

Klauzula informacyjna Apator Powogaz S.A dla kandydatów do pracy

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: Rozporządzenie) Apator Powogaz S.A. przedstawia następujące informacje:

Administrator danych	Apator Powogaz S.A. Jaryszki 1C, 62-023 Żerniki
Dane kontaktowe Administratora	Z Administratorem można się skontaktować: - osobiście - lub poprzez adres poczty elektronicznej: sekretariat.powogaz@apator.com - telefonicznie: +48 61 841 81 01 - pisemnie: Jaryszki 1C, 62-023 Żerniki
Inspektor Ochrony Danych	W Apator Powogaz S.A. został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować: - pisemnie na adres Administratora, - elektronicznie e-mail: iod@apator.com Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw przysługujących na mocy Rozporządzenia.
Źródło danych	Pani/Pana dane osobowe Administrator pozyskuje: - bezpośrednio od Pani/Pana - z innych źródeł, np. agencji rekrutacyjnych, portali ogłoszeniowych
Kategorie danych	Administrator przetwarza w szczególności następujące kategorie Pani/Pana danych osobowych: - dane identyfikujące (np. imię, nazwisko), - dane kontaktowe (np. adres zamieszkania, numer telefonu, adres poczty elektronicznej), - dane dotyczące działalności zawodowej lub gospodarczej (np. dane dotyczące zatrudnienia, kwalifikacje, wykształcenie), - dane finansowe (np. dane dotyczące oczekiwanego wynagrodzenia).
Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania	Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane w celu: - realizacji procesu rekrutacji (podstawa prawna: 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia w zw. z Kodeksem Pracy, oraz Pani/Pana zgoda, gdy poda(a) Pani/Pan także dane fakultatywne (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia)), - realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), - realizacji testów kompetencji, osobowościowych lub podobnych, w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), - realizacji obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia w zw. z przepisami Kodeksu Pracy). - w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia).
Okres przez który dane będą przechowywane	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane: - przez okres trwania procesu rekrutacyjnego oraz przez okres 6 miesięcy od jego zakończenia, - w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż przez okres 24 miesięcy, - w zakresie wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze - przez okres w jakim przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie dokumentacji.
Odbiorcy danych	W celach wskazanych powyżej dane osobowe Pani/Pana mogą być udostępniane przez Administratora podmiotom upoważnionym do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa, podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi w obszarze teleinformatycznym lub technicznym, usługi prawne lub doradcze, innym podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Administratora.
Profilowanie oraz zautomatyzowane podejmowanie decyzji	Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą profilowane.
Prawa osoby, której dane dotyczą	Zgodnie z Rozporządzeniem przysługuje Pani/Panu prawo do: - uzyskania potwierdzenia czy Pani/Pana dane są przetwarzane przez Administratora, a także prawo dostępu do Pani/Pana danych (art. 15 Rozporządzenia), - sprostowania oraz uzupełnienia Pani/Pana danych (art. 16 Rozporządzenia), - usunięcia Pani/Pana danych (art. 17 Rozporządzenia), - żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych (art. 18 Rozporządzenia), - przeniesienia Pani/Pana danych (art. 20 Rozporządzenia).

	Ma Pani/Pan prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu – z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją – wobec przetwarzania Pani/Pana danych w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora. W takim przypadku Administrator może przetwarzać dane, o ile wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (art. 21 ust. 1 Rozporządzenia). W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda, ma Pani/Pan prawo jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Przystępuje Pani/Panu również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sytuacji, gdy istnieje podejrzenie, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
Przekazywanie danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
Podanie danych osobowych przetwarzanych przez Administratora jest dobrowolne jednak niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie danych osobowych innych niż dane osobowe wskazane w przepisach prawa pracy jest dobrowolne.	