarządów spółek i wyższej kadry managerskiej Grupy Apator, a także podlega walidacji i nadzorowi Rady Nadzorczej Apator SA. Osobą koordynującą realizację Strategii ESG Grupy Apator z ramienia Zarządu Apator SA jest Łukasz Zaworski, Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju Produktów.

Odpowiedzialność za obszar zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator w organach nadzorczych i zarządzających przedstawia poniższa tabela.

Tab. 3. Odpowiedzialność za obszar ZR

Organ odpowiedzialny	Zakres	Forma i cykl nadzoru
Rada Nadzorcza Apator SA	Nadzorowanie i walidacja strategicznych planów Grupy Apator, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju	Przegląd nadzorczy 2x w roku Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb
Komitety Audytu Rady Nadzorczej Apator SA	Monitorowanie procesu sprawozdawczości ESG	Przegląd nadzorczy 2x w roku
Zarząd Apator SA	Zarządzanie strategią biznesową, w tym zrównoważonym rozwojem w Grupie Apator	Przegląd w ramach prac Komitetu Sterującego (KS)
Wyznaczony Członek Zarządu Apator SA	Nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator	Spotkania statusowe min. 1x kwartał
Zarządy spółek Grupy Apator	Koordinacja i nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator w spółkach Grupy Apator	Przegląd zarządczy 2x w roku w ramach posiedzeń Zarządu grupowego. Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb

W zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju obowiązuje instrukcja należytej staranności procesu DMA – Double Materiality Assessment (załącznik do wytycznej grupowej: Strategia ESG Grupy Apator), która precyzuje podejście i odpowiedzialności w odniesieniu do analizy wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem.

▪ **Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem**

Dostarczanie umiejętności i wiedzy fachowej dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem jest realizowane poprzez:

- szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne,
- zaangażowanie w projekty/działania dotyczące zrównoważonego rozwoju,
- współpracę z firmami doradczymi,
- realizację zadań Menedżera ESG.

W związku z nowymi obowiązkami regulacyjnymi członkowie organów nadzorczych, zarządczych i kluczowa kadra menedżerska w 2024 r. wzięli udział w szkoleniu zewnętrznym „ESG – otoczenie regulacyjne”. Agenda szkolenia obejmowała następujące zagadnienia:

- Dyrektywa CSRD,
- Implementacja CSRD – projekt UC14,
- ESRS – struktura,
- ESRS – powiązanie z ujawnieniami taksonomicznymi,
- Standard ESRS 2 – ujawnienia (w tym szczególnie GOV),
- Dyrektywa Women on Boards – implementacja: projekt UC63,
- Dyrektywa Equal Pay,
- Dyrektywa Due Diligence.

Szkolenia dotyczące wyzwań i obowiązków regulacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dla członków organów nadzorujących, zarządzających i administracyjnych będą organizowane cyklicznie (min. 1 x w roku).

Apator SA nawiązał w 2024 roku współpracę z zewnętrznymi ekspertami w zakresie przygotowania Grupy do nowych obowiązków sprawozdawczych dotyczących ZR oraz spełnienia wymogów zewnętrznej atestacji. W ramach współpracy wyznaczony członek Zarządu ds. ESG oraz kadra menedżerska Grupy Apator zostali zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności oraz przygotowania ujawnień, uczestniczyli w szeregu spotkań wprowadzających do tematyki ZR o charakterze szkoleniowym, konsultacyjnym i warsztatowym.

Dostępność wiedzy fachowej i odpowiednich umiejętności z zakresu ZR zapewniane są także przez Menedżera ESG, który w zakresie swoich obowiązków ma pozyskiwanie wiedzy, organizację szkoleń dla członków zarządów i rad nadzorczych spółek oraz koordynatorów ESG w spółkach. Menedżer ESG organizuje regularne spotkania dotyczące zmian regulacji, wymogów formalnych, oczekiwań klientów w ramach przeglądów kwartalnych i rocznych, prowadzi bazę ekspertów i utrzymuje kontakt z nimi, analizuje literaturę i bazy danych. Współpracując na bieżąco z Członkiem Zarządu Apator SA odpowiedzialnym za ESG zapewnia mu dostęp do wiedzy i kadr eksperckich.

▪ **Różnorodność w odniesieniu do organów**

Polityka różnorodności w odniesieniu do organów administrujących, zarządczych i nadzorczych została opisana w Sprawozdaniu zarządu, w rozdziale Ład korporacyjny: Polityka różnorodności oraz Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW (odpowiednio: pkt 14.12 oraz pkt 14.1). Poniższa tabela zawiera zestawienie członków zarządów i rad nadzorczych spółek Grupy Apator w podziale na płeć męską i żeńską.

Tab. 4 Zestawienie członków organów nadzorczych i zarządzających w podziale na płeć.

Rady Nadzorcze*	Liczba osób	Udział [%]	Zarządy*	Liczba osób	Udział [%]
Suma stanowisk**	35		Suma stanowisk**	12	
kobiety	4	11%	kobiety	1	8%
mężczyźni	31	89%	mężczyźni	11	92%

*) Uwzględniono organy nadzorcze i zarządzające wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Apator. W Apator Miitors funkcjonuje Rada Dyrektorów (w miejsce zarządu), w Apator GmbH nie funkcjonuje rada nadzorcza.

***) Na 35 stanowisk w organach nadzorczych, 4 stanowiska zajmują kobiety, na 12 stanowisk w zarządach spółek tylko 1 zajmuje kobieta. Członkowie/członkinie organów nadzorczych zajmują stanowiska w kilku organach różnych spółek jednocześnie. Składy poszczególnych organów spółek dobierane są w zależności od posiadanego doświadczenia i znajomości branż oraz wspierają prowadzenie nadzoru właścicielskiego nad spółkami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej.

▪ Niezależność członków organów nadzorczych

W Radzie Nadzorczej spółki Apator SA w 2024 roku 2 z 7 członków spełniało kryterium niezależności zgodnie z definicją ESRS.

1.1.4. GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej są na bieżąco informowani o istotnych wpływach, ryzykach i szansach w trakcie posiedzeń, a także w otrzymywanych raportach i sprawozdaniach.

Wyniki analizy podwójnej istotności, aktualizowanej minimum raz w roku (zgodnie z Instrukcją należytej staranności procesu DMA) prezentowane są na posiedzeniu Rady Nadzorczej Apator SA oraz Zarządu grupowego, w którego skład wchodzi członkowie zarządów spółek zależnych.

W ramach cyklicznego procesu monitorowania i nadzoru realizacji strategii ESG przez organy nadzorcze (opisano w ESRS 2, GOV-1) dyskutowane są kwestie związane ze skutecznością polityk i postępem w realizacji celów strategii ESG.

W ramach cyklicznych przeglądów strategicznych na posiedzeniach Komitetu Sterującego (opisano w ESRS 2, GOV-1) dokonywane jest podsumowanie realizacji celów strategii ESG oraz dokonywany jest przegląd realizowanych działań.

W ramach cyklicznych spotkań zarządów spółek odbywa się przegląd realizacji strategii ESG w poszczególnych spółkach i segmentach biznesowych. Za bieżące informowanie organów nadzorczych i zarządzających odpowiada Menedżer ESG.

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse ESG są na bieżąco analizowane i dyskutowane podczas spotkań operacyjnych w gronie dyrekcyjnych i menedżerskich, w miarę potrzeby podejmowane są działania mitygujące ryzyka, naprawcze lub korygujące. Ryzyka ESG wpisane są w proces zarządzania ryzykiem w organizacji, podlegają cyklicznym przeglądom i są zarządzane w ramach planów postępowania z ryzykiem przez właścicieli ryzyk (więcej o procesie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w sekcji ESRS 2, GOV-5).

Przy podejmowaniu decyzji biznesowych w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem konieczne jest wypracowywanie kompromisów między różnymi aspektami prowadzenia działalności gospodarczej.

Kompromisy te wynikają z uwarunkowań makroekonomicznych (koncentracja dostawców części komponentów w Azji), biznesowych (trudność w weryfikacji części dostawców ze względu na długość łańcucha dostaw), ekonomicznych (kryteria cenowe w wyborze komponentów, priorytety związane z optymalizacją kosztów wynikające z presji cenowej na rynku i silnej, niskocenowej konkurencji z Azji), a także rynkowych (dostarczanie produktów spełniających wymagania klienta mimo istnienia alternatywnych rozwiązań np. bardziej efektywnych pod względem materiałowym lub funkcjonalnym – technologie smart grid/smart metering, technologia ultradźwiękowa).

W 2024 roku kwestie ZR były prezentowane podczas posiedzeń Rady Nadzorczej Apator SA, posiedzeń Zarządu grupowego oraz zebrań dyrekcyjnych. Poruszano następujące zagadnienia:

- zmiany regulacyjne dotyczące sprawozdawczości ZR,
- postępy prac nad opracowaniem Strategii ESG Grupy Apator,
- organizacja procesu zarządzania zagadnieniami ZR w Grupie (powołanie zespołu ESG, włączenie zagadnień ZR do procesów biznesowych),
- planowanie i realizacja oraz wyniki badania istotności w grupie interesariuszy,
- przygotowanie spółki do zewnętrznej atestacji.

Podczas spotkań menedżerskich w 2024 roku koncentrowano się na omówieniu prac przygotowawczych do sprawozdawczości zgodnie z ESRS, opracowaniem Strategii ESG oraz organizacją procesu raportowania w Grupie. Wybrani menedżerowie oraz członek Zarządu byli zaangażowani w analizę podwójnej istotności – DMA (więcej w sekcji IRO-1).

1.1.5. GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu spółki Apator SA została opisana w Sprawozdaniu Zarządu (pkt 14.11). Wynagrodzenie składa się z części stałej oraz zmiennej: premii rocznych przyznawanych przez Radę Nadzorczą. Premia uzależniona jest od realizacji określonych celów zarządczych, które stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Wśród czynników niefinansowych znajduje się realizacja Strategii biznesowej, w tym Strategii ESG.

W 2024 roku nie przyjęto konkretnych (mierzalnych) celów w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju i nie były one uwzględniane przy obliczaniu premii rocznej. Grupa Apator nie uwzględniała też kwestii związanych z klimatem w wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej (E1 GOV-3 Zmiana klimatu).

W 2025 r. Grupa planuje przyjąć cele Strategii ESG w perspektywie roku 2028, 2035 i 2050, a ich realizacja zostanie uwzględniona przez Radę Nadzorczą przy określaniu wysokości zmiennej części wynagrodzenia członków Zarządu.

1.1.6. GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Grupa Apator nie wdrożyła w 2024 roku całościowej polityki należytej staranności, niemniej proces należytej staranności jest realizowany w poszczególnych obszarach działalności, w tym w zakresie compliance, zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, etyki, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, ochrony sygnalisty, zarządzania strategią biznesową i strategią ESG, procesów zarządzania zintegrowanym systemem zarządzania, a także zarządzania poszczególnymi obszarami biznesowymi (obejmującym m.in. proces zakupów, zarządzanie finansami, bezpieczeństwem informacji, działalności marketingowej i sponsoringowej).

W Grupie wdrożono w 2024 roku Instrukcję należytej staranności procesu DMA, która opisuje proces przeprowadzania analizy podwójnej istotności w celu identyfikacji kluczowych IRO's (wpływów, ryzyk i szans) w Grupie Apator mogących mieć wpływ na funkcjonowanie organizacji oraz osiąganie celów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych. Proces ma zapewnić, że wpływy, ryzyka i szanse związane z działalnością

Grupy są właściwie zidentyfikowane i podejmowane są efektywne działania w celu zarządzania wpływami, minimalizacji lub likwidacji ryzyk oraz maksymalnego wykorzystania szans.

Poniżej przedstawiono elementy procesu należytej staranności w odniesieniu do ujawnień wymaganych przez poszczególne ESRS.

Tab. 5 Elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym ZR
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-5, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	IRO-1, SBM-2, S1-2, S2-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	IRO-1, E1-3, E2-2, E3-2, E5-2, S1-4, S2 -4, S4-4
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-1, GOV-2, E1-4, E2-3, E3-3, E5-3, S1-5, S2-5, S4-5, G1-4

1.1.7. GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

▪ System zarządzania ryzykiem, w tym ryzykami dotyczącymi kwestii ESG

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w odniesieniu do kwestii ZR opisuje wytyczna grupowa „Zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator” oraz „Instrukcja należytej staranności procesu DMA”.

Ryzyka ZR (ESG) zostały włączone w całościowy proces zarządzania ryzykiem w organizacji. Struktura kontroli ryzyka w Grupie Apator wprowadza jednolite zasady podziału ról i odpowiedzialności w zakresie funkcjonalnej kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz zgodności działania z prawem (compliance), oparte o trzy linie obrony oraz jednolite zasady i metodykę opracowaną na podstawie międzynarodowej normy ISO 31000:

- I linia obrony – stanowi nadzór i kontrolę realizowaną w ramach sprawowanych funkcji kierowniczych i zarządczych (zarządzania operacyjnego),
- II linia obrony – to kontrola poprawności działania i zgodności z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi realizowana przez dedykowane komórki,
- III linia obrony – to niezależna działalność weryfikująca i doradcza, której celem jest usprawnienie operacyjne organizacji i wniesienie do wartości dodanej, realizowana przez audytora wewnętrznego.

Ryzyka dla poszczególnym obszarów tematycznych adresowane są przez właścicieli obszarów biznesowych. Właściciele identyfikują i oceniają charakter ryzyk (szanse i zagrożenia) zgodnie z przyjętymi metodami analizy i oceny ryzyk.

▪ **Proces analizy ryzyka w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju**

Proces analizy ryzyk odbywa się według poniższego schematu:

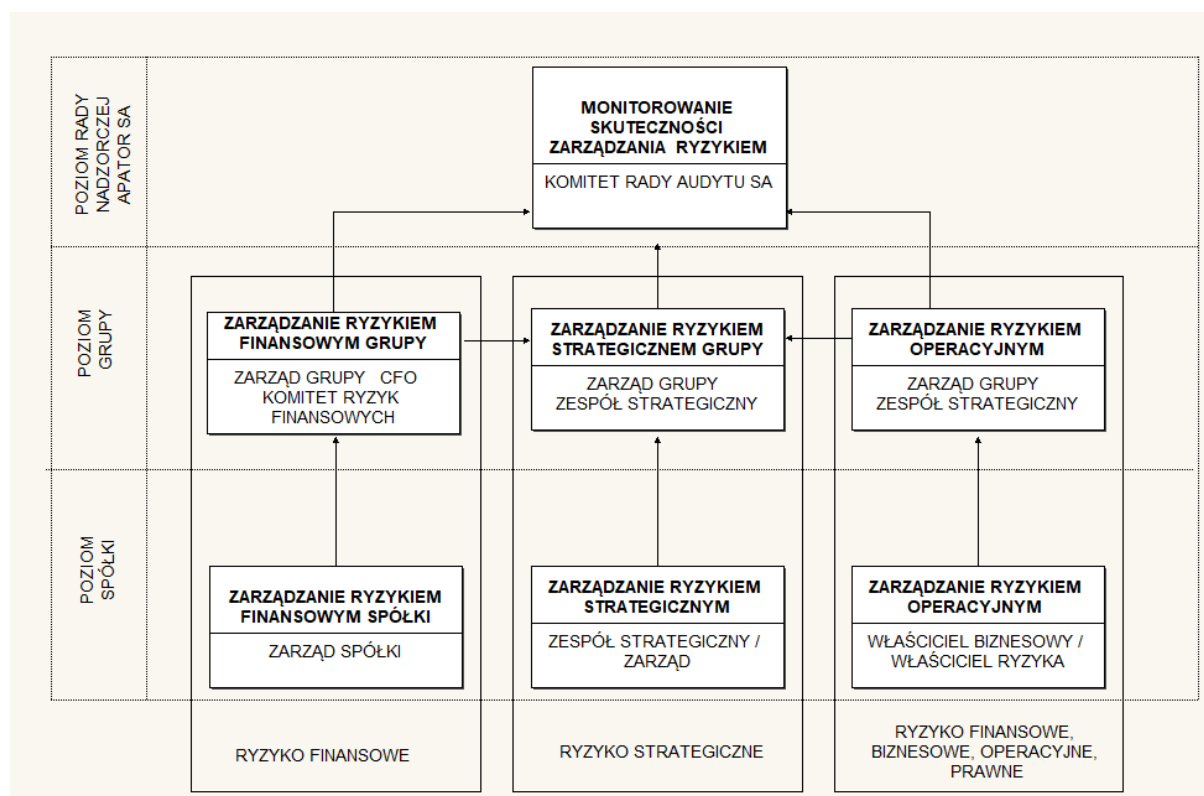
- IV kwartał danego roku sprawozdawczego - analiza kontekstu organizacji, interesariuszy, analiza ryzyk klimatycznych, ocena lokalizacji pod kątem narażenia na ryzyka fizyczne -> analiza DMA -> identyfikacja IRO's dla organizacji (proces opisano w ESRS 2, IRO-1, metodyka oceny IRO została opisana w Instrukcji należytej staranności procesu DMA).
- I kwartał kolejnego roku sprawozdawczego: w ramach rocznego przeglądu ryzyk w Grupie w/w. Ryzyka adresowane są w procesie analizy ryzyk przez właścicieli obszarów – aktualizacja oceny ryzyka zgodnie z metodyką opisaną w procedurze, przez właściciela ryzyka i podejmowanie działań zaradczych/mitygujących (obligatoryjnie w przypadku ryzyk kluczowych – zgodnie z procedurą).

Przeglądy ryzyk, kontrole ryzyka oraz role w procesie są opisane i realizowane zgodnie z wytyczną dotyczącą zarządzania ryzykiem (kwartalny monitoring oraz roczny przegląd systemu). Dokument opisuje także sposób reakcji na ryzyko wynikający z oceny ryzyka względem jego prawdopodobieństwa i skutków oraz aktualnej oceny mechanizmów kontroli. W przypadku ryzyk ocenionych jako kluczowe, właściciel ryzyka przygotowuje plan postępowania z ryzykiem (zgodnie z formularzem). Menedżer ds. Zarządzania Ryzykiem, po weryfikacji planu postępowania z ryzykiem, przedkłada go Zarządowi Spółki wraz ze swoją rekomendacją w celu podjęcia decyzji. Decyzje o wdrożeniu działań optymalizacji ryzyka podejmuje Zarząd Spółki. Za wdrożenie planów postępowania z ryzykiem i za monitorowanie poszczególnych ryzyk odpowiadają Właściciele Ryzyka.

Każda ze spółek Grupy Apator dokonuje rocznego przeglądu ryzyk, następnie zagregowane wyniki zostają przedłożone Komitetowi Audytu Apator SA w ramach rocznego przeglądu systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i compliance. Sposób raportowania kwestii ZR organom nadzorczym, zarządczym i administracyjnym opisano w ESRS2 GOV-1 i GOV-2.

Zakres i odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator została przedstawiona na poniższym schemacie.

Rys. 3 Odpowiedzialność w zakresie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator



▪ System kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością ZR

Polityka sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator została opisana w wytycznej grupowej „Strategia ESG Grupy Apator”, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy podlegające konsolidacji danych finansowych i ZR. W dokumencie opisano podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces sporządzania raportu.

1. Pierwszym etapem prac nad Raportem ESG jest uruchomienie procesu badania podwójnej istotności według instrukcji należytej staranności procesu DMA.
2. Raport ESG jest przygotowywany na podstawie danych dostarczonych przez wszystkie spółki należące do Grupy Apator i obejmuje ostatni zamknięty okres sprawozdawczy wraz z danymi porównawczymi.
3. Spółki Grupy Apator posiadające udziały/akcje w innych jednostkach przekazują do Apator SA pakiety danych ESG dotyczące także tych jednostek za pośrednictwem koordynatorów ds. ESG na poziomie segmentów biznesowych.
4. Zakres przekazywanych danych do raportu ESG określony jest w szablonach (doc. dla ujawnień jakościowych oraz xls dla wskaźników ilościowych), które podlegają corocznej aktualizacji i są przekazywane zespołowi ESG wraz z harmonogramem pracy w projekcie najpóźniej do 15 stycznia każdego roku kalendarzowego.
5. Na potrzeby deponowania danych do raportu ESG jest wykorzystywana platforma Nextcloud Apator.
6. Za proces walidacji, tj. weryfikacji i zapewniania wysokiej jakości danych zgromadzonych na potrzeby raportowania ESG, kompletowanie niezbędnej dokumentacji oraz zapewnienie śladu rewizyjnego, odpowiadają: liderzy obszarów i liderzy wybranych inicjatyw, koordynatorzy ESG segmentów. Ostateczna walidacja danych następuje na etapie opracowania raportu ESG przez Koordynatora finansowego ds. ESG (dane ilościowe) oraz Menedżera ESG (dane jakościowe).
7. Raport podlega atestacji przez niezależnego audytora zgodnie z umową zawartą z firmą audytorską oraz harmonogramem prac uzgadnianych corocznie między audytorem a zespołem ESG.
8. Zarządy spółek zależnych, po sporządzeniu i przekazaniu do Apator SA finalnych pakietów danych do rocznego raportu ESG, zobowiązane są do podpisania oświadczeń stanowiących deklarację, że informacje i dane zostały przygotowane z uwzględnieniem należytej staranności oraz spełniają cechy jakościowe informacji zawarte w dodatku B do ESRS 1 (Europejskich standardów sprawozdawczości w

zakresie zrównoważonego rozwoju). Skan podpisanego oświadczenia należy przesłać w terminie na 2 dni przed planowaną datą publikacji rocznego skonsolidowanego sprawozdania zarządu, którego integralną częścią jest oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju (Raport ESG) na wskazany adres mailowy. Wzór oświadczenia stanowi załącznik do wytycznej.

9. Za zredagowanie oraz komunikację Raportu ESG odpowiada Menedżer ESG.

1.1.8. SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Apator tworzy międzynarodową grupę producentów oraz dystrybutorów urządzeń i systemów pomiarowych, a także dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. Grupa Apator dostarcza swoje rozwiązania dla sektora Energy&Utilities, rozwija także ofertę dla sektora OZE, systemy informatyczne dla przedsiębiorstw i organów samorządowych oraz rozwiązania z obszaru automatyzacji i robotyzacji dla przedsiębiorstw przemysłowych.

Grupa wdraża na rynek zaawansowane technologicznie produkty i usługi m.in.:

- szeroką gamę urządzeń do pomiaru zużycia mediów użytkowych: liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze, w tym rozwiązania klasy smart,
- systemy zdalnego odczytu mediów,
- systemy do zarządzania zużyciem mediów w przedsiębiorstwach,
- specjalistyczną aparaturę do zabezpieczania, rozłączania, nadzoru i sterowania siecią elektroenergetyczną,
- systemy wspierające zarządzanie sieciami dystrybucji mediów użytkowych,
- rozwiązania dla sektora OZE obejmujące m.in. zabezpieczenia, sterowniki, liczniki energii elektrycznej oraz systemy sterowania i nadzoru przeznaczone dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także mające zastosowanie w lokalnym zarządzaniu energią (skierowane do klastrów i spółdzielni energetycznych),
- magazyny energii wspierające bilansowanie i stabilizację pracy sieci energetycznych,
- rozwiązania software'owe do optymalizacji procesów biznesowych (m.in. aplikacje do zarządzania majątkiem lub pracą ekip serwisowych),
- rozwiązania i usługi w zakresie automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych.

Spółki Grupy Apator zajmują wysoką pozycję w Polsce i na rynkach europejskich. Blisko 50% przychodów Grupy pochodzi z eksportu, zaś rozwiązania i produkty dystrybuowane są do ponad 60 krajów świata. Największymi odbiorcami w 2024 roku, poza Polską, były rynki: belgijski, niemiecki, czeski, grecki, rumuński, brytyjski, turecki, holenderski oraz hiszpański. Opis działalności Grupy Apator oraz kluczowych ryzyk zawarto w Sprawozdaniu Zarządu (pkt 1 oraz pkt 7).

▪ Model biznesowy Grupy Apator

Grupa Apator działa w ramach trzech segmentów biznesowych: Energia Elektryczna, Woda i Ciepło oraz Gaz. Szczegółową charakterystykę działalności segmentów biznesowych, w tym informacje o oferowanych rozwiązaniach, głównych klientach, najważniejszych rynkach geograficznych oraz skali sprzedaży w poszczególnych segmentach zawarto w Sprawozdaniu zarządu (pkt 3.1, 3.2, 3.3).

Grupa Apator dostarcza na rynek rozwiązania wspierające transformację energetyczną i cyfrową sektora energetycznego, przedsiębiorstw i jednostek samorządu terytorialnego. Produkty i rozwiązania Grupy pozwalają klientom świadomie i efektywnie zarządzać wszystkimi rodzajami mediów energetycznych i wodą, co wpływa na oszczędność surowców energetycznych i zasobów naturalnych. Jednocześnie, jako producent wyrobów Grupa dąży do prowadzenia zrównoważonych, zasobooszczędnych procesów wytwórczych i działań operacyjnych, minimalizując negatywny wpływ swojej działalności na otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

Grupa Apator nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnych, produkcją chemikaliów, kontrowersyjnymi rodzajami broni lub uprawą i produkcją tytoniu.

Grupa Apator raportuje wyniki finansowe w ujęciu skonsolidowanym oraz w podziale na segmenty biznesowe. Strukturę przychodów i wyników finansowych generowanych przez segmenty biznesowe opisano w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym (nota 7.2). Biorąc pod uwagę specyfikę Grupy nie zidentyfikowano potrzeby wydzielania segmentów biznesowych na potrzeby sprawozdawczości ZR.

▪ **Kierunki rozwoju Grupy Apator określone w strategii biznesowej**

Zgodnie ze Strategią Grupy Apator na lata 2024-28, Grupa identyfikuje następujące główne szanse strategiczne dla rozwoju biznesu:

1. Segment Energii Elektrycznej:
 - mikroenergetyka rozproszona – efektywność energetyczna w przemyśle, sterowanie IoT, zarządzanie energią,
 - makroenergetyka wieloskalowa – magazyny energii i stabilizacja sieci, zwiększanie elastyczności systemu, zintegrowane systemy zarządzania.
2. Segment Woda i Ciepło: efektywne gospodarowanie zasobami wody, modele usługowe/billing, zmiana generacyjna urządzeń na ultradźwiękowe w Europie.
3. Segment Gaz: pomiar wodoru i biogazów.

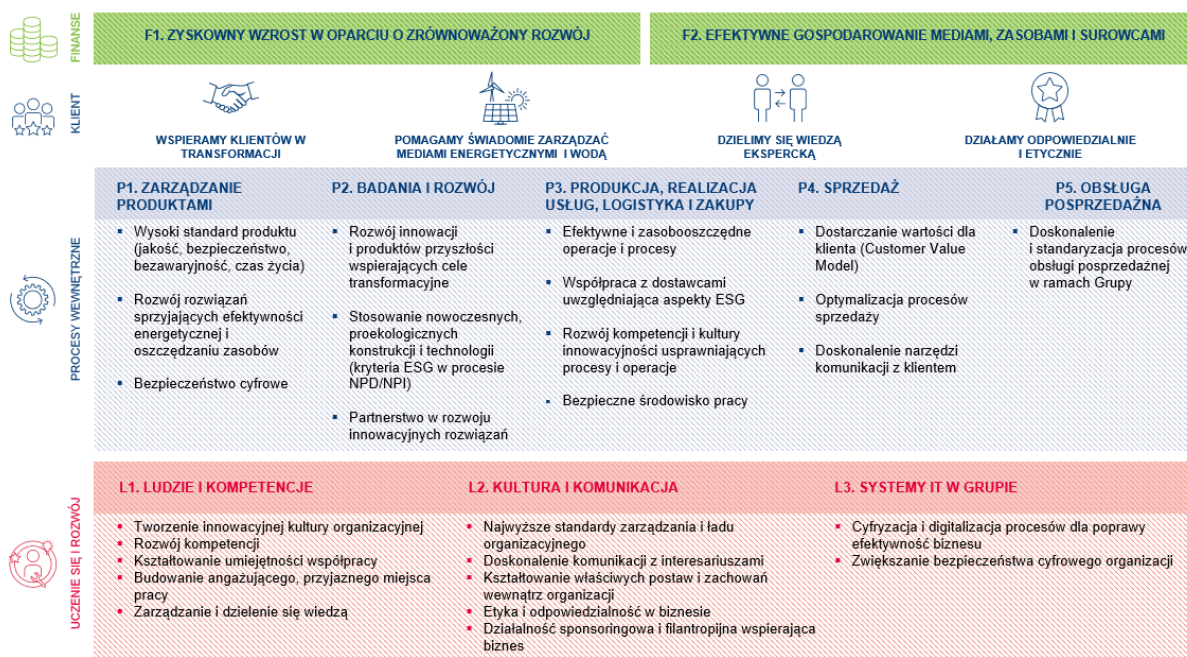
Więcej informacji o realizacji Strategii biznesowej Grupy Apator zawarto w Sprawozdaniu Zarządu rozdział, Strategia biznesowa (pkt 2).

▪ **Założenia Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28**

Strategia ESG Grupy Apator ma charakter strategii funkcjonalnej, wspiera realizację celów strategii biznesowej Grupy oraz wizji i misji Grupy. Zgodnie z wizją Grupa Apator jest pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody. Misją Grupy Apator jest kreowanie technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą.

Nadrzędnym celem strategii ESG Grupy Apator jest efektywne zarządzanie organizacją zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju oraz wizją i misją Grupy. Grupa Apator zobowiązuje się także do rzetelnego raportowania wpływu działalności przedsiębiorstwa na gospodarkę, środowisko i całe otoczenie społeczne w odpowiedzi na wyzwania społeczne i klimatyczne oraz wymagania prawne i oczekiwania interesariuszy Grupy Apator.

Rys. 4 Mapa strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28



W Strategii ESG określono zobowiązania, cele i KPI w obszarze ZR na lata 2028, 2035 i 2050. Są one ustalane na poziomie grupy kapitałowej, a nie grup produktowych czy klientów. Rokiem bazowym dla ustalenia KPI jest rok 2024. Począwszy od roku 2025 rozpocznie się proces operacjonalizacji strategii poprzez włączenie celów do procesów biznesowych i inicjatyw strategicznych (odpowiedzialność w zakresie realizacji celów będzie spoczywała po stronie liderów i właścicieli obszarów biznesowych). Za całościowe wdrożenie i operacjonalizację Strategii ESG odpowiadają: wyznaczony Członek Zarządu Apator SA oraz Menedżer ds. ESG.

W wytycznej grupowej dotyczącej Strategii określono sposób monitorowania i cykliczność przekazywania informacji w ramach zespołu ESG, w skład którego wchodzi liderzy obszarów, liderzy wybranych inicjatyw i koordynatorzy ESG w segmentach biznesowych. Postępy w realizacji celów ESG, informacje o statusie działań oraz analiza wskaźników odbywa się w cyklu kwartalnym oraz rocznym (monitoring roczny obejmuje także podsumowanie działań na potrzeby przygotowania rocznego sprawozdania oraz opracowanie planu działań na kolejny rok).

Realizacja Strategii ESG Grupy Apator będzie odbywała się poprzez:

- planowanie i realizację działań dla kluczowych obszarów ESG opracowanych przez liderów obszarów przy wsparciu zespołu koordynatorów ESG,
- realizację celów i zadań w ramach wybranych grupowych inicjatyw strategicznych poprzez implementację wymogów regulacyjnych i celów strategii ESG.

Objęte nadzorem aspekty zrównoważonego rozwoju przedstawia poniższa tabela.

Tab. 6 Zobowiązania i cele Strategii ESG Grupy Apator

FILAR	ZOBOWIĄZANIE	Nazwa celu	Opis KPI
E	Zrównoważone operacje i procesy	E.1 Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów)	Energochłonność [kWh/100 PLN przychodów ze sprzedaży]
			Produktywność [kWh/RJR]
			Masa odpadów na 100 PLN przychodów ze sprzedaży
			Masa opakowań na 100 PLN przychodów ze sprzedaży
		E.2 Stosowanie proekologicznych konstrukcji i technologii	Liczba produktów ocenionych pod kątem przyjazności konstrukcji dla środowiska naturalnego (<i>na podstawie opracowanych kryteriów</i>)
		E.3 Ograniczanie negatywnego wpływu działalności na klimat	Ślad węglowy (scope 1,2, 3)
S	Odpowiedzialny pracodawca	S.1 Budowanie angażującego, bezpiecznego i inkluzywnego miejsca pracy	Wysokość kar za negatywny wpływ na środowisko [PLN]
			Rotacja dobrowolna [%]
			Wskaźnik satysfakcji pracowników
			Gender Pay Gap (luka płacowa)
	Partner w transformacji	S.2 Rozwój technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich
			Udział produktów dla sektora OZE w miksie produktowym (w przychodach ogółem)
G	Etyczne praktyki biznesowe	S.3 Wysokie standardy jakości, bezpieczeństwa użytkowania i cyberbezpieczeństwa	Udział produktów smart metering/smart grid w miksie produktowym (w przychodach ogółem)
			Wskaźnik satysfakcji klienta (jakość, bezpieczeństwo użytkowania i bezpieczeństwo cyfrowe produktów)
		G.1 Przestrzeganie wysokich standardów etycznych w biznesie i przeciwdziałanie korupcji	Liczba pracowników skutecznie przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej)
		G.2 Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości	Liczba dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG
		G.3 Włączenie ryzyk ESG do procesu zarządzania ryzykiem w organizacji	Mapowanie i zarządzanie ryzykami ESG w cyklu rocznym

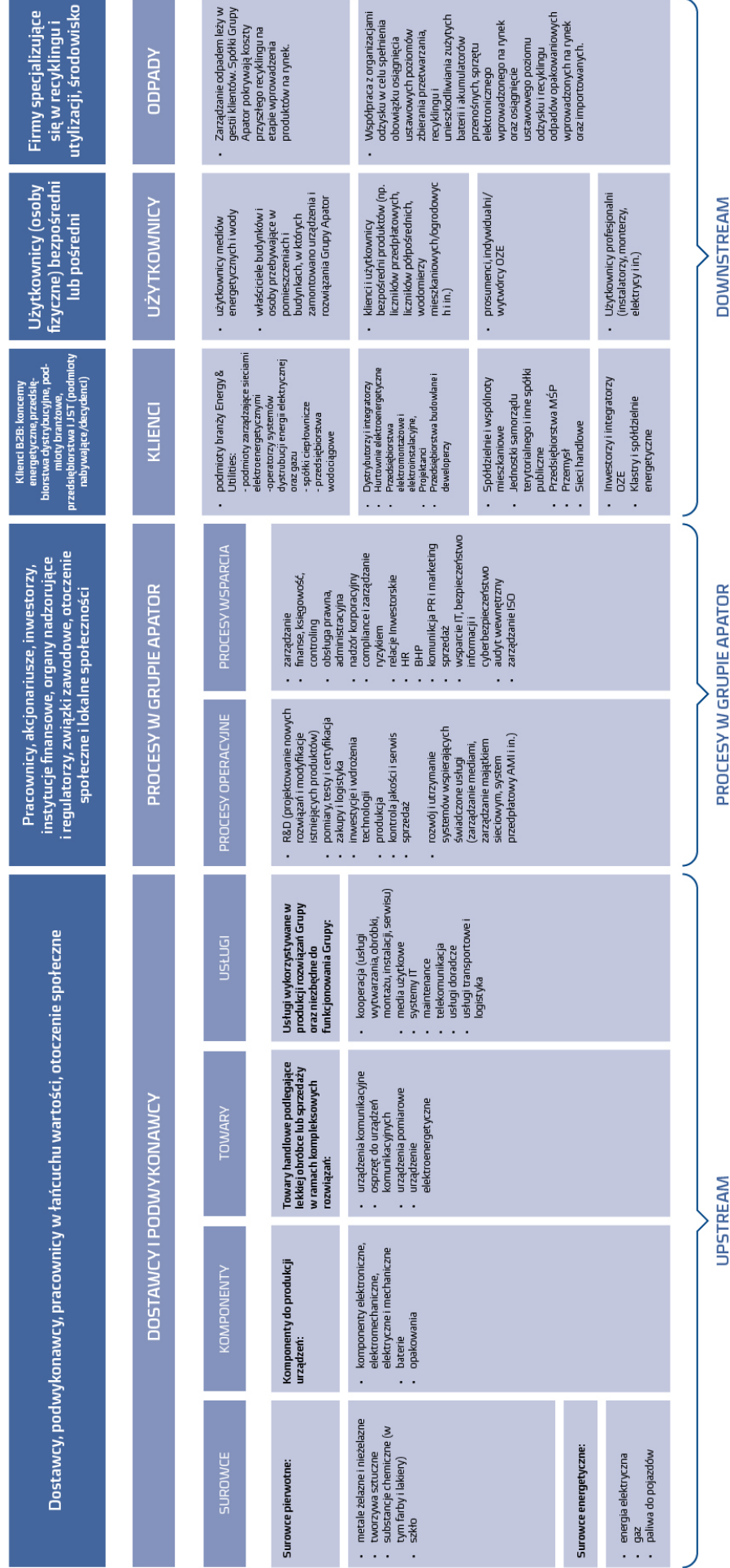
▪ Łańcuch wartości Grupy Apator

Łańcuch wartości Grupy Apator został opracowany w oparciu o analizę relacji Grupy z dostawcami, klientami i innymi kluczowymi uczestnikami jej otoczenia. W analizie łańcucha wartości, także w zakresie wyższego i niższego szczebla, uwzględniono kluczowe wpływy, ryzyka i szanse wynikające z wpływu Grupy Apator na otoczenie biznesowe, społeczne i środowiskowe oraz wpływu otoczenia na Grupę.

Rys. 5 Łańcuch wartości Grupy Apator

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY APATOR

Zidentyfikowani interesariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości



1.1.9. SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron

W swojej działalności biznesowej spółki Grupy Apator wchodzą w relacje z szeroką grupą różnorodnych interesariuszy. Podstawą identyfikacji interesariuszy w Grupie jest analiza kontekstu organizacji realizowana cyklicznie w ramach Zintegrowanych Systemów Zarządzania ISO (ZSZ), która opiera się na identyfikacji czynników zewnętrznych i wewnętrznych mających wpływ na organizację oraz identyfikacji zainteresowanych stron. Zainteresowane strony to osoby lub organizacje, które mogą wpływać na organizację lub działalność organizacji może wpływać na nią. Interesariuszy ocenia się pod kątem siły wpływu wywieranego przez Grupę Apator na interesariusza oraz siły wpływu interesariusza na Grupę Apator.

Zgodnie z matrycą istotności interesariuszy Grupa Apator identyfikowała w 2024 roku interesariuszy kluczowych i pozostałych, których zaprezentowano w tabeli poniżej. Sposób i częstotliwość komunikacji z interesariuszami są dostosowane do charakteru relacji oraz potrzeb komunikacyjnych poszczególnych interesariuszy.

Tab. 7. Formy komunikacji Grupy Apator z interesariuszami w 2024 roku

GRUPA INTERESARIUSZY	CELE KOMUNIKACJI	FORMY KOMUNIKACJI	PODSTAWY IDENTYFIKACJI
Kluczowe grupy interesariuszy			
Inwestorzy, analitycy giełdowi, dziennikarze mediów biznesowych	Rzetelne i uczciwe komunikowanie i raportowanie o aktualnej sytuacji grupy kapitałowej - zgodnie z wymogami, regulacjami i dobrymi praktykami obiegu informacji dla spółek na rynku regulowanym.	Raporty bieżące, sprawozdania finansowe, konferencje, spotkania, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn, wypowiedzi dla mediów w formie wywiadów, artykułów, bieżąca komunikacja z dziennikarzami.	Dla Apator SA, jako spółki notowanej na GPW, budowanie relacji z uczestnikami rynku kapitałowego jest priorytetem.
Klienci/konsumenci (transakcyjni - nabywcy produktów i rozwiązań)	Współpraca przy optymalizacji biznesu klienta, opracowywaniu technologii i rozwiązań, wymiana/dzielenie się wiedzą techniczną, prezentacja oferty produktowej i warunków współpracy handlowej.	Spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, szkolenia, newslettery, strona www, materiały produktowe, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających ich oczekiwania i potrzeby.
Pracownicy	Komunikowanie celów i wartości organizacji, bieżące informowanie o kondycji firmy i wynikach finansowych, kluczowych decyzjach i zmianach organizacyjnych oraz personalnych, działaniach socjalnych. Budowanie wspólnej kultury organizacyjnej.	Spotkania managementu, spotkania działów/biur, kampanie edukacyjne, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. Dodatkowo, w zależności od praktyk stosowanych w danej spółce: spotkania Zarządów z pracownikami, portal pracowniczy, firmowy radiowęzeł w Apator SA. Cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników	Grupa Apator realizuje cele biznesowe dzięki zaangażowaniu i kompetencjom swoich pracowników.
Dostawcy, w tym dostawcy strategiczni	Wymiana wiedzy i komunikacja wzajemnych oczekiwań w celu skutecznej realizacji	Cykliczne spotkania i prezentacje, audyty, strona www, profil	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez wybór wiarygodnych i spełniających określone

	procesów operacyjnych i efektywnej współpracy.	społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	wymagania jakościowe partnerów przy uwzględnieniu wymagań cenowych.
Partnerzy technologiczni	Współpraca i wymiana wiedzy w zakresie opracowania nowych rozwiązań i technologii.	Spotkania, prezentacje, wspólna komunikacja w mediach oraz podczas wydarzeń branżowych i gospodarczych.	Grupa Apator wypracowuje nowe rozwiązania i technologie dla swoich klientów w ramach własnych biur R&D, ale także poprzez współpracę i wymianę wiedzy z partnerami technologicznymi.
Pozostałe grupy interesariuszy			
Klienci/użytkownicy (nietransakcyjni - profesjonalni i użytkownicy końcowi)	Rzetelne informowanie o produktach i usługach, odpowiedzialne praktyki marketingowe, odpowiadanie na potrzeby klientów.	Spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, szkolenia, strona www, materiały produktowe, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających wymogi funkcjonalne, jakościowe i bezpieczeństwa.
Rząd i regulatorzy, organizacje branżowe, instytucje finansowe	Działania na rzecz kształtowania i rozwoju rynku smart metering/smart grid, promowanie efektywnych rozwiązań i technologii. Działania na rzecz wypracowania standardów w zakresie cyberbezpieczeństwa.	Uczestnictwo w spotkaniach konsultacyjnych, konferencjach, sympozjach, działania w ramach stowarzyszeń i organizacji branżowych.	Grupa Apator działa zgodnie z wymogami prawa i dobrymi obyczajami, dzieląc się wiedzą i dobrymi praktykami na rzecz rozwoju nowych technologii i efektywnego zarządzania mediami użytkowymi.
Media	Świadome kształtowanie wizerunku firmy i marki poprzez informowanie otoczenia rynkowego o działalności firmy.	Materiały i informacje prasowe, artykuły branżowe, konferencje prasowe, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Grupa Apator współpracuje z mediami branżowymi, specjalistycznymi oraz lokalnymi biorąc udział w wymianie wiedzy eksperckiej, promując swoje wyroby, prezentując efekty działalności biznesowej i pozabiznesowej, kształtując wizerunek spółki/marki na rynku.
Lokalne władze (samorząd, powiat, gmina)	Komunikacja na rzecz efektywnej współpracy, rozwoju organizacji w zgodzie z potrzebami lokalnej społeczności i oczekiwaniami samorządów.	Spotkania bezpośrednie, udział w lokalnych wydarzeniach, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Spółki Grupy Apator działając w obszarze podległym samorządom współpracują z lokalnymi władzami na rzecz sukcesywnego rozwoju biznesu i lokalnych społeczności.
Instytucje społeczne, organizacje non-profit, artyści, sportowcy, otoczenie społeczne	Współpraca na rzecz realizacji wartościowych inicjatyw społecznych.	Bieżąca współpraca przy realizacji projektów, konferencje i spotkania, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn.	Spółki Grupy Apator wchodzą w relacje biznesowe i pozabiznesowe z lokalnymi instytucjami wspierając wartościowe inicjatywy, przekazując darowizny na rzecz organizacji realizujących misje społeczne.

Środowisko naukowe, ośrodki edukacji publicznej, instytuty badawcze

Wymiana wiedzy i doświadczeń, zacieśnianie współpracy oraz realizacja wspólnych projektów naukowych i rozwojowych, popularyzacja nauki, prezentacja działalności firmy.

Bieżąca współpraca przy realizacji projektów, udział w konferencjach i spotkaniach.

Współpraca między środowiskiem naukowym i biznesem służy rozwojowi przedsiębiorstwa i nauki, jest impulsem do rozwoju nowych technologii i produktów. Wśród studentów i absolwentów uczelni spółki Grupy Apator rekrutują pracowników.

W celu potwierdzenia potrzeb kluczowych interesariuszy Grupa Apator planuje przeprowadzać badanie:

- minimum 1x3 lata,
- przed weryfikacją/ definiowaniem strategii,
- w przypadku zaistnienia istotnych zmian w oczekiwaniach i potrzebach strony zainteresowanej,
- w przypadku, gdy zidentyfikowano nową istotną stronę zainteresowaną.

W zależności od grupy zainteresowanej badanie będzie przeprowadzane na całej grupie lub wybranej reprezentacji danej grupy.

W 2024 roku Spółka nie dokonywała zmian strategii i modelu biznesowego, w związku z powyższym nie podejmowano działań mających na celu zmiany relacji z zainteresowanymi stronami.

Komunikacja z interesariuszami, jak również identyfikacja ich oczekiwań oraz zarządzanie przepływem informacji zwrotnej od interesariuszy, będą skoordynowane z działaniami ESG i realizowane przez Zespół ESG (Menedżer ESG, Koordynator finansowy ds. ESG oraz Koordynatorzy ESG segmentów), co zostało określone w Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28. Sposób informowania członków RN i Zarządu o interesach i opiniach zainteresowanych stron w związku z zagadnieniami ZR opisano w sekcji GOV-1.

1.1.10. SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Poniżej przedstawiono tabelę z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami wynikającymi z przeprowadzonej oceny istotności. Na dzień publikacji niniejszego raportu, spółka nie identyfikuje ryzyk, które pociągałyby za sobą konieczność korekty wartości aktywów Grupy, niemniej ryzyka są przedmiotem systematycznej uwagi Zarządu Spółki i podstawą do ewentualnej aktualizacji strategii. Model biznesowy Grupy Apator jest odporny na istotne ryzyka zidentyfikowane w procesie DMA - Grupa opisała związek kluczowych IRO w tabeli SBM-3, w tym odniosła się do sposobu mitygacji zagrożeń i wykorzystania szans wynikających ze ZR.

Tab. 8. Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy Apator

ESRS	Temat	Podtemat/mniejsza jednostka tematyczna	Rodzaj istotności	Opis istotnego wpływu, szansy i ryzyka (IRO)	Miejsce powstawania IRO	Związek z modelem i strategią biznesową
		Przystosowanie się do zmiany klimatu	Istotność finansowa / ryzyko przejścia	Ograniczanie pojemności rynku gazomierzy w związku z polityką energetyczną UE niesie ryzyko spadku sprzedaży gazomierzy, zmiany struktury przychodów w Grupie oraz ryzyka osieroconych aktywów.	operacje własne, downstream	W ramach jednego z trzech segmentów biznesowych Grupa Apator dostarcza na rynek urządzenia do pomiaru gazu. Grupa wdraża nowe, zoptymalizowane konstrukcje gazomierzy dla zapewnienia konkurencyjności i dotarcia do nowych rynków, które nadal wykorzystują gaz jako paliwo. Spółka certyfikowała w 2024 r. gazomierz pod kątem pomiaru wodoru.
			Istotność finansowa / ryzyko fizyczne	Skutki zmian klimatycznych w regionach szczególnie narażonych na występowanie negatywnych zjawisk pogodowych mogą powodować zaburzenia w łańcuchach dostaw, w szczególności dostaw komponentów elektronicznych z Azji.	upstream, operacje własne, downstream	Spółki korzystają w swoich procesach wytwórczych z szerokiej gamy materiałów i komponentów, z których część pochodzi od dostawców z Azji, gdzie ryzyko katastrof ekologicznych jest relatywnie większe. Spółki mitygują ryzyko opóźnień w dostawach produktów dla klientów poprzez redesign produktów, zarządzanie zapasami komponentów, a także dywersyfikują dostawców i zwiększają udział dostawców europejskich w łańcuchu dostaw.
			Istotność finansowa / ryzyko przejścia	Trudności związane z ograniczaniem śladu węglowego produktów mogą skutkować utratą konkurencyjności względem konkurencji.	upstream, operacje własne	Kalkulacja śladu węglowego produktów oraz jego redukcja może stać się jednym z wymogów klientów i elementem wymaganym w przekwalifikacjach dostawców. Grupa wdrożyła spójną metodykę liczenia śladu węglowego w zakresie 1, 2 i 3 i doskonalą metody pozyskania danych. Określenie emisyjności działalności/produktów będzie podstawą wyznaczenia celów dekarbonizacyjnych. Może to generować w przyszłości konieczność poniesienia dodatkowych nakładów i kosztów.
ESRS E1	Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Istotność finansowa/szansa	Wzrost popytu na urządzenia wspierające efektywność energetyczną, rozwiązania smart metering oraz smart grid umożliwiające zdalny odczyt, uelastycznianie działania sieci elektroenergetycznych, magazynowanie nadwyżek energii i in. Towarzyszący Europejskiemu Zielonemu Ładowi Blue Deal, dotyczący zrównoważonego gospodarowania zasobami wodnymi, będzie tworzył popyt na rozwiązania do zarządzania zużyciem wody.	operacje własne, downstream	Grupa Apator prowadzi prace B+R i rozwija ofertę rozwiązań wpisujących się w trendy transformacji energetycznej i wodnej, co pozwala generować przychody i docierać do nowych grup klientów i rynków.



	Wpływ pozytywny rzeczywisty	Rozwiązania Grupy przyczyniają się do bardziej racjonalnego gospodarowania wodą, gazem i energią elektryczną oraz zwiększania efektywności energetycznej, a przez to obniżania emisji związanych z zużyciem energii.	downstream	Grupa Apator rozwija ofertę rozwiązań, które pomagają klientom optymalizować zużycie mediów energetycznych i wody (liczniki smart, systemy do zarządzania zużyciem mediów energetycznych i wody)
	Wpływ negatywny rzeczywisty	Grupa Apator w ramach procesów operacyjnych korzysta z wysokoemisyjnych surowców - stali i tworzyw sztucznych.	upstream	Specyfika produkcji wybranych spółek wiąże się z wykorzystaniem wysokoemisyjnych surowców. Spółki optymalizują procesy wytwórcze w celu efektywnego wykorzystania surowców. Czyste tworzywo sztuczne jest zawracane w procesie w Apator SA i Apator Powogaz.
Energia	Istotność finansowa / ryzyko	Rosnące koszty energii w Polsce wpływają na koszty działalności spółek Grupy, a także koszty usług i kooperacji.	upstream, operacje własne	Spółki Grupy nie należą do branż energochłonnych. Wysokie koszty energii dla przedsiębiorstw w Polsce spółka stara się kompensować poprawą efektywności operacyjnej. W 2024 r. rozpoczęło w Apator SA wdrożenie systemu zarządzania energią w celu dalszej poprawy efektywności energetycznej.
	Wpływ negatywny rzeczywisty	Młks energetyczny produkcji energii elektrycznej w Polsce jest wysokoemisyjny, co powoduje wysoką emisyjność całego łańcucha wartości	upstream, operacje własne	Większość spółek Grupy Apator prowadzi działalność produkcyjną w Polsce, co ma bezpośredni wpływ na emisyjność działalności związaną z miksem energetycznym kraju. Spółka wdrożyła w 2024 roku w zakładzie w Ostaszewie własne źródło OZE na potrzeby autokonsumpcji, które zaspokaja 10-11% zapotrzebowania zakładu na ee.
ESRS E2 Zanieczyszczenie	Substancje potencjalnie niebezpieczne	Spółki Grupy wykorzystują substancje potencjalnie niebezpieczne, które mogą potencjalnie oddziaływać negatywnie na pracowników zakładów.	operacje własne	Substancje niebezpieczne wykorzystywane w zakładach produkcyjnych Grupy podlegają ewidencji, są pod stałą kontrolą oraz prowadzone są działania minimalizujące ich zużycie oraz dążące do całkowitej ich redukcji.
	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Spółki Grupy aktywnie poszukują i rozwijają alternatywne procesy produkcyjne, nakierowane na eliminację materiałów z listy SVHC - Apator Powogaz zastępuje ołów poprzez kompozyty.	upstream, downstream	Działania na rzecz eliminacji substancji z listy SVHC w produktach tworzy szansę rynkową na zdobycie przewagi poprzez oferowanie bardziej przyjaznych dla środowiska rozwiązań.
	Woda / Zużycie wody	Apator Powogaz prowadzi działalność produkcyjną na obszarach ze zidentyfikowanym niedoborem wody, więc istnieje potencjalne ryzyko zaburzenia ciągłości działania.	operacje własne	Spółka stosuje wodę do procesów technologicznych, jednakże jest ona wykorzystywana w obiegu zamkniętym.
	Woda i zasoby morskie	Apator Powogaz dostarcza rozwiązania do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków, przez co przyczynia się do zmniejszania zużycia wody przez klientów.	downstream	Segment Woda i Ciepło koncentruje prace rozwojowe i sprzedażowe na wdrażaniu na rynek wodomierzy o wysokich klasach dokładności oraz systemów pomiarowo- odczytowych, które pozwalają bardziej efektywnie zarządzać wodą, w tym wykrywać awarie i wycieki.
ESRS E3	Woda / Zużycie wody	Istotność finansowa / szansa		

ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Wpływ negatywny rzeczywisty	Masowa produkcja urządzeń powoduje znaczne zużycie materiałów	upstream, operacje własne	Spółki Grupy Apator prowadzą działania mające na celu ograniczanie zużycia zasobów, przede wszystkim poprzez optymalizację materiałową produktów, badanie możliwości wykorzystywania surowców z recyklingu oraz wydłużanie cyklu życia produktów i sprzedaż części zamiennych.
	Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	Wpływ pozytywny rzeczywisty	Grupa konsekwentnie wydłuża okres życia oferowanych produktów, dzięki czemu minimalizuje ich wpływ na środowisko jako odpadów. Dodatkowo produkty składają się z łatwych do recyklingu materiałów, takich jak mosiądz czy stal.	operacje własne, downstream	Produkty oferowane przez Grupę Apator muszą spełniać rygorystyczne normy branżowe oraz wymogi specyfikacji technicznych klientów. Drugość życia urządzeń pomiarowych reguluje dyrektywa MID 2014/32UE (Measuring Instruments Directive). Projektowanie produktów o dłuższej niż wymagana normami żywotności, spełniających parametry metrologiczne, przekłada się na zmniejszenie częstotliwości wymian u klientów.
	Odpady	Wpływ negatywny rzeczywisty	Spółki produkcyjne generują odpady, które mają negatywny wpływ na środowisko. Wytwarzane są także odpady niebezpieczne (np. szlamy w Apator Matrix), choć duża część z nich jest łatwo recyklingowalnych.	operacje własne	Spółki zarządzają gospodarką odpadową zgodnie z wymogami prawnymi. Celem obowiązujących polityk jest minimalizacja odpadów i przestrzeganie najwyższych standardów w zakresie gospodarowania odpadami. Stosowane są także procesy zawracania i powtórnego wykorzystywania tworzyw sztucznych w Apator SA oraz Apator Powogaz.
ESRS S1 Właśni pracownicy	Warunki pracy / Bezpieczeństwo zatrudnienia	Istotność finansowa / szansa	Stosowanie wysokich standardów w polityce zatrudnieniowej stanowi szansę na przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników. Jest to szczególnie istotne w kontekście postępujących procesów automatyzacji, wymagających wykwalifikowanych specjalistów do ich obsługi.	operacje własne	Dla spółek Grupy Apator kluczowe jest zapewnienie stabilności zatrudnienia poprzez zatrudnianie głównie w oparciu o umowy o pracę. Dzięki utrzymaniu stabilnej załogi o wysokich kompetencjach, spółki będą w stanie realizować swoje cele biznesowe.
	Warunki pracy / Czas pracy	Istotność finansowa / szansa	Elastyczne godziny pracy dostępne dla pracowników nieprodukcyjnych ułatwiają procesy rekrutacyjne i zmniejszają koszty rotacji pracowniczey.	operacje własne	Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają przyciągać i utrzymywać pracowników, zwłaszcza młodszych oraz tych o wysokich kwalifikacjach, którzy są niezbędni do realizacji celów biznesowych.
	Warunki pracy / Odpowiednia płaca	Istotność finansowa / ryzyko	Ryzyko utrzymania wysokich kompetencji technicznych w Grupie oraz doświadczonych pracowników z uwagi na presję płacową.	operacje własne	Spółki realizują swoje cele biznesowe dzięki pracownikom posiadającym kompetencje techniczne. W 2025 r. zaplanowano projekt przeglądu i wartościowania stanowisk pracy i opracowania taryfikatora wynagrodzeń opartego na benchmarkach rynkowych. Dzięki temu spółki będą mogły efektywniej ograniczać lukę płacową, co będzie miało wpływ na zaangażowanie pracowników i zmniejszenie rotacji.

Warunki pracy / Dialog społeczny	Wpływ pozytywny / rzeczowy	W czterech z ośmiu Spółek Grupy funkcjonują związki zawodowe i są wybrani przedstawiciele pracowników. Prowadzony jest dialog między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach. Daje to możliwość realizacji interesów pracowników i włączania ich w działania spółek.	operacje własne	Dzięki otwartości na dialog społeczny, konsultowaniu warunków zatrudnienia ze stroną społeczną roślinie zaangażowanie pracowników, którzy mają wpływ na współtworzenie warunków pracy.
Warunki pracy / Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ negatywny / potencjalny	Mimo wkładanego wysiłku istnieje ryzyko wystąpienia wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów naruszeń kodeksu pracy.	operacje własne	Spółka realizuje projekty związane z poprawą świadomości pracowników w zakresie bhp, profilaktyką i higieną pracy, które przekładają się na bezpieczeństwo załogi, a tym samym zmniejszenie absencji.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich / Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń	Wpływ negatywny / rzeczowy	Na niektórych stanowiska może występować luka płacowa.	operacje własne	Istnienie luki płacowej na niektórych stanowiskach może prowadzić do niezadowolenia pracowników, wzrostu rotacji oraz trudności w pozyskiwaniu nowych specjalistów. Spółka rozpoczęła projekt przeglądu i aktualizacji polityki wynagrodzeń (wartościowanie stanowisk, taryfikator, widełki płacowe). Projekt ma na celu ustanowienie równych wynagrodzeń dla tej samej wartości pracy niezależnie od płci.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich / Szkolenia i rozwój umiejętności	Istotność finansowa / szansa	Wdrożenie modelu oceny kompetencji i planów rozwoju będzie szansą na utrzymanie najbardziej wartościowych pracowników, budowanie ich zaangażowania i aktywnego zarządzania kosztami pracowniczymi.	operacje własne	Matryce kompetencji wdrażane przez spółki pozwalają planować rozwój pracowników dostosowany do potrzeb pracodawcy, co przekłada się na zapewnienie spółkom odpowiednich kompetencji w określonych obszarach.
Inne prawa związane z pracą/Prywatość	Istotność finansowa / ryzyko	Z uwagi na liczbę zatrudnionych wyciek danych pracowników może narazić firmę na kary finansowe.	operacje własne	W spółkach wdrożono procedury i szereg wewnętrznych regulacji określających polityki bezpieczeństwa związane z bezpieczeństwem informacji, bezpieczeństwem teleinformatycznym, ochroną danych osobowych oraz optymalizacją obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apatora. W wybranych spółkach wdrożono normę ISO 27001. Prowadzone są działania budujące świadomość pracowników na temat zagrożeń i sposobów przeciwdziałania.
Pracownicy w łańcuchu wartości / ESRS S2	Wpływ negatywny / potencjalny	Sektor, w którym działają Spółki Grupy Apator - ze względu na swoją specyfikę - jest szczególnie narażony na negatywne wpływy na pracowników związane z bezpieczeństwem i higieną pracy w łańcuchu dostaw.	upstream	Ze względu na rozbudowany łańcuch wartości Grupy, szczególnie w upstream (ok. 6.5 tys. dostawców) spółka nie jest w stanie gruntownie weryfikować wszystkich dostawców pod kątem spełniania standardów bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników. Spółka pracuje nad ulepszeniem procedur z zakresu zarządzania relacjami z dostawcami w kontekście zrównoważonego rozwoju.

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych/Prywatność	Istotność finansowa/szansa	Spółki Grupy Apator dostarczają rozwiązania umożliwiający cyfrowe zarządzanie mediami energetycznymi oraz zasobami, dbając przy tym o zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników.	operacje własne, downstream	Wraz ze zwiększającym się znaczeniem biznesowym tego obszaru, stanowi on istotną szansę dla rozwoju nowych linii produktów i wzrostu sprzedaży istniejących. Grupa wdrożyła inicjatywę strategiczną dot. cyberbezpieczeństwa, która przekłada się na wzrost bezpieczeństwa produktów pod kątem cyfrowym.
		Istotność finansowa/ryzyko	Niemożliwa do wykluczenia podatność urządzeń cyfrowych na ataki cybernetyczne może prowadzić do utraty danych pomiarowych, destabilizacji pracy klientów, a w efekcie strat finansowych związanych z odszkodowaniami i karami.	operacje własne, downstream	Spółka uruchomiła inicjatywę strategiczną dot. cyberbezpieczeństwa, która obejmuje działania dotyczące bezpieczeństwa cyfrowego produktów. Spółka kontroluje cały łańcuch wartości (od konstrukcji urządzenia, poprzez oprogramowanie wbudowane, proces produkcji, po software), co minimalizuje wpływ łańcucha dostaw (firm trzecich) na cyberbezpieczeństwo.
	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych / Bezpieczeństwo osoby	Istotność finansowa/ryzyko	Z uwagi na wydłużony okres masowej eksploatacji układów pomiarowych w sieciach istnieje ryzyko związane z odpowiedzialnością za produkty w przypadku ich usterek, błędów, podatności.	upstream, downstream	Bezpieczeństwo produktów stanowi kluczowy element strategii Grupy. Spółki wdrożyły systemy zarządzania jakością. Realizują wieloetapową kontrolę jakości obejmującą komponenty i wyroby gotowe. 100% produktów jest testowanych pod kątem jakości i bezpieczeństwa dla użytkownika. Produkty są certyfikowane na zgodność z dyrektywami/wytycznymi branżowymi. Spółki prowadzą nadzór nad dostawcami (jest to obszar do dalszego doskonalenia).
		Wpływ negatywny potencjalny	Nie można wykluczyć, że w wyniku błędów w produkcji lub serwisie wystąpią nieprawidłowości skutkujące zagrożeniem dla bezpieczeństwa użytkowników końcowych	operacje własne, downstream	Bezpieczeństwo produktów stanowi kluczowy element strategii Grupy. W Grupie prowadzony jest proces strategiczny NPI/NPD - celem projektu jest zapewnienie wysokiej jakości produktów wdrażanych do produkcji. Uruchomiono także inicjatywę strategiczną: Cykl życia produktów - celem jest tworzenie konstrukcji produktów o wysokiej jakości.
ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych / Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Wpływ pozytywny rzeczywisty	Spółka prowadzi odpowiedzialną komunikację z klientami, zapewnia materiały i wsparcie techniczne oraz dzieli się wiedzą.	operacje własne, downstream	Grupa prowadzi odpowiedzialne działania komunikacyjne, obejmujące pełną, przejrzystą, przystępną i zrozumiałą dokumentację techniczną, organizację szkoleń dla klientów, a także aktywność na targach, konferencjach i sympozjach. Grupa rozpoczyna kolejną edycję akcji edukacyjnej dla klientów: Akademia Apatora
	Kultura korporacyjna	Istotność finansowa/szansa	Budowanie kultury organizacji pozwala kształtować wizerunek pracodawcy (lojalność pracowników, mniejsza rotacja) i wiarygodność Grupy jako partnera biznesowego (pozyskanie klientów, partnerów, finansowania i in.)	upstream, operacje własne, downstream	Grupa promuje wspólną, grupową kulturę organizacyjną, która przekłada się na uwspólnienie zasad/procedur/wartości firmowych, pozwalając osiągnąć synergię w Grupie i wyeliminować nieefektywności.



Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych ZAGADNIENIE SPECYFICZNE DLA GRUPY	Istotność finansowa/ryzyko	Rozwiązania tworzące inteligentne sieci energii cechuje naturalna technologiczna podatność na ryzyko ataku i wycieku danych o użytkownikach.		upstream, operacje własne, downstream	Grupa jest świadoma tego ryzyka i implementuje w swoich produktach rozwiązania zabezpieczające przed cyberatakami, prowadzi prace nad certyfikacją produktów w tym zakresie. Wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz ISO 27001, a także Politykę ochrony danych osobowych. Spółki wdrożyły instrukcje ogólnosystemowe w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego. Prowadzone są działania edukacyjne i monitorowane wskaźniki bezpieczeństwa. Apator aktywnie działa w zakresie edukacji rynku w tym obszarze. Pozwała to zminimalizować ryzyko strat spowodowanych ewentualną próbą ataku cybernetycznego.
		Spółki Grupy Apator posiadają wdrożoną procedurę zgłaszania naruszeń oraz procedurę ochrony sygnalistów spełniające wymagania przepisów UE i polskich w tym zakresie. Mimo to istnieje ryzyko niestosowania się do wewnętrznych przepisów lub nieskutecznego ich egzekwowania.		operacje własne	Spółki wdrożyły procedury ochrony sygnalisty, zgłoszenia obsługiwane są zgodnie z obowiązującymi zasadami, prowadzono szkolenia poświęcone temu zagadnieniu. Planowane są dalsze działania edukacyjne.
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Istotność finansowa/ryzyko	Niestabilność geopolityczna może negatywnie oddziaływać na łańcuch dostaw Grupy. Ze względu na swoją złożoność i rozległość jest on podatny na zakłócenia wynikające z czynników polityczno-ekonomicznych, takich jak konflikty zbrojne.		upstream, operacje własne	Spółki Grupy dążą do dywersyfikacji dostawców, niemniej w przypadku niektórych surowców i materiałów (np. w obszarze mikroelektroniki) trudno jest zapewnić w szybkim czasie alternatywne kanały dostaw. Ryzyko jest mitygowane m.in. poprzez zarządzania zapasami krytycznych komponentów.
Korupcja i przekupstwo / Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia	Wpływ negatywny potencjalny	Występowanie zjawiska korupcji może mieć negatywny wpływ na reputację Apator jako spółki publicznej		upstream, operacje własne, downstream	Wdrożenie mechanizmów zapobiegania korupcji jest podstawą budowy kultury wewnątrz firmy oraz relacji z kontrahentami.

1.1.11. IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Badanie istotności oddziaływań kwestii ZR zrealizowane w 2024 roku zostało przeprowadzone na grupie interesariuszy zidentyfikowanych w ramach analizy przeprowadzonej na potrzeby ZSZ ISO. Zidentyfikowane grupy interesariuszy pogrupowano według poniższych kategorii w celu uniknięcia nadreprezentacji najbardziej licznych grup.

Rys. 6. Grupy interesariuszy ujęte w badaniu ankietowym

INSTYTUCJE FINANSOWE I UBEZPIECZENIOWE	- ANALITYK GIEŁDOWY - BANK - FUNDUSZ INWESTYCYJNY - UBEZPIECZYCIEL
KOOPERACJI	- DOSTAWCA STRATEGICZNY - PARTNER TECHNOLOGICZNY - WSPÓŁPRACA MARKETINGOWA
KLIENCI	KLIENT
ORGANIZACJE BRANŻOWE I SPOŁECZNE	- ORGANIZACJA BRANŻOWA - PARTNER SPOŁECZNY
PRACOWNICY	- PRACOWNIK SPÓŁKI POLSKIEJ - PRACOWNIK SPÓŁKI ZAGRANICZNEJ - PRACOWNIK TYMCZASOWY
ORGANY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORCZE	- RADA NADZORCZA - ZARZĄD

Analiza obejmowała 6 kroków:

1. Przeprowadzono przegląd łańcucha wartości i dokonano analizy modelu biznesowego, które zostały opisane w rozdziale SBM-1;
2. Wykonano analizę ram prawnych i wymogów regulacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do organizacji;
3. Zidentyfikowano zagadnienia zrównoważonego rozwoju potencjalnie istotne dla organizacji i łańcucha wartości;
4. Dokonano oceny i selekcji zidentyfikowanych kwestii w oparciu o wewnętrzne badanie istotności;
5. Przeprowadzono badanie istotności oddziaływań kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem pod kątem istotności wpływu z udziałem interesariuszy Grupy (wewnętrznych i zewnętrznych);
6. Oceniono skutki finansowe kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem w badaniu z udziałem członków zarządu;
7. Opracowano wyniki i poddano je akceptacji Zarządu.

▪ Przegląd procesu

Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans

W ramach procesu identyfikacji zagadnień ZR Zespół ESG przeprowadził analizę zagadnień zrównoważonego rozwoju potencjalnie istotnych dla organizacji w oparciu o:

- a) szeroką listę zagadnień (ESRS 1 AR 16);
- b) zagadnienia raportowane dotychczas przez spółkę, benchmark branżowy oraz oczekiwania rynku (np. zapytania od klientów, ankiety prekwalityfikacyjne i zapisy w SIWZ).

W procesie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans uwzględniono cały łańcuch wartości Grupy (pogłębioną analizą objęto zwłaszcza dostawców z poziomu Tier 1). Wzięto pod uwagę m.in. kwestie zanieczyszczeń, wody, bioróżnorodności, pracownicze i społeczności lokalne, ich regionalną lokalizację oraz sektory.

Nie zidentyfikowano innych tematów, poza wskazanymi w tabeli ESRS, które wiązałyby się z istotnymi wpływami dla Grupy. Szerzej wpływy, którym podlega i które wywołuje w otoczeniu społecznym i przyrodniczym Grupa Apator, opisano poniżej w zagadnieniach tematycznych.

Badanie istotności oddziaływań kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem pod kątem istotności wpływu wykonano metodą CAWI na próbie 546 interesariuszy z udziałem interesariuszy Grupy (wewnętrznych i zewnętrznych). Dodatkowo przeprowadzono pogłębione wywiady metodą IDI (Individual in-depth Interview) z ośmioma przedstawicielami interesariuszy z grupy klientów, akcjonariuszy, przedstawicieli rynku kapitałowego oraz członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Zagadnienia wskazane przez interesariuszy dostarczyły informacji kontekstowych dotyczących zarządzania i raportowania ZR w Grupie.

Ocena wpływów, ryzyk i szans oraz ustalenie hierarchii

Oceny istotności wpływu dokonano podczas warsztatu strategicznego w gronie członków zespołu ESG, wybranych pracowników oraz członka zarządu ds. ESG.

Każdy z wymienionych parametrów wpływu oceniany były w skali od 1 do 5 dla:

- wpływów rzeczywistych negatywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu, naprawialności;
- wpływów potencjalnych negatywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu, prawdopodobieństwa wpływu i naprawialności;
- wpływów rzeczywistych pozytywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu,
- wpływów potencjalnych pozytywnych w zakresie skali wpływu, zakresu wpływu, prawdopodobieństwa wpływu.

Grupa Apator przyjęła hierarchię negatywnych wpływów, w której najwyższe miejsce w hierarchii zajmują te, które charakteryzują się wysoką skalą, szerokim zakresem, trudnościami w naprawieniu potencjalnych szkód, a w przypadku wpływów potencjalnych – również wysokim prawdopodobieństwem. W przypadku wpływów pozytywnych Grupa ustaliła, że najwyższe miejsce w hierarchii zajmują te, które charakteryzują się wysoką skalą, szerokim zakresem, a w przypadku wpływów potencjalnych – również wysokim prawdopodobieństwem.

Ostateczna ocena ryzyk i szans, które mogą nieść skutki finansowe dla Spółki i związanych ze zidentyfikowanymi oddziaływaniami oraz zależnościami od zasobów naturalnych, ludzkich i społecznych została dokonana w trybie konsultacji z przedstawicielami odpowiedzialnymi za zarządzanie finansowe. Do oceny istotności finansowej dla każdego kryterium wykorzystano skalę od 1 do 5 dla:

- potencjalnego wpływu finansowego wskazanych ryzyk i szans,
- oceny prawdopodobieństwa ich wystąpienia uwzględniając horyzont czasowy krótko, średnio i długoterminowy.

Ryzyka, które osiągnęły najwyższe średnie oceny (w skali skutków finansowych i prawdopodobieństwa), zostały przypisane najwyższymi priorytetom w hierarchii ryzyk.

Uzyskane rezultaty zostały ocenione i skategoryzowane według poziomu istotności wpływu i istotności finansowej. Za istotne uznano wszystkie wpływy, ryzyka i szanse, które uzyskały próg istotności ≥ 3 . W wyniku analizy uznano, że IRO uznane za istotne mają równorzędną pozycję w hierarchii i opisano je w SBM-3.

▪ **Istotne wpływy, ryzyka i szanse dla obszarów tematycznych E1, E2, E3, E4, E5**

Grupa Apator, w ramach prowadzenia procesu analizy podwójnej istotności, przeprowadziła analizę wpływów dla swoich lokalizacji uwzględniając zgody na korzystanie ze środowiska, dane wynikające z obowiązkowego raportowania środowiskowego oraz wdrożonego na terenie zakładów produkcyjnych systemu zarządzania według normy ISO 14001 w zakresie:

- emisji zanieczyszczeń do wody,
- emisji zanieczyszczeń do gleby,
- emisji zanieczyszczeń do powietrza,

i nie stwierdziła występowania istotnych wpływów i jednocześnie nie zidentyfikowała istotnych ryzyk.

Dla wszystkich własnych lokalizacji Grupa wykonała analizę fizycznych ryzyk klimatycznych (gwałtowne pożary, susza, fale upałów, powódź i lokalne podtopienia, fale chłodu i mrozu, długotrwałe deficyty wody) w oparciu o scenariusz IPCC SSP5-8.5, która wykazała jedynie niskie i średnie zagrożenia, ale jednocześnie nie zidentyfikowano istotnych ryzyk w krótkiej, średniej i dłuższej perspektywie czasowej.

Na podstawie projekcji Water Risk Atlas zidentyfikowano lokalizacje potencjalnie narażone na znaczne deficyty wody. Dotyczy to zakładu produkcyjnego w Jaryszkach k. Poznania, gdzie ryzyko mitygowane jest poprzez obieg zamknięty wody w procesie technologicznym. Pozostałe lokalizacje znajdujące się na terenach narażonych na niedobory wody (biuro Berlin, biuro Poznań, zakład produkcyjny Łódź) wykorzystują wodę tylko do celów socjalno-bytowych, zatem Grupa nie identyfikuje istotnego ryzyka dla tych działalności.

Spółki z Grupy nie prowadzą działalności na obszarach występowania gatunków wymienionych w Czerwonej księdze gatunków zagrożonych IUCN, dyrektywach ptasiej i siedliskowej, obszarach chronionych lub obszarach o zasadniczym znaczeniu dla bioróżnorodności. Tereny nie mają też znaczenia z punktu widzenia usług ekosystemowych, gdyż są to tereny zurbanizowane – i tym samym istotnie przekształcone przez człowieka.

Grupa Apator przeprowadziła pogłębioną analizę ryzyk fizycznych i środowiskowych dla kluczowych dostawców oraz sektorów. Polegały one na zmapowaniu głównych dostawców pod kątem prowadzonego przez nich raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, istotnych zagadnień sektorowych ESG, w tym związanych z materiałami i dostarczaniem komponentami. Ponad 75% kluczowych dostawców pochodzi z Europy i jest objęta europejskimi przepisami w zakresie ochrony środowiska oraz w zakresie ochrony pracowników. Kolejną grupę stanowią duzi dostawcy z obszary Chin i Tajwanu. Poza wymienionymi regionami na analizowanej liście znajdowali się dostawcy z USA oraz Turcji.

Analiza zależności i wpływów wykazała występowanie w procesach produkcji w Grupie substancji z listy potencjalnie niebezpiecznych w odniesieniu do dostawców działających w wybranych sektorach związanych z produkcją komponentów i dostawców materiałów. Jednocześnie prowadzone są procesy mające na celu ich eliminację. Dodatkowo podczas badania zidentyfikowano ryzyko związane z wysoką emisyjnością działalności dostawców materiałów i komponentów bazujących na tworzywach sztucznych oraz metalach.

W wyniku przeglądu obszaru zakupów nie zidentyfikowano kluczowych towarów mających związek z zasobami morskimi, użytkowaniem wód, ani materiałów pochodzenia organicznego, które mogłyby powodować zmianę sposobu użytkowania gruntów, wpływać na liczebność gatunków lub powodować migracje gatunków inwazyjnych. Nie wskazano także kluczowych surowców, które mogą wpływać na stan ekosystemów poprzez degradację gruntów, pustoszenie i uszczelnianie gleby.

W oparciu o informacje z procesów obsługi klientów i sprzedaży zidentyfikowano wpływy, ryzyka i szanse dotyczące użytkowników końcowych oraz klientów.

W ramach procesu zarządzania ryzykiem – koordynowanego przez Menedżera ryzyka, Grupa Apator prowadzi cykliczną analizę ryzyk klimatycznych, w tym ryzyk przejściowych. Wnioski z tych analiz zostały sformułowane przy identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Zidentyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności wpływy, ryzyka, szanse zostaną w 2025 roku włączone w ogólny proces zarządzania ryzykiem stosowany przez Grupę do oceny ogólnego profilu ryzyka jednostki.

1.1.12. IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tab. 9. Spis wymogów dotyczących ujawniania informacji w ramach ESRS objętych oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2		Miejsce w Sprawozdaniu
Ogólne		
1.	BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	15.1.1.
2.	BP-2 – Ujawnianie okoliczności w okresie sprawozdawczości	15.1.2.
3.	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	15.1.3.
4.	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	15.1.4.
5.	GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15.1.5.
6.	GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	15.1.6.
7.	GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	15.1.7.
8.	SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	15.1.8.
9.	SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	15.1.9.
10.	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.1.10.
11.	IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	15.1.11.
12.	ESRS E1 Zmiana klimatu	15.2.1.
E1		
13.	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	15.2.1.1.
14.	E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	15.2.1.2.
15.	E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	15.2.1.3.
16.	E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	15.2.1.4.
17.	E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny	15.2.1.5.
18.	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	15.2.1.6.
19.	E1-9 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	15.2.1.9.
E2		
20.	E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	15.2.2.1.
21.	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	15.2.2.2.
22.	E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem	15.2.2.3.
23.	E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	15.2.2.4.
24.	E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	15.2.2.5.
25.	E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	15.2.3.1.
E3		
26.	E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	15.2.3.2.

27.	E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	15.2.3.3.
28.	E3-4 – Zużycie wody	15.2.3.4.
29.	E3-5 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi	15.2.3.5.
E5		
30.	E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.1.
31.	E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.2.
32.	E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.3.
33.	E5-4 – Zasoby wprowadzane	15.2.4.4.
34.	E5-5 – Wypływy zasobów	15.2.4.5.
35.	E5-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	15.2.4.6.
36.	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.3.1.1.
S1		
37.	ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	15.3.1.2.
38.	ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	15.3.1.3.
39.	S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki	15.3.1.4.
40.	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	15.3.1.5.
41.	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	15.3.1.6.
42.	S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	15.3.1.7.
43.	S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	15.3.1.8.
44.	S1-10 – Adekwatna płaca	15.3.1.9.
45.	S1-11 – Ochrona socjalna	15.3.1.10.
46.	S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	15.3.1.11.
47.	S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	15.3.1.12.
48.	S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	15.3.1.13.
49.	S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	15.3.1.14.
50.	Charakterystyka pracowników łańcucha wartości	15.3.2.1.
51.	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	15.3.2.2.
52.	ESRS 2, SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.	15.3.2.3.
53.	ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	15.3.2.4.
54.	ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	15.3.2.5.
55.	ESRS S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	15.3.2.6.
56.	ESRS S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	15.3.2.7.
57.	ESRS S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	15.3.2.8.
58.	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	15.3.3.1.
59.	S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	15.3.3.2.
60.	S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	15.3.3.3.
61.	S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	15.3.3.4.
62.	S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu	15.3.3.5.

	istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	
63.	S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	15.3.3.6.

G1

64.	ESRS G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna	15.4.1.
65.	ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami	15.4.2.
66.	ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	15.4.3.
67.	ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa	15.4.4.
68.	ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	15.4.5.
69.	ESRS G1-6 Praktyki płacnicze	15.4.6.
70.	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	15.4.7.

Tab. 10 Wymogi dotyczące ujawniania informacji i powiązane z nimi punkty danych

I.p.	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu
1.	ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		15.1.3
2.	ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		15.1.3
3.	ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				15.1.6
4.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
5.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D

6.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	N/D
7.	ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	N/D
8.	ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14		Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	15.2.1.1
9.	ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.2.1.1
10.	ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 15.2.1.4
11.	ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I		15.2.1.5
12.	ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I		15.2.1.5
13.	ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I		15.2.1.5

działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43				
14.	ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
				15.2.1.6
15.	ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
				15.2.1.6
16.	ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56			Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119
				15.2.1.7
17.	ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
				Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
18.	ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.	Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
19.	ESRS E1-9 Podział wartości księgowej		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia	Pominięto na podstawie

nieruchomości według
klas efektywności
energetycznej
pkt 67 lit. c)

wykonawczego
Komisji (UE)
2022/2453; wzór 2:
Portfel bankowy –
Ryzyko przejścia
związane ze
zmianami klimatu:
kredyty
zabezpieczone
nieruchomościami –
efektywność
energetyczna
zabezpieczeń

ESRS 1
dodatek C

20.	ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C
21.	ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
22.	ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.3.1
23.	ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.3.1
24.	ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.3.1
25.	ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.3.4
26.	ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.3.4
27.	ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I	nieistotne
28.	ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
29.	ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne

30.	ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
31.	ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
32.	ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I	nieistotne
33.	ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I	15.2.4.5
34.	ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I	15.2.4.5
35.	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.1
36.	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.1
37.	ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I	15.3.1.2
38.	ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.3.1.2
39.	ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.2
40.	ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.2
41.	ESRS S1-3	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I	15.3.1.4

Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)				
42.	ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.3.1.12
43.	ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.1.12
44.	ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.3.1.13
45.	ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.1.13
46.	ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.1.14
47.	ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.3.1.14
48.	ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.2.3
49.	ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		15.3.2.4
50.	ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.2.4
51.	ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.3.2.4

52.	ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.3.2.4
53.	ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.2.7
54.	ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		nieistotne
55.	ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	nieistotne
56.	ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		nieistotne
57.	ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		15.3.3.2
58.	ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	15.3.3.2
59.	ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		15.3.3.5
60.	ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I		15.4.1
61.	ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		15.4.1

62.	ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	15.4.4
63.	ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I		15.4.4

1.2. Informacje o środowisku

1.2.1. ESR E1 Zmiana klimatu

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Pozytywny wpływ Grupy jest związany z dostarczaniem rozwiązań przyczyniających się do bardziej racjonalnego gospodarowania wodą, gazem i energią elektryczną, zwiększaniem efektywności energetycznej, rozwojem OZE, co przekłada się na obniżanie emisji związanych z zużyciem mediów energetycznych przez klientów i użytkowników. Jednocześnie oferta Grupy wpisująca się w europejskie plany Green Deal i Blue Deal otwiera dla spółki szansę sprzedaży i dalszego rozwoju oferty związanej z efektywnością energetyczną, zdalnym odczytem i zarządzaniem mediami energetycznymi i wodą.
- Negatywny wpływ związany z wysokoemisyjnym miksem energetycznym Polski oraz korzystaniem przez Grupę z wysokoemisyjnych surowców (stal, tworzywa sztuczne). Grupa identyfikuje ryzyka związane ze zmianami klimatu (wzrost częstotliwości katastrof klimatycznych), które mogą powodować okresowe zaburzenia w łańcuchach dostaw komponentów, a także ryzyka związane z trudnością w obniżaniu emisyjności produktów. Niepewna sytuacja co do przyszłości gazu, jako paliwa w UE, rodzi ryzyko spadku zapotrzebowania na liczniki gazu.

Grupa przeprowadziła analizę wszystkich lokalizacji, w których prowadzona jest działalność (operacje własne) pod kątem narażenia na ryzyka fizyczne związane ze zmianami klimatycznymi. Dokonano weryfikacji wszystkich siedzib pod kątem geograficznym, odległości od zasobów naturalnych, narażenia na zagrożenia fizyczne (naturalne oraz wynikające z sąsiedztwa). Ocena uwzględniła podatność i ekspozycję danej lokalizacji na ryzyko klimatyczne oraz zagrożenie na podstawie scenariuszy klimatycznych¹ (parametry: scenariusz RCP 8.5 dla okresu 2021-30). Na podstawie przeprowadzonej analizy stopień ryzyk fizycznych dla lokalizacji Grupy Apator kształtuje się na poziomie niskim lub średnim. Wyjątkiem jest wysokie ryzyko wynikające z działalności części lokalizacji na obszarach narażonych na niedobory wody – szczegółowe informacje zawarto w sekcji E3.

Ponadto, w Grupie Apator prowadzona jest cykliczna identyfikacja i analiza ryzyk klimatycznych oraz wynikających z nich zagrożeń i szans związanych z działalnością biznesową Grupy Apator uwzględniająca cały łańcuch wartości, prowadzona w ramach systemu zarządzania ryzykiem. Ryzyka klimatyczne oceniane są z dwóch perspektyw:

1. wpływu przedsiębiorstwa na zmiany klimatyczne,
2. wpływu zmian klimatycznych na przedsiębiorstwo.

Analiza obejmuje zarówno ryzyka fizyczne, jak i ryzyka przejścia dla scenariusza umiarkowanego (tj. zakładającego wzrost temperatury o 1,5–2°C do 2050 r.), które są związane z odpornością własnych

¹ Źródła danych:

<https://klimada2.ios.gov.pl/>

https://www.dwd.de/DE/klimaumwelt/klimaatlas/klimaatlas_node.html%20-

<https://atlas.climate.copernicus.eu/atlas>

<https://nhess.copernicus.org/preprints/nhess-2024-187/nhess-2024-187.pdf>

<https://www.dmi.dk/klimaatlas>

<https://www.perun-klima.cz/>

<https://forest-fire.emergency.copernicus.eu/apps/fire.risk.viewer/>

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŚRODOWISKA z dnia 16 maja 2005 r. w sprawie typów siedlisk przyrodniczych oraz gatunków roślin i zwierząt, wymagających ochrony w formie wyznaczenia obszarów Natura 2000; <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20050940795/O/D20050795.pdf>

operacji na zmiany klimatyczne a także przyszłymi wymaganiami regulacyjnymi i potencjalnymi wyzwaniami związanymi z rozwojem technologicznym, bezpieczeństwem infrastruktury i stabilnością łańcucha dostaw.

Zgodnie z rekomendacjami Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) analizowany jest wpływ bezpośredni (dotyczy Grupy Apator) i pośredni (np. zakłóceń w łańcuchu dostaw i na rynkach). Weryfikacja i aktualizacja ryzyk klimatycznych została przeprowadzona przez wewnętrzny zespół obejmujący doradcę zarządu ds. strategii, menedżera ESG, menedżera ds. zarządzania ryzykiem i specjalistę ds. systemu zarządzania i ochrony środowiska, w ramach cyklicznego przeglądu zarządzania ryzykiem przy zastosowaniu oceny ryzyka stosowanej w Grupie i ustanowionej wytyczną.

Spółka nie wykonała pełnej analizy scenariuszowej dla ryzyk klimatycznych, która pozwoliłaby ocenić przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia. Zagrożenia i szanse wynikające z ryzyk klimatycznych są adresowane w strategii Grupy i przekładane na działania strategiczne (inicjatywy produktowo-rynkowe, inicjatywy grupowe), prace R&D i bieżące działania operacyjne (optymalizacja procesów sourcingu, produkcyjnych i in.).

1.2.1.1. E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W roku 2024 Grupa Apator nie sporządziła Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu. Grupa przystąpi do przygotowania planu w 2025 roku, a wdrożenie planowane jest od 2026 roku.

1.2.1.2. E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki Grupy Apator mają zróżnicowane profile działalności (działalność wytwórcza, usługowa, handlowa, badawczo-rozwojowa), dlatego zarządzanie obszarem dotyczącym środowiska i klimatu dostosowano do charakteru i skali oddziaływania danej działalności na otoczenie naturalne.

Nadrzędnym dokumentem określającym cele w odniesieniu do łagodzenia zmian klimatu i przystosowania się do niej jest Strategia biznesowa Grupy Apator, która określa kierunek działalności R&D, rozwoju oferty produktowej oraz inwestycji spółek Grupy Apator (co jest kluczowe dla wykorzystania zidentyfikowanych istotnych szans i mitygowania ryzyk w odniesieniu do produktów, łańcuchów dostaw oraz kosztów energii).

Spółki Grupy Apator prowadzą działalność w oparciu o Zintegrowane Systemy Zarządzania ISO dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Główne spółki produkcyjne (Apator SA, Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Telemetry, FAP Pafal) w 2024 roku działały w oparciu o wdrożone systemy zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001.

Grupa Apator nie posiada odrębnej polityki klimatycznej, niemniej w celu zarządzania istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami związanymi z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej przedmiotowe zagadnienia zostały w części zaadresowane w politykach środowiskowych, które obowiązywały w spółkach produkcyjnych w 2024 roku. W styczniu 2025 r. opublikowano nową Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO Grupy Apator, której częścią jest Polityka środowiskowa (zgodna z normą ISO 14001) i Polityka zarządzania energią (zgodna z normą ISO 50001). Pierwsza adresuje kwestie efektywności energetycznej, redukcji zużycia energii, ograniczania emisji do powietrza. Druga zobowiązuje spółki do prowadzenia optymalnej gospodarki energetycznej oraz wyznaczania i realizacji celów energetycznych. W 2024 roku rozpoczęto projekt wdrożenia Systemu Zarządzania Energią w Apator SA - prace będą kontynuowane w 2025 r.

Za wdrożenie Strategii biznesowej oraz Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO odpowiada Zarząd Apator SA. Założenia strategii oraz zapisy polityk udostępniono na stronie firmowej www.apator.com.

Operacjonalizacja polityk odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnymi ryzykami w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- plan celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów powiązanych z obszarem środowiskowym,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, zakupów maszyn, urządzeń i linii technologicznych (capex, opex) z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych (REACH, RoHS i WEEE),
- stosowanie rozwiązań optymalizujących zużycie mediów energetycznych (tj. energii elektrycznej, wody, ciepła i gazu) w spółkach Grupy Apator,
- podnoszenie świadomości pracowników oraz uwrażliwianie na kwestie ochrony środowiska i klimatu.
- wdrażanie procedur optymalizacji zużycia energii elektrycznej,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku awarii, incydentów.

Przebieg procesów środowiskowych w spółkach Grupy Apator jest nadzorowany oraz dostosowywany do zmieniających się procesów technologicznych i produkcyjnych oraz nowych wymogów prawnych. W każdym procesie identyfikowane są elementy działań, które mogą wzajemnie oddziaływać ze środowiskiem. Spółki wdrożyły także elementy systemu zarządzania ciągłością działania na wypadek wystąpienia niespodziewanych i niepożądanych zdarzeń, które mogą stanowić istotne zagrożenie dla stabilności organizacji oraz w celu przygotowania się danej spółki na wystąpienie sytuacji kryzysowej.

1.2.1.3. E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Działania podejmowane w 2024 roku przez spółki Grupy Apator, które są odpowiedzią na zmiany klimatu (tj. zmniejszenie emisyjności działalności, energooszczędność i in.), obejmowały:

- rozwój oferty produktowej i redesign produktów - zmiany konstrukcyjne w produktach w celu optymalnego wykorzystania materiałów przy zachowaniu lub zwiększeniu funkcjonalności wyrobów (np. linia wodomierzy ultradźwiękowych Ultrimis 2.0, gazomierz Frugallo), wydłużenie żywotności produktów (m.in. dzięki najwyższej jakości materiałom, udostępnianiu katalogów części zamiennych dla produktów – możliwość naprawy w Apator Powogaz, konstrukcje modułowe, możliwości wymiany baterii bez demontażu całego urządzenia (np. gazomierz iSmart2),
- nowe modele biznesowe np. DAAS (data as a service) – np. system Omnitorus, system SPIDAP (systemy chmurowe służące do analizy danych dotyczących zużycia mediów energetycznych w czasie rzeczywistym, które dają możliwość aktywnego zarządzania zużyciem, a tym samym oszczędzania mediów),
- działania obniżające energochłonność, materiałochłonność a co za tym idzie, emisyjność procesów wytwórczych, np. modernizacja parku maszynowego (wymiana części wtryskarek w Apator SA), zwracanie tworzyw sztucznych w procesie w Apator SA i Apator Powogaz, stosowanie opakowań zwrotnych, kratownice w miejsce opakowań jednorazowych – działanie ciągłe,
- odzysk ciepła z kompresorów sprężonego powietrza i podgrzewanie ciepłej wody użytkowej przeznaczonej na potrzeby wewnętrzne organizacji (Apator Powogaz) – działanie ciągłe,
- montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych (obowiązek instalowania ładowarek do pojazdów na parkingach wybranych budynków niemieszkalnych zgodnie z nowelizacją ustawy o elektromobilności),
- Grupa Apator w 2024 roku uruchomiła drugie w Grupie własne źródło OZE (instalacja fotowoltaiczna o mocy 500 kWp w Ostaszewie, zasilająca zakład produkcyjny Apator SA, instalacją PV dysponuje także spółka Apator Metrix w Tczewie),

- wymiana pomp ciepła na hybrydowe (ogrzewanie nie tylko gazem, ale też energią elektryczną z PV),
- w odpowiedzi na niepewną sytuację sektora gazu w Europie, Grupa Apator podejmuje działania w kierunku dywersyfikacji geograficznej i produktowej segmentu Gaz (np. zaawansowane gazomierze smart, gazomierze certyfikowane do pomiaru wodoru).

Efektom podjętych działań było:

- obniżenie emisyjności działalności i wybranych produktów,
- optymalizacja gospodarki materiałowej (zmniejszenie zużycia surowców i materiałów, zmniejszenie odpadów produkcyjnych, zwiększenie udziału surowców podatnych do recyklingu),
- zrównoważona gospodarka opakowaniowa (opakowania zwrotne),
- optymalizacja procesów operacyjnych pod kątem zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko (energochłonne urządzenia i procesy),
- wykorzystanie szans rynkowych – nowe źródła przychodów i poprawa konkurencyjności Grupy Apator na rynku.

Realizacja w/w działań nie była istotnie uzależniona od dostępności i alokacji zasobów, gdyż nie wiązała się z koniecznością poniesienia znacznych nakładów, a tym samym nie była uzależniona od dostępności finansowania. Największym wyzwaniem na 2025 rok jest opracowanie Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu.

Zasoby zaalokowane w odniesieniu do polityki klimatycznej w roku sprawozdawczym zestawiono w tabeli nr 11.

Tab. 11. Zaalokowane zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (w tysiącach PLN)

W roku sprawozdawczym 2024	
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	52,5
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	12 898,5

**) Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.*

1.2.1.4. E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Apator w 2024 nie wyznaczyła celów związanych z obszarem łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu, które spełniają wymagania ESRS. Jednakże w ramach wdrożonych systemów ISO spółki przyjęły szereg celów skutkujących działaniami na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych, głównie zakładających ograniczenie lub utrzymanie zużycia energii elektrycznej w odniesieniu do określonej jednostki (przychód, szt. wyrobu). Cele odnosiły się również do ograniczania zużycia innych mediów (gaz) oraz rozbudowy infrastruktury (uruchomienie własnej PV w Apator SA).

Na rok 2025 Grupa planuje:

- obliczenie śladu węglowego dla głównych rodzin produktowych,
- rozpoczęcie prac nad opracowaniem Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu dla Grupy Apator,
- dalsze realizowanie celów ustalonych w ramach systemów ISO.

Cele średnio – i długoterminowe zostaną wyznaczone w Planie przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu dla Grupy Apator. Plan będzie uwzględniał także zapotrzebowanie na zasoby, w tym niezbędne nakłady i sposoby finansowania.

1.2.1.5. E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

Na bezpośrednie zużycie energii w Grupie Apator składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do spółek Grupy oraz zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej. Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń oraz hal produkcyjnych.

Z racji zróżnicowanej lokalizacji poszczególne spółki Grupy Apator korzystają z energii elektrycznej różnych (właściwych lokalizacyjnie) operatorów sieci dystrybucyjnej. Dwie spółki Grupy (Apator SA oraz Apator Metrix) korzystają dodatkowo z własnych źródeł ee (instalacji PV). Ilość wytworzonej w ten sposób energii wyniosła w 2024 r. 150,4 MWh.

Jako miernik zużytej energii użyto ilości pochodzące z ewidencji na bazie faktur kosztowych.

W tabeli poniżej zaprezentowano zużycie energii w podziale na źródła: kopalne, jądrowe oraz odnawialne wraz z ich procentowym udziałem w miksie energetycznym w głównych spółkach produkcyjnych Grupy Apator (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra).

Ponieważ wszystkie wymienione spółki należą do sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat, sekcja dotycząca paliw kopalnych w tabeli 12 została rozszerzona o poszczególne paliwa kopalne.

Tab. 12: Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Rok 2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00
2) Zużycie paliwa z ropy i produktów naftowych	MWh	2 775,56
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	5 029,46
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	9 860,00
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1-5)	MWh	17 665,02
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	98,02%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	206,25
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	150,42
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8-10)	MWh	356,67
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	1,98%
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	%	18 021,69

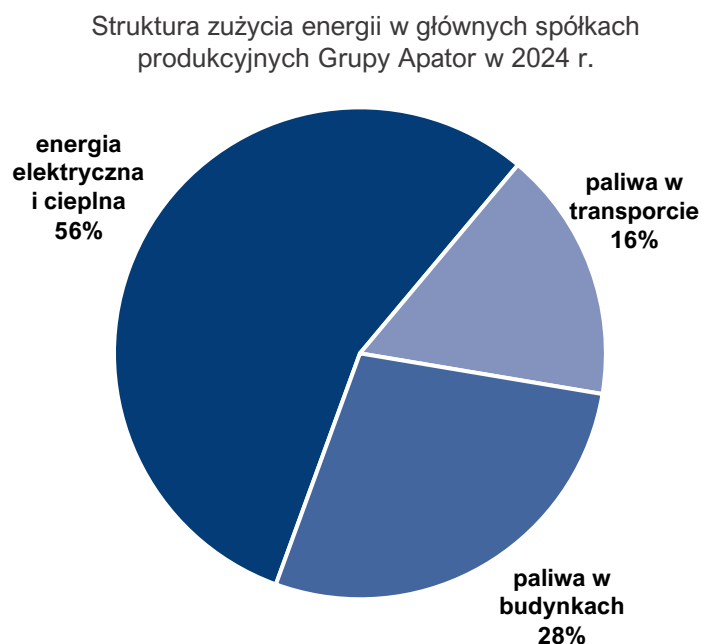
*) Podane w tabeli wielkości są sumą następujących spółek produkcyjnych Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra.

**) Dane zawarte w tabeli 12 oraz dane zaprezentowane w tabelach poniżej nie były weryfikowane przez organ zewnętrzny.

Całkowite zużycie energii w głównych spółkach produkcyjnych Grupy Apator w 2024 roku wyniosło 18 021,7 MWh, z czego 55,5% (czyli 10 010,4 MWh) pochodziło ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej i ciepłej, a pozostałe 44,5% (czyli 8 011,3 MWh) ze zużycia paliw.

W miksie energetycznym dominowały źródła kopalne z udziałem 98,0% całkowitego zużycia. Uzupełnieniem były źródła odnawialne (własne instalacje PV).

Rys. 7 Struktura zużycia energii w podziale na źródła



*) Zaprezentowana na wykresie struktura obejmuje następujące spółki Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Metra.

W tabeli poniżej zaprezentowano energochłonność liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat przypadające na przychody netto oraz na sztukę wyrobu z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat.

Tab. 13. Energochłonność na przychody netto i sztukę wyrobu

Wskaźniki energochłonności w Grupie Apator	Jednostka	2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat na przychody netto	MWh/1 mln PLN	16,16
Całkowite zużycie energii na 1 sztukę sprzedanego produktu*	MWh/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0025

*) Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników sprzedanych przez uwzględnione w tabeli 1 spółki. W 2024 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wyniosło 16,16 MWh. W przeliczeniu na 1 szt. sprzedanego wyrobu zużycie wyniosło 2,54 kWh energii.

Powiązanie energochłonności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej zaprezentowano w tabeli 14.

Tab. 14. Powiązanie energochłonności ze sprawozdawczością finansową

Wyszczególnienie	Jednostka	2024
1. Przychody netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności*	tys. PLN	1 115 236,8
2. Przychody netto (pozostałe)	tys. PLN	112 562,5
Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe	tys. PLN	1 227 799,2

*) Policzone jako suma przychodów ze sprzedaży do pozostałych jednostek spółek: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Metra.

1.2.1.6. E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Metodologia badania

Raportowane emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 obliczono zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised” oraz w zakresie 3 zgodnie z *The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard*.

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (*GHG Protocol Calculation Tools and Guidance*). Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, *The Fifth Assessment Report of the IPCC*).

Jednostka emisji

Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Granice raportowanych emisji

Dane nt. emisji dla Grupy Apator obejmują jednostkę dominującą (Apator SA) i główne jednostki zależne Grupy wg kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z wymienionych jednostek): Apator Metrix, FAP Pafal, Apator Rector, Apator Powogaz, Apator Telemetria, Apator Metra i Apator Miitors. W kalkulacji pominięto emisje spółek Apator GmbH, Apator Mining oraz GWi (spółka w likwidacji), które – na podstawie wykonanych szacunków – uznano za nieistotne.

Granice systemu

Granice systemu przyjętymi do badania śladu węglowego jest pełen cykl życia wyrobu określony jako "od kołyski do grobu (cradle-to-grave)" obejmujący także fazę użytkowania sprzedanych wyrobów przez cały okres ich życia oraz utylizację odpadów i przetwarzanie produktów sprzedanych pod koniec ich cyklu życia.

Zakres raportowanych emisji

Raportowane emisje obejmują: zakres 1, 2 i 3 (scope 1, scope 2 i scope 3).

- Zakres 1 (scope 1) – emisje bezpośrednie, pochodzące ze źródeł będących własnością firmy lub kontrolowanych przez firmę. Powstają m.in. w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych (np. gazu ziemnego na ogrzanie budynku) bądź mobilnych (np. benzyny we flocie samochodowej firmy), będących własnością firmy lub przez nią nadzorowanych, emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się czynników chłodniczych.
- Zakres 2 (scope 2) – emisje pośrednie będące konsekwencją działalności firmy, ale występujące w źródłach będących własnością lub kontrolowanych przez inne przedsiębiorstwo. Emisje te powstają w wyniku zużywania importowanej (zakupionej lub dostarczonej z zewnątrz) energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej i chłodu.
- Zakres 3 (scope 3) – inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości firmy, np. w wyniku wytworzenia surowców lub półproduktów, zakupu towarów i usług, zagospodarowania odpadów, transportu surowców czy produktów, podróży służbowych pracowników oraz użytkowania produktów przez końcowych użytkowników.

Jednostka funkcjonalna

Kalkulacja emisji została przeprowadzona we wskazanych zakresach dla organizacji (Grupy Apator). Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 szt. sprzedanych wyrobów.

Okres raportowy, rok bazowy

Okres raportowy, do którego odnosi się kalkulacja CF (Carbon Footprint), przedstawiona w niniejszym raporcie, obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. Rok 2024 r. (rok bazowy) jest pierwszym rokiem, w którym emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej spółek GK Apator są monitorowane w pełnym zakresie.

Źródła wskaźników emisyjności

W obliczeniach emisji za rok 2024 dla zakresu 1 oraz zakresu 3 zastosowano głównie wskaźniki emisyjności pochodzące z bazy DEFRA *ghg-conversion-factors-2024-full-file-update*.

Pomocniczo (dla wybranych kategorii działalności z zakresu 3) posłużono się parametrami pochodzącymi z innych baz danych, w tym m.in.: EXIOBASE, Market Economics Limited.

Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Location-based) wykorzystano dane publikowane przez KOBiZE: *Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2023 rok*. Warszawa, grudzień 2024, dane Ministry of Industry and Trade (wskaźnik emisyjności dla ee w Republice Czeskiej) oraz dane Danish Energy Agency (wskaźnik emisyjności dla ee w Danii).

Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Market-based) wykorzystano wielkości *European Residual Mixes* zawarte w opracowaniu *European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2023, Version 1.0, 2024-05-30* oraz wskaźnik dla energii ciepłej Ecoparks (dot. duńskiej spółki Miitors).

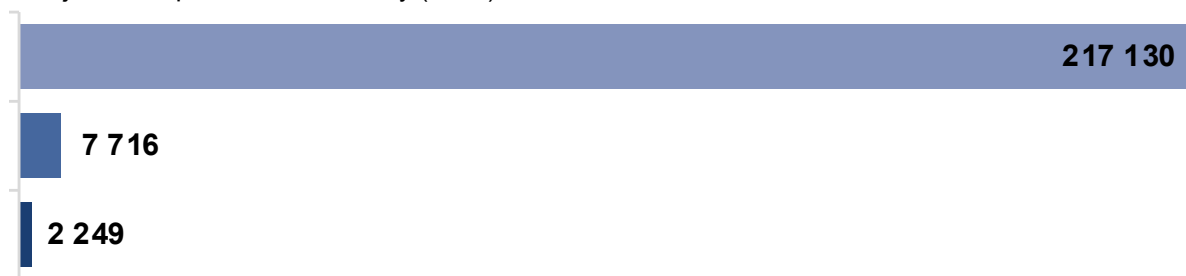
Tab. 15. Emisje gazów cieplarnianych GHG w Grupie Apator

Kategorie emisji		Wykonanie	Cele pośrednie		
		jednostka	2024 (rok bazowy)	2025	2030 2050
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1					
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1		MgCO ₂ e	2 248,6		
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami		%	-		
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2					
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based		MgCO ₂ e	5 443,3		
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based		MgCO ₂ e	7 715,9		
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3					
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3		MgCO ₂ e	217 130,4		
1 Zakupione towary i usługi		MgCO ₂ e	44 661,9		
2. Dobra inwestycyjne		MgCO ₂ e	7 435,1		
3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2		MgCO ₂ e	2 172,6		
4. Transport i dystrybucja w upstream		MgCO ₂ e	1 826,2		
5. Odpady powstałe w wyniku działalności		MgCO ₂ e	30,7		
6. Podróże służbowe		MgCO ₂ e	249,3		
7. Dojazdy pracowników do pracy		MgCO ₂ e	1 644,2		
8. Wynajęte aktywa w upstream		MgCO ₂ e	emisje ujęte w Scope 1 i 2 oraz Scope 3K1		
9. Transport i dystrybucja w downstream		MgCO ₂ e	1 221,9	Cele zostaną określone w planie dekarbonizacji	
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów		MgCO ₂ e	emisje nie występują		
11. Użytkowanie sprzedanych produktów		MgCO ₂ e	157 815,9		
12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania		MgCO ₂ e	72,8		
13. Wynajęte aktywa w downstream		MgCO ₂ e	emisje ujęte w Scope 1 i 2		
14. Franczyzy		MgCO ₂ e	emisje nie występują		
15. Inwestycje		MgCO ₂ e	emisje nie występują		
Emisje gazów cieplarnianych					
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1		MgCO ₂ e	2 248,6		
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (metoda location-based)		MgCO ₂ e	5 443,3		
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (metoda market-based)		MgCO ₂ e	7 715,9		
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3		MgCO ₂ e	217 130,4		
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)		MgCO ₂ e	7 692,0		
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)		MgCO ₂ e	9 964,6		
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)+3		MgCO ₂ e	224 822,4		
Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)+3		MgCO ₂ e	227 095,0		

Rys. 8 Emisje CO₂ w podziale na zakresy według metod location- i market-based

Emisje CO₂ w podziale na zakresy (2024) - metoda location-based

Emisje CO₂ w podziale na zakresy (2024) - metoda market-based



W 2024 r. emisje w zakresie 1 i 2 (location-based) stanowiły 3,4% całkowitych emisji Grupy Apator. Większość (70,8%) emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy przypadało na zakres 2, czyli emisje pośrednie będące skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej i ciepłej, przy czym zdecydowana większość tych emisji związana była z zakupioną energią elektryczną. Wśród emisji w zakresie 1 blisko połowa emisji (47,8% emisji w zakresie 1) była skutkiem spalania gazu ziemnego w procesach technologicznych oraz do ogrzewania budynków. Źródłem kolejnych 36,4% emisji zakresu 1 było wykorzystywanie paliw w pojazdach użytkowanych przez Grupę Apator. Pozostałe 15,9% emisji w zakresie 1 było skutkiem ulatniania się czynników chłodniczych.

Wskazana wyżej struktura emisji podkreśla znaczenie działań w zakresie zwiększenia efektywności energetycznej oraz przechodzenia na odnawialne źródła energii. W szczególności działania zmierzające do zmniejszenia zużycia energii elektrycznej oraz do pozyskiwania tej energii ze źródeł odnawialnych mogą mieć w najbliższych latach największy wpływ na obniżenie całkowitych emisji Grupy.

Działania podjęte w 2024 r. wpływające na redukcję emisji w zakresie 1 i 2:

- odzysk ciepła z kompresorów sprężonego powietrza i podgrzewanie ciepłej wody użytkowej przeznaczonej na potrzeby wewnętrzne organizacji (Apator Powogaz),
- uruchomienie drugiego (po instalacji PV w spółce Apator Metrix) własnego źródła OZE (instalacja fotowoltaiczna o mocy 500 kWp w Ostaszewie, zasilająca zakład produkcyjny Apator SA),
- wymiana pomp ciepła na hybrydowe (zasilane nie tylko gazem, ale też energią elektryczną z PV).

Struktura emisji GHG w zakresie 3

Zdecydowaną większość, bo aż 96,6% (location-based) i 95,6% (market-based) całkowitych emisji Grupy Apator w 2024 r. stanowiły emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy, emisje w zakresie 3 były emisje z kategorii 11 związane z użytkowaniem sprzedanych produktów Grupy Apator w całym cyklu ich życia. W 2024 r. emisje w kategorii 11 wyniosły 157 815,9 Mg CO₂e i stanowiły 72,7% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 70,2% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy Grupy Apator. Emisje z tej kategorii związane są bowiem przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i oczekiwaniami rynku, na które Grupa Apator nie ma bezpośredniego wpływu.

Drugą największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e) była kategoria 1 (Zakupione towary i usługi). Odpowiadała ona za 20,6% emisji w zakresie 3 (i 19,9% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych

materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji oraz usług obróbki obcej w głównych spółkach Grupy. W 2024 r. emisje w kategorii 1 wyniosły 44 661,9 Mg CO₂e. W celu ich ograniczenia Grupa Apator podjęła w 2024 r. działania w obszarze m.in.:

- rozwoju oferty produktowej i redesignu produktów wprowadzając zmiany konstrukcyjne w swoich produktach w celu optymalnego wykorzystania materiałów przy zachowaniu lub zwiększeniu funkcjonalności wyrobów (np. linia wodomierzy ultradźwiękowych Ultrimis 2.0, gazomierz Frugallo),
- obniżenia materiałochłonności procesów wytwórczych poprzez np. zawracanie tworzyw sztucznych w procesie w Apator SA i Apator Powogaz, stosowanie opakowań zwrotnych itp.

Trzecią co do wielkości kategorią emisji w zakresie 3 były emisje z kategorii 2 (Dobra kapitałowe). Stanowiły one 3,4% emisji w zakresie 3 (i 3,3% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z dóbr kapitałowych zakupionych lub nabytych przez spółki Grupy Apator w roku sprawozdawczym. W 2024 roku emisje w kategorii 2 wyniosły 7 435,1 Mg CO₂e. Podobnie, jak w przypadku kategorii 11, kategoria 2 należy do kategorii najmniej zarządzalnych z punktu widzenia podmiotu odpowiedzialnego za emisje i jest jednocześnie kategorią najmniej powtarzalną. Realizacja nakładów inwestycyjnych jest wypadkową oczekiwań rynku i klientów (co do możliwości dostarczenia określonych produktów, rozwiązań) skonfrontowanych z bieżącymi możliwościami spółek Grupy (aktualny stan parku maszynowego i dostępność środków finansowych). Większe nakłady inwestycyjne w danym roku powodują naliczenie większych emisji dla tego okresu, jednak będą one „pracowały” na rzecz Grupy przez kolejne lata, co wyeliminuje konieczność ich powtarzania w najbliższych okresach (to ograniczy emisje w kategorii 2).

Pozostałe kategorie tj. kategorie od 3 do 7 oraz kategorie 9 i 12 odpowiadały w 2024 r. łącznie za 3,3% emisji w zakresie 3 i za 3,2% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3. Spośród tych kategorii największe znaczenie miały (traktowane łącznie) kategorie związane z transportem i dystrybucją (kategoria 4 Transport i dystrybucja Upstream oraz Kategoria 9 Transport i dystrybucja Downstream).

W związku z charakterem produktów sprzedawanych przez Grupę Apator nie wystąpiły emisje w kategorii 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów oraz – z racji braku tego rodzaju działalności w Grupie – emisje w kategoriach 14 Franczyzy i 15 Inwestycje. Emisje z kategoriach 8 i 13 Wynajęte aktywa w upstream i downstream w całości ujęte zostały w kalkulacjach emisji w zakresie 1 i 2 oraz 3K1 (dostawy wody).

Tab. 16. Wskaźniki emisyjności w Grupie Apator

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2024
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	183,11
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	184,96
Intensywność emisji gazów cieplarnianych na szt. sprzedanego wyrobu		
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0316
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu	MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu	0,0319

*) Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników

Powiązanie emisyjności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej.

Tab. 17. Powiązanie emisyjności ze sprawozdawczością finansową

Wyszczególnienie	Jednostka	2024
1. Przychody netto wykorzystane do obliczenia emisyjności	tys. PLN	1 227 799,2
2. Przychody netto (pozostałe)	tys. PLN	0,0
Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe	tys. PLN	1 227 799,2

Emisje poza zakresem (emisje biogeniczne)

W Grupie Apator emisje biogeniczne obliczono zgodnie ze wskaźnikami w bazie danych DEFRA dla spalania paliw zawierających biokomponenty. W 2024 r. wyniosły one 50,6 Mg CO₂e.

1.2.1.7. E1-9 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E1-9 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.”

1.2.2. ESRS E2 Zanieczyszczenie

1.2.2.1. E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Istotne kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Spółki Grupy wykorzystują substancje potencjalnie niebezpieczne w procesie produkcyjnym (zgodnie z prowadzoną ewidencją), które mogą oddziaływać negatywnie na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników zakładów. Substancje te są pod stałą kontrolą oraz prowadzone są działania minimalizujące ich zużycie oraz dążące do całkowitej ich redukcji.
- Spółki Grupy aktywnie poszukują i rozwijają alternatywne procesy produkcyjne nakierowane na eliminację materiałów z listy SVHC (np.: zastępowanie ołowiu poprzez kompozyty). Tworzy to szansę rynkową na zdobycie przewagi poprzez oferowanie bardziej przyjaznych dla środowiska rozwiązań i produktów.

W obszarze zanieczyszczeń Grupa Apator nie posiada odrębnej wspólnej polityki, jednakże spółki produkcyjne posiadają polityki, procedury i instrukcje które mitygują ryzyka w tym obszarze w ramach certyfikowanych systemów zarządzania środowiskiem według normy ISO 14001 oraz ISO 45001. Systemy Zarządzania funkcjonowały w 2024 roku w spółkach: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetry. Systemy były dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek.

Spółki produkcyjne Grupy Apator, w celu zarządzania istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami związanymi z zanieczyszczeniami, objęła przedmiotowe zagadnienia w politykach środowiskowych, które w roku 2024 zostały opracowane przez wszystkie spółki produkcyjne odpowiednio do stosowanych norm. Polityki te odnoszą się do łagodzenia negatywnych oddziaływań związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby, jak również ich zapobiegania i kontroli. W

ramach wdrożonych procesów jakościowych spółki realizują wymogi prawne w zastępowaniu substancji potencjalnie niebezpiecznych i minimalizowania ich stosowania. W szczególności odnoszą się do innego niż nieodzowne zastosowania społeczne substancji oraz do stosowania ich w produktach konsumenckich. Obejmują operacje własne oraz w ograniczonym zakresie łańcuch wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Grupa posiada również polityki reagowania na sytuacje awaryjne opracowane w celu kontrolowania i ograniczania oddziaływania zanieczyszczeń na ludzi i środowisko w przypadkach, kiedy incydenty czy sytuacje wyjątkowe wystąpią. Procedury adresujące te ryzyka są częścią systemów zarządzania.

Wdrażanie polityk w obszarze operacji własnych odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnym ryzykiem (w tym ryzykiem związanym z emisją zanieczyszczeń) w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- realizację celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów związanych ze środowiskiem,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, a także zakup maszyn, urządzeń i linii technologicznych (capex, opex) z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych,
- monitorowanie celów systemów zarządzania,
- podnoszenie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu oraz bhp,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku wystąpienia awarii, incydentów;

Przebieg procesów środowiskowych w spółkach Grupy Apator jest systematycznie nadzorowany oraz dostosowywany do zmieniających się procesów technologicznych i produkcyjnych oraz aktualnych wymogów prawnych. W każdym z procesów identyfikowane są elementy działań, które mogą wzajemnie oddziaływać ze środowiskiem. Za nadzorowanie i wdrażanie powyższych polityk wraz z zatwierdzaniem powiązanej dokumentacji odpowiedzialne jest najwyższe kierownictwo spółek.

Dokumentacja związana z Polityką ZSZ jest udostępniana zainteresowanym stronom - w tym pracownikom odpowiedzialnym za poszczególne obszary (za pośrednictwem wewnętrznych systemów informatycznych), a także podwykonawcom, na stronie internetowej www.apator.com i bezpośrednio w celu zapoznania się z nimi.

W styczniu 2025 r. wdrożono jednolitą Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO Grupy Apator, której częścią jest Polityka środowiskowa zgodna z normą ISO 14001, dotycząca jakości i efektywności działania systemu zarządzania środowiskowego.

1.2.2.2. E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

W celu skutecznego zarządzania zidentyfikowanymi negatywnymi wpływami oraz szansami związanymi z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych, w ramach systemów ISO 14001 i ISO 45001 wdrożono kompleksowe środki ochronne w dwóch obszarach, tj.: ochrony środowiska oraz BHP.

W 2024 r., w ramach systemu zarządzania środowiskiem, podjęto następujące działania, które mają charakter ciągły:

- Kontrola poziomu emisji oraz dostosowywanie procesów produkcyjnych do obowiązujących norm ekologicznych.
- Pomiary środowiskowe obejmujące zarówno jakość powietrza, jak i warunki pracy.
- Bezpieczne przechowywanie substancji – zastosowanie odpowiedniej wentylacji, zabezpieczenie powierzchni magazynowych, użycie absorbentów oraz wanien wychwytowych,

a także wyraźne oznakowanie miejsc składowania oraz szkolenia pracowników w zakresie postępowania z chemikaliami.

- Odpowiednia gospodarka odpadami i recykling – zapewnienie bezpiecznej utylizacji i transportu odpadów niebezpiecznych i optymalizacja procesów recyklingowych.
- Systematyczna ewidencja emisji pod względem ilości i rodzaju substancji, prowadzenie dokumentacji środowiskowej zgodnie z przyjętymi procedurami w spółkach posiadających certyfikat ISO 14001.
- Raportowanie wyników pomiarów, przygotowanie rocznego bilansu dotyczącego zużycia surowców oraz czasu pracy urządzeń - na potrzeby zgłoszeń do krajowych baz danych (KOBIZE, Urzędy Marszałkowskie).

W ramach systemu zarządzania BHP w 2024 roku:

- Zapewniono odpowiednie środki ochrony indywidualnej dla pracowników, w tym masek, półmasek, rękawic odpornych na chemikalia oraz odzieży ochronnej (np. kombinezonów), chroniących skórę przed kontaktem z substancjami chemicznymi (działanie ciągłe).
- Stosowanie skutecznych systemów wentylacyjnych i odciągowych – montaż lokalnych wyciągów w miejscach narażenia na emisję oraz instalacja ogólnej wentylacji i filtrów.
- Organizacja pracy w sposób minimalizujący ryzyko – ograniczenie ekspozycji na substancje szkodliwe poprzez rotację stanowisk oraz automatyzację procesów malowania i suszenia, np. poprzez zastosowanie kabin malarskich (działanie ciągłe).
- Systematyczne szkolenia oraz wdrażanie procedur awaryjnych – regularne kursy BHP dotyczące pracy z farbami i rozpuszczalnikami, opracowanie ścieżek postępowania na wypadek wycieków chemicznych lub wysokiej emisji, a także przeprowadzanie corocznej analizy podjętych działań i wdrażanie korekt (działanie ciągłe).
- Stałe monitorowanie stężeń substancji niebezpiecznych – regularne pomiary na stanowiskach pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa i zgodności z normami (działanie ciągłe).
- Spółki prowadziły działania w celu eliminowania substancji szkodliwych z procesów technologicznych i surowców oraz poprawy ich bezpiecznego przechowywania, instalując m.in. wanny odciekowe i sorbenty (działanie ciągłe).
- Działania zespołu BHP dotyczące kontroli i wymiany środków posiadających właściwości rakotwórcze, mutagenne, wpływające na rozrodczość pozwoliły na wyeliminowanie tych substancji w największej spółce (Apator SA) (działanie ciągłe).

Środki na wyżej wykazane działania modernizacyjne były wydatkowane w ramach planowania budżetu capex. Koszty części zadań (wydatki nie mające charakteru nakładów inwestycyjnych) zaliczone zostały bezpośrednio do kosztów działalności operacyjnej okresu, w którym zostały poniesione. Ze względu na zakres realizowanych w 2024 roku działań w tym zakresie, kwoty nakładów i wydatków były stosunkowo niewysokie i stanowiły niewielką część łącznego capexu i opexu Grupy.

W Apator SA, Apator Powogaz i Apator Metrix wdrożono system zatwierdzania nowych środków chemicznych użytkowych. Spółki produkcyjne Grupy nie są objęte wymogami BAT (Best Available Technic - wymagania dla instalacji wynikające z najlepszych dostępnych technik). Ponadto, spółki produkcyjne Grupy ograniczały emisje do powietrza przez modernizacje infrastruktury i zmiany źródeł ciepła, usprawnienia zarządzania ciepłem (wentylacja, szybkorolki). W żadnej ze spółek produkcyjnych Grupy emisje do powietrza i wody w 2024 r nie przekroczyły wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

W raportowanym okresie nie było incydentów, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego. Spółki Grupy Apator nie uczestniczyły w przedsięwzięciach związanych z przywracaniem i regeneracją ekosystemów.

1.2.2.3. E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa Apator w 2024 nie wyznaczyła celów związanych z obszarem dotyczącym substancji niebezpiecznych i wzbudzających obawy, które spełniają wymagania ESRS. Spółka planuje w 2025 roku udoskonalić i zautomatyzować system kontroli i aktualizacji danych dot. substancji stosowanych w produktach i procesach.

W ramach wdrożonych systemów ISO i procesów utrzymania zgodności prawnej celem podstawowym jest nieprzekraczanie poziomów emisji do powietrza i wody określonych w otrzymanych decyzjach środowiskowych.

1.2.2.4. E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Grupa nie zidentyfikowała oddziaływania na powietrze, wodę i glebę jako znaczącego aspektu swojej działalności. Spółki Grupy nie przekraczają wyznaczonych decyzjami administracyjnymi poziomów emisji zanieczyszczeń, a główna część emisji pochodzi ze spalania nośników energii na cele grzewcze i spalania paliw napędowych. Spółki raportują i rozliczają emisje w ramach krajowych systemów sprawozdawczości i opłat za korzystanie ze środowiska. Grupa Apator nie wykorzystuje mikroplastiku w procesach wytwórczych, podobnie produkty nie zawierają mikroplastiku.

1.2.2.5. E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Spółki Grupy oszacowały ilości substancji w ujęciu całkowitej masy środków chemicznych wykorzystywanych w procesach i produktach. Nie był brany pod uwagę czynnik możliwości faktycznego uwolnienia substancji do środowiska, jedynie jego obecność w środkach chemicznych i materiałach oraz wykorzystanie. Substancje opuszczające zakłady w formie emisji lub jako element produktu zostały sklasyfikowane przy uwzględnieniu zastosowania i właściwości preparatów. Spółki nie podlegają raportowaniu wynikającemu z Dyrektywy 2010/75/EU i Rozporządzeniu 166/2006 "E-PRTR".

Tab. 18.: E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne

No.	Kategoria	Weight / Masa [kg]
1	Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane.	11699
2	Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub części produktów lub usług.	11619
3	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako emisje według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych..	Działanie szkodliwe na rozrodczość
		596,25
		Działanie szkodliwe na skórę i oczy
		9277,37
		Działanie toksyczne na narządy docelowe
		161,52
		Suma
		10035,14

4	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako produkty według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.		0
5	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako część produktów według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych.	Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego	742,67
		Działanie szkodliwe na skórę i oczy	503,11
		Działanie toksyczne na narządy docelowe	338,02
		Suma	1583,80
6	Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako usługi.		0

*) Ujawnienie zawiera substancje nabywane w dużych ilościach, tj. powyżej 0,5 t rocznie.

1.2.2.6. E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRs 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRs E3-5 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.”

1.2.3. ESRs E3 Woda i zasoby morskie

1.2.3.1. E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- dostarczanie rozwiązań do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków stanowi szansę na dalszy rozwój i wzrost sprzedaży rozwiązań oraz technologii w segmencie Woda i Ciepło;
- prowadzenie działalności na obszarach narażonych na niedobory wody zgodnie z Aqueduct Water Risk Atlas może rodzić ryzyka związane z ciągłością działania. Dotyczy to zakładu produkcyjnego w Jaryszkach k. Poznania, gdzie ryzyko mitygowane jest poprzez obieg zamknięty wody w procesie technologicznym.

W odniesieniu do zarządzania obszarem środowiskowym, w tym gospodarowania wodą, spółki produkcyjne Grupy Apator (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetry) prowadzą działalność zgodnie z przyjętymi systemami zarządzania (normy ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001), w którym adresowane są wszystkie elementy zarządzania środowiskiem. W styczniu 2025 roku przyjęto nowe zintegrowane polityki grupowe. Zobowiązania spółek w odniesieniu do ochrony środowiska i zasobów w 2024 roku funkcjonowały w formie indywidualnych polityk ISO, które były zatwierdzane i nadzorowane przez zarządy spółek. W spółce Apator Powogaz obowiązywała Polityka zintegrowanego systemu zarządzania, która była poddawana certyfikacji ISO rokrocznie. Aktualne polityki dostępne są na stronie <https://www.apator.com/grupa-apator/spolki-grupy-apator/apator-powogaz-s-a/polityka-zarzadzania>

Spółki Grupy Apator nie opracowały polityk związanych z zarządzaniem zasobami morskimi ze względu na brak identyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z tym zagadnieniem.

W ramach wdrożonych Polityk zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001 spółki Grupy Apator wdrożyły szczegółowe procedury/instrukcje związane ze zrównoważonym gospodarowaniem zasobami wodnymi i wykorzystaniem wody w procesach operacyjnych w celu zarządzania najważniejszymi zidentyfikowanymi IRO:

- procedury identyfikacji i nadzoru nad aspektami środowiskowymi, zgodnie z którymi zużycie wody w części spółek zidentyfikowano jako znaczący aspekt środowiskowy (dotyczy Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Metra).
- Procedury nadzoru nad chemikaliami – ograniczające niekontrolowane zrzucanie substancji chemicznych do ścieków i poprawiające ich jakość.
- Procedury nadzoru nad gospodarką wodno-ściekową.

Spółki prowadzą działania optymalizujące i zmniejszające zużycie surowców pierwotnych - w obszarze gospodarowania wodą przedmiotowe zadania były prowadzone w przeszłości. W ostatnich kilkunastu latach spółki Grupy wykonały szereg inwestycji oraz zmian w procesach technologicznych prowadzących do ograniczenia lub utrzymania przyjętych celów w zakresie zużycia wody.

Prace dotyczące optymalizacji i udoskonalania produktów są prowadzone w ramach procedur, instrukcji i metodyk dokumentowanych i wdrażanych w ramach procesu projektowania i systemu jakości. Zidentyfikowana w tym obszarze szansa dotyczy w głównej mierze spółki Apator Powogaz (producent wodomierzy i systemów odczytowych dla wody), a także pozostałych spółek segmentu Woda i Ciepło (Apator Telemetry – producent nakładek radiowych do wodomierzy smart, Apator Miitors – spółka badawczo-rozwojowa rozwijająca technologie do ultradźwiękowego pomiaru wody). Podmioty te rozwijają i dostarczają na rynek rozwiązania do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków, przez co przyczyniają się do zmniejszania zużycia wody zwłaszcza w dole łańcucha wartości Grupy. Spółki segmentu Woda i Ciepło prowadzą sukcesywne prace rozwojowe oraz inwestują w procesy wytwórcze – nakłady inwestycyjne segmentu wyniosły w 2024 roku 19,6 mln PLN.

Wpływy związane z górnym łańcuchem wartości, m.in. wymagania i nadzór nad dostawcami, są adresowane w ramach procedur i instrukcji zarządzania dostawcami (opisanych w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

W pozostałych spółkach woda nie stanowi istotnego zasobu w procesach technologicznych i operacyjnych, większość zużycia jest przeznaczana na cele socjalno-bytowe, dlatego też nie posiadają one wdrożonych osobnych polityk ograniczania zużycia wody.

Ze względu na zakres i charakter prowadzonej działalności spółki Grupy Apator na rok 2025 planują rozwinięcie i rozszerzenie polityk oraz praktyk związanych ze zrównoważoną gospodarką wodną w celu lepszego wykorzystania szans i ograniczenia ryzyk z nią związanych, w tym podjęcie dialogu z dostawcami w zakresie ryzyk związanych z gospodarowaniem wodą.

1.2.3.2. E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich

W roku sprawozdawczym prowadzono następujące działania:

- Działania zmierzające do wykorzystania szans związanych z istotnymi zidentyfikowanymi IRO:
 - Apator Powogaz dostarcza na rynek rozwiązania do precyzyjnego pomiaru przepływu wody oraz zarządzania zużyciem i dystrybucją wody służących racjonalnemu wykorzystaniu zasobów wodnych w dole łańcucha dostaw. W 2024 r. prowadzono projekty w zakresie rozwoju oferty: opracowanie nowej linii wodomierzy ultradźwiękowych Utrimis Neo (zoptymalizowana pod względem materiałowym, o wysokiej precyzji pomiaru,

stabilności i odporności konstrukcja wodomierzy ultradźwiękowych umożliwiającą zdalny pomiar zużycia wody przez użytkowników końcowych), nakładka indukcyjna LoRaWAN (urządzenie umożliwiające zdalny odczyt zużycia wody z zastosowaniem otwartego standardu komunikacji).

- Działania zmierzające do odzysku i ponownego wykorzystania wody w operacjach własnych w celu mitygacji ryzyk związanych z prowadzeniem działalności na obszarze narażonym na niedobory wody (działania te mają charakter ciągły):
 - Wielokrotne wykorzystanie wody w procesach technologicznych - obieg zamknięty w procesie legalizacji wyrobów w Apator Powogaz.

Spółka nie rozważała działań i planów działań opierając się na AWS Alliance for Water Stewardship (AWS).

Tab. 19. Zasoby finansowe w odniesieniu do polityk i w/w działań dotyczących wody i zasobów morskich (w tys. zł)

W roku sprawozdawczym 2024	
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	26,6
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	6 157,5

**) Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.*

1.2.3.3. E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa Apator w 2024 nie wyznaczyła celów związanych z wodą i zasobami morskimi, które spełniają wymagania ESRS. Jednakże w ramach wdrożonych systemów ISO 14001 w roku sprawozdawczym przyjęto cele w związane z optymalizacją zużycia wody w procesie wytwórczym. Spółka Apator Powogaz będzie kontynuowała praktykę wyznaczania rocznych celów w zakresie optymalizacji zużycia wody w ramach zintegrowanego systemu zarządzania.

Cele związane z szansami są wyznaczane i realizowane w ramach realizacji strategii biznesowej i rocznych budżetów zatwierdzanych przez Radę Nadzorczą spółki. W 2025 plany produktowe i inwestycyjne w tym obszarze dotyczą realizacji dwóch projektów:

- ULTRIMIS PRO - projekt nowoczesnego wodomierza ultradźwiękowego, przeznaczonego do zastosowań przemysłowych w średnicach nominalnych DN80 oraz DN100. Urządzenie projektowane jest z myślą o precyzyjnym pomiarze wody w klasie dokładności pomiaru do R1000, oferując wysoką dokładność zarówno przy przepływie w przód, jak i wstecz. Jest to znaczący krok w stosunku do dominujących na rynku mechanicznych wodomierzy przemysłowych. Projekt jest tak przygotowany, by w przyszłości rozszerzyć zakres średnic, nawet do DN300. Dzięki modułowej konstrukcji, UL PRO docelowo będzie umożliwiał zastosowanie czujnika ciśnienia oraz dołączanie dodatkowych modułów komunikacyjnych, co pozwoli na dostosowanie wodomierza do specyficznych wymagań użytkownika. Przewidywane rozwiązanie zapewni możliwość prawidłowego bilansowania sieci, a także ochronę konsumentów na liniach przesyłowych między wodociągami (dwukierunkowość).
- ULTRIMIS MBUS (STMUL), UL MBUS - projekt rozwijający możliwości komunikacyjne wodomierzy ULTRIMIS DN15-50 z zakresem pomiarowym R800, pozwalający zastosować innowacyjną technologię pomiaru W-Sonic w instalacjach, w których komunikacja jest oparta o kablową sieć MBUS. Zastosowanie wspomnianej technologii pozwala na precyzyjny pomiar wody, który - z wykorzystaniem funkcjonalności alarmowych - pozwoli klientom na

monitorowanie sieci i reagowanie w przypadku wystąpienia przecieków. Projekt jest ograniczony do średnic DN15-DN20, z możliwością przyszłego rozwinięcia o kolejne średnice. Dodatkowym atutem projektu jest zastosowanie mikroprocesora pozwalającego na obniżenie ryzyka związanego z łańcuchem dostaw.

Planowane nakłady inwestycyjne z tytułu realizacji w/w projektów wyniosą w 2025 roku ok. 4 mln zł.

1.2.3.4. E3-4 – Zużycie wody

Zużycie wody w Apator Powogaz, dla której ryzyko niedoboru wody zidentyfikowano jako kluczowe.

Tab. 20. Zużycie wody w 2024 roku w spółce Apator Powogaz

Zużycie wody	2024
Całkowite zużycie wody* [m3]	3 041,0
Ilość wody odzyskanej (poddanej recyklingowi) i ponownie wykorzystanej [m3]	0,0
Ilość wody magazynowanej** [m3]	1 350,0
Wskaźnik wodochłonności***	39,5
*)Pomiary na podstawie stanów liczników, weryfikacja odczytów może być przeprowadzana przez spółkę wodociągową. Ilość magazynowanej wody - na podstawie pomiaru własnego i dokumentacji technicznej (dane nie walidowane przez organ zewnętrzny).	
**) Ilość magazynowanej wody obejmuje: zbiornik wód deszczowych, zbiornik przeciwpożarowy	
***) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji [m3]/Przychód netto [mln EUR])	

1.2.3.5. E3-5 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E3-5 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju”.

1.2.4. ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

1.2.4.1. E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- ze względu na specyfikę działalności produkcyjnej spółki Grupy Apator zużywają surowce i materiały, przekładają je na duże ilości urządzeń wprowadzanych na rynek oraz generują odpady w procesie, co stanowi negatywny wpływ na środowisko. Spółki podejmują działania w celu optymalizacji materiałowej procesów i produktów oraz minimalizowania ilości odpadów. Zarządzanie gospodarką odpadową prowadzone jest zgodnie z wymogami prawnymi. W Grupie wytwarzane są także odpady niebezpieczne (np. szlamy w Apator Metrix), choć duża część z nich jest zdatna do recyklingu. Stosowane są także procesy zawracania i powtórnego wykorzystywania tworzyw sztucznych (dotyczy spółek Apator SA oraz Apator Powogaz).

- pozytywny wpływ Grupy Apator polega na wydłużaniu okresu życia oferowanych produktów, dzięki czemu minimalizowany jest ich wpływ na środowisko jako odpadów. Dodatkowo produkty składają się z łatwych do recyklingu materiałów, takich jak mosiądz czy stal.

Grupa Apator nie wdrożyła osobnej wspólnej polityki związanej z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, jednakże spółki produkcyjne posiadają polityki, procedury i instrukcje które mitygują ryzyka w tym obszarze w ramach certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001 oraz ISO 9001. Działalność w zakresie optymalizacji zasobów i procesów operacyjnych jest prowadzona zgodnie z przyjętą logiką biznesową i Systemami Zarządzania, które są dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek.

Spółki produkcyjne (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetria) posiadają wdrożone systemy ISO 14001, gdzie zawarto deklaracje dotyczące optymalizacji zasobów i procesów. Kwestie dotyczące wykorzystania zasobów do produkcji, ekoprojektowania, zarządzania dostawcami są adresowane w wewnętrznych procedurach oraz w polityce wdrożonego i certyfikowanego systemu jakości ISO 9001. Polityki ISO mają charakter ogólnodostępny i są publikowane na stronie www.apator.com lub mogą zostać udostępnione każdej zainteresowanej stronie.

Zagadnienie korzystania z zasobów pierwotnych, w tym wzrost wykorzystania zasobów wtórnych (pochodzących z recyklingu) jest adresowane w politykach a także w procesach technologicznych dotyczących używanych materiałów do produkcji, procesach zakupowych oraz procesach projektowania i rozwoju wyrobów. Wszystkie zidentyfikowane IRO są mitygowane przez działania i procedury Zintegrowanych Systemów Zarządzania.

Zobowiązania całej Grupy Apator oraz jej kontrahentów i partnerów biznesowych w odniesieniu do ochrony środowiska, w tym gospodarki obiegu zamkniętego, zostało zaadresowane także w Kodeksie etycznym Grupy Apator. Kodeks odnosi się do oszczędzania zasobów naturalnych oraz współpracy z podmiotami gospodarującymi odpadami w odpowiedni sposób. Wymagania i nadzór nad dostawcami są adresowane w ramach procedur i instrukcji zarządzania dostawcami (opisanych w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami). Wszystkie polityki są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo.

Produkty, które Grupa oferuje na rynku, prace badawczo-rozwojowe oraz innowacje mają wspierać klientów w obszarze GOZ umożliwiając lepsze, oszczędne zarządzanie zasobami.

1.2.4.2. E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach realizacji polityki Systemu Zarządzania ISO 14001 Grupa Apator w roku sprawozdawczym 2024 wdrożyła szereg działań z zakresu Gospodarki Obiegu Zamkniętego:

W górze łańcucha dostaw:

- W ramach operacji i logistyki zwrotnej w górnym łańcuchu dostaw spółki produkcyjne stosowały opakowania zdatne do recyklingu (kartonowe, drewniane, plastikowe) w dostawach komponentów od kontrahentów. Apator Metrix stosuje w ograniczonym zakresie opakowania zwrotne z kartonu i tworzywa będące własnością dostawcy. Apator Powogaz również stosuje opakowania zwrotne w postaci przekładek wielorazowego użytku.

W operacjach własnych:

- Działania związane z końcem cyklu życia (opracowanie ocen przyjazności wyrobów dla środowiska z uwzględnieniem aspektów recyklingu urządzeń w spółce Apator SA dla nowo wprowadzonych grup produktów (nowa konstrukcja mechaniczna i elektroniczna urządzenia).
- Zgodnie z wymaganiami prawnymi spółki produkcyjne Grupy wprowadzające produkty na rynek są objęte rozszerzoną odpowiedzialnością producenta, zwłaszcza w kwestii opakowań, ale również w mniejszej skali w odniesieniu do baterii i urządzeń. Zidentyfikowane obowiązki są obsługiwane z pomocą wieloletniej współpracy z organizacjami odzysku.
- Spółki produkcyjne Apator SA oraz Apator Metrix rozpoczęły prace zmierzające do opracowania dokumentacji LCA. Do projektowych urządzeń powstaje dokument „Ocena przyjazności środowiskowej”, który określa skład materiałowy i potencjał recyklingu urządzenia.
- W Apator SA wprowadzono praktykę stosowania ponownego użycia opakowań do użytku we własnych operacjach w celu uniknięcia generowania odpadów. Dotyczy to głównie palet, opakowań z kartonu, tworzyw sztucznych w formie wypełniaczy/ zabezpieczeń.
- Spółki Apator SA oraz Apator Powogaz stosują procesy zawracania i powtórnego wykorzystywania tworzyw sztucznych w procesie produkcyjnym (w Apator SA dotyczy to – w zależności od rodzaju tworzywa – od 3% do nawet 20% tworzywa wykorzystywanego w procesie, w Apator Powogaz nie prowadzono ewidencji ilości zawracanego tworzywa).

W dole łańcuch dostaw:

- W dolnym łańcuchu dostaw Grupa wprowadziła do oferty rozwiązania będące produktem-usługą takie jak system Omnitorus* do odczytu i zarządzania mediami energetycznymi oraz system SPIDAP* do odczytu wodomierzy, ciepłomierzy i podzielników kosztów ogrzewania, które mogą być oferowane również z urządzeniami. W Apator SA został wdrożony system leasingu/ wynajmu aparatów. W przypadku Apator Powogaz możliwe są różne formy finansowania: od dzierżawy urządzeń do abonamentu za usługę rozliczeniową lub odczytową. Spółka oferuje także kompleksowe usługi w zakresie rozliczania i odczytu zużycia wody, jak i monitorowania wycieków.
- Wdrożono praktykę dotyczącą palet używanych do dystrybucji produktów przez Grupę Apator na rynku krajowym, gdzie w przeważającej ilości (do 95% wszystkich wydanych palet dla największej spółki) stosuje się palety używane. Na rynkach zagranicznych stosowane jest opakowanie wielokrotnego użytku z metalu (skrzyniopaleta). Opakowania z papieru zawierają również najczęściej wysoką zawartość recyklatu (od 60 do 95%).

W spółce Apator SA prowadzone są prace nad pełniejszym zintegrowaniem procesu NPI/NPD (New Product Introduction/New Product Development) pod kątem wymogów środowiskowych i ekologicznych, przy uwzględnieniu wskazań rozporządzenia Ecodesign². Wynikiem ma być ustandaryzowanie działań proekologicznych i systemowa optymalizacja urządzeń jeszcze przed etapem produkcji i zapewnianie zgodności. Dopracowane standardy można implementować w innych spółkach Grupy.

Przedstawione działania dotyczące górnego łańcucha, operacji własnych oraz procesowych działań w dole łańcucha mają charakter ciągły i będą kontynuowane w kolejnych latach. Działania w dole łańcucha, dotyczące rozwoju konkretnych rozwiązań dla klientów, są prowadzone w formule projektów rozwojowych.

² <https://www.gov.pl/web/klimat/ekoprojekt>

Tab. 21. Zaalokowane zasoby w odniesieniu do polityk i działań dotyczących gospodarki obiegu zamkniętego (w tysiącach złotych)

W roku sprawozdawczym 2024	
Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx)	871
Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx)	1183

**) Dane dotyczą systemów Omnitorus i SPIDAP, pozostałe działania nie generowały istotnych nakładów i kosztów. Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.*

1.2.4.3. E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Apator w roku 2024 nie wyznaczyła celów związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, które spełniają wymagania ESRS. Jednakże w ramach wdrożonych systemów ISO ustanowiono cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz GOZ. Stanowią one podstawę weryfikacji skuteczności wyznaczonych w politykach kierunków działań mających na celu przeciwdziałanie istotnym oddziaływaniom i ryzyku oraz wykorzystanie istotnych możliwości. Cele miały charakter dobrowolny i nie były podyktowane spełnieniem określonych wymagań prawnych. W 2025 r. Grupa planuje wyznaczenie celów, które będą spełniały wymagania ESRS.

1.2.4.4. E5-4 – Zasoby wprowadzane

Grupa Apator korzysta z:

- Metali nieżelaznych – miedź i mosiądz
- Metali żelaznych
- Tworzyw sztucznych
- Elementów elektronicznych różnego rodzaju
- Cyny i materiałów przeznaczonych do lutowania
- Wody – wykorzystanie w procesach własnych w wybranych spółkach produkcyjnych (Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Metra)
- Gazów osłonowych do lutowania (głównie azot)
- Materiałów opakowaniowych do wysyłki (opakowania zbiorcze i transportowe z kartonu tworzone według potrzeb producenta. Pozostałe opakowania są standardowe i szeroko dostępne. Największe spółki korzystają z opakowań kartonowych o dużych zawartościach recyklatu).

Grupa stosuje metale ziem rzadkich w ograniczonym zakresie (w bateriach - szeroko używane w spółkach baterie litowe, LiION, składowe magnezów - neodym).

Surowce zostały zidentyfikowane z uwzględnieniem ilości surowców zakupionych i ich znaczenia w niezbędnych procesach wytwórczych (głównie w procesie lutowania). Masa surowców w większości przechodzi w skład surowcowy produktów. Przedstawione w niniejszym ujawnieniu dane nie były weryfikowane przez organ zewnętrzny.

Tab. 22 Wpływy zasobów*

Lp.	Kategoria	Ilość [Mg]	Udział [%]
1	Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych wykorzystanych w okresie sprawozdawczym	10 528,81	
2	Całkowita masa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych na cele nieenergetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony*	239,63	2,28%
3	Bezwzględna waga wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnych wykorzystanych do wytworzenia produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	2 174,60	20,65%

*) Zawiera opakowania certyfikowane FSC

1.2.4.5. E5-5 – Wpływy zasobów

Spółki Grupy wprowadzają na rynek kluczowe produkty w postaci urządzeń (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze, ciepłomierze, aparatura łączeniowa, urządzenia telemechaniki). Ujawnienie zawiera wszystkie kluczowe zasoby wyprowadzane przez spółki na rynek, łącznie z opakowaniami.

Tab. 23 Wpływy zasobów

Lp.	Kategoria	Ilość [Mg]	Udział [%]
1	Waga surowców wtórnych w produktach GOTOWYCH	1 532,38	70,47%
2	Zawartości surowców wtórnych w opakowaniach produktów	642,22	29,53%

Długość życia urządzeń pomiarowych Grupy jest regulowana dyrektywą MID 2014/32/UE (Measuring Instruments Directive). Akt określa okresy legalizacji urządzeń pomiarowych, które wynoszą dla liczników energii 12 lat, wodomierzy 12 lat oraz dla gazomierzy 10 lat. Określony zewnętrznymi wymaganiami czas życia jest stosunkowo długi, dodatkowo niewykluczona jest ponowna legalizacja urządzeń. Dla liczników energii spółka prowadzi testy starzeniowe na wydłużone okresy - 14 lat dla rynku krajowego i nawet na 20 lat dla rynków zagranicznych, zgodnie z z wymaganiami klientów. Aparatura łączeniowa, niepodlegająca pod w/w przepisy, jest testowana na 10 letni okres życia.

Produkty Grupy, ze względu na duży wagowy udział jednorodnych materiałów, jak tworzywa i metale, są stosunkowo łatwo podatne na recykling. Pozostałe składowe urządzeń, jak płytki elektroniczne i baterie są przetwarzane w ramach rozszerzonej odpowiedzialności producenta i istnieją instalacje wyspecjalizowane w ich przetwarzaniu. Dla nowych produktów w spółce Apator SA określona zostaje procentowa zawartość materiałów podatnych na przeprowadzenie recyklingu jako element dokumentacji „Ocena przyjazności wyrobu”.

Tab. 24 Odpady*

Lp.	Kategoria	Ilość [Mg]	Udział [%]
1	Całkowita ilość wygenerowanych odpadów	1 253,80	
2	Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji	2,96	
3	Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji w związku z przygotowaniem do ponownego użycia	-	

4	Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji w wyniku recyklingu	2,96	
5	Odpady niebezpieczne wycofane z unieszkodliwiania w wyniku innych operacji odzysku	-	
6	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z utylizacji	1 030,16	
7	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z unieszkodliwiania w związku z przygotowaniem do ponownego użycia	-	
8	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z utylizacji w wyniku recyklingu	1 029,20	
9	Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z unieszkodliwiania w wyniku innych operacji odzysku	0,96	
10	Odpady niebezpieczne kierowane do utylizacji	31,74	
11	Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez spalanie	0,74	
12	Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	19,99	
13	Odpady niebezpieczne kierowane do utylizacji w drodze innych procesów utylizacji	11,02	
14	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do utylizacji	188,93	
15	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez spalanie	-	
16	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	171,25	
17	Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania w drodze innych procesów unieszkodliwiania	17,67	
18	Odpady niepoddane recyklingowi	222,51	17,75%
19	Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	34,70	
20	Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	-	

W wyniku działalności spółek grupy powstają odpady przemysłowe, z których główne to odpady z obróbki metali i tworzyw sztucznych, opakowania po komponentach z papieru, drewna i tworzyw sztucznych, komponenty oraz urządzenia elektroniczne. Spółki działają zgodnie z Ustawą z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach i odpowiednimi rozporządzeniami, jak Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów.

Dane o odpadach zostały opracowane na bazie danych zawartych w krajowej Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami i dokumentacji w formie Kart Ewidencji Odpadów. Sposób zagospodarowania poszczególnych odpadów został ustalony na bazie oświadczeń poszczególnych odbiorców dotyczących procesów przetwarzania. Wyliczenie udziału odpadów niepoddanych recyklingowi polegało na określeniu mas odpadów zaewidencjonowanych w Krajowej Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami, przyporządkowaniu sposobu zagospodarowania do danej masy niekwalifikujących się jako recykling i określeniu udziału procentowego względem całkowitej masy odpadów wytworzonych.

1.2.4.6. E5-6 – Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Apator korzysta z możliwości pominięcia tej informacji zgodnie z zapisami ESRS 1 dodatek C „Jednostka może pominąć informacje określone w ESRS E5-6 w pierwszym roku sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.”

1.2.5. Ujawnienia taksonomiczne

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: Rozporządzenie 2020/852) Grupa Apator dokonała analizy w celu określenia, w jaki sposób i w jakim stopniu prowadzona przez Grupę działalność kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.

Podstawą analizy i kwalifikacji działalności oraz prezentacji danych są, oprócz wspomnianego wyżej rozporządzenia, także:

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (Akt Delegowany określający techniczne kryteria kwalifikacji, który został zaktualizowany przez Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r.),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (Akt Delegowany do art. 8 Taksonomii),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (Akt Delegowany w zakresie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym),
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023, uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2024/3215 z dnia 28 czerwca 2024 r. w sprawie sprostowania niektórych wersji językowych rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

ETAPY BADANIA ZGODNOŚCI Z SYSTEMATYKĄ

W celu dopełnienia procedur należytej staranności w 2023 roku wdrożono wytyczną grupową pt. Zasady klasyfikacji i raportowania działalności zrównoważonej środowiskowo zgodnie z Taksonomią UE, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy Apator. Celem wytycznej jest określenie prawidłowego procesu identyfikacji działalności zrównoważonej środowiskowo oraz wdrożenie jednolitego, spójnego sposobu pomiaru wyników działalności zrównoważonej środowiskowo na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników dot. działalności zgodnej z Taksonomią UE („zielonych wskaźników”) dla zapewnienia prawidłowego wypełniania obowiązków nałożonych przez KE.

1. Identyfikacja działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator

Identyfikację działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator przeprowadza się w oparciu o przygotowany Szablon identyfikacji taksonomicznej (załącznik do wytycznej). Definicje oraz dokładna interpretacja użytych w załączniku pojęć (w tym szczegółowy opis celów środowiskowych oraz metodologię liczenia wskaźników wyników) zawarto w Słowniku taksonomicznym (załącznik do wytycznej).

Proces identyfikacji obejmuje wszystkie rodzaje działalności Grupy Apator. Przeprowadzany jest w kilku następujących po sobie etapach (przy czym etapy 5-7 pomija się dla tych rodzajów działalności, które na etapie 4 zostaną uznane za działalność niekwalifikującą się do Taksonomii UE). Etapy analizy są następujące:

1. identyfikacja rodzajów działalności, w tym wskazanie grup i podgrup produktowych, należących do danej kategorii działalności,

2. wskazanie celów środowiskowych, na które dana działalność wywiera istotny wpływ wraz z uzasadnieniem wyboru,
3. weryfikacja kwalifikacji danego rodzaju działalności do Taksonomii UE wraz ze wskazaniem właściwego rodzaju działalności z Taksonomii,
4. kwalifikacja analizowanej działalności jako wnoszącej istotny wkład/działalności wspomagającej/działalności na rzecz przejścia,
5. weryfikacja spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dla danego celu środowiskowego,
6. weryfikacja niewywierania przez daną grupę produktową negatywnego wpływu na pozostałe cele środowiskowe (z uzasadnieniem).

2. Pomiar wyników działalności zrównoważonej środowiskowo

Kluczowe wskaźniki wyników:

- przychody
- nakłady inwestycyjne CapEx
- wydatki operacyjne OpEx

skalkulowano i obliczono w oparciu o wytyczne zawarte w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności. Do kalkulacji wskaźników zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzenia skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Apator oraz odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemów finansowo – księgowych Apator SA oraz systemów finansowo – księgowych poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Apator.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zastosowano stosowne wyłączenia konsolidacyjne zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowości. Poszczególne pozycje księgowe były przypisywane wyłącznie raz do poszczególnych działalności taksonomicznych i celów.

Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem obliczono jako relację sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki/działalności zgodnej z systematyką do całości przychodów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2024 rok w pozycji „Przychody ze sprzedaży dóbr i usług” (pkt 3.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator).

Pomiaru wielkości obrotu dokonano bezpośrednio na podstawie dostępnych danych księgowych o sprzedaży (dane źródłowe). Obrót obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR). Obrót rozumiany jest jako przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych, z pominięciem obrotów wewnętrznych (pomiędzy spółkami Grupy Apator).

W raportowanym okresie nie zostały wyemitowane ekologiczne obligacje lub dłużne papiery wartościowe w celu finansowania określonych projektów ocenionych jako zgodnych z systematyką.

Szczegółowy podział obrotów klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli x.1 „Udział obrotów klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe”.

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi ustalono dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do całości nakładów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2024 rok, zaprezentowanych w pkt 7.4 i 7.6 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator.

Podstawę wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy obejmujące zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz aktywów niematerialnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości godziwej oraz zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych, wynikających z połączenia jednostek gospodarczych, tj. obejmujące:

- zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych wg MSR 16,
- zwiększenie stanu aktywów niematerialnych wg MSR 38,
- zwiększenie wartości nieruchomości inwestycyjnych, w tym wyceny do wartości godziwej, według MSR 40,
- zwiększenie aktywów z tyt. prawa do użytkowania, w tym leasingi wg MSSF 16.

W przypadku, gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub aktywa niematerialne wykorzystywane były w celu wytwarzania produktów lub usług związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki i niekwalifikującą się do niej dokonano stosownej dezagregacji tych nakładów.

W przypadku nakładów inwestycyjnych, których nie można wprost przypisać do konkretnej działalności (dotyczą środków trwałych służących do wytwarzania produktów zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii, jak i niekwalifikującą się do systematyki) zastosowano metodę alokacji tych nakładów odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki ani nakładów związanych z nabyciem produktów z działalności gospodarczej zgodnej z taksonomią i innych, umożliwiających stanie się działalnością niskoemisyjną, poza nakładami inwestycyjnymi związanymi z instalacją fotowoltaiczną w spółce Apator SA.

Szczegółowy podział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli x.2 „Udział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe”.

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx)

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi obliczono, jako relację sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do sumy wydatków operacyjnych w zakresie zgodnym z definicją Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE).

W wydatkach operacyjnych, zgodnie z zapisami Rozporządzenia, ujęto działania w zakresie renowacji budynków, związane z leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. W szczególności uwzględniono koszty przeglądów, napraw i remontów oraz materiałów remontowych. W związku z tym, iż wydatków tych nie można przypisać wprost do konkretnej działalności – podobnie jak w przypadku nakładów inwestycyjnych - zastosowano metodę ich alokacji odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

Szczegółowy podział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli x.3 „Udział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe”.

ANALIZA DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z TAKSONOMIĄ UE

Spółki Grupy Apator dostarczają na rynek urządzenia i systemy pomiarowe oraz rozwiązania wspierające pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. Apator SA jest klasyfikowany jako sektor elektromaszynowy. Grupa koncentruje swoją działalność na produkcji i sprzedaży urządzeń pomiarowych (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze), aparatury kontrolno-pomiarowej, rozdzielczej i sterowniczej, systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć, jak również urządzeń odczytujących i transmitujących dane. Grupa Apator wdraża także rozwiązania wspierające transformację energetyczną i rozwój energetyki odnawialnej (m.in. urządzenia do automatyzacji, systemy do nadzoru OZE, magazyny energii).

W oparciu o przeprowadzoną analizę pod kątem przyczyniania się do realizacji celów środowiskowych stwierdzono, że działalność Grupy stanowi tzw. działalność wspomagającą w zakresie realizacji:

Cel środowiskowy	Kategoria działalności TX	Rodzaje działalności Grupy Apator
Cel 1 - łagodzenie zmian klimatu	3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	Aparatura łączeniowa (rozłączniki wyposażone w moduł elektroniczny) Rozwiązania z zakresu inżynierii zasilania i rozdziału energii (rozdzielnice nn, rozwiązania kompensacji mocy) Systemy zarządzania majątkiem sieciowym dla OSD Systemy do zarządzania mediami energetycznymi
	3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	Urządzenia do pomiaru oraz rozliczeń zużycia ciepła w instalacjach ogrzewania budynków mieszkaniowych
	4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	Aparatura pomiarowa – liczniki smart, urządzenia do transmisji danych, zintegrowane układy bilansujące, Rozwiązania z zakresu automatyki (np. sterowniki, moduły komunikacyjne, koncentratory) Systemy software klasy SCADA
	4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	Magazyny energii
	8.2 Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	Usługi oparte na danych (np. zarządzanie oświetleniem ulicznym, audyty energetyczne, pomiary eksploatacyjne)
	4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	Własna instalacja PV (na potrzeby autokonsumpcji)
	1.1 Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	Wodomierze smart do wody pitnej Moduły zdalnej komunikacji
Cel 3 - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów		

wodnych i morskich

4.1 Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków

Oprogramowanie do monitorowania i zarządzania danymi dotyczącymi zużycia oraz ubytków wody pitnej w instalacjach wodociągowych

Wkład w realizację wielu celów - wszystkie działalności realizują wkład w jeden z celów środowiskowych.

Wśród istotnych kategorii działalności, które nie spełniają kryteriów technicznych są urządzenia pomiarowe bez funkcji komunikacyjnych oraz aparatura łączeniowa bez modułów elektronicznych i funkcji automatyzacji, dlatego stanowią one działalność kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodną z nią. Do działalności poza systematyką zaliczono całą działalność segmentu Gaz oraz pozostałą działalność segmentów Energa Elektryczna oraz Woda i Ciepło.

MINIMALNE GWARANCJE

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w „Final Report on Minimum Safeguards” wydanymi w 10.2022 r. przez Platform On Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące mechanizmy należytej staranności w zakresie praw człowieka, antykorupcji, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i w zakresie strategii podatkowej

Weryfikacja procesów należytej staranności odbyła się poprzez samoocenę na bazie kwestionariusza opartego na metodyce zaproponowanej przez Platform on Sustainable Finance (World Benchmark Alliance Core UNGP Indicators) oraz poprzez dodatkową analizę dokumentów korporacyjnych i procesów przez Dyrektora ds. Personalnych Grupy Apator oraz Dyrektora Biura Prawnego i Nadzoru Korporacyjnego Grupy Apator. W wyniku analizy ustalono, że w Grupie Apator funkcjonują odpowiednie procesy należytej staranności.

Grupa Apator wdrożyła mechanizmy przeciwdziałania łamaniu praw człowieka oraz procedury antykorupcyjne. Szczegóły postępowania zostały określone w Kodeksie etycznym Grupy Apator, Polityce Praw Człowieka i Polityce Antykorupcyjnej oraz w innych procedurach wewnętrznych (m.in. wytyczna w zakresie procesu compliance, procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, procedury regulujące współpracę z dostawcami), które dotyczą wszystkich pracowników Grupy Apator, jej organów, jak również warunkują sposoby współpracy z partnerami biznesowymi Grupy.

Grupa Apator traktuje zgodność podatkową i zarządzanie podatkami jako istotny element ładu korporacyjnego i ma wdrożone odpowiednie strategie i procesy zarządzania ryzykiem związanym z podatkami. Żadna ze spółek Grupy nie została uznana winną złamania prawa podatkowego.

2. Spółka jest ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka

Weryfikacja polegała na przeglądzie, czy w stosunku do spółek Grupy Apator nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań uczciwej konkurencji i opodatkowania. W wyniku tak przeprowadzonej weryfikacji, stwierdzono brak informacji nt. takich prawomocnych wyroków.

3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD)

Zweryfikowano bazę zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do spółek Grupy Apator w okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024 r.

<https://mneguidelines.oecd.org/database/>

4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzuty wobec spółki a spółka nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy

Analiza bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) na dzień 31.12.2024 r. wykazała brak zgłoszonych zarzutów wobec Grupy Apator, zatem nie zachodzi także przesłanka braku odpowiedzi Grupy w ciągu 3 miesięcy na zgłoszone w tym okresie zarzuty.

<https://www.business-humanrights.org/en/companies>

Tab. 25. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czynić poważnych szkód”							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)			
		Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N		T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	47 818	4%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3%	E	
3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	39 078	3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	5%	E	
4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%		T

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	327 381	27%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	21%	E
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0%	E
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	9 616	1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	1%	E
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiający ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	289 508	24%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	25%	E
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	208	0%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0%	E
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		713 609	58%	35%	0%	24%	0%	0%	0%	0%							55%	
W tym wspomagająca		713 609	58%	35%	0%	24%	0%	0%	0%	0%							55%	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%	

A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	124 738	10%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							11%	
6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%	



7.7. Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0%	
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)												
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		838 347	68%	45%	0%	24%	0%	0%	0%	0%	66%	
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki		124 738	10%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		389 452	32%
Ogółem		1 227 799	100%

Tab. 26 Udział obrotów klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe

Część obrotu/ Całkowity obrót	
Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	35%
CCA	0%
WTR	24%
CE	0%

PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Tab. 27 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czynić poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Nakłady inwestycyjne, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok N (4)	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu																			
	CCM 3.20	1 511	2%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	E		

3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	2 684	3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4%	E
4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	1 985	2%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	T
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	5 760	7%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	5%	E
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	161	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	E
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiający ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	16 021	19%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	23%	E
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	811	1%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2%	E
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		28 932	35%	15%	0%	20%	0%	0%	0%								36%	
W tym wspomagająca		26 947	32%	12%	0%	20%	0%	0%	0%								0%	
W tym na rzecz przejścia		1 985	2%	2%	0%	0%	0%	0%	0%								35%	

A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	12 817	15%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1%	
6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	5 917	7%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	4%	
7.7. Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	10 023	12%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	16%	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		28 757	35%	35%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	21%	
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		57 689	69%	49%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	57%	

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		25 489	31%
OGÓŁEM		83 178	100%



Tab. 28 Udział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe

Część nakładów inwestycyjnych/ Łączne nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	15%	49%
CCA	0%	0%
WTR	20%	20%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

*) W związku z ponowną analizą działalności Grupy Apator, w szczególności wyodrębnieniem w 2024 r. w ramach działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo dwóch kategorii (6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi i 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków), jakich nie zidentyfikowano w raporcie za 2023 r., dane dla tego okresu zostały oszacowane ponownie w taki sposób, aby zapewnić porównywalność z rokiem 2024 r. Pierwotnie ujawniona wartość udziału procentowego nakładów inwestycyjnych w ramach działalności zgodnej z systematyką wynosiła 59%.

Tab. 29 Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu			Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyn poważnych szkód”			Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Wydatki operacyjne, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	T/N	T/N	T
		Waluta	%	T; N; N/E	T; N; N/E	T; N; N/E	T; N; N/E	T; N; N/E	T; N; N/E	T/N <td>T/N<td>E</td></td>	T/N <td>E</td>	E
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI												
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)												
3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiając istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu												
	CCM 3.20	204	1%	T	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E	T	T	E
	</											

3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM 3.5	71	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	2%	E
4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0%	T
4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	1 618	11%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	18%	E
4.10 Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0%	E
8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM 8.2	0	0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0%	E
1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiającej ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę	WTR 1.1	820	6%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	11%	E
4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków	WTR 4.1	825	6%	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	1%	E
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		3 539	24%	13%	0%	11%	0%	0%	0%	0%							36%	
W tym wspomagająca		3 539	24%	13%	0%	11%	0%	0%	0%	0%							0%	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							36%	

A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	774	5%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	10%	
6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	487	3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	3%	
7.7. Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	399	3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1%	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 660	11%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		5 199	36%	25%	0%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalfikującej się do systematyki		9 283	64%
OGÓŁEM		14 482	100%



Tab. 30 Udział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki w podziale na cele środowiskowe

Część wydatków operacyjnych/ Łączne wydatki operacyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	13%	25%
CCA	0%	0%
WTR	11%	11%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

*) W związku z ponowną analizą działalności Grupy Apator, w szczególności wyodrębnieniem w 2024 r. w ramach działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo dwóch kategorii (6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi i 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków), jakich nie zidentyfikowano w raporcie za 2023 r., dane dla tego okresu zostały oszacowane ponownie w taki sposób, aby zapewnić porównywalność z rokiem 2024 r. Pierwotnie ujawniona wartość udziału procentowego wydatków operacyjnych w ramach działalności zgodnej z systematyką wynosiła 55%.

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIAJĄ JĄDROWĄ I GAZEM W UJĘCIU TAKSONOMII UE

Ujawnienie zgodnie z Załącznikiem III Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, uzupełniającym Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 o Załącznik XII, dotyczący standardowych wzorów do celów ujawniania informacji, o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7. – tj. dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Poniższe informacje są tożsame dla obrotów, Capex i Opex.

Tab. 31 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
Wiersz	Działalność związana z gazem ziemnym	
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>

Z uwagi na fakt, iż w 2024 r. Grupa Apator nie prowadziła, nie finansowała, ani nie posiadała ekspozycji na rodzaje działalności związane z energią jądrową i gazem ziemnym, wykorzystano jedynie wzór 1 z załącznika nr XII do Rozporządzenia o treści i sposobie prezentacji ujawnień taksonomicznych, korzystając ze zwolnienia dotyczącego pozostałych ujawnień (wzorów).

1.3. ESRS S1 Kwestie społeczne

1.3.1. ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze

1.3.1.1. SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- a) negatywne wpływy w zakresie:
 - potencjalnego wystąpienia indywidualnych wypadków przy pracy;
 - występowania na niektórych stanowiskach luki płacowej;
- b) pozytywnego wpływu w zakresie prowadzonego dialogu społecznego, współpracy ze związkami zawodowymi, konsultacji między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach oraz realnego wpływu przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych.
- c) ryzyka związane z:
 - utrzymaniem wysokich kompetencji technicznych w Grupie oraz doświadczonych pracowników, z uwagi na presję płacową;
 - brakiem planów sukcesji dla kluczowych pracowników posiadających kluczowe kompetencje, co może powodować wzrost kosztów działalności lub utratę zdolności do produkcji niektórych produktów;
 - wyciekiem danych pracowników z uwagi na ich liczbę, co może narazić firmę na kary finansowe
- d) szanse związanych z:
 - warunkami pracy, w szczególności bezpieczeństwem i stabilnością zatrudnienia i wysokimi standardami zatrudnienia, jako metodą na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników;
 - utrzymaniem elastycznych godzin pracy dla pracowników nieprodukcyjnych, umożliwiających łatwiejsze i bardziej efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym oraz umożliwiające podjęcie pracy osobom, których okoliczności życiowe utrudniają pracę w stałych godzinach pracy (np. rodzicom małych dzieci);
 - wdrożeniem modelu oceny kompetencji, planów rozwoju oraz sukcesji i likwidacja luki płacowej jako szansą na utrzymanie najbardziej wartościowych pracowników oraz budowanie ich zaangażowania.

Spółki Grupy Apator działają w branży technologicznej i przemysłowej, gdzie specjalistyczna wiedza pracowników jest niezbędna dla skutecznej realizacji celów biznesowych i operacyjnych. Model biznesowy Grupy Apator zakłada konkurowanie dzięki innowacji produktowej, dlatego przyciąganie wykwalifikowanych pracowników i utrzymanie kluczowych kompetencji personelu Grupa realizuje poprzez zapewnienie stabilnych warunków zatrudnienia, politykę rozwoju pracowników i zapewnienie elastycznych godzin pracy, które umożliwiają efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym.

Pracownicy Grupy Apator to w przeważającej większości osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Niewielki odsetek stanowią osoby samozatrudnione (3,7% ogółu pracowników) oraz pracownicy tymczasowi, zatrudniani za pośrednictwem agencji pracy – w przypadku niektórych spółek, takich jak Apator Powogaz, ich udział sięga do 20% zespołu. Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia zaprezentowano w sekcji S1-6.

Grupa Apator konsekwentnie realizuje politykę zapewniania bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia, uznając umowę o pracę za podstawową formę zatrudnienia. Wyjątek stanowią przypadki, gdy kandydat preferuje samozatrudnienie – wówczas zawierana jest umowa o świadczenie usług. Spółki produkcyjne

utrzymują stosunkowo niewielki udział pracowników tymczasowych, co umożliwia elastyczne reagowanie na zmieniające się zamówienia klientów.

Grupa Apator doskonali standardy zatrudnienia, rozwoju i zapewniania atrakcyjnych warunków pracy w celu utrzymania wykwalifikowanych pracowników, zwłaszcza wobec postępującej automatyzacji procesów, które wymagają wykwalifikowanych specjalistów do ich obsługi. W celu przyciągnięcia i utrzymania kluczowych kompetencji Grupa zapewnia pracownikom nieprodukcyjnym elastyczne godziny pracy, które umożliwiają łączenie pracy z życiem prywatnym oraz zapewnia efektywne procesy dialogu pomiędzy pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach.

Przedstawiciele pracowników mają realny wpływ na kształtowanie zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych dotyczących m.in. ograniczania liczby nadgodzin poprzez negocjacje zapisów istniejących układów zbiorowych, co pozytywnie wpływa na zadowolenie z pracy. Grupa Apator systemowo wdraża i doskonali najwyższe standardy BHP oraz podejmuje działania na rzecz minimalizowania wypadków przy pracy oraz eliminowania przyczyn chorób zawodowych pracowników. Spółki wdrożyły Polityki ochrony danych osobowych w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami prawa, System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz instrukcje bezpieczeństwa teleinformatycznego, które precyzują zasady i działania w zakresie ochrony danych pracowników oraz określają odpowiedzialność pracowników za bezpieczeństwo informacji i systemów (więcej informacji w sekcji G1-1).

Grupa dostrzega szansę w doskonaleniu procesów i narzędzi HR, w tym wdrożeniu modelu oceny kompetencji i planu rozwoju pracowników oraz planu sukcesji kluczowych pracowników w kontekście minimalizacji ryzyk związanych z odchodzeniem pracowników posiadających kluczowe kompetencje.

Grupa Apator nie zidentyfikowała w swoich operacjach ryzyka występowania pracy dzieci ani pracy przymusowej. W procesach produkcyjnych mogą występować sytuacje wymagające pracy w dni wolne od pracy. Decyzje te są podejmowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami i przy zapewnieniu należnych rekompensat dla pracowników.

1.3.1.2. ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa Apator wdrożyła szereg polityk regulujących kluczowe zasady dotyczące zatrudnienia, etyki oraz warunków pracy obejmujących własne zasoby pracownicze. Polityki te określają standardy postępowania, zobowiązania firmy oraz mechanizmy zapewniające ochronę praw pracowniczych i równe traktowanie.:

[Kodeks Etyczny Grupy Apator](#) określający standardy postępowania oraz wartości firmowe: odpowiedzialność, rozwój, współpraca i zwinność, których przestrzeganie jest wymagane od wszystkich pracowników, kadry kierowniczej i Zarządu. Kodeks precyzuje zasady dotyczące relacji wewnętrznych między współpracownikami, promując kulturę wzajemnego szacunku i transparentności;

[Polityka Praw Człowieka](#) Grupy Apator opracowana w oparciu o międzynarodowe standardy ochrony praw człowieka, w tym:

- Międzynarodową Kartę Praw Człowieka,
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

Grupy Apator zobowiązują się w niej wobec pracowników do:

- zapobiegania dyskryminacji i praktyk naruszających godność człowieka,
- niekorzystania z pracy przymusowej i pracy dzieci,
- poszanowania prawa do stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych,

- ochrony zdrowia pracowników,
- poszanowania praw do prywatności i życia rodzinnego,
- stworzenia warunków do bezpiecznej i godnej pracy,
- stosowania przewidzianych prawem sankcji w wypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka, w tym związanych z poinformowaniem właściwych organów lub rozwiązaniem umowy o pracę.

Stosowanie zasad i wartości zawartych w Kodeksie Etycznym oraz Polityce Praw Człowieka zapewniają wysokie standardy pracy i stwarzają szanse na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników.

Regulaminy Pracy obowiązujące w poszczególnych Spółkach Grupy Apator opisują prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy oraz zasady równego traktowania w zatrudnieniu, regulując zagadnienia związane z czasem pracy, zapobieganie wypadkom i zapewnienie środków ochrony osobistej, ochrony kobiet i młodocianych, obowiązków informacyjnych związanych z prawem do prywatności pracowników. Dodatkowo w części spółek w Regulaminie wskazuje się zasady postępowania w przypadku mobbingu, w pozostałych spółkach funkcjonują odrębne dokumenty regulujące tę kwestię. W przypadku naruszenia praw pracowniczych regulamin przewiduje zgodnie z zasadami Kodeksu Pracy zastosowanie środków odwoławczych. Za wdrożenie i nadzorowanie regulaminów pracy odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

Zapisy regulaminów pracy o stosowaniu elastycznych godzin pracy dla pracowników nieprodukcyjnych stwarzają szanse na łatwiejsze i bardziej efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym i podjęcie pracy osobom, których okoliczności życiowe utrudniają pracę w stałych godzinach pracy.

Za wdrożenie i nadzorowanie powyższych polityk odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

Zasady wynagradzania pracowników oraz elementy systemu motywacyjnego opisuje w poszczególnych spółkach Regulamin Wynagrodzeń, zaś w przypadku Apator SA, FAP PAFAL oraz Apator Powogaz kwestie te adresuje Zakładowy Układ Zbiorowy. Opisuje on współpracę pracodawcy ze Związkami Zawodowymi, co przekłada się na realny pozytywny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania pracowników.

Powyższe dokumenty obowiązują we wszystkich lokalizacjach grupy kapitałowej Apator, przy czym regulacje w politykach antymobbingowych, Kodeksie pracy, regulaminie wynagrodzeń lub zakładowym układzie zbiorowym mogą się różnić w zakresie sposobu implementacji szczegółów, z uwagi na różną skalę i sposób organizacji poszczególnych podmiotów w Grupie.

W celu ujednolicenia wytycznych w tym obszarze została przygotowana **Polityka Personalna Grupy Apator**. Obejmuje ona kluczowe obszary związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym:

- zasady i procesy wdrażania i respektowania praw człowieka oraz praw pracowniczych w organizacji (w tym: zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej, zakaz dyskryminacji, polityka antymobbingowa, zasady dialogu, wolności zrzeszania się i prawa do zbiorowych negocjacji),
- strategia zatrudniania, wynagradzania, rozwoju i utrzymania kluczowych kadr,
- promowanie różnorodności, inkluzywności i równości szans w miejscu pracy, tworzenie środowiska, w którym każdy pracownik czuje się szanowany i akceptowany niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej czy wyznania,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy poprzez tworzenie ergonomicznych stanowisk pracy, eliminując zagrożenia zawodowe i edukując w zakresie BHP,
- dialog z pracownikami i organizacjami związkowymi oraz otwartą i transparentną komunikację wewnętrzną.

Polityka Personalna mityguje ryzyka związane z wyzwaniami dotyczącymi utrzymania pracowników o wysokich kompetencjach technicznych i doświadczeniu z uwagi na presję płacową, jednocześnie określa

działania zmierzające do ograniczania występowania luki płacowej. Daje szansę na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników w związku z zapewnieniem godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz wysokich standardów i stabilnych warunków zatrudnienia, a także wdrożeniem modelu oceny kompetencji i na tej podstawie planów rozwojowych. Opisuje współpracę Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi, konsultacje między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach oraz realny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych.

System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji stanowi część Zintegrowanego Systemu Zarządzania Grupy Apator, odnosząc się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji oraz jest podstawą zapewnienia cyberbezpieczeństwa w Grupie Apator w rozumieniu Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa.

Polityka ochrony danych osobowych Grupy Apator - której celem jest określenie zasad bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych określającym kierunki działań oraz zasady postępowania określające prawidłowe wykorzystanie, przepływ, modyfikację oraz ochronę i retencję danych osobowych gromadzonych przez administratora zarówno w postaci elektronicznej, jak i w wersji papierowej.

Zarówno System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, jak i Polityka ochrony danych osobowych Grupy Apator minimalizują ryzyko związane z wyciekiem danych osobowych pracowników.

Procedury Bezpiecznej Pracy wdrażane w poszczególnych Spółkach Grupy Apator oraz **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy** zgodny z normą ISO 45001, celem których jest opisanie procesów i zasad:

- zapewniających zgodnych z wymaganiami prawnymi warunków pracy na wszystkich stanowiskach pracy,
- minimalizujących oddziaływanie czynników szkodliwych na stanowiskach pracy,
- organizacji stanowisk pracy pod kątem ergonomii pracy zgodnie z wymaganiami prawnymi,
- przeprowadzania szkoleń z zakresu BHP.

Procedury te minimalizują ryzyko, a tym samym zabezpieczają przed negatywnym wpływem potencjonalnego występowania indywidualnych wypadków przy pracy.

Powyższe dokumenty udostępnione są pracownikom w Intranecie. W spółkach Apator, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetry wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001.

Spółki monitorują przestrzeganie wyżej wymienionych polityk/procedur poprzez wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń oraz cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Ryzyko związane z brakiem planów sukcesji dla kluczowych pracowników Grupa Apator nie zabezpieczyła dotychczas żadną polityką. Wypracowanie polityki sukcesji i zarządzania talentami postawiła sobie jako cel do realizacji.

1.3.1.3. ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa Apator przyjęła procedury współpracy z pracownikami oraz ich przedstawicielami w kwestiach związanych z wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi zatrudnienia. Proces ten opiera się na dialogu społecznym na poziomie spółek, regularnych konsultacjach i spotkaniach oraz mechanizmach zbierania opinii i informacji zwrotnych od pracowników.

Pracownicy Grupy Apator są reprezentowani przez:

- Organizacje związkowe – funkcjonujące w spółkach Grupy,
- Przedstawiciele Pracowników – wybranych w niektórych spółkach, np. Apator Rector i Apator Telemetria.

Zarządy regularnie spotykają się z przedstawicielami pracowników w celu omówienia kluczowych kwestii, takich jak:

- organizacja pracy,
- warunki zatrudnienia i wynagrodzenia,
- sytuacja finansowa spółki,
- zmiany regulaminowe i polityki wewnętrzne.

W ramach tych spotkań wypracowywane są rozwiązania problemów oraz plany działań naprawczych.

Raz do roku odbywają się rozmowy na temat polityki podwyżkowej na kolejny rok. Obie strony – przedstawiciele pracowników i Zarząd – przedstawiają propozycje zmian do Regulaminu Pracy oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Wynegocjowane rozwiązania są formalizowane w formie protokołu, który następnie udostępniany jest pracownikom poprzez platformę HR oraz w formie zaktualizowanych dokumentów regulacyjnych.

Niektóre propozycje zmian są konsultowane bezpośrednio z pracownikami poprzez anonimowe ankiety. Dotyczy to m.in.:

- sprzedaży aktywów (np. ośrodków wypoczynkowych),
- organizacji wydarzeń firmowych i integracyjnych (np. pikników pracowniczych).

Wszelkie informacje o wdrażaniu nowych projektów, zmianach personalnych, strategii spółki, są na bieżąco komunikowane pracownikom kanałami komunikacji obowiązującymi w danej Spółce oraz newsletterów firmowych.

W ramach transparentnej polityki informacyjnej organizowane są:

- dwa razy do roku – spotkania Zarządu z wszystkimi pracownikami,
- raz na kwartał – spotkania Zarządu z kadrą kierowniczą,
- raz w tygodniu – spotkania Zarządu z dyrektorami pionów.

Kierownicy oraz brygadziści mają obowiązek przekazywania pracownikom informacji uzyskanych podczas spotkań z przełożonymi. W przypadkach, gdy przełożeni potrzebują wsparcia w komunikacji, rolę pomocniczą pełni dział HR. Dotyczy to m.in.: zmian w systemie wynagradzania, zmian w czasie pracy, komunikacji z osobami ze specjalnymi potrzebami (np. z upośledzeniem mowy).

Pracodawca identyfikuje problemy i sytuacje konfliktowe poprzez informacje uzyskiwane od przedstawicieli związków zawodowych oraz pracowników HR. Każda taka sytuacja jest omawiana przez Zarząd z przedstawicielami Związków Zawodowych. Każda ze stron proponuje rozwiązanie i w drodze rozmów wypracowywane jest porozumienie. Spółki Grupy Apator nie prowadziły ani nie są w trakcie żadnych sporów zbiorowych pracy.

1.3.1.4. S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa Apator wdrożyła mechanizmy zgłaszania wątpliwości, potrzeb i skarg, zapewniając pracownikom różnorodne kanały komunikacji oraz procedury ochrony osób zgłaszających.

Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości, potrzeby i skargi do:

- bezpośredniego przełożonego lub przełożonego wyższego szczebla, w tym prezesa,
- działu HR,
- przedstawicieli związków zawodowych.

Dodatkowo dostępne są formalne kanały zgłaszania naruszeń:

- zgłoszenia zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów – formularz oraz szczegółowa procedura dostępna na stronie internetowej www.apator.com oraz w wewnętrznym portalu,
- zgłoszenia e-mailowe – możliwość przesyłania zgłoszeń na adres compliance@apator.com.
- zgłoszenia w formie papierowej – zgodnie z polityką antymobbingową, wnioski składane są do Działu HR.

Procedury rozpatrywania zgłoszeń obejmują obsługę:

- imiennych zgłoszeń, które są oficjalnie rejestrowane i rozpatrywane zgodnie z procedurami obowiązującymi w Grupie Apator.
- anonimowych zgłoszeń, które formalnie nie są objęte standardową procedurą, niemniej pracodawca podejmuje działania weryfikacyjne, aby sprawdzić zasadność zgłoszenia i ewentualnie wdrożyć odpowiednie środki naprawcze.

Spółki Grupy Apator wdrożyły polityki ochrony sygnalistów oraz innych osób zgłaszających naruszenia, w tym przedstawicieli pracowników, przed działaniami odwetowymi. Tryb postępowania ze zgłoszeniami naruszeń, zgłoszonych w kanałach formalnych opisano w sekcji G1-1.

W przypadku zgłoszenia naruszeń w zakresie polityki antymobbingowej pracodawca powołuje komisję, w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych/pracowników, pracownik HR oraz pracowników zespołu compliance. Komisja ma obowiązek przesłuchać świadków, wydać opinię i rekomendacje oraz przedstawić ją pracodawcy, poinformować zainteresowane strony o wyniku postępowania i dalszych działaniach.

Pracownicy są świadomi istnienia kanałów, czego dowodem są przesyłane zgłoszenia.

W zakresie bezpieczeństwa pracowników i higieny pracy Grupa Apator zgodnie z zasadami przyjętymi w ISO 45001 ocenia skuteczność wdrożonych procedur zapobiegania wypadków poprzez ich powtarzalność oraz prowadzi szkolenia budujące świadomość pracowników co do ich przyczyn.

1.3.1.5. S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Spółki Grupy Apator dostrzegają swój wpływ na pracowników oraz związane z tym ryzyka i szanse, wynikające m.in. z: trendów demograficznych, presji płacowej, niedoboru talentów, ryzyka utraty kluczowego personelu.

W celu minimalizowania zagrożeń związanych z wypadkami Grupa Apator w roku sprawozdawczym podjęła działania polegające na:

- wdrażaniu działań prewencyjnych oraz zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych, aby wyeliminować lub ograniczyć zidentyfikowane ryzyko;
- organizacji regularnych szkoleń w zakresie BHP, zgodnych z wymaganiami ISO 45001, dostosowanych do specyfiki stanowisk pracy;
- kształtowaniu kultury bezpieczeństwa poprzez kampanie informacyjne, warsztaty oraz inicjatywy promujące bezpieczeństwo i odpowiedzialność;

- zapewnieniu szybkiego dostępu do pierwszej pomocy (np.: pokój pierwszej pomocy, defibrylator AED);
- stosowaniu środków ochrony zbiorowej, takich jak bariery ochronne, systemy wentylacyjne i inne techniczne zabezpieczenia.

Ocena skuteczności działań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy opiera się o analizę wskaźników związanych z wypadkowością opisanych w sekcji S1-14.

W celu niwelowania występowania na niektórych stanowiskach luki płacowej w 2024 rozpoczęto prace, które będą kontynuowane w roku 2025 nad:

- przeprowadzeniem wartościowania stanowisk pracy, które obejmie 100% stanowisk,
- opracowaniem taryfikatora płacowego z jasno określonymi widełkami płacowymi,
- weryfikacją i korektą regulaminu premiowania, aby zwiększyć przejrzystość zasad wynagradzania za wyniki,
- opracowaniem matryc kompetencji i umiejętności, aby lepiej dopasować wynagrodzenie do kwalifikacji,
- zbudowaniem systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań,
- wdrożeniem systemu podwyżek opartego na ocenach pracowniczych i widełkach płacowych (tzw. macierz podwyżkowa), co umożliwi bardziej sprawiedliwe i przewidywalne mechanizmy wzrostu wynagrodzeń.

W wyniku dialogu społecznego w 2024 roku:

- a) w spółce Apator SA:
 - zmieniono widełki płacowe,
 - wprowadzono premię zadaniową dla kadry kierowniczej i obszaru zakupów strategicznych,
 - zwiększono procent premii w obszarach Wsparcie Biznesu i Sprzedaż,
 - zmniejszono roczny limit godzin nadliczbowych,
- b) w spółce Apator Powogaz SA
 - przedłużono „zamrożenie” wysokości dodatku transportowego,
 - wprowadzono nowy druk wniosku o paczki, nową wersję oświadczenia o dochodach oraz nowy zapis dot. kart podarunkowych na święta dla dzieci do Regulamin ZFŚS, który jest załącznikiem do ZUZP,
 - wprowadzono nagrodę wypłacaną od poziomu realizacji wskaźników efektywności KPI, a w ciągu roku podwyższyliśmy jej wysokość z 3% do 5%.

Aby minimalizować ryzyka związane z presją płacową w 2025 Grupa planuje opracowanie systemu wynagradzania opartego na wartościowaniu pracy i widełkach płacowych oraz porównaniu wyników z rynkiem. Ponadto, aby ograniczyć ryzyko utraty kluczowych pracowników w 2025 roku planowane jest przygotowanie planu sukcesji dla kluczowego personelu obejmującego kluczowe szkolenia i wymagane do rozwoju umiejętności dla osób objętych planem.

W celu minimalizacji ryzyka związanego z naruszeniem prywatności pracowników 2024 roku w ramach systemu ISO 27001 podjęto działania związane z:

- klasyfikacją dokumentów HR,
- uzgodnieniem zasad i miejsca przechowywania zapewniając odpowiednią retencję danych pracowniczych wymaganą prawem,
- przeprowadzeniem testów socjotechnicznych w celu pozyskania danych pracowników od współpracowników.

Wzmacniając szanse wynikające z elastycznych godzin pracy Grupa utrzymywała w 2024 roku ruchomy czas pracy oraz system pracy zdalnej na stanowiskach nierobotniczych.

W roku 2025 planowany jest dalszy rozwój umiejętności pracowników poprzez zbudowanie systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań.

Spółki Grupy Apator systematycznie monitorują kluczowe wskaźniki, takie jak: rotacja pracowników, absencja, poziom satysfakcji pracowników (na podstawie badań ankietowych). Dzięki temu możliwe jest wczesne wykrywanie ryzyk i wdrażanie działań naprawczych.

1.3.1.6. S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa nie przyjęła celów zgodnych z MDR-T, niemniej monitoruje skuteczność swoich polityk i podejmowanych przez siebie działań. Zgodnie z wdrożonym w części spółek Grupy Apator zintegrowanym systemem zarządzania ISO, spółki określają plan celów i zadań w cyklu rocznym. W zakresie redukcji negatywnego wpływu na własne zasoby pracownicze związane z wypadkami spółki produkcyjne monitorują wskaźniki wypadkowości. W odniesieniu do celów w obszarze procesów zarządzania zasobami ludzkimi Apator SA monitoruje wskaźniki rotacji, a Apator Powogaz wskaźnik realizacji planu szkoleń (liczba przeszkolonych pracowników/ zaplanowanych [%]).

W ramach opublikowanej w grudniu 2024 roku Strategii ESG na lata 2025-28 Grupa Apator planuje przyjąć w 2025 roku cele w perspektywie średnio i długookresowej (więcej w sekcji Informacje ogólne, SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości).

Pozostałe cele w odniesieniu do pracowników własnych

Cele Grupy Apator w zakresie zasobów własnych na rok 2025 koncentrują się na poprawie warunków pracy, zwiększeniu transparentności systemów wynagrodzeń i ocen, usprawnieniu zarządzania procesami HR.

1.3.1.7. S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki

Tab. 32 Liczba pracowników Grupy Apator według płci

Zatrudnienie w GK Apator wg płci		2024
Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [etaty]		
1. kobiety [etaty]		1 042,9
2. mężczyźni [etaty]		1 245,4
Razem [1+2]		2 288,3

Informacje na temat zatrudnienia zawarte zostały w pkt 7.34 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator za 2024 r. Dane zawarte w tabeli powyżej nie uwzględniają spółki Apator Mining, stąd różnica pomiędzy wielkościami powyżej, a sprawozdaniem finansowym.

Grupa Apator zatrudnia pracowników w Polsce, Czechach, Danii oraz Niemczech. Zatrudnienie w żadnym kraju poza Polską nie stanowiło w 2024 r. co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy. Największą spółką zagraniczną jest czeska Metra, w której zatrudnienie na koniec 2024 r. wynosiło 143 etaty, stanowiące nieco ponad 6% łącznej liczby pracowników (etatów) w Grupie Apator.

Tab. 33 Liczba pracowników Grupy Apator według rodzaju umowy w podziale na płeć

Zatrudnienie w GK Apator wg rodzaju umowy	2024
1. umowy na czas nieokreślony [etaty], w tym:	1 867,5
kobiety [etaty]	824,7
mężczyźni [etaty]	1 042,8
2. umowy na czas określony [etaty], w tym:	384,6
kobiety [etaty]	204,3
mężczyźni [etaty]	180,3
3. umowy na okres próbny [etaty], w tym:	36,0
kobiety [etaty]	14,0
mężczyźni [etaty]	22,0
4. pracownicy, którym nie gwarantuje się stałych godzin pracy*	0,3
kobiety [etaty]	-
mężczyźni [etaty]	0,3
Razem [1+2+3+4]	2 288,3
Zatrudnienie w oddziałach poza głównymi siedzibami spółek [etaty]	159,8

*) Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy, są zatrudnieni przez jednostkę bez gwarancji minimalnej lub stałej liczby godzin pracy. Konieczne może być podjęcie pracy przez pracownika w zależności od potrzeb, ale jednostka nie jest umownie zobowiązana do zaoferowania mu minimalnej lub stałej liczby godzin pracy na dzień, tydzień lub miesiąc. W zakres tej kategorii wchodzi pracownicy prac dorywczych, pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zerogodzinowej i pracownicy na wezwanie.

W zakresie definicji pracowników stałych oraz pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy definicje między krajami zatrudnienia nie różnią się. W przypadku pozostałych grup pracowników poniżej w tabeli porównano przyjęte definicje.

Tab. 34 Definicje zatrudnienia

Kategoria zatrudnienia	Polska	Czechy	Niemcy	Dania
Pracownicy tymczasowi	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Zatrudnienie tymczasowe jest regulowane przez ustawę o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Czechach ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy w ciągu 36 miesięcy	Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Niemczech ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy	Pracownik tymczasowy to osoba zatrudniona przez agencję pracy tymczasowej i oddelegowana do pracy w przedsiębiorstwie użytkownika na określony czas. Pracownicy tymczasowi muszą być zatrudnieni na takich samych warunkach jak stali pracownicy firmy, w której wykonują pracę tymczasową. Oznacza to, że mają prawo do takich samych warunków pracy, wynagrodzenia, przerw, okresów odpoczynku i innych świadczeń. - Praca tymczasowa może być sezonowa, okresowa lub doraźna - Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy terminowe wykonanie pracy przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe - Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy wykonanie pracy należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Czechach pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym	Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Niemczech pracują zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą średnio 39 godzin w tygodniowo	Zatrudnienie w pełnym wymiarze wynosi 37–37,5 godzin tygodniowo, od poniedziałku do piątku.

Tab. 35 Liczba pracowników Grupy Apator według wymiaru pracy

Zatrudnienie w GK Apator wg wymiaru pracy		2024
Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [osoby]		
1. pełne etaty [osoby], w tym:		2 269
kobiety [osoby]		1 031
mężczyźni [osoby]		1 238
2. niepełne etaty [osoby], w tym:		29
kobiety [osoby]		15
mężczyźni [osoby]		14
Razem [1+2]		2 298

Tab. 36 Zmiany w zatrudnieniu, wskaźnik rotacji w Grupie Apator

	2024
Liczba odejść z pracy [osoby]	360
Wskaźnik rotacji zatrudnienia*	15,70%

*) Wskaźnik rotacji policzony wg wzoru: $(\text{Liczba odejść z pracy w ciągu roku [osoby]} / \text{Zatrudnienie na koniec roku [osoby]}) * 100$.

Żadna z prezentowanych w ujawnieniu S1 metryk nie była weryfikowana przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

1.3.1.8. S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Układy zbiorowe pracy zawarte w Grupie Apator dotyczą obszaru UE i funkcjonują w 4 spółkach w Polsce: Apator SA, FAP PAFAL, Apator Metra oraz Apator Powogaz. W Grupie Apator nie utworzono europejskiej rady zakładowej.

Z powodu, iż żadna ze spółek zagranicznych wchodzących w skład Grupy Apator nie spełnia łącznie warunków:

- zatrudnienie stanowiące powyżej 10% zatrudnienia w Grupie Apator,
- zatrudnienie powyżej 50 pracowników,

stad też zaprezentowano bez podziału na spółki zagraniczne i polskie.

Tab. 37 Zakresu rokowań zbiorowych i poziomu zrzeszenia w związkach zawodowych

ODSETEK PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY*		ODSETEK PRACOWNIKÓW ZRZESZONYCH W ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH**
[%]	SPÓŁKI NA TERENIE EOG	SPÓŁKI POZA OBSZAREM EOG
0–19 %	Apator Rector, Apator Metrix, Apator Telemetria, Apator Miitors	Apator Rector, Apator Miitors, Apator Telemetria, Apator Metrix
20–39 %		Apator SA, FAP Pafal, Apator Metra
40–59 %		Apator Powogaz
60–79 %		
80–100 %	Apator SA, FAP Pafal, Apator Powogaz, Apator Metra	

*) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi na dzień 31.12.2024 r.} / \text{liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2024 r.}) * 100$.

**) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych na dzień 31.12.2024 r.} / \text{liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2024 r.}) * 100$.

1.3.1.9. S1-10 – Adekwatna płaca

Spółki przestrzegają obowiązujących regulacji dotyczących płacy minimalnej. Płacę minimalną otrzymują tylko pracownicy znajdujący się w okresie przyuczenia do samodzielnego wykonywania pracy na stanowiskach produkcyjnych.

Tab. 38 Adekwatna płaca w Grupie Apator

Okres	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	0%

1.3.1.10. S1-11 – Ochrona socjalna

W Grupie Apator w 2024 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) byli objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych.

1.3.1.11. S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Tab. 39 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	OGÓŁEM
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery*	16%	24%	20%
Średnia liczba godzin szkoleń dla pracownika**	8,3	12,9	10,8

*) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery [osoby]} / \text{Zatrudnienie na koniec roku [osoby]}) * 100$

**) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba odbytych godzin szkoleniowych ogółem [godz.] / Zatrudnienie na koniec roku [osoby]})$

Dane do wyliczenia wskaźników zostały dostarczone z wewnętrznych systemów/rejestrów szkoleniowych poszczególnych spółek.

1.3.1.12. S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W Grupie Apator 100% pracowników objętych jest ubezpieczeniem zdrowotnym w przypadku wypadku przy pracy.

Tab. 40 Wypadki

Procent osób we własnej sile roboczej objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania prawne i (lub) uznane standardy lub wytyczne.	100%
Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych pracowników w wyniku urazów przy pracy i złego stanu zdrowia związanych z pracą.	0

Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa.	0
Liczba odnotowanych wypadków przy pracy własnych pracowników.	8
Wskaźnik rejestrowanych wypadków przy pracy w przypadku własnych pracowników.	23
Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą.	0
Liczba dni straconych z powodu urazów i zgonów związanych z pracą w wyniku wypadków przy pracy, złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz ofiar śmiertelnych spowodowanych złym stanem zdrowia pracowników.	1203

1.3.1.13. S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia w Grupie Apator za rok 2024 wyniósł – 10,41 (łącznie wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby /medianę łącznego wynagrodzenia pracowników, z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby).

Luka płacowa dla Grupy Apator za rok 2024 wyniosła 33,52% (luka płacowa została wyliczona z uwzględnieniem średnich całkowitych wynagrodzeń wszystkich mężczyzn i kobiet uwzględniających wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody, świadczenia dodatkowe tj. finansowanie i dofinansowanie do: ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia zdrowotne, karty sportowe, samochody służbowe do celów prywatnych, dojazdy, posiłki itp.).

Wysoka luka płacowa w Grupie Apator wynika ze specyfiki poszczególnych spółek Grupy Apator oraz specyfiki branży technicznej, w której Grupa Apator prowadzi działalność. Wpływ technicznego profilu firmy na lukę płacową wynika przede wszystkim z:

1. Segmentacji stanowisk wg płci

W spółkach o profilu technicznym, takich jak Spółki Grupy Apator (produkcja elektroniki, automatyki, programowanie) często występuje duża koncentracja mężczyzn na stanowiskach specjalistycznych, inżynierskich i kierowniczych, które są lepiej wynagradzane. Z kolei kobiety częściej zatrudniane są na stanowiskach produkcyjnych, pomocniczych lub w administracji ze względu na ich umiejętności manualne, dokładność lub rodzaj wykształcenia, które są niższe płacone.

2. Braku kobiet w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych

Nieobecność kobiet (brak wykształcenia technicznego) w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych (np. inżynier procesu, kierownik projektów technicznych, konstruktorzy, programiści, technolodzy itp.) znacząco wpływa na powiększanie luki płacowej.

Zważywszy na powyższe, liczenie nieskorygowanej luki płacowej dla Grupy Apator ze względu na jej techniczną specyfikę nie jest adekwatnym sposobem na pokazywanie rzeczywistej luki płacowej. Dlatego Grupa Apator podjęła decyzję o przeprowadzeniu projektu, którego celem jest ujednolicenie nazewnictwa stanowisk, przeprowadzenia wartościowania stanowisk pracy oraz zbudowania taryfikatora wynagrodzeń dla całej Grupy. Dzięki temu Grupa Apator będzie mogła wyliczać skorygowaną lukę płacową i podejmować działania niwelujące lukę na poszczególnych poziomach zatrudnienia (kategoriach zaszerogowania).

1.3.1.14. S1-17 – Incydynty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2024 roku nie odnotowano incydentów dotyczących łamania praw człowieka tj. nie złożono przeciwko żadnej ze spółek Grupy pozwu dotyczącego łamania praw człowieka, nie zarejestrowano formalnej skargi za pośrednictwem wewnętrznych kanałów zgłoszeń lub podmiotów trzecich, nie nałożono także kary, grzywny, czy odszkodowania.

Tab. 41 Skargi pracownicze w Grupie Apator

Liczba przypadków dyskryminacji.	0
Liczba skarg złożonych kanałami do własnych pracowników w celu wyrażenia obaw.	0
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD.	0
Kwota grzywien, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka.	0
Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własną siłą roboczą.	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własną siłą roboczą, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.	0
Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własną siłą roboczą.	0

Dane zawarte w powyższej tabeli pochodzą od zespołu ds. compliance Grupy Apator.

1.3.2. ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

1.3.2.1. Charakterystyka pracowników łańcucha wartości

Grupa Apator specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy produktów i rozwiązań w zakresie opomiarowania energii elektrycznej, gazu, ciepła i wody, systemów zabezpieczeń i urządzeń obsługujących sieci energetyczne, wodne i gazowe. W procesie wytwarzania tych produktów, które wymagają komponentów handlowych oraz w znacznej części komponentów kastomizowanych, spółki Grupy Apator współpracują z szeroką grupą dostawców i podwykonawców prowadzących działalność w Polsce, Europie, a także w Azji i Ameryce Północnej (więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw to pracownicy dostawców, którzy dzielą się na dostawców materiałów produkcyjnych (BOM- Bill of Material) oraz dostawców usług i serwisu (np. firmy sprzątające, ochrony, usług instalacyjnych). Realny i bezpośredni wpływ na osoby pracujące na rzecz Grupy Apator spoza Grupy jest możliwy w przypadku pracowników usług i serwisu. Przed każdym podjęciem pracy na terenie spółek Grupy osoby te są informowane o zasadach obowiązujących na terenie firmy, w tym o wytycznych zawartych w karcie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pracownika wykonywującego prace na terenie zakładu.

W łańcuchu wartości Grupy Apator są także pracownicy klientów, z którymi spółki Grupy Apator współpracują na etapie tworzenia produktów, dystrybucji i eksploatacji (np. usługi wsparcia technicznego, serwisu). Klienci prowadzą działalność głównie w Europie, mniejsza część poza Europą, w Ameryce Południowej (np. Brazylia).

1.3.2.2. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Elementem badania istotności, przeprowadzonego w 2024 roku w grupie interesariuszy Grupy Apator, było badanie ankietowe, w którym uczestniczyli przedstawiciele podmiotów w łańcuchu wartości Grupy. Mieli oni możliwość wskazania obszarów i zagadnień zrównoważonego rozwoju, które powinny być zaadresowane w strategii Grupy Apator, a także oceny skuteczności Grupy w odpowiedzi na wyzwania zrównoważonego rozwoju. Oceny interesariuszy zostały uwzględnione w opublikowanej w grudniu 2024 r. Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28. Strategia zawiera m.in. zobowiązanie dotyczące oceny dostawców z uwzględnieniem kryteriów ESG. W ramach przygotowywanych narzędzi oceny dostawców, zostaną uwzględnione zagadnienia dotyczące praw i interesów pracowników w łańcuchu wartości.

1.3.2.3. ESRS 2, SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Ze względu na specyfikę działania Grupy Apator identyfikuje ona potencjalne negatywne wpływy w odniesieniu do pracowników łańcucha wartości związane z ich bezpieczeństwem i higieną pracy. Rozbudowany łańcuch wartości powoduje trudność w pozyskaniu pełnej wiedzy na ten temat, jednak Grupa Apator planuje doskonalić procedury z zakresu zarządzania relacjami z dostawcami w kontekście zrównoważonego rozwoju.

Model biznesowy Grupy Apator wpływa na sposób współpracy z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, co może mieć także pośredni wpływ na pracowników naszych partnerów biznesowych. W zakresie relacji z klientami spółki Grupy Apator współpracują z przedstawicielami klientów w celu identyfikacji wymagań, realizacji zamówień, wymiany informacji i wiedzy na temat rozwiązań i technologii dostarczanych klientom przez Grupę. W odniesieniu do pracowników dostawców, spółki utrzymują relacje z przedstawicielami dostawców odpowiadającymi bezpośrednio za współpracę z Grupą. Strategia i model biznesowy Grupy Apator (dostarczanie specjalistycznych rozwiązań technicznych) powoduje, że pracownicy klientów, partnerów biznesowych i dostawców muszą posiadać niezbędne umiejętności, wiedzę i narzędzia zapewnione przez ich pracodawców. Stawiając wysokie wymagania techniczne, jakościowe i etyczne dostawcom i partnerom biznesowym, Grupa Apator pośrednio wpływa na swoich partnerów, obligując ich do zapewnienia swoim pracownikom niezbędnych warunków pracy oraz rozwoju ich kompetencji.

Prowadząc działalność na dużą skalę i współpracując z kontrahentami na różnych kontynentach Grupa identyfikuje ryzyko naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych w swoim łańcuchu dostaw, szczególnie w zakresie warunków pracy u dostawców i poddostawców. Ze względu na rozbudowany zakres łańcucha dostaw istnieje ryzyko wystąpienia naruszenia praw człowieka w zakresie pracy przymusowej, pracy dzieci i prywatności u dostawców i poddostawców, zwłaszcza w przypadku kopalni surowców i wydobywania metali ziem rzadkich. Chociaż spółka dotychczas nie odnotowała przypadków pracy przymusowej czy zatrudniania z naruszeniem prawa, to w regionach o podwyższonym ryzyku, takich jak Azja czy Ameryka Południowa, możliwość wystąpienia takich naruszeń jest trudniejsza do zweryfikowania.

Apator współpracuje z kontrahentami (dostawcy i klienci) zlokalizowanymi w Azji (Chiny, Tajwan, Korea Południowa, Japonia), Ameryce Południowej (Brazylia), Ameryce Północnej (USA), Europie. Ryzyka w odniesieniu do praw człowieka i katastrof ekologicznych (powódzie, tajfuny, trzęsienia ziemi) występują przede wszystkim w krajach azjatyckich. Katastrofy ekologiczne (powódzie, pożary i in.) dotyczą także pozostałe regiony, w których klienci i dostawcy Grupy Apator prowadzą swoją działalność. Geograficzne rozmieszczenie kontrahentów zwiększa ryzyko negatywnego wpływu katastrof naturalnych na ich działalność, a także na bezpieczeństwo pracowników.

Apator nie ma pełnej kontroli nad wszystkimi zagrożeniami (zwłaszcza wynikającymi ze zdarzeń losowych), niemniej w ramach swojej Strategii ESG wdraża procedury zarządzania relacjami z dostawcami mitygujące część ryzyk (ryzyka w obszarze zarządzania dostawcami są monitorowane i zarządzane w ramach procesu zarządzania ryzykiem w organizacji, niemniej nie adresują one szczegółowych zagadnień związanych z pracownikami w łańcuchu wartości). Spółki przeprowadzają audyty u wybranych dostawców i weryfikują w pewnym zakresie spełnianie przez nich kryteriów ESG. Audyty prowadzone są w oparciu o roczne plany audytów. Obejmują one przede wszystkim monitorowanie warunków pracy i zgodność z przepisami BHP oraz - w mniejszym zakresie - ocenę praktyk zatrudniania. W 2025 roku planowane są audyty dostawców według formularzy VTrust, które pozwolą na bardziej szczegółową analizę ryzyk w zakresie praw pracowniczych i bezpieczeństwa pracy.

W odniesieniu do dolnego łańcucha wartości, oferowane przez Grupę Apator produkty są wykorzystywane przez profesjonalistów i spełniają wszystkie normy techniczne i branżowe oraz wymagania prawne, co minimalizuje ich potencjalny negatywny wpływ na pracowników klientów i odbiorców (dotyczy to pracowników operatorów systemów dystrybucyjnych, służb energetycznych, montażowych i serwisowych, którzy instalują/serwisują wyroby takie, jak gazomierze, liczniki energii elektrycznej, rozłączniki i inne typy specjalistycznej aparatury mającej zastosowanie w sieciach dystrybucji mediów energetycznych).

W wyniku realizowanej transformacji energetycznej Europy, w zakresie ograniczania wykorzystywania gazu ziemnego może następować ograniczanie potrzeb dla wyrobów spółki Apator Metrix, a tym samym mniejsze zapotrzebowanie na oferowane przez ten segment biznesu produkty i rozwiązania, co może mieć przełożenie także na działalność dostawców. Z drugiej strony, ponieważ główny obszar działalności Grupy obejmuje dostarczanie rozwiązań wspierających transformację energetyczną, wzrost popytu na nie będzie się także przekładał na wzrost zatrudnienia u dostawców Apatora.

Grupa Apator aktywnie angażuje wybranych dostawców w proces projektowania i rozwoju produktów, co przyczynia się zarówno do podnoszenia ich zdolności wytwórczych, jak i doskonalenia procesów produkcyjnych. Bliskie relacje i jasne zasady współpracy sprzyjają wymianie wiedzy i doświadczeń, co przekłada się na optymalizację technologii oraz zwiększenie efektywności ekonomicznej i ekologicznej.

Przy projektach dotyczących rozwoju nowych produktów i innowacji procesowych przedstawiciele dostawców strategicznych włączani są do zespołów. Uczestniczą oni bezpośrednio w pracach projektowych lub uczestniczą w konsultacjach i biorą udział w ewaluacji nowych produktów. Celem tych działań jest weryfikacja wspólnie z dostawcami, czy oferowane rozwiązania technologiczne i procesowe są optymalne pod względem efektywności ekonomicznej i eko-efektywności.

1.3.2.4. ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Polityka zakupowa w Grupie Apator jest oparta na założeniu wieloletniej stabilnej współpracy z dostawcami. Spółki Grupy Apator budują długofalowe relacje zwłaszcza z grupą kluczowych partnerów tzw. dostawcami strategicznymi, którzy odgrywają największą rolę w łańcuchu wartości. Apator oczekuje od wszystkich swoich partnerów przestrzegania najwyższych standardów etycznych (więcej informacji na temat współpracy z

dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami, opis polityk dotyczących postępowania w biznesie zawarto w sekcji G1-1).

Podstawowym dokumentem określającym wymagania Grupy Apator w zakresie poszanowania zasad etyki, w tym praw człowieka, praw pracowniczych, przeciwdziałania handlowi ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy dzieci oraz zasad dotyczących bezpieczeństwa pracowników jest Kodeks etyczny Grupy Apator (obowiązujący od 2021 roku) oraz Polityka Praw Człowieka Grupy Apator (opublikowana w styczniu 2025 r.). Dokumenty są zatwierdzane i nadzorowane przez najwyższe kierownictwo spółki. Zapisy Kodeksu i Polityki Praw Człowieka kierowane są do pracowników, dostawców, podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych Grupy Apator, a ich treść udostępniona jest na stronie internetowej spółki.

Zgodnie z zapisami **Kodeksu etyki podmioty Grupy Apator** przestrzegają polskiego i międzynarodowego prawa, w tym zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Grupa Apator stoi na straży wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych oraz prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci oraz dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu.

Zgodnie z **Polityką Praw Człowieka** Spółki z Grupy Apator zobowiązują się wobec dostawców i innych partnerów biznesowych:

- do wspierania poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw,
- do wspierania poszanowania praw człowieka we współpracy z innymi partnerami biznesowymi,
- do stosowania polityki wyboru dostawców lub innych partnerów biznesowych, obejmującej kryteria środowiskowe, społeczne i etyczne,
- do promowania współpracy z tymi dostawcami lub partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają prawa człowieka,
- do stosowania przewidzianych prawem sankcji wobec tych dostawców lub innych partnerów biznesowych, którzy dopuszczają się naruszeń praw człowieka, w tym polegających na zakończeniu z nimi współpracy.

Wspólna ramowa polityka dla Grupy, określona w formie **wytycznej grupowej**, opisuje zasady współpracy z dostawcami i kooperantami i zawiera opis procesu, zasady zawierania umów z wytycznymi wymaganymi przez Grupę, np. klauzule antykorupcyjne, przestrzeganie Kodeksu etycznego Grupy Apator. W oparciu o tę wytyczną każda spółka produkcyjna tworzy własną procedurę lub instrukcję zakupową wynikającą ze specyfiki kupowanych materiałów/usług definiujących profil dostawców.

Dokumentem najszerzej adresującym kwestie interesów pracowników w łańcuchu wartości jest PRZEWODNIK DOSTAWCY - GŁÓWNE ZASADY I WARUNKI WSPÓŁPRACY Z APATOR METRIX SA, który jest jednocześnie załącznikiem do umów zawieranych z dostawcami. Opiera się on na wytycznych Kodeksu etycznego Grupy Apator. Punkt 3.4. przewodnika przedstawia dostawcy między innymi następujące oczekiwania:

- Niezatrudniania pracowników nieletnich niezgodnie z przepisami prawa pracy obowiązującymi w kraju, w którym produkcja wyrobów lub świadczenie usług są realizowane i standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy dopuszczają określone wyjątki; niekorzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej lub obowiązkowej.
- Respektowania praw pracowniczych, uczciwego rozliczenia i zapłaty pracownikom za wykonaną pracę, zgodnie z przepisami prawa pracy obowiązującymi w kraju, w którym produkcja wyrobów lub świadczenie usług są realizowane.
- Zapewnienia zatrudnianym pracownikom możliwości zrzeszania się, równego traktowania w zatrudnieniu (zakaz dyskryminacji), odpowiednich warunków pracy zgodnych z przepisami prawa pracy obowiązującymi, w kraju w którym produkcja wyrobów lub świadczenie usług są realizowane oraz standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W Apator SA „Procedura zakupów” zawiera wytyczne dotyczące wymogu posiadania przez dostawców certyfikatów systemów zarządzania oraz/lub wdrożoną i udokumentowaną strategię społecznej odpowiedzialności ESG lub inne dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań prawnych m.in. w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników. W Apator Powogaz tryb postępowania i wyboru dostawców precyzuje „Instrukcja wyboru i oceny dostawców/kooperantów”. Dostawcy i kooperanci dokonują samooceny (w oparciu o formularz samooceny) zawierający głównie aspekty biznesowe (kwestie zarządcze, techniczne, jakościowe i finansowe) a wyniki oceny mogą zostać zweryfikowane podczas audytu dostawcy. Dają one możliwość weryfikacji, czy dostawca przestrzega przepisów dotyczących pracy dzieci, pracy przymusowej i innych aspektów praw człowieka. W Apator Telemetria kwestie ESG adresuje „Procedura wyboru i oceny dostawcy oraz realizacji procesu zakupowego”.

Spółki dążą do uregulowania współpracy w oparciu o umowy, które zawierają odpowiednie klauzule etyczne. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa, w szczególności przepisów BHP, działania zgodnego z prawem, tworzenia bezpiecznego stanowiska pracy, niedopuszczania małoletnich do pracy, poszanowania środowiska naturalnego, etyki biznesu i praktyk uczciwej konkurencji. Podczas audytu u dostawcy ocenie podlega m.in. spełnianie wymagań w zakresie warunków pracy (w szczególności kwestie bhp). Wyniki audytów są podstawą dla działań naprawczych i monitorowania dostawcy.

Kodeks etyczny Grupy Apator zobowiązuje zarówno dostawców, jak i pracowników Grupy do spełnienia zawartych tam wymagań, ale nie ma zdefiniowanego systemu szczegółowego postępowania w przypadku ich naruszeń.

W odniesieniu do pozostałych dostawców, w przypadku których nabywane produkty mają charakter „katalogowy”, współpraca oparta jest głównie na bieżących zamówieniach, w których nie ma zapisów dotyczących konieczności egzekwowania przez dostawcę zasad etycznych. W planach na 2025 rok, wynikających ze Strategii ESG, jest jednak wdrożenie oświadczeń dla dostawców realizujących pojedyncze zamówienia, zobowiązujących ich do przestrzegania praw pracowników i dbania o warunki pracy osób wykonujących pracę na ich rzecz.

W odniesieniu do pracowników w dolnej części łańcucha dostaw nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów w tym obszarze, co związane jest z przedstawionym wcześniej charakterem wprowadzanych na rynek produktów. Grupa nie stosuje zatem specjalnych polityk wobec klientów i odbiorców (poza obowiązującym wszystkich partnerów biznesowych Kodeksem etycznym Grupy Apator).

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Apator nie odnotowała niepokojących sygnałów ani formalnych zgłoszeń o negatywnych oddziaływaniach na pracowników w łańcuchu wartości, dlatego spółka zakłada, że potencjalne negatywne wpływy mogą mieć charakter incydentalny.

1.3.2.5. ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa Apator prowadzi współpracę z podmiotami zewnętrznymi w łańcuchu wartości na kilku poziomach, jednak działy zakupów spółek nie mają bezpośredniego kontaktu ani wpływu na pracowników dostawców oraz klientów i stosunkowo ograniczony wpływ na pracowników firm zewnętrznych realizujących usługi na rzecz Grupy Apator (np. usługi sprzątające, ochrony, serwisy techniczne, pracownicy agencji pracy tymczasowej). Nie jest prowadzona bezpośrednia ani pośrednia współpraca z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości lub ich przedstawicielami.

W firmie nie są obecnie prowadzone działania zmierzające do bezpośredniego poznania perspektywy pracowników w łańcuchu wartości szczególnie narażonych na marginalizację, takich jak kobiety, pracownicy migrujący czy osoby z niepełnosprawnościami.

1.3.2.6. ESRS S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa Apator stosuje wytyczne zawarte w dokumencie „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)” (obowiązującym od 2019 roku) w zakresie postępowania w przypadku naruszeń praw pracowniczych i zasad etycznych w łańcuchu wartości.

Interesariusze, w tym pracownicy dostawców, mogą zgłaszać potencjalne naruszenia za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail (compliance@apator.com) lub pisemnie na adres spółki w Ostaszewie. Informacja o tej możliwości jest również dostępna na stronie internetowej Grupy Apator. Dotychczas nie dotarły do spółki sygnały wskazujące na potrzebę zaoferowania dodatkowych kanałów komunikacji ze względu na niewystarczalność istniejących kanałów. W ramach zapewnienia minimalnych gwarancji socjalnych i zgodności z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, Apator monitoruje potencjalne naruszenia poprzez weryfikację zgłoszeń w bazach KPK OECD oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC).

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu etycznego Grupa Apator zobowiązuje się do wyjaśnienia okoliczności zgłoszonych nieprawidłowości i – w przypadku zasadności zgłoszenia – podjęcia działań naprawczych. Grupa Apator zobowiązuje się także do zaradzenia negatywnym skutkom dla jednostek, pracowników i społeczności, które spowodowała lub do których się przyczyniła, a także oczekuje od swoich dostawców podjęcia tego zobowiązania. Z kolei Polityka Praw Człowieka obejmuje również zobowiązanie Spółek Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach (więcej informacji w sekcji G1-1).

Sposoby i tryb zgłoszenia uwag od interesariuszy zewnętrznych, w tym pracowników łańcucha wartości, a także informacje dotyczące liczby skarg i naruszeń zawarto w G1-1. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej.

W praktyce egzekwowanie w/w zasad na poziomie bezpośrednich interakcji z pracownikami firm zewnętrznych napotyka na trudności proceduralne i organizacyjne (pracownicy Grupy Apator nie mają możliwości pozyskania informacji o warunkach pracy, rodzaju umów, wynagrodzeniach i in. bezpośrednio od pracowników swoich dostawców). Dlatego spółki Grupy Apator zmuszone są opierać swoje działania na analizie oświadczeń i deklaracji dostawców. Audyty dostawców strategicznych pozwalają w pewnym stopniu zidentyfikować negatywne wpływy i zaplanować działania naprawcze. Niemniej, ze względu na dużą liczbę dostawców (6,5 tys. podmiotów) Grupa Apator nie jest w stanie weryfikować w ten sposób wszystkich swoich dostawców, zatem faktyczne zaradzenie negatywnym wpływom jest ograniczone. Pracownicy dostawców mogą zgłosić ew. naruszenia/skargi bezpośrednio do spółki, a Grupa Apator zobowiązuje się do ich wyjaśnienia.

1.3.2.7. ESRS S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Grupa Apator, zgodnie z Polityką Zarządzania opartą na normie PN-ISO 45001 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy), zobowiązuje się do zapewnienia, że procesy przekazywane do realizacji u dostawców nie stanowią zagrożenia dla ich pracowników, pod warunkiem stosowania się do przekazanych zasad BHP, instrukcji technicznych oraz kart charakterystyki substancji niebezpiecznych, co jest potwierdzane pisemnym protokołem.

Zleceniobiorcy muszą zagwarantować odpowiednie kwalifikacje swoich pracowników realizujących prace na rzecz Grupy Apator, potwierdzone stosownymi świadectwami lub certyfikatami. Ponadto, zgodnie z Kodeksem etycznym Grupy Apator, w przypadku procesów mogących negatywnie oddziaływać na pracowników, środowisko lub same procesy, przed rozpoczęciem prac strony współpracy są zobowiązane do przekazania niezbędnych informacji i procedur bezpieczeństwa. Standardy te, ujęte m.in. w procedurach, instrukcjach i przewodnikach dla dostawców obowiązujących w poszczególnych spółkach, mają na celu zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w całym łańcuchu wartości.

Spółki zapewniają odpowiednie warunki pracy dla pracowników ochrony i serwisu sprzątającego, którzy mają dostęp do pomieszczeń socjalnych, przechodzą szkolenia z zakresu nadzoru i obsługi systemów ppoż, monitoringu oraz kontroli dostępu, a także ochrony informacji i procedur wewnętrznych regulujących bezpieczeństwo obiektów. Szkolenia specjalistyczne oraz BHP zapewniają ich pracodawcy. Ponadto, wszyscy pracownicy kontrahentów przebywający na terenie zakładów są zapoznawani z instrukcjami BHP obowiązującymi na terenie danego zakładu Grupy.

Za wybór i współpracę z dostawcami strategicznymi odpowiadają działy zakupów, które podejmują działania mające na celu mitygowanie ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka i praw pracowniczych. Spółki nie odnotowały poważnych incydentów związanych z łamaniem praw człowieka i praw pracowniczych u swoich dostawców, w związku z powyższym – poza opisanymi powyżej działaniami nakierowanymi na harmonijną współpracę z dostawcami - nie podejmowano dodatkowych działań nakierowanych na poprawę warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.

W związku z rosnącym znaczeniem zrównoważonego rozwoju, na 2025 rok zaplanowano realizację następujących działań:

- obowiązek klauzul etycznych we wszystkich umowach z dostawcami,
- wprowadzenie kryteriów ESG w audytach dostawców,
- współpraca z firmą audytorską z Azji (audyty ESG dostawców z Chin),
- dodatkowo oświadczenia dotyczące etyki dla dostawców "katalogowych" (z którymi współpraca opiera się na zamówieniach).

W/w działania (poza współpracą z firmą audytorską) nie wymagają nakładów inwestycyjnych oraz ponoszenia znaczących kosztów operacyjnych.

1.3.2.8. ESRS S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Apator nie posiada obecnie określonych celów w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości zgodnych z wymogami ESRS MDR-T, jednakże w ramach wdrożonej w grudniu 2024 roku Strategii ESG przyjęto zobowiązanie do budowania odpowiedzialnego partnerstwa w łańcuchu wartości, uwzględniającego aspekty pracownicze i mającego na celu minimalizowanie negatywnego wpływu działalności Grupy na pracowników łańcucha wartości oraz promowanie wysokich standardów etycznych w relacjach z dostawcami.

Jako kluczowy wskaźnik KPI określono liczbę dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG – do 2028 roku 100% dostawców strategicznych zostanie ocenionych z uwzględnieniem kryteriów ESG (w ramach oceny okresowej i/lub audytu). Grupa określiła drogę dojścia do realizacji KPI - w 2025 roku 30% dostawców z tej grupy zostanie poddanych ocenie. Kryteria oceny dostawców obejmą m.in. kwestie związane z warunkami pracy i standardami zatrudnienia pracowników. Sposób monitorowania celów opisano w ESRS 2 Ujawnienia ogólne.

Ponadto, w 2024 roku Apator przeprowadził badanie ankietowe obejmujące grupę dostawców, w ramach którego oceniano istotność tematów zrównoważonego rozwoju oraz skuteczność działań Grupy w tym obszarze. Wyniki tego badania posłużyły jako podstawa do formułowania założeń Strategii ESG i wyznaczenia przyszłych celów w zakresie odpowiedzialności społecznej w łańcuchu wartości.

1.3.3. ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

1.3.3.1. ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Bezpieczeństwo cyfrowe i prywatność, w tym:
 - - zapewnienie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników rozwiązań Grupy Apator;
 - - eliminowanie podatności urządzeń cyfrowych na ataki cybernetyczne, które mogłyby prowadzić do utraty danych oraz destabilizacji pracy klientów;
- Bezpieczeństwo produktów – wysokie standardy jakości oraz spełnianie wymagań specyfikacji technicznych i norm branżowych, w celu dostarczenia klientom i użytkownikom bezpiecznych produktów i minimalizowania ryzyka negatywnego wpływu na środowisko oraz zdrowie i życie ludzi;
- Odpowiedzialność za produkty – wydłużanie długości życia produktów, które może się wiązać z podatnością urządzeń na usterki oraz ryzykiem związanym ze starzeniem moralnym technologii;
- Odpowiedzialne praktyki marketingowe – zapewnienie przystępnej i zrozumiałej dokumentacji technicznej, ścisła współpraca z klientami i dzielenie się wiedzą.

Rozwiązania Grupy Apator są wykorzystywane w specjalistycznych sektorach usług utility (dystrybucja gazu, energii elektrycznej, wody oraz usług komunalnych), przemyśle oraz w nowo rozwijającym się sektorze OZE, gdzie kluczowe znaczenie ma właściwa identyfikacja potrzeb klientów, a następnie przełożenie ich na działania z obszaru projektowania, prac rozwojowych i zmian konstrukcyjnych. Oferta budowana jest w oparciu o analizę aktualnych potrzeb klientów, zaś prace rozwojowe i konstrukcyjne wypracowywane są w toku bieżących konsultacji i dialogów technicznych (poprzez osoby dedykowane do kontaktu z kluczowymi klientami).

Spółki Grupy Apator dostrzegają szanse w rozwiązaniach umożliwiających cyfrowe zarządzanie energią oraz zasobami, dbając przy tym o zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników. Jednocześnie cyfryzacja produktów niesie ryzyko istnienia podatności urządzeń na ataki cybernetyczne i może prowadzić do utraty danych pomiarowych a nawet destabilizacji pracy sieci energetycznych lub systemów klientów. Z uwagi na oczekiwany przez klientów coraz dłuższy okres masowej eksploatacji układów pomiarowych, istnieje ryzyko związane z odpowiedzialnością za produkty w przypadku ich usterek, błędów i podatności. W przypadku rozwiązań IT szybki rozwój technologii powoduje zjawisko „moralnego starzenia technologii”, co oznacza, że sprawne fizycznie urządzenie może nie realizować zaawansowanych funkcji na skutek np. zmiany technologii komunikacyjnych.

Zdecydowana większość urządzeń i rozwiązań Grupy Apator kierowana jest do klientów B2B, zaś ich bezpośrednimi użytkownikami są w głównej mierze wykwalifikowani pracownicy, posiadający stosowne techniczne kwalifikacje i uprawnienia (użytkownicy końcowi). Produkty wyposażone są w instrukcje obsługi/montażu (DTR) i/lub nadruki na obudowach/tabliczki znamionowe zawierające informacje na temat prawidłowego i bezpiecznego montażu i eksploatacji. Dokumentacja (m.in. DTR, karty katalogowe, certyfikat badania typu UE) są dostępne także na stronie internetowej firmy.

Grupa Apator wpływa na użytkowników końcowych urządzeń stosując intensywne działania komunikacyjne, obejmujące pełną, przejrzystą, przystępną i zrozumiałą dokumentację techniczną. Spółki zapewniają wsparcie merytoryczne organizując dla nich szkolenia i prezentacje oraz zapewniając techniczne wsparcie posprzedażowe.

Opis użytkowników głównych grup produktowych

Urządzenia pomiarowe dla wody, gazu, ciepła i prądu

Użytkownikami tych urządzeń są profesjonalści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe, np.: instalatorzy i monterzy. Użytkownikami końcowymi są osoby przebywające w pomieszczeniach i budynkach, w których zamontowano urządzenia i rozwiązania Grupy Apator.

Aparatura łączeniowa

Użytkownikami tych urządzeń są profesjonalści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe np.: instalatorzy i monterzy, pracownicy serwisu.

Rozwiązania Automatyki i Rozwiązań ICT

Użytkownikami rozwiązań są wykwalifikowani pracownicy OSD (Operatorzy Systemów Dystrybucji) lub OSP (Operatorzy Systemu Przesyłowego) oraz pracownicy firm wykonawczych zajmujących się wdrożeniem i uruchomieniem urządzeń, posiadający niezbędne kwalifikacje i uprawnienia zawodowe.

Rozwiązania informatyczne i teleinformatyczne

Użytkownikami oprogramowania są pracownicy OSD, OSDn (Operatorzy Systemu Dystrybucyjnego Elektroenergetycznego), spółek zarządzających oświetleniem ulicznym oraz JST (Jednostki Samorządu Terytorialnego) tj. pracownicy administracyjni, dyspozytorzy, administratorzy lub zespoły serwisowe oraz podwykonawcy operatorów wykonujący prace na sieci oraz usługi montażu i odczytu urządzeń. Użytkownikami rozwiązań są także pracownicy techniczni spółdzielni mieszkaniowych, kłastrów i spółdzielni energetycznych oraz przemysłu zajmujący się rozliczaniem mediów oraz monitoringiem zużycia energii, wody, ciepła i gazu.

Masowe używanie cyfrowych urządzeń pomiarowych oraz rozwiązań automatyki przez dystrybutorów sieci energetycznej w przypadku cyberataków na ich sieć energetyczną może negatywnie wpłynąć na prywatność konsumentów lub dostęp do energii. Grupa Apator dostrzega swoją szansę w zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników swoich urządzeń.

1.3.3.2. S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W celu minimalizacji ryzyka i wykorzystania szans związanych z wysokim cyberbezpieczeństwem produktów spółki produkcyjne Grupy Apator: Apator, Apator Metrix, Apator Telemetria wdrożyły Polityki zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem i certyfikowały je zgodnie z wymogami standardu ISO 27001.

Polityka ta zawiera zobowiązania względem klientów m.in. w zakresie spełnienia obowiązujących regulacji, podejmowania działań dotyczących cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych oraz wdrażania innowacyjnych technologii IT w zakresie bezpieczeństwa i systemów informatycznych.

Zagadnienia w zakresie dążenia do wysokiej jakości wyrobów, spełniania oczekiwań klientów, poszukiwania nowych rozwiązań, pozyskiwania informacji zwrotnych od klientów zostały określone w Polityce zarządzania jakością, która została wdrożona w spółkach produkcyjnych i certyfikowana zgodnie z ISO 9001. Za ustanowienie polityk tych odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

Informacje o zakresie przyjętych polityk są publikowane na stronie www.apator.com.

Kwestie relacji z klientami zostały określone w Kodeksie etycznym Grupy Apator. Kodeks odnosi się m.in. do kwestii dostarczania rozwiązań w jakości i czasie oczekiwanych przez klientów, etycznej działalności promocyjnej i reklamowej, odpowiedzialności za dostarczane klientom rozwiązania, sprawnej obsługi sprzedażowej i reklamacyjnej. W styczniu 2025 roku ustanowiono nową Politykę Praw Człowieka oraz Politykę Antykorupcyjną, które zobowiązują spółki Grupy do identyfikacji i przeciwdziałania ryzykom związanym z naruszeniem praw człowieka oraz korupcją. Polityki te będą podstawą oceny oraz współpracy z kontrahentami i partnerami biznesowymi oraz są istotne dla zapewnienia praw konsumentów lub użytkowników końcowych. Polityka Praw Człowieka uwzględnia procesy i mechanizmy kontroli służące nadzorowaniu przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

W roku raportowym 2024 nie odnotowano incydentów w zakresie naruszeń praw człowieka, które dotyczyły użytkowników końcowych.

1.3.3.3. S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W ramach analizy podwójnej istotności w 2024 roku badano opinie klientów na temat istotności wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju, klienci oceniali także skuteczność dotychczasowej działalności Grupy Apator w obszarze ZR. Współpraca z klientami i użytkownikami końcowymi urządzeń stanowi kluczowy element w zapewnieniu wysokiej jakości usług oraz ciągłego doskonalenia produktów i procesów - brak jest wspólnych wytycznych grupowych dla tego obszaru, niemniej każda ze spółek reguluje ten obszar poprzez wewnętrzne dokumenty (np. procedury, instrukcje). Spółki Grupy Apator nawiązują bezpośredni kontakt z użytkownikami końcowymi w następujących sytuacjach:

Wsparcie techniczne: Podczas udzielania wsparcia technicznego specjaliści mają bezpośredni kontakt z użytkownikami, co umożliwia zdobycie wiedzy na temat ich doświadczeń z urządzeniami oraz wykrycie ewentualnych błędów lub niedogodności.

Dobór urządzeń: Współpraca z klientami na etapie doboru urządzeń pozwala na dokładne określenie ich potrzeb i oczekiwań, co przekłada się na wybór optymalnych rozwiązań i skutkuje zwiększeniem efektywności działania urządzeń oraz redukcją kosztów eksploatacji.

Zbieranie opinii technicznych: Informacje od użytkowników pozwalają na uzyskanie cennych informacji na temat działania urządzeń w rzeczywistych warunkach eksploatacji.

Reklamacje: Każda zgłoszona reklamacja jest traktowana jako cenna informacja zwrotna. Analiza przyczyn reklamacji pozwala na identyfikację potencjalnych problemów z produktami lub usługami oraz wdrożenie działań naprawczych.

Dialog z klientami ma charakter bieżących spotkań handlowych, rozmów telefonicznych i konsultacji technicznych. Formy komunikacji i współpracy z klientem zależą od charakteru działalności danej spółki. W przypadku sprzedaży kontraktowanej w ramach przetargów publicznych do współpracy dochodzi podczas procesów RFI/WKR (request for information/wstępne konsultacje rynkowe) ogłaszanych przez kluczowych klientów oraz w trakcie realizacji umów. Opinie wystawiane są w formie Referencji od kluczowych klientów. Wymagania klientów są określone w dokumentacji przetargowej w formie SWZ i OPZ. W sytuacji, gdy Grupa Apator przystępuje do przetargu i składa ofertę, następuje weryfikacja wymagań klientów pod kątem wykonalności przez zespoły handlowe i techniczne, uwzględniając w tym bezpieczeństwo oraz opłacalność

ekonomiczną. Do kontaktu z użytkownikiem końcowym w przypadku rozwiązań ICT dochodzi na etapie sprzedażowym, jak również na etapie uruchomienia i wdrożenia urządzeń oraz oprogramowania.

Za kontakt i obsługę klienta w spółkach odpowiedzialni są wyznaczeni pracownicy, np. menedżerowie ds. kluczowych klientów, produkt menedżer oraz pracownicy biura obsługi klienta.

Dialogi z klientem odbywają się także podczas wydarzeń branżowych (udział w targach, sympozjach, konferencjach naukowo-technicznych). Model biznesowy Grupy Apator opiera się na dialogu z klientami ze względu na działalność w wysokospecjalistycznej, technicznej branży. Efektem skutecznego dialogu są zawarte umowy i realizowane kontrakty/zlecenia. Umowy zawierane są z klientami, a użytkownikami końcowymi są ich pracownicy lub współpracownicy. W ramach umów klienci mają zapewnione konsultacje techniczne i szkolenia, podczas których możliwy jest bezpośredni kontakt z monterami i instalatorami.

Spółki Grupy Apator współpracują w głównej mierze z klientami z obszaru sieci dystrybucyjnych mediów użytkowych (tj. operatorzy systemu dystrybucji energii elektrycznej i gazu, spółki ciepłownicze wodociągowe, a także hurtownie i spółdzielnie mieszkaniowe) – pracownicy tych podmiotów, jako bezpośredni klienci spółek Grupy Apator, traktowani są jako reprezentanci interesów użytkowników końcowych. Uwzględnienie ich oczekiwań i wymagań Grupa Apator traktuje jako element dialogu z użytkownikami końcowymi.

1.3.3.4. S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci oraz użytkownicy końcowi mogą zgłaszać wszelkie zapytania, wątpliwości i roszczenia za pomocą ustalonych dla danej spółki kanałów kontaktu z klientem, a także poprzez dostępne kanały zgłaszania naruszeń (opisane w sekcji G1-1).

Na stronie internetowej www.apator.com dostępne są dane kontaktowe do pracowników działów sprzedaży. Informacja o możliwości zgłoszenia reklamacji zawarta jest również w karcie gwarancyjnej przekazywanej wraz z nabywanym urządzeniem.

Każda spółka Grupy prowadzi własny kanał kontaktu z klientami. Informacje o dostępnych drogach kontaktu w zakresie świadczonych usług dostępne są na stronie firmowej, w sekcjach poświęconych spółkom Grupy Apator.

Po otrzymaniu zgłoszenia/zapytania od klienta, następują działania uzależnione od procedur wewnętrznych poszczególnych spółek, które najczęściej przebiegają według poniższego schematu:

1. Rejestracja i wstępna analiza: Każde zgłoszenie jest rejestrowane w systemie, a następnie poddawane wstępnej analizie w celu ustalenia jego charakteru i zakresu.
2. Przydzielenie do odpowiedniego działu: Zgłoszenie jest przekazywane do działu odpowiedzialnego za rozwiązanie problemu.
3. Badanie sprawy: Dział odpowiedzialny prowadzi szczegółowe badanie sprawy, zbierając niezbędne informacje i dowody.
4. Podjęcie działań naprawczych: Na podstawie przeprowadzonego badania podejmowane są odpowiednie działania naprawcze, mające na celu rozwiązanie problemu i zminimalizowanie negatywnych skutków dla klienta.
5. Informacja zwrotna do klienta: Klient jest informowany o podjętych działaniach oraz o terminie przewidywanego rozwiązania problemu.
6. Ewaluacja: Po zakończeniu procesu rozpatrywania skargi przeprowadzana jest ewaluacja, mająca na celu ocenę skuteczności podjętych działań oraz identyfikację potencjalnych obszarów do poprawy.

Zapewnienie transparentności i odpowiedzialności

- **Odpowiedzialność:** Każdy pracownik zaangażowany w proces rozpatrywania skarg ponosi odpowiedzialność za jakość i terminowość wykonywanych zadań.
- **Procedury:** Spółki posiadają szczegółowe procedury opisujące każdy etap procesu rozpatrywania skarg, zapewniające tym samym przejrzystość i przewidywalność (np. Instrukcja „Świadczenie usług serwisowych, gwarancyjnych i pogwarancyjnych” w Apator SA).
- **Dostęp do informacji:** Klienci są informowani o statusie swoich zgłoszeń oraz o postępach w ich rozpatrywaniu.
- **Zapewnienie poufności:** Spółka zapewnia poufność osobom zgłaszającym nieprawidłowości.

Na dzień dzisiejszy nie jest prowadzona ocena i weryfikacja skuteczności dla każdego z kanałów kontaktu z klientami, niemniej sam fakt, że takie zgłoszenia wpływają może wskazywać na ich znajomość przez klientów i użytkowników.

W przypadku zaistnienia poważnych naruszeń prawa lub standardów etycznych, klienci i użytkownicy końcowi mają możliwość zgłoszenia poprzez wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com lub pisemnie na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie. Sposób postępowania w przypadku tego typu naruszeń i ochronę sygnalistów opisuje wytyczna grupowa „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)” a także wytyczna „Wdrożenie Polityki Praw Człowieka oraz Polityki Antykorupcyjnej” (szczegółowy tryb postępowania opisano w sekcji G1-1).

Klienci i użytkownicy końcowi mają także możliwość skorzystania z innych kanałów zgłoszeń np.:

- Głównego organu administracji rządowej realizującego politykę ochrony konkurencji i konsumentów tj. UOKiK Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów,
- Rzecznika Praw Konsumenta,
- Państwowej Inspekcji Handlowej,
- Organizacji oraz stowarzyszeń branżowych.

1.3.3.5. S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Apator realizuje szereg praktyk związanych z zarządzaniem jakością, procesem sprzedaży i wykorzystaniem danych, dokładając starań, aby nie powodowały ani nie przyczyniały się do istotnych negatywnych oddziaływań na **użytkowników końcowych**.

W zakresie pozytywnego wpływu, spółki projektują swoje urządzenia, aby spełniały oczekiwania użytkowników końcowych w zakresie funkcjonalności, jakości i przede wszystkim bezpieczeństwa podczas montażu, serwisowania i użytkowania. Produkty zawierają dokumentację, która ułatwia użytkownikom korzystanie z produktów.

Działy Badań i Rozwoju spółek Grupy Apator na bieżąco monitorują wymogi prawne dotyczące produktów, analizując dane w zakresie wymagań rynku lub ewentualnych incydentów. Poprzez przedstawicielstwo w licznych grupach roboczych Komitetów Normalizacyjnych oraz stowarzyszeń branżowych spółki Grupy Apator są informowane z wyprzedzeniem o nadchodzących zmianach w wymaganiach.

Wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa wyrobów

Jakość wyrobów przekłada się na bezpieczeństwo użytkowników końcowych, dlatego spółki produkcyjne Grupy Apator wdrożyły standardy jakości w zakresie:

- współpracy z dostawcami celem zapewnienia zgodnych komponentów,
- wykonywania międzyoperacyjnej kontroli w procesie,
- finalnej kontroli wyprodukowanych wyrobów gotowych,
- zapewnienia spójności pomiarowej używanych przyrządów kontrolno-pomiarowych,
- prewencyjnego zarządzania jakością oraz nadzorowania zmienności procesu,
- posprzedażowej obsługi klientów w zakresie reklamacji oraz serwisów,
- wdrażania oraz nadzorowania czasu życia produktów,
- certyfikacji oraz bezpieczeństwa produktów, a co za tym idzie, zgodności produktów z odpowiednimi normami i certyfikatami.

Ważnym elementem procesu jakości i bezpieczeństwa wyrobów jest międzyoperacyjna kontrola w procesie (kontrola dokonywana m.in. przez inspektorów jakości oraz systemy czujników) oraz dbałość o jakość gotowego produktu tzw. kontrola finalna (obejmująca: przeprowadzenie i/lub nadzorowanie procesu oceny zgodności, kontrola statystyczna wyrobu gotowego oraz monitorowanie wskaźników jakościowych). Celem procesu jest spełnienie wymogów prawnych, parametrów technicznych i norm branżowych, aby produkty dostarczane na rynek były bezpieczne dla użytkowników końcowych (np. monterów, instalatorów, użytkowników domowych liczników energii elektrycznej, gazu, wody i ciepła). W celu utrzymania wysokiej jakości wyrobów spółki wdrażają nowoczesne metody kontrolne np. mikroskopy optyczne z automatycznym pomiarem do 1um oraz testery szczelności. Działanie te umożliwiają w okresie średnio i długoterminowym minimalizację istotnych ryzyk związanych z podatnościami urządzeń. W okresie średnioterminowym zwiększają przewagę rynkową i dają szansę na wzrost sprzedaży.

Zapewnienie spójności pomiarowej przyrządów kontrolno-pomiarowych

Grupa Apator wprowadza na rynek produkty zgodne z obowiązującymi międzynarodowymi standardami, normami zharmonizowanymi oraz dyrektywami Unii Europejskiej, tj. MID, EMC, RED oraz LVD. W celu zapewnienia zgodności spółki współpracują z instytutami oraz jednostkami notyfikowanymi, tj. NMI, CSA, PTB, GUM, VDE, SLM, CMI, IMQ, TECNALIA, DNVGL, BBJ-SEP.

Spółki dysponują także laboratoriami wewnętrznymi, które są wyposażone w wysokiej klasy urządzenia pomiarowe, które wykorzystywane są m.in. do:

- walidacji metrologii,
- badania kompatybilności elektromagnetycznej,
- badań środowiskowych i starzeniowych,
- automatycznych i manualnych testów oprogramowania,
- badań mechanicznych,
- w przypadku sektora wody także z odpowiednimi wymogami higienicznymi

na zgodność z dyrektywami MID, EMC, RED oraz LVD.

Laboratoria są sukcesywnie doposażane w najnowocześniejszy sprzęt pomiarowy (dotyczy Apator Powogaz i Apator SA). Na ten cel przeznaczono w 2024 roku ok. 1,3 mln zł.

Działania w zakresie oprogramowania w okresie średnio i długoterminowym powodują minimalizację istotnych ryzyk związanych z podatnościami urządzeń. W okresie średnioterminowym zwiększają przewagę rynkową i dają szansę na wzrost sprzedaży.

Certyfikacja wyrobów

Produkty oferowane przez Grupę Apator posiadają znak CE, co oznacza, że spełniają wymagania zharmonizowane określone w aktach unijnego prawodawstwa.

Dodatkowo, urządzenia pomiarowe podlegają obowiązkowej certyfikacji:

- certyfikacje MID dla wszystkich typów liczników energii elektrycznej, liczników energii cieplnej, wodomierzy i gazomierzy,
- certyfikacje MessEV dla wybranych typów liczników energii elektrycznej (rynek niemiecki).

Proces oceny zgodności wyrobów podlegających dyrektywie 2014/32/UE (MID, MIR oraz MessEV) jest szczegółowo określony w procedurze wewnętrznej oraz szczegółowych instrukcjach wewnętrznych.

Urządzenia wyposażone w komunikację radiową muszą być zgodne z normami podlegającymi pod dyrektywę RED. Ponadto, określone rodzaje urządzeń (np. koncentratory danych) muszą spełniać normy zgodnie z dyrektywą EMC (kompatybilności elektromagnetycznej). Produkty wprowadzane na rynek przez Apator spełniają wymogi MID, EMC, RED oraz dyrektywę LVD (Low Voltage Directive) dotyczącą sprzętu elektrycznego.

Ponadto, wodomierze produkowane przez Apator Powogaz spełniają szereg wymagań dotyczących dopuszczenia wyrobów do kontaktu z wodą pitną takie jak: PZH, ACS, WRAS, KIWA, KTW-BWGL, W270.

Zarządzanie ryzykiem w zakresie oddziaływania na klienta i użytkownika końcowego

W ramach procesu zintegrowanego systemu zarządzania jakością prowadzona jest identyfikacja kluczowych ryzyk dla spółek oraz podejmowane są działania w celu ich minimalizacji. Spółki Grupy prowadzą bazy zgłoszeń reklamacyjnych. Zasady świadczenia usług serwisowych gwarancyjnych i pogwarancyjnych zostały sprecyzowane w wewnętrznych instrukcjach. Określono ścieżki wpływu zgłoszeń reklamacyjnych oraz usług pogwarancyjnych (telefonicznie, mailowo lub za pomocą dedykowanej platformy).

W ramach procesu reklamacji podejmowane są działania naprawcze mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na użytkownika końcowego. Obejmują one:

- a) Wymiany produktów: w przypadku potwierdzonych wad urządzeń.
- b) Akcje serwisowe: organizowane w celu usunięcia wad w urządzeniach będących już na rynku.
- c) Prewencyjne weryfikacje: sprawdzanie, czy wyroby z innych partii bądź w innych lokalizacjach również nie są zainfekowane problemem.

W roku 2024 nie zgłoszono incydentów i poważnych kwestii dotyczących praw człowieka związanych z konsumentami ani użytkownikami końcowymi.

1.3.3.6. S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Grupa Apator nie wyznaczyła wymiernych celów zgodnych wymogami MDR-T w zakresie zarządzania istotnymi ryzykami i szansami oraz wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych. Planuje wyznaczyć cele na lata 2028, 2035 oraz dla części obszarów także na 2050 rok.

Grupa monitoruje skuteczność swoich polityk i podejmowanych przez siebie działań poprzez wyznaczanie celów związanych z minimalizowaniem oddziaływania jej produktów na zdrowie i środowisko. Nadrzędnym celem ze względu na specyfikę branż, w których działamy jest dostarczanie produktów bezpiecznych dla klientów i użytkowników końcowych oraz zapewnienie zgodności z odpowiednimi normami i regulacjami w takich obszarach, jak:

- narażenia na promieniowanie elektromagnetyczne poprzez optymalizację parametrów modułów radiowych.
- zastosowanie materiałów bezpiecznych dla zdrowia i środowiska w produkcji urządzeń.

W 2025 roku spółki Grupy Apator będą kontynuowały działania związane z badaniem i certyfikacją wyrobów (certyfikacje MID, RED, MessEV, PRIME, certyfikacje higieniczne) a także realizowały projekty inwestycyjne związane z doposażeniem własnych laboratoriów oraz rozwojem niezbędnej infrastruktury (zakup urządzeń i przyrządów do badań jakościowych, badań starzeniowych i in.) w celu zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi i normami, spełnienia oczekiwań klientów i użytkowników końcowych oraz dostarczenia bezpiecznych, wysokiej jakości produktów na rynek. Planowane na realizację tego celu w 2025 roku nakłady na środki trwałe wyniosą 10,3 mln zł, a planowane koszty certyfikacji i badań wyniosą 3,3 mln zł (dotyczy Apator SA i Apator Powogaz).

Jednocześnie dążymy do zmniejszania kosztów eksploatacji urządzeń dla użytkowników poprzez:

- Zaprojektowanie produktów o długiej żywotności, co przekłada się na zmniejszenie częstotliwości wymian i związanych z tym kosztów mierzona ilością wtórnych legalizacji (potencjalne wydłużenie użytkowania do 16 lat) dla produktów pomiarowych.

Dbamy o zmniejszanie niekorzystnego wpływu na estetykę budynków poprzez:

- Opracowanie estetycznych produktów, które harmonijnie komponują się z różnorodnym otoczeniem – złożenie aplikacji do nagrody RED DOT dla produktu Ultrimis. Dodatkowym elementem jest wizja utrzymania spójnego wzornictwa przemysłowego poprzez objęcie produktów pieczęcią firmy wyspecjalizowanej w obszarze wzornictwa przemysłowego (ilość produktów zgodnych vs stary design).

Zaraz po zgodności produktów z normami, zmniejszanie ryzyka awarii urządzeń jest jednym z podstawowych oczekiwań naszych klientów i dążymy do tego poprzez:

- Zastosowanie wysokiej jakości materiałów i komponentów weryfikowany w procesie NPI (New Product Introduction) i PPAP (Production Parts Approval Process).
- Regularne testy i kontrole jakości produkcji: poprawa wskaźnika reklamacji, poprawa DPPM (Defective Parts Per Million), poprawa wydajności procesów wytwórczych.

Jednocześnie zwiększanie pozytywnego wpływu na użytkowników końcowych odbywa się poprzez:

- Zwiększenie efektywności energetycznej poprzez promowanie produktów statycznych z mniejszą klasą straty ciśnienia (DeltaP 63 dla urządzeń mechanicznych vs DeltaP 25 i 40 dla rozwiązań statycznych) dla wodomierzy.
- Optymalizację konstrukcji urządzeń pod kątem minimalizacji strat poprzez konstruowanie wyrobów z szerszym zakresem pomiarowym oraz stosowanie rozwiązań telemetrycznych z funkcją alarmów o stratach (wyciek, przeciek).
- Poprawę jakości usług realizowane poprzez monitorowanie wskaźnika reklamacji oraz zbierane dane w procesie badania satysfakcji klienta.
- Precyzyjne rozliczenie zużycia mediów poprzez wysokie klasy dokładności pomiarów naszych urządzeń.

Zarządzanie istotnymi ryzykami i szansami odbywa się poprzez:

- Zarządzanie jakością i wpływem środowiskowym w ramach zintegrowanego systemu zarządzania poprzez określanie ryzyka i monitorowanie ilości ryzyk w ramach kategorii czerwony, żółty, zielony.
- Przeprowadzenie szczegółowej analizy potencjalnych zagrożeń związanych z wdrożeniem nowych rozwiązań – podczas procesu DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis).

Szanse związane z użytkownikami końcowymi są realizowane dzięki:

- Rozwojowi nowych usług opartych na zbieranych danych dotyczących zużycia mediów (np. analiza trendów zużycia, wykrywanie anomalii) np. w ramach SPIDAP lub OMNITORUS.
- Współpraca z partnerami technologicznymi w celu opracowania innowacyjnych rozwiązań.

Spółki produkcyjne Grupy Apator monitorują wskaźniki efektywności w odniesieniu do klienta w ramach systemu zarządzania ISO np. wskaźniki reklamacji, poziom satysfakcji klienta (Apator Metrix i Apator Powogaz), poziom jakości wyrobu.

1.4. ESRS G1 Postępowanie w biznesie

1.4.1. ESRS G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- Promowanie kultury organizacyjnej i wartości firmowych jako szansy dla Grupy. Stanowią one podstawę kształtowania postaw i zachowań wewnątrz Grupy oraz budowania relacji biznesowych z interesariuszami zewnętrznymi.
- Występowanie zjawiska korupcji, które może mieć negatywny wpływ na reputację Apator jako spółki publicznej.
- Ryzyko związane z niewystarczająco skuteczną ochroną sygnalistów i zgłoszeń nadużyć ze strony kontrahentów i innych interesariuszy Grupy.
- Ryzyka w obszarze zarządzania relacjami z dostawcami, w szczególności z uwagi na rozbudowany łańcuch dostaw Grupy Apator oraz niestabilne czynniki makro wpływające na zaburzenia na globalnych rynkach surowców, a także wobec rosnących wymogów regulacyjnych w obszarze środowiskowym.
- Wdrażanie działań w obszarze cyberbezpieczeństwa i ochrony danych jako elementu mitygacji ryzyk związanych z rosnącym zagrożeniem cyfrowym, zapewnienia bezpieczeństwa teleinformatycznej działalności Grupy, spełnienia aktualnych i nowych wymogów prawnych (m.in. dyrektywy NIS2, RED, CRA), a także rozwoju rozwiązań i urządzeń ICT spełniających standardy cyberbezpieczeństwa (kwestia specyficzna dla jednostki).

Polityki standaryzujące kluczowe procesy w Grupie Apator oraz wprowadzając wspólne zasady działania w spółkach Grupy mają formę wytycznych grupowych, które są zatwierdzane i nadzorowane przez Zarząd Apator SA. W obszarze postępowania w biznesie dotyczą m.in. takich obszarów, jak:

- Zarządzanie strategią Grupy Apator
- Kodeks etyczny Grupy Apator
- Strategia ESG
- Zarządzanie ryzykiem
- Proces compliance
- Kontrola wewnętrzna w Grupie
- Polityka Antykorupcyjna
- Polityka Praw Człowieka
- Polityki zintegrowanego systemu zarządzania
- Członkostwo spółek Grupy Apator w organizacjach branżowych
- Wytyczne obszarowe (dotyczące m.in. procesu zakupów, zarządzania finansami, zarządzania środowiskowego, zarządzania bezpieczeństwem informacji, działalności marketingowej i sponsoringowej)

Podstawowe dokumenty wyznaczające ramy postępowania w Grupie Apator, składające się na kulturę korporacyjną Grupy, stanowią:

▪ **Kodeks etyczny Grupy Apator**

Stanowi zbiór nadrzędnych zasad wyznaczających ramy postępowania w działalności biznesowej. Zawiera on przykłady dobrych praktyk i wskazówki obowiązujące zarówno w relacjach biznesowych z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi, jak również będących podstawą współpracy wewnątrz Grupy, w relacjach między członkami zespołu.

Kodeks określa role pracownika i menedżera we wdrażaniu i propagowaniu zasad etycznych. Obejmuje zasady obowiązujące wewnątrz organizacji m.in. zasady polityki personalnej, bezpieczeństwa i zdrowia, równość szans i wzajemnego poszanowania. Dostarcza praktycznych porad w sytuacjach problemowych (konflikt interesów, przyjmowanie upominków, zachowanie poza pracą i in.).

Kodeks zawiera także wytyczne w relacji Grupy Apator z otoczeniem biznesowym i społecznym m.in. zasady współpracy z klientami, dostawcami, zasady uczciwej konkurencji, a także oczekiwania i ramy postępowania w odniesieniu do poszanowania środowiska i ochrony zasobów naturalnych.

Kodeks etyczny Grupy Apator odwołuje się do:

- „Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, które dotyczą przestrzegania zasad ładu korporacyjnego spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych,
- Podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Kodeks etyczny jest dostępny na stronie www.apator.com oraz w wewnętrznym portalu Apator.

▪ **Polityka Praw Człowieka Grupy Apator**

Stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator. Celem polityki jest promowanie w Grupie Apator praw człowieka, podkreślanie ich roli w życiu społecznym, gospodarczym oraz relacjach biznesowych, określenie podstawowych zasad związanych z poszanowaniem praw człowieka, a także środków umożliwiających zapobieganie naruszeniom praw człowieka lub służących do usuwania ewentualnych naruszeń tych praw.

Polityka Praw Człowieka jest także zobowiązaniem spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania praw człowieka.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

Polityka Praw Człowieka zgodna jest z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi, m.in. z:

- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka,
- Podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Polityka Praw Człowieka jest dostępna na stronie www.apator.com, a także w postaci wytycznej grupowej zamieszczonej w portalu Apator.

▪ **Polityka Antykorupcyjna Grupy Apator**

Polityka stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator, a jej celem jest promowanie w Grupie Apator oraz wśród podmiotów współpracujących ze spółkami Grupy Apator zachowań etycznych, eliminowania łapownictwa i korupcji oraz zapobiegania sytuacji konfliktu interesów. Zawiera także rekomendacje dotyczące

poszerzania wiedzy z tego obszaru oraz podejmowania działań zmierzających do zminimalizowania ryzyka związane z opisanymi zachowaniami.

Polityka Antykorupcyjna stanowi także zobowiązanie spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych w biznesie, w tym w szczególności opartych na obiektywnych i niezależnych kryteriach doboru pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy działań korupcyjnych, łapownictwa, konfliktu interesów oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione, stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

Polityka Antykorupcyjna Grupy Apator oparta jest na bazie obowiązujących krajowych i międzynarodowych regulacji prawnych, a jej zapisy są zgodne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC).

Polityka Antykorupcyjna jest dostępna na stronie www.apator.com, a także w postaci wytycznej, grupowej, zamieszczonej w wewnętrznym portalu Apator.

Nadzór nad wdrożeniem Kodeksu etycznego Grupy Apator oraz Polityki Praw Człowieka i Polityki Antykorupcyjnej, a także jej przestrzeganiem sprawują Zarządy spółek Grupy Apator. Zarządy wyznaczają osoby odpowiedzialne za przeprowadzenie procesu wdrożenia oraz monitorowanie ewentualnych naruszeń dotyczących w/w Polityk.

▪ **Proces compliance**

W Grupie Apator funkcjonuje system compliance regulowany w postaci wytycznej grupowej. Celem procesu compliance jest:

- zapewnienie, aby prowadzona przez spółki Grupy Apator działalność gospodarcza była zgodna z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz zasadami i procedurami etycznymi zawartymi w Kodeksie Etycznym Grupy Apator,
- zwiększanie świadomości prawnej pracowników oraz ochrona przed popełnianiem czynów zabronionych lub podjęciem innych działań niezgodnych z prawem,
- ochrona spółek Grupy Apator przed ryzykiem sankcji prawnych wynikających z niezgodnego z prawem działania pracowników lub spółek oraz przed utratą dobrej reputacji spółek,
- wsparcie pracowników w identyfikacji przepisów prawa mających wpływ na ich działalność oraz w implementacji obowiązków prawnych do wewnętrznych procedur,
- określenie trybu postępowania z naruszeniami i zasad ochrony osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

W Grupie powołano Zespół ds. compliance, który realizuje następujące zadania:

- wsparcie pracowników i kierowników w identyfikacji projektowanych lub uchwalonych aktów prawnych mających wpływ na działalność spółek Grupy Apator i dystrybucja informacji do właściwej spółki lub komórki organizacyjnej (w Apator SA),
- wsparcie pracowników i kierowników w implementacji wymagań prawnych do wewnętrznych procedur poszczególnych spółek lub wytycznych grupowych,
- wsparcie auditorów w procesie weryfikacji działań dostosowawczych (implementujących),
- prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących zgłoszonych nadużyć.

W skład zespołu ds. Compliance wchodzi przedstawiciele poszczególnych spółek krajowych Grupy Apator wyznaczeni przez Zarządy Spółek oraz prawnik obsługujący Apator SA, pełniący funkcję przewodniczącego Zespołu.

Zarówno Kodeks etyczny, jak również polityki dotyczące kwestii etycznych uwzględniają interesy kluczowych interesariuszy spółki (pracowników, partnerów technologicznych, dostawców, klientów i inwestorów/akcjonariuszy). Adresują kwestie związane z zasadami postępowania wewnątrz organizacji (role menedżerów w stosunku do pracowników i pracowników względem siebie), w tym kwestie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz zasady równości szans i wzajemnego poszanowania. Wyznaczają także zasady kształtujące relacje z partnerami biznesowymi spółki, w tym zasady współpracy z klientami, oczekiwania względem dostawców, zasady uczciwej konkurencji, formy współpracy społecznej i filantropijnej. Szacunek, odpowiedzialność i wysokie standardy etyczne będące podstawą wzajemnych relacji są w interesie wszystkich stron współpracy.

Wartości firmowe

Kultura organizacyjna Grupy Apator oparta jest na czterech wartościach firmowych: Odpowiedzialność, Rozwój, Współpraca i Zwinność.

Rys. 9 Wartości Grupy Apator

Wartości Grupy Apator



Wartości te przełożone są na zachowania, jakich oczekuje się od wszystkich pracowników. Zachowania te wpisane są w model kompetencyjny i stanowią podstawę oceny pracowniczey i jednocześnie dają informację zwrotną o przestrzeganiu przez pracowników wartości firmowych. Dodatkowo w ramach cyklicznego badania satysfakcji i zaangażowania (realizowane co 2 lata) pracownicy oceniają kulturę organizacyjną firmy.

W 2024 roku Zarząd Apator SA przyjął inicjatywę strategiczną, która ma celu wdrożenie rozwiązań zmierzających do stworzenia innowacyjnej kultury organizacyjnej. Podejmowane są także wspólne inicjatywy grupowe, w ramach których pracownicy angażują się w działania społeczne. Poszczególne spółki – w zależności od aktualnych potrzeb – wdrażają projekty i działania wzmacniające lub ukierunkowujące kulturę organizacyjną na akceptowane przez organizację wartości i zasady. Przykładem tego typu działań jest projekt „Analiza Organizacji” przeprowadzony w 2024 roku w spółce z branży IT – Apator Rector. To badanie aktualnej sytuacji organizacji w oparciu o diagnozę psychologiczną, która pozwoliła zidentyfikować potrzeby pracowników związane m.in. ze współpracą, komunikacją i rozwojem. W oparciu o wnioski z badania uruchomiono projekt wewnętrzny AR.3.0 ("Apator Rector 3.0 - Nowa rama organizacji"), którego celem jest m.in. wzmocnienie efektywnej komunikacji, sprawności organizacji, kultury doceniania oraz współpracy międzyzespołowej.

Elementem kultury organizacyjnej wspieranej przez organy zarządzające spółek są wydarzenia integracyjne (np. pikniki pracownicze), wspólne celebrowanie świąt (jubileusze spółek, wigilie firmowe), a także cykliczna i bieżąca komunikacja menedżerów z pracownikami (zebrania, spotkania z pracownikami), podczas których pracownicy mogą zwrócić się do zarządów z uwagami i oczekiwaniami.

Pracownicy spółek Grupy Apator mogą także skorzystać z formalnych kanałów zgłaszania uwag i skarg.

▪ **Zgłaszanie skarg i naruszeń**

Zgłaszanie naruszeń może mieć charakter:

- ✓ **zgłaszanie naruszeń w trybie ustawy o ochronie sygnalistów** – dotyczy zgłoszeń wewnętrznych dokonywanych przez pracowników spółek Grupy Apator

Sposób postępowania przy przyjmowaniu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących informacji o naruszeniu prawa, a także sposób podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami określają wdrożone w spółkach Procedury Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działania Następczych zgodnie z treścią przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz. Urz. UE L 305 z dnia 26.11.2019 r. ze zm. – zwana dalej „Dyrektywą”) oraz ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928 – zwana dalej „Ustawą”), która implementowała tę Dyrektywę.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami w trybie ustawy o sygnalistach opisano w sekcji S1-3.

- ✓ **zgłaszanie naruszeń pozostałych**, tj. przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów, klientów, ich pracowników i przedstawicieli.

Sposób postępowania w przypadku tego typu naruszeń opisuje wytyczna grupowa „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)”.

Zgłoszenie naruszeń może nastąpić poprzez:

- wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com,
- pisemnie na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie (centrala Grupy Apator).

Zgłoszenia dotyczące naruszeń bezpieczeństwa i higieny pracy są traktowane priorytetowo. Komunikat jest przekazywany niezwłocznie.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami dotyczy także wszelkich nadużyć w zakresie przyjętych w Grupie Apator Polityki Praw Człowieka lub Polityki Antykorupcyjnej.

Zgłoszenia anonimowe nie są rozpatrywane. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej. Dostęp do danych osobowych osoby zgłaszającej ma jedynie Zespół ds. compliance. Żadna osoba nie może ponieść bezpośrednio lub pośrednio negatywnych konsekwencji związanych z dokonaniem zgłoszenia. W szczególności dokonane zgłoszenie nie może być podstawą do rozwiązania umowy o pracę lub zmiany warunków pracy, lub płacy na mniej korzystne.

Tryb postępowania ze zgłoszeniami pozostałymi

W celu wyjaśnienia naruszeń w spółce stosowane są następujące metody:

- wywiady z pracownikami (wyjaśnienia itp.),
- kontrola wewnętrzna instytucjonalna,
- audyt wewnętrzny.

Zgłoszenia rozpatruje Zespół ds. compliance, w składzie 3-osobowym, wyznaczanym przez Przewodniczącego Zespołu oddzielnie dla każdego zgłoszenia. W przypadku, gdy naruszenie dotyczy spółki

zależnej od Apator SA, członek Zespołu ds. compliance formułuje pismo do Zarządu danej spółki, które zawiera:

- szczegółowy opis zgłoszenia/sprawy,
- termin, do którego należy przekazać wyjaśnienia (stanowisko co do prawdziwości zgłoszenia, opis przyczyn niezgodności, propozycje działań).

W przypadku, gdy zgłoszone naruszenie dotyczy działania członka Zarządu, Zespół ds. compliance przekazuje zgłoszenie Radzie Nadzorczej danej spółki, która podejmuje decyzję w zakresie dalszych działań ze zgłoszeniem. W przypadku, gdy charakter naruszenia wskazuje na możliwość popełnienia przestępstwa, Zarząd spółki informuje o tym fakcie stosowne organy państwowe np. policję lub prokuraturę oraz Zespół ds. compliance. Zespół ds. compliance prowadzi rejestr pozostałych naruszeń zgłoszonych przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów i klientów.

Przekazywanie informacji organom nadzorczym

Rada Nadzorcza Apator SA dokonuje na swoim posiedzeniu nie rzadziej niż raz na pół roku przeglądu wszystkich zgłoszeń z danego okresu wraz z opisem podjętych działań weryfikujących oraz, jeżeli były uzasadnione, również działań naprawczych.

▪ **Polityka szkoleniowa w zakresie postępowania w biznesie**

Grupa Apator nie posiadała do tej pory sformalizowanej polityki szkoleniowej w zakresie postępowania w biznesie, niemniej szkolenia z tego obszaru były realizowane.

W ramach wdrożenia Kodeksu etycznego w Grupie Apator (2021 rok) została przeprowadzona szeroka kampania edukacyjna dotycząca zasad etycznych obejmująca wszystkich pracowników (cykliczne publikacje newsletterów do pracowników, publikacje artykułów w magazynie firmowym, ekspozycja plakatów i plansz, zaangażowanie pracowników poprzez konkursy i quizy). Kodeks etyczny jest dostępny dla wszystkich pracowników na stronie firmowej oraz w intranecie. W celu zapewnienia wiedzy pracowników na temat zasad etycznych obowiązujących w Grupie, w kolejnym kroku zasady etyczne zostały wprowadzone do materiałów onboardingowych (proces wdrożenia nowego pracownika do firmy) – każdy nowo zatrudniony pracownik musi zapoznać się z zasadami etycznymi, a jego wiedza jest weryfikowana testem.

Apator SA udostępnia swoim pracownikom szkolenia elearningowe z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. W roku 2024 zostały także zrealizowane szkolenia dla pracowników Grupy Apator dotyczące postanowień Polityki Praw Człowieka i Polityki Antykorupcyjnej (zakończone testem weryfikującym wiedzę).

Począwszy od 2025 roku spółki Grupy Apator przyjmą politykę szkoleń dotyczących postępowania w biznesie oraz zakres zagadnień dla poszczególnych grup pracowników. W tym celu dokonano klasyfikacji pracowników na grupy i określono częstotliwość szkoleń. Zidentyfikowano także grupy pracowników najbardziej narażone na ryzyko korupcji: są to pracownicy działów zakupów, działów sprzedaży oraz kadra kierownicza, którzy stanowią około 13% zatrudnionych pracowników ogółem. Kwestie dotyczące zasad polityki antykorupcyjnej zostały przedstawione w sekcji G1-3 niniejszego oświadczenia.

Tab. 42 Grupy pracowników i częstotliwość szkoleń w Grupie Apator począwszy od 2025 roku

	Funkcje narażone na ryzyko korupcji (pracownicy działów zakupów, sprzedaży i kadra kierownicza)	Kadra kierownicza: dyrektorzy pionów i kierownicy działów	Zarząd i Rada Nadzorcza	Pozostali pracownicy własni
częstotliwość szkoleń w roku i sposób prowadzenia				
Polityka antykorupcyjna	1 x stacjonarne 1 x elearning	1 x stacjonarne 1 x elearning	1 x stacjonarne	1 x elearning
Compliance - zgodność z prawem		1 x online	1 x stacjonarne	
Zasady etyczne w organizacji/wartości firmowe		1 x online 1 x elearning	1 x online	1 x elearning
Polityka antymobbingowa/przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji w miejscu pracy		1 x stacjonarnie/online		1 x online/elearning

Tab. 43 Zestawienie szkoleń z zakresu kultury organizacyjnej i postępowania w biznesie dla Grupy Apator przeprowadzonych w 2024 roku

Szkolenia	Funkcje narażone na ryzyko	Osoby zarządzające*	Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze**	Pozostali pracownicy własni***
Liczba pracowników w danej kategorii [osoby]	162 (w tym kadra kierownicza 144)	144	54	2 126
Zakres szkolenia				
Ogółem				
Łączna ilość osób przeszkolonych	48	65	3	1 088
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	48	45	0	730
Sposób prowadzenia i czas trwania				
Stacjonarne			x	
Online	x	x		x
Obowiązkowe	x	x	x	x
Dobrowolne				x
Częstotliwość				
Jak często należy przeprowadzać szkolenie	Co pół roku	Corocznie	Corocznie	Co pół roku
Tematyka szkoleń				
Polityka antykorupcyjna				
Łączna ilość osób przeszkolonych	48			406
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	48			406

Compliance - zgodność z prawem / Polityka praw człowieka

Łączna ilość osób przeszkolonych	52	3	455
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	45		324
Zasady etyczne w organizacji / wartości firmowe			
Łączna ilość osób przeszkolonych	13		215
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)	0		0
Polityka antymobbingowa / przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji w miejscu pracy			
Łączna ilość osób przeszkolonych			12
Łączna ilość osób skutecznie przeszkolonych (które zakończyły szkolenie zaliczonym testem końcowym)			

1.4.2. ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

▪ Ogólne zasady współpracy z dostawcami

Skuteczna współpraca z dostawcami jest kluczowa dla realizacji działalności produkcyjnej spółek Grupy Apator i wywiązywania się Grupy z zobowiązań względem klientów.

Apator współpracuje z dostawcami w poszanowaniu zasad etyki handlowej oraz wymogów określonych przez stosowne ustawy i rozporządzenia. Główne zasady współpracy z dostawcami w Grupie Apator zostały określone w wytycznej grupowej „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami”, która obowiązuje we wszystkich produkcyjnych spółkach Grupy Apator. W każdej spółce produkcyjnej opracowano także szereg wewnętrznych regulacji precyzujących sposób wyboru oraz oceny dostawców i kooperantów. W relacjach biznesowych z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami i kooperantami, obowiązują zapisy Kodeksu etycznego Grupy Apator.

Wytyczna grupowa „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami” wyznacza sposób organizacji procesów operacyjnych w zakresie zakupu i kooperacji, w szczególności konieczności określenia w poszczególnych spółkach:

- kryteriów wyboru, kwalifikacji i okresowej oceny partnerów,
- wymagań dotyczących organizacji procesu produkcji,
- sposobów audytowania i wizytowania dostawców,
- sposobów informowania o wynikach kwalifikacji i oceny oraz wynikach audytów dostawców/kooperantów i ustaleniach podjętych w trakcie wizyt,
- metodyki szacowania ryzyka związanego z dostawcami/kooperantami.

Generalne zasady współpracy z dostawcami służące wspieraniu strategii zarządzania ryzykiem w Grupie:

- współpracując z dostawcami i kooperantami spółki Grupy Apator dążą do zawarcia umowy o współpracy, przestrzegają wewnętrznych procedur i stosują odpowiednie narzędzia do obsługi i komunikacji z partnerami,

- polityka zakupowa koncentruje się głównie na wyborze wiarygodnych i spełniających określone kryteria jakościowe partnerów, przy uwzględnieniu wymagań cenowych,
- spółki Grupy Apator prowadzą konkurencyjną i otwartą politykę zakupową, dbając jednocześnie o przestrzeganie obowiązujących zasad etycznych,
- szczególną wagę nadaje się kwestiom poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej zarówno odniesieniu do praw partnerów, jak i praw przysługujących spółkom Grupy Apator,
- w sytuacji, gdy zawierane są umowy z partnerami, stosowane są klauzule: antykorupcyjna, braku konfliktu interesów, przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych, ochrony danych osobowych oraz spełniania przez dostawcę kryteriów etycznych podmiotu odpowiedzialnego społecznie, w tym umożliwienia przeprowadzenia audytów pozwalających na potwierdzenie przestrzegania standardów etycznych, społecznych i środowiskowych u dostawcy,
- umowy zawierają klauzule dotyczące bezpieczeństwa pracy dostawców i kooperantów w odniesieniu do pracowników i środowiska,
- w ramach wspierania najbliższego, lokalnego otoczenia – w miarę możliwości spółki Grupy Apator starają się poszukiwać i korzystać z usług dostawców i kooperantów krajowych.

Szczegółowe zasady współpracy z dostawcami dotyczące poszczególnych spółek Grupy opracowywane są w postaci procedur i instrukcji wewnętrznych. Ponadto, w celu dochowania należytej staranności w transakcjach handlowych Grupa Apator opracowała i wdrożyła wewnętrzną wytyczną, która reguluje kwestie praktyk płatniczych (opisano w sekcji G1-6). W spółkach obowiązują także szczegółowe instrukcje (np. „Obieg i kontrola dokumentów finansowych” w Apator SA), zaś przeglądy płatności pozwalają cyklicznie analizować i podejmować działania w celu przeciwdziałania zatorom płatniczym (więcej informacji w sekcji G1-4).

▪ Zarządzanie obszarem dostaw

Na etapie projektowania produktów spółki dobierają materiały i komponenty dające jak najwyższą elastyczność pod względem dostępności. Realizowane jest to między innymi poprzez dobór dostawców alternatywnych (tam, gdzie jest to możliwe). Sam proces wyboru i wdrożenia dostawcy oparty jest o strukturalny proces kwalifikacji dostawców. Każda spółka Grupy Apator posługuje się własnymi procedurami.

Nie bez znaczenia w procesie wyboru dostawców jest uwzględnienie sytuacji geopolitycznej i z tego powodu Grupa Apator koncentruje się na dostawcach zlokalizowanych w kraju i Europie. Jeśli uzyskanie dostępności komponentów lub materiałów w Europie jest niemożliwe, wówczas poszukiwania poszerzają się o pozostałe lokalizacje na świecie. W obszarze elektroniki, po latach transferu technologii i produkcji z Europy i USA do Azji, region ten stanowi główny kierunek importu tego typu materiałów.

Podział na dostawców strategicznych i pozostałych ułatwia w Grupie właściwą koncentrację na kluczowej grupie dostawców. Dostawcy strategiczni objęci są strukturalnym procesem monitorowania wskaźników i programem audytów przygotowywanych w oparciu o zdefiniowane kryteria (różne dla poszczególnych spółek).

Grupa Apator, ze względu na profil wytwarzanych produktów i różnorodność wykorzystywanych materiałów, korzysta m.in. z dostawców podatnych na znaczące ryzyka gospodarcze (sytuacja ekonomiczna), środowiskowe (położenie geograficzne dostawców w strefach trzęsień ziemi, czy klimatycznej niestabilności) lub społeczne (nastroje społeczne, różnice etniczne i sytuacja polityczna). Ryzyka w obszarze zakupów podlegają corocznym przeglądom w ramach procesu zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Grupa mityguje ryzyka w tym obszarze poprzez dual sourcing oraz gospodarkę materiałową np. podwyższone zapasy oraz zapasy bezpieczeństwa u dostawców dla krytycznych materiałów.

▪ Kwalifikacja i nadzór dostawców

Grupa Apator określa zasady współpracy i wymagania stawiane strategicznym dostawcom, prowadzi nadzór nad dostawcami przez ocenę bieżącą, kwalifikację i audyt dostawcy, komunikując wyniki i cele.

Ocena i wybór dostawców dokonywana jest w oparciu o szczegółowe instrukcje funkcjonujące w poszczególnych spółkach. W procesie ofertyzacji dostawców gromadzone są informacje na temat stopnia zaawansowania systemów zarządzania: jakością, ochroną środowiska i BHP, posiadania przez firmy certyfikatów systemów zarządzania (np. ISO 9001 / ISO 45001 / ISO 14001 / ISO 27001 / ISO 50001) oraz/lub wdrożenia udokumentowanej strategii społecznej odpowiedzialności ESG lub innych dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań prawnych w zakresie jakości, ochrony środowiska i BHP, takich jak np.:

- posiadana dokumentacja potwierdzająca dostosowanie do wymogów REACH oraz RoHS,
- podanie obliczonego śladu węglowego dla produktu,
- karty charakterystyki substancji chemicznych.

Dostawcy strategiczni podlegają weryfikacji na podstawie kryteriów takich jak: bezpieczeństwo organizacji w zakresie gwarancji jakości, terminowości i wiarygodności dostaw, specyfika prowadzonych procesów produkcyjnych lub dostarczanych wyrobów/detali, przesłanki polityczno-gospodarcze lub inne okoliczności, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo dostaw do Apator (np. zmieniające się regulacje prawne, klęski żywiołowe, itp.). Kwestie związane z certyfikacją dostawców nie są krytyczne we wszystkich obszarach i nie przesądzają o wyborze dostawcy.

Spółki Grupy Apator utrzymują stały kontakt ze strategicznymi dostawcami, określają zasady współpracy i wymagania. Nadzór i kontrola efektywności współpracy z dostawcami odbywa się przez ocenę bieżącą (np. w systemie ERP monitorowane są dostawy na czas, wskaźnik jakości dostarczonych materiałów) i audyt. Dostawcy informowani są o wynikach i ocenie współpracy. Po audytach określone są obszary do poprawy, które następnie są przedmiotem monitorowania. Średnio około 10% dostawców strategicznych jest audytowanych w skali roku. Plany audytów przygotowywane są w cyklu rocznym, ale w uzasadnionych przypadkach audyt dostawcy może być przeprowadzony poza planem.

W ramach opublikowanej w grudniu 2024 Strategii ESG Grupy Apator przyjęto nowy cel w obszarze relacji z dostawcami: Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości, który będzie monitorowany w postaci KPI - Liczba dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (cele strategii ESG przedstawiono w sekcji Informacje ogólne, SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości).

Przyjęte w styczniu 2025 roku nowe polityki w odniesieniu do korupcji i praw człowieka, które odnoszą się do wszystkich partnerów w łańcuchu wartości Grupy Apator, zostały opublikowane na stronie www.apator.com. W 2025 roku spółka planuje działania komunikacyjne mające na celu zaznajomienie dostawców z zasadami niniejszych polityk.

▪ **Kwalifikacje pracowników działów zakupów**

Kwalifikacje pracowników działu zakupów są opisane w matrycy kompetencji. Rozwój i doskonalenie kadry zakupów odbywa się poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, które są weryfikowane w trakcie wykonywania obowiązków tj. podczas audytów, spotkań negocjacyjnych i przy bezpośrednich kontaktach z dostawcami (np. podczas targów branżowych). W 2024 r. odbyły się szkolenia dla audytorów wewnętrznych z Grupy Apator:

- Audytor drugiej strony: dostawców/podwykonawców – weryfikacja dostawców z uwzględnieniem m.in. kryteriów ESG – 19 osób.
- Funkcjonowanie ZSZ w Grupie Apator i jego audytowanie według wymagań norm ISO 9001, 14001, 45001, 27001, w tym zrównoważony rozwój, filary ESG - 28 osób.

Aktualnie w Grupie Apator nie funkcjonuje system zachęt dla pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie zakupami. Począwszy od 2025 roku szkolenia z Polityki Antykorupcyjnej dla pracowników działów zakupów przeprowadzane będą dwa razy do roku – zgodnie z klasyfikacją jako osoby z grupy wysokiego ryzyka korupcji (więcej w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

Tab. 44 Dostawcy Grupy Apator

Liczba dostawców ogółem	2023*	2024
1. strategiczni, w tym:	242	205
krajowi	149	125
zagraniczni	93	80
import pośredni	-	-
2. pozostali dostawcy	6 013	6 337
krajowi	5 454	5 729
zagraniczni	557	604
import pośredni	2	4
Razem [1+2]**	6 255	6 542
Zakupy		
Udział zakupów od dostawców krajowych w zakupach ogółem [%]	70,3%	73,1%

*) Dla zachowania porównywalności danych z zestawienia za 2023 r. wykluczono dane GWi

1.4.3. ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Zasady etyczne w zakresie działań antykorupcyjnych zawarte są w Kodeksie etycznym Grupy Apator, zaś proces zapobiegania i zgłaszania korupcji w Grupie Apator opisany jest w Polityce Antykorupcyjnej Grupy Apator. Wszelkie nadużycia w zakresie niniejszej Polityki mogą być zgłaszane za pośrednictwem e-maila: compliance@apator.com. Osobom zgłaszającym nadużycia gwarantuje się poufność ich danych oraz zakaz stosowania wobec nich z tego tytułu jakichkolwiek sankcji. Zgodnie z przyjętą polityką, każde zgłoszenie musi być zbadane, zaś proces postępowania z nim udokumentowany, adekwatnie do przyjętej procedury rozpatrywania zgłoszeń w ramach procesu compliance. Zgłoszenia rozpatruje komisja powołana przez niezależny Zespół ds. compliance, a wyniki postępowania raportowane są do Rady Nadzorczej.

W celu zapewnienia transparentności i niezależności procesu zarządzania spółkami Grupy Apator pracownicy zobowiązani są do zgłaszania powiązań rodzinnych oraz powiązań nieformalnych pomiędzy osobami zatrudnionymi w tych spółkach w celu wyeliminowania możliwego konfliktu interesów w postaci wpływu na obiektywną ocenę pracowników, wykorzystywania zależności służbowych w ramach podległości i powiązań lub nieuzasadnionego przyznawania świadczeń. Zgłoszenia powinny być kierowane do bezpośredniego przełożonego, który finalnie przekazuje taką informację do Zespołu ds. compliance.

W przypadku wystąpienia powiązań biznesowych, rodzinnych lub o podobnym charakterze osób decydujących o wyborze dostawcy, kontrahenta lub innego partnera biznesowego z tymi podmiotami lub mających wpływ na ten wybór na etapie składania ofert konieczne jest poinformowanie o tym fakcie Zespołu ds. compliance.

Zapobieganiu korupcji i przekupstwu służą szkolenia, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników na temat obowiązujących zasad i właściwej reakcji w sytuacjach etycznie problematycznych. Tabelę szkoleń z obszaru kultury organizacji, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji, zamieszczono w sekcji G1-1.

W celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm dotyczących korupcji i przekupstwa, w wybranych spółkach włączono w/w zagadnienia do procesów onboardingowych (dotyczy Apator SA, Apator Powogaz i Apator Rector). Nowo zatrudniani pracownicy przechodzą cykl szkoleń obejmujących m.in. zasady etyczne obowiązujące w organizacji zawarte w Kodeksie etycznym Grupy Apator. W 2025 roku planowane jest wdrożenie wspólnych zasad onboardingu pracowników w pozostałych spółkach Grupy, adresujących także kwestie korupcji i łapownictwa.

W ramach wdrożenia nowej Polityki Antykorupcyjnej w Grupie Apator, w grudniu 2024 r. pracownicy zostali zapoznani z zagadnieniami dotyczącymi procedur antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji.

Począwszy od 2025 roku w Grupie zostanie wdrożony system regularnych szkoleń, którym objęte będą przede wszystkim osoby pełniące funkcje zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji. Funkcje zapobiegawcze pełni również proces compliance oraz system zgłaszania nieprawidłowości funkcjonujący w Grupie (opisane w sekcji G1-1 oraz S1-3).

1.4.4. ESRS G1-4 Incydynty korupcji lub przekupstwa

W roku 2024 nie zostały zgłoszone żadne incydynty korupcji ani przekupstwa. Nie wszczęto również żadnych postępowań sądowych.

Tab. 45 Skargi i wyroki sądowe w odniesieniu do spółek Grupy Apator

Skargi, wyroki sądowe	2024 Grupa Apator
Liczba prawomocnych wyroków skazujących w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań nieuczciwej konkurencji i opodatkowania	0
Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich	0
Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich	0

**) Przedstawione w tabeli dane nie były weryfikowane przez podmiot zewnętrzny będący organem państwowym z uwagi na brak incydentów, ich podejrzeń lub zgłoszeń ich dotyczących.*

1.4.5. ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa

Spółki Grupy Apator nie angażują się w projekty i działania o charakterze politycznym, nie wspierają kandydatów ani partii politycznych. Członkowie organów nadzorczych i zarządzających nie zajmowali w ciągu ostatnich dwóch lat stanowisk w administracji publicznej (w tym w organach regulacyjnych). Spółki Grupy Apator nie przekazały wkładu finansowego ani rzeczowego na rzecz inicjatyw oraz osób prowadzących działalność polityczną.

Za reprezentowanie Grupy Apator w kontaktach z przedstawicielami administracji państwowej na szczeblu krajowym i regionalnym odpowiadają członkowie Zarządu Apator SA. Jednocześnie Spółki Grupy Apator są aktywne na polu działalności branżowej. Eksperti angażują się w działalność wybranych organizacji branżowych i standaryzacyjnych, działają w ramach grup roboczych opiniując lub opracowujących rekomendacje, normy i standardy techniczne dotyczące branż, w których działa Grupa Apator. Aktualne zestawienie organizacji, których członkami są spółki Grupy Apator opracowane jest w formie wytycznej grupowej „Członkostwo spółek Grupy Apator w organizacjach” i zawiera opis przedmiotu działalności organizacji oraz wskazuje osoby koordynujące współpracę z ramienia spółki od strony formalnej i merytorycznej.

Współpraca z organizacjami branżowymi jest realizowana na podstawie zawartych porozumień i umów. Spółki Grupy Apator nie są prawnie zobowiązane do członkostwa w izbie handlowej lub innej organizacji reprezentującej ich interesy, a działalność w organizacjach branżowych ma charakter dobrowolny.

W 2024 r. Spółki Grupy Apator były członkami m.in. takich organizacji, jak:

- ESMIG - European Smart Metering Industry Group
- AQUA - Association Européenne des Fabricants de Compteurs d'Eau et d'Energie Thermique
- Prime Alliance
- Standard Transfer Specification Association
- OSGP Alliance

- DLMS User Association
- Lora Alliance
- Polski Komitet Normalizacyjny
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji
- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii
- Izba Gospodarcza Gazownictwa

Zasady działania w zakresie współpracy branżowej wyznacza także Kodeks etyczny Grupy Apator. Nadrzędną zasadą jest prowadzenie działań w zgodzie z obowiązującym prawem, zaś wszelkie opinie i rekomendacje ekspertów Grupy przekazywane są według obowiązujących w danym procesie zasad formalnych.

Apator jako ekspert branży energetycznej zabiera głos w debatach i wydarzeniach gospodarczych integrujących uczestników sektora energetycznego. W 2024 roku eksperci Spółki uczestniczyli w debatach publicznych m.in. podczas:

- 16 Forum Gospodarczego TIME, 11-12.03.2024 roku
- Konferencji Europower&OZE Power, 18-19.04.2024, Warszawa
- Kongresu Energetyki Przyszłości, 16-17.04.2024, Toruń
- Kongresu Bezpieczeństwa Polski, 21-22.10.2024, Warszawa
- Energy Days, 2-3.10.2024, Katowice
- Konferencji Europower&OZE Power, 7-8.11.2024, Warszawa

Główne zagadnienia i stanowisko Apator SA w odniesieniu do działalności branżowej dotyczyły:

- Suwerenności technologicznej Polski i UE oraz strategicznego podejścia do local content w celu wzmocnienia gospodarczego Polski i regionu, poprawy bezpieczeństwa państwa, a także wyrównania warunków konkurencji poprzez wsparcie lokalnych producentów i dostawców technologii i przeciwdziałanie dumpingowi cenowemu ze strony dostawców azjatyckich.
- Transformacji i cyfryzacji sektorów dystrybucji mediów energetycznych, w tym korzyści wdrażania rozwiązań smart grids i smart metering dla efektywnego zarządzania sieciami.
- Zagrożeń dotyczących cyberbezpieczeństwa krajowej infrastruktury energetycznej w związku ze stosowaniem urządzeń z komunikacją pochodzących od niezwyfikowanych dostawców.
- Promowania technologii magazynowania energii – podkreślenie roli magazynów energii w stabilizacji sieci, kwestie finansowania inwestycji (konieczność uruchomienia środków, programy wsparcia).

Zagadnienia te odnoszą się bezpośrednio do zidentyfikowanych przez Grupę Apator istotnych wpływów, ryzyk i szans, w szczególności:

- wpływu europejskich producentów (takich, jak Apator) na kwestie gospodarcze i społeczne (podatki, tworzenie miejsc pracy, rozwój myśli technicznej, innowacje), a także wpływu spółek Grupy Apator w rozwój technologii do precyzyjnego pomiaru, zdalnego odczytu i rozliczania zużycia mediów energetycznych i wody, rozwiązań do integracji OZE do systemu, rozwiązań w zakresie magazynowania energii i innych technologii wspierających procesy gospodarcze w kierunku transformacji, dekarbonizacji i cyfryzacji.
- szans związanych z dostarczaniem przez spółki Grupy Apator rozwiązań wspierających transformację, digitalizację i dekarbonizację sektora energetycznego i całej gospodarki, wdrażanie wyrobów bezpiecznych cyfrowo (zarządzanie pełnym łańcuchem wartości przez Apator, w tym projektowanie i wdrażanie oprogramowania).
- ryzyk związanych m.in. ze zwiększoną skalą cyberataków, a co za tym idzie zwiększoną podatnością rozwiązań na ataki cyfrowe, a także wydłużaniem czasu życia urządzeń, co niesie pozytywny wpływ na środowisko, ale jednocześnie rodzi ryzyka związane ze starzeniem moralnym technologii i zwiększoną podatnością produktów na ataki cyfrowe.

1.4.6. ESRS G1-6 Praktyki płatnicze

Obowiązki związane z należytą starannością w transakcjach handlowych, w tym obowiązki wynikające z ustaw dotyczących niwelowania zatorów płatniczych są uregulowane w Grupie Apator w postaci wytycznej grupowej.

Standardowe warunki płatności w Grupie Apator ustalane są w oparciu o obowiązujące przepisy dotyczące niwelowania zatorów płatniczych. Zgodnie z nimi:

- maksymalny termin płatności w transakcjach z małymi, średnimi i mikroprzedsiębiorcami dla faktur zakupu wynosi 60 dni,
- termin płatności powyżej 60 dni może być stosowany wyłącznie w transakcjach z przedsiębiorcami dużymi.

Aby dostawca mógł być uznany jako przedsiębiorca duży musi łącznie spełniać 2 warunki:

- poziom zatrudnienia > 250 pracowników,
- roczny obrót > 50 mln € lub roczna suma bilansowa > 43 mln €.

Zasady te są stosowane wobec dostawców krajowych, z krajów UE oraz EFTA.

W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się realizację płatności w formie przedpłaty. Jeśli przedpłata przekracza wartość 500 tys. zł wymagane jest zabezpieczenie przez dostawcę transakcji w formie gwarancji zwrotu zaliczki.

Tab. 46 Praktyki płatnicze w spółkach Grupy Apator

Praktyki płatnicze	Apator SA	Apator Metrix	Apator Powogaz	Apator Telemetry	Metra	Miitors	FAP Pafal	Apator Rector
Średni czas regulowania faktur od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności [dni]	39	34	51	5	38	14	14	30
Odsetek płatności zgodny ze standardowymi warunkami	91%	91%	66%	59%	93%	100%	100%	100%
Liczba toczących się postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach	0	0	0	0	0	0	0	0

*) Pomiar nie jest walidowany przez organ zewnętrzny, Sprawozdanie o stosowanych w spółkach praktykach płatniczych składane jest w formie elektronicznej do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku za rok poprzedni. Odpowiedzialność za terminowe przesyłanie raportów spoczywa na zarządach spółek. Sprawozdania składają spółki Apator Powogaz i Apator Metrix. Apator SA jest wyłączony z obowiązku ze względu na prowadzenie działalności w strefie ekonomicznej.

**) Dane dotyczą roku sprawozdawczego 2024, zbierane są w oparciu o systemy ERP. Uwzględniono wszystkie płatności, nie stosowano żadnych wykluczeń.

1.4.7. Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

Zagadnienia cyberbezpieczeństwa i ochrony danych zostały zidentyfikowane w analizie istotności Grupy Apator jako kwestie istotne, specyficzne dla jednostki. Odnoszą się one do dwóch obszarów:

- Zarządzanie bezpieczeństwem informacji i bezpieczeństwem cyfrowym w działalności operacyjnej Grupy Apator.
- Działalności operacyjnej i prywatności danych klientów i użytkowników końcowych stosujących produkty i rozwiązania Grupy Apator - aspekt ten został omówiony w sekcji S4-4.

- **Polityka w zakresie bezpieczeństwa i ochrony danych**

W Grupie Apator wprowadzono szereg wewnętrznych regulacji określających polityki bezpieczeństwa związane z:

- bezpieczeństwem informacji,
- bezpieczeństwem teleinformatycznym,
- ochroną danych osobowych,
- optymalizacją obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator,
- przygotowaniem spółek Grupy Apator do spełnienia wymogów Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa (implementacja Dyrektywy NIS2).

- **Bezpieczeństwo informacji**

System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w spółkach Grupy Apator stanowi część Zintegrowanego Systemu Zarządzania i odnosi się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji. Spółki Grupy działają zgodnie z wymogami normy PN-ISO/IEC 27001 (normę wdrożono w spółkach Apator SA, Apator Metrix, Apator Telemetria, trwa przygotowanie do wdrożenia normy w spółce Apator Powogaz i Apator Rector). W Apator SA trwają przygotowania do odnowienia certyfikacji zgodnej z normą w wersji ISO 27001:2022.

Główne wytyczne systemu zawarto w Procedurze procesu bezpieczeństwa informacji. Procedura określa szczegółowo zasady zarządzania informacją oraz przebieg procesu, w szczególności:

- charakterystykę obszaru przetwarzania informacji,
- klasyfikację informacji,
- zasady zarządzania i inwentaryzacji aktywów informacyjnych,
- sposób postępowania z incydentami bezpieczeństwa,
- sposób zarządzania ryzykiem,
- postępowanie w celu zapewnienia ciągłości działania systemu bezpieczeństwa informacji,
- obszary bezpieczeństwa informacji,
- sposoby monitorowania i doskonalenia procesu.

Przyjęte zasady i zabezpieczenia oparte są o rezultaty i wnioski wynikające z procesów szacowania i postępowania z ryzykiem, analizowania wymagań prawnych oraz wymagań kontraktowych w odniesieniu do bezpieczeństwa informacji. System podlega okresowym audytom certyfikacyjnym.

- **Ochrona danych osobowych**

Uwzględniając charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie i wadze zagrożenia, w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, Apator SA (ADO) wprowadził Politykę ochrony danych osobowych, której adresatem są wszystkie osoby zatrudnione w Apator SA lub upoważnione do przetwarzania danych w imieniu spółki.

Polityka określa w szczególności:

- upoważnienia i obowiązki informacyjne,
- zasady powierzania i udostępniania danych osobowych,
- sposoby postępowania w przypadku wystąpienia incydentu ochrony danych osobowych,
- sposoby zabezpieczenia danych osobowych,
- szkolenia pracowników,
- prawa osób, których dane dotyczą i realizacja tych praw,
- działanie Inspektora Ochrony Danych.

Pozostałe spółki Grupy wprowadziły własne regulacje/polityki dotyczące ochrony danych osobowych. W 2025 roku będą prowadzone prace mające na celu ujednolicenie dokumentacji dotyczącej ochrony danych osobowych w Grupie.

W 2024 roku nie zarejestrowano w Grupie Apator naruszeń wymagających zgłoszenia Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

▪ **Bezpieczeństwo teleinformatyczne**

Spółki Grupy Apator wdrożyły instrukcje ogólnosystemowe w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego. Określają one szczegółowe procedury i sposoby działania mające na celu zapewnienie należytej staranności w zakresie przetwarzania danych osobowych osób fizycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wzmacniające obszar bezpieczeństwa cyfrowego. Precyzują one w szczególności:

- reguły zarządzania infrastrukturą teleinformatyczną,
- kontrolę dostępu, w tym bezpieczeństwo fizyczne i środowiskowe, proces zarządzania uprawnieniami, politykę zabezpieczeń kryptograficznych, politykę haseł, zasady czystego biurka i ekranu,
- zarządzanie oprogramowaniem, w tym bezpieczeństwo oprogramowania, zarządzania zmianami, monitorowanie i nadzór nad systemami, zasady audytów systemów informatycznych,
- bezpieczeństwo osobowe, w tym odpowiedzialność i kwalifikacje pracowników, szkolenia pracowników,
- ciągłość działania środowiska teleinformatycznego, w tym zasady tworzenia kopii zapasowych (plan ciągłości działania określony w dodatkowej, szczegółowej instrukcji),
- zarządzanie wyjątkami bezpieczeństwa IT,
- ocena i ograniczenie ryzyka,
- zarządzanie incydentami bezpieczeństwa teleinformatycznego (dodatkowa szczegółowa instrukcja),
- bezpieczeństwo dostępu podmiotów zewnętrznych (dodatkowa szczegółowa instrukcja).

Tempo rozwoju technologii, gwałtowny przyrost generowanych i przetwarzanych danych (co stanowi poważne wyzwanie dla systemów, w szczególności systemów backup'u) oraz konieczność objęcia bezpośrednim wsparciem IT wielu lokalizacji w Grupie Apator rodzi wiele nowych wyzwań związanych z cyberbezpieczeństwem. W Grupie Apator wprowadzono Wytyczną grupową „Optymalizacja obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator”, której celem jest określenie zakresu działań podejmowanych przez zarządy spółek Grupy Apator w celu weryfikacji poziomu stosowanych zabezpieczeń infrastruktury informatycznej. Wytyczna wprowadza także plan spójnych działań, które wzmacniają obszar cyberbezpieczeństwa Grupy.

Wytyczna określa szczegółowy zakres działań w zakresie:

- wykonywania testów penetracyjnych infrastruktury informatycznej,
- przeprowadzenia cyklu szkoleń dla pracowników,
- objęcia stałym monitoringiem wejściowego i wyjściowego ruchu internetowego,
- prowadzenia weryfikacji kont pocztowych pod względem ich minimalnej funkcjonalności,
- weryfikacji i modyfikacji struktury Active Directory,
- nawiązania współpracy z zewnętrznymi podmiotami oferującymi usługi z zakresu ochrony cybernetycznej,
- rozbudowy systemów backupu.

W roku 2024 prowadzono w Apator SA szereg inicjatyw, których celem jest podnoszenie poziomu bezpieczeństwa cyfrowego. Prowadzone działania polegały na:

- rozszerzeniu zakresu współpracy z podmiotem SOC.
- zwiększeniu liczby systemów komputerowych objętych ciągłym monitoringiem
- wykonaniu audytu powierzchni ataku (ASM) za pośrednictwem usługodawcy SOC.
- objęciu systemem automatycznego backupu stacje produkcyjne w obszarze produkcji aparatury pomiarowej (systemy OT).

Przeprowadzono także pilotażowe uruchomienie dwóch klas systemów kontroli sieci komputerowej. W testach sprawdzeniu podlegał:

- System klasy NAC - kontrolujący i zarządzający dostępem do sieci komputerowej (aktywna kontrola dostępu do sieci).
- System klasy NDR - monitorujący ruch pomiędzy różnymi systemami działającymi w sieci lokalnej (system pasywnie analizujący kopię ruchu komputerowego).

Przeprowadzono wymianę systemu kontroli dostępu i znacznie rozszerzono liczbę punktów, do których dostęp jest ograniczony. Wprowadzono limitowanie dostępu do pomieszczeń, w których przetwarzane są informacje o szczególnym znaczeniu.

Kontynuowano także prowadzenie działań weryfikujących odporność pracowników na zagrożenia cyfrowe, z którymi mogą się oni zetknąć w codziennej pracy. Zachowania zatrudnionych w spółce weryfikowano za pomocą akcji smishingowych (wysyłka wiadomości sms zawierających link do spreparowanej strony) oraz phishingowych. Rezultaty tych działań wskazują na konieczność ciągłego monitorowania wiedzy pracowników i konieczność ciągłego prowadzenia akcji edukacyjnych. Analiza trendów ataków cyfrowych wskazuje zasoby ludzkie jako najsłabsze i najszerzej wykorzystywane ogniwo umożliwiające nieautoryzowany dostęp do systemów informatycznych.

Zweryfikowano zapisy projektu Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa pod kątem potencjalnego podlegania spółek Grupy Apator pod wymogi Ustawy. Wyniki tej analizy wskazują na to, że z uwagi na swoje profile działalności, wielkość oraz rynki, na których spółki działają, będą one podlegać pod wymogi Ustawy i uzyskają status przedsiębiorstwa Ważnego w rozumieniu Ustawy. W związku z tym, rozpoczęto działania przygotowawcze zmierzające do spełnienia wymogów, jakie na wybrane podmioty nakłada UoKSC.

Tab. 47 Wskaźniki w obszarze bezpieczeństwa dla wybranych spółek Grupy Apator 2024 roku

	Apator SA	Apator Powogaz	Apator Rector	Apator Telemetry	Apator Metrix
Nakłady inwestycyjne w obszarze IT	917 640	343 262	865 681	276 732	1 062 457
SLA (rozwiązywanie incydentów IT wg założonych limitów SLA)	89,7	N/A	N/A	N/A	N/A
Wskaźnik dostępności krytycznych systemów IT*	98,00	99,96	99,95	N/A	99,63

*) W 2024 roku poszerzono zakres działań w Grupie Apator w celu wzmocnienia poziomu stosowanych zabezpieczeń infrastruktury informatycznej (aktualizacja wytycznej grupowej). Jednym z działań było zobowiązanie spółek bezpośrednio zależnych od Apator SA do rozszerzenia zakresu monitorowanych i raportowanych wskaźników bezpieczeństwa informacji, m.in. wprowadzono obligatoryjne kwartalne pomiary dostępności kluczowych systemów informatycznych.

SŁOWNIK SKRÓTÓW

Skrót	Pełna nazwa
NMI	National Measurement Institute
CSA	Canadian Standards Association (electrical safety)
PTB	Physikalisch-Technische Bundesanstalt
GUM	Główny Urząd Miar
VDE	Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik
SLM	Slovenská legálna metrológia
CMI	Czech Metrology Institute
IMQ	Instituto Italiano del Marchio di Qualità
DNVGL	Det Norske Veritas Germanischer Lloyd
BBJ-SEP	Biuro Badawcze ds. Jakości Stowarzyszenia Elektryków Polskich
MID	Measuring Instruments Directive (Dyrektywa w sprawie przyrządów pomiarowych) - 2014/32/UE
EMC	Electromagnetic Compatibility Directive (Dyrektywa w sprawie kompatybilności elektromagnetycznej) - 2014/30/UE
RED	Radio Equipment Directive (Dyrektywa w sprawie urządzeń radiowych) - 2014/53/UE
LVD	Low Voltage Directive (Dyrektywa niskonapięciowa) - 2014/35/UE
PED	Pressure Equipment Directive - dyrektywa dotycząca urządzeń ciśnieniowych - 2014/68/UE
MIR	Measuring Instrument Regulation (odpowiednik MID na Wyspach Brytyjskich)
PZH	Państwowy Zakład Higieny, który jest odpowiedzialny m.in. za wydawanie Atestów Higienicznych i Świadectw Jakości Zdrowotnej Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego

ACS	Attestation de Conformité Sanitaire - dotyczy dopuszczeń produktów mających kontakt z wodą pitną na rynku francuskim i akceptowalne w krajach postkolonialnych Francji
WRAS	Water Regulations Advisory Scheme: nazwa instytucji i zarazem standardu/schematu dotyczącego regulacji wodnych w Wielkiej Brytanii, zapewniający zgodność produktów z normami dotyczącymi jakości wody (związany z „Regulation 4 of the Water Supply (Water Fittings) Regulations 1999”).
KIWA	Organizacja certyfikująca, która zapewnia zgodność produktów i usług z normami jakości i bezpieczeństwa, szczególnie w branży wodnej.
NSF	National Sanitation Foundation (dotyczy dopuszczeń produktów mających kontakt z wodą pitną).
KTW-BWGL	Kunststoff-Trinkwasser-Bewertungsgrundlage: wytyczne oceny higienicznej m.in. dla tworzyw sztucznych.
W270	DVGW W270 - norma dotycząca wzrostu mikroorganizmów na materiałach organicznych w kontakcie z wodą pitną, stosowana w Niemczech.
OECD	Organisation for Economic Cooperation and Development
DTR	Dokumentacja Techniczno-Ruchowa
SWZ	Specyfikacja Warunków Zamówienia
OPZ	Opis Przedmiotu Zamówienia
MessEV	Mess- und Eichverordnung
PRIME	PRIME ALLIANCE - instytucja skupiająca się na rozwoju otwartego, publicznego protokołu wspierająca nie tylko inteligentne funkcje pomiarowe, ale także postępy w zakresie Inteligentnych Sieci Elektroenergetycznych.
RED DOT	Red Dot Design Award - jedno z najbardziej prestiżowych wyróżnień w dziedzinie wzornictwa przemysłowego na świecie.
NIS2	Network and Information Systems Directive
CRA	Cyber Resilience Act
UNCAC	United Nations Convention Against Corruption
REACH	Rozporządzenie UE w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów
RoHS	Dyrektywa UE w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym

OSGP Alliance	OSGP Alliance - globalna organizacja non-profit, której celem jest promowanie stosowania protokołu Open Smart Grid Protocol (OSGP) oraz infrastruktury dla aplikacji inteligentnych sieci energetycznych w celu stworzenia nowoczesnych, gotowych na wyzwania przyszłości sieci inteligentnych.
DLMS User Association	Device Language Message Specification User Association
LoRa Alliance	Globalna organizacja, która wspiera rozwój i promocję technologii LoRa (Long Range), która jest używana do transmisji danych na dużych odległościach przy niskim zużyciu energii.
SOC	Security Operations Center
ASM	Attack Surface Management

Podpisy

24 kwietnia 2025 r.

Maciej Wyczęsany

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny Apator S.A.

24 kwietnia 2025 r.

Łukasz Zaworski

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju Produktów